

# Занятость и безработица

# Рынок труда

**Рабочая сила** – способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.

# Рынок труда

Спрос на труд	Предложение на труд
Платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства	Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда

В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена рабочей силы** и определяется уровень занятости в экономике.

# Рынок труда

\* **Занятость** – это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

## Основные факторы, определяющие

### *спрос на труд*

- производительность труда;
- использование современных технологий;
- состояние экономики и ее отдельных отраслей
- спрос на потребительские товары, необходимые обществу

### *предложение труда*

- численность населения и его трудоспособной части;
- уровень квалификации;
- уровень и структура заработной платы;
- социальная и налоговая политика государства

# Рынок труда

## Особенности:

- \* на рынке труда покупаются только *трудовые услуги*, а не сам индивид;

\* В

«**Человеческий капитал**» – запас знаний и способностей, накопленных работником.

# Заработная плата

**Заработная плата – форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.**

# Заработная плата

## **Факторы, влияющие на размер заработной платы:**

- ✓ стоимости жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы;
- ✓ минимального уровня оплаты труда работников, соответствующего прожиточному минимуму;
- ✓ уровня квалификации работников;
- ✓ развитости экономических и социальных условий жизни населения;
- ✓ спроса и предложения на рынке труда.

# Заработная плата

Оплата

Минимальная

Прожиточный минимум

заработная плата

квалифицированного труда



# Заработная плата

**Прожиточный минимум** – это такой уровень доходов, который необходим для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.

**Прожиточный минимум** – это нижняя граница заработной платы.

# Заработная плата

**Повременная заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

**Сдельная заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

**Смешанная форма заработной платы** – вознаграждение за труд в зависимости от не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

# Заработная плата

## Различают

- **номинальную заработную плату** – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег
- **реальную заработную плату** – сумму жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

## Основные факторы, определяющие уровень реальной заработной платы:

- величина номинальной заработной платы;
- уровень цен на предметы потребления и услуги;
- размер налогового обложения

# Безработица

**Безработица** – это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу и становится резервной армией труда

# Безработица

## Причины безработицы

**Завышенные требования самих работников,** предъявляемые работодателю **относительно размера желаемой ими заработной платы.** Наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы.

**Слишком низкий спрос на рабочую силу.** Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем спроса на рабочую силу.

**Негибкость, характерная для рынка труда.** Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места.

# Безработица

## Виды безработицы

### Фрикционная

Причина: поиск или ожидание лучшей работы и лучших условий

Это временно безработные люди, ищущие работу, а также сезонные рабочие

### Структурная

Причина: технологические изменения в структуре производства и долговременные изменения потребительского спроса

Исчезновение устаревших профессий (увольнение лифтеров, клепальщиков, машинисток), а также несовпадение спроса на труд и его предложения в различных областях (территориях), по разным профессиям и предприятиям.

### Циклическая

Причина: экономический спад в стране, сокращение производства, изменение потребительского спроса

Сокращение и спад производства, падение спроса на товары ведут к потере работы и невозможности найти работу по любой специальности.

# Безработица

**Естественный уровень безработицы** – сумма фрикционной и структурной безработицы, т.е. уровень безработицы при полной занятости, который считается нормальным явлением в современной экономике (5,5% - 6,5% трудоспособного населения страны).

# Безработица

## Формы безработицы:

- ❑ **открытая**
- ❑ **скрытая** – работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства
- ❑ **текучая** – связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда
- ❑ **застойная** – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы



# Безработица

## Последствия безработицы

### **Позитивные:**

- ✓ формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства;
- ✓ сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции;
- ✓ усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду.

# Безработица

## Последствия безработицы

### Негативные

- ✓ недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВВП существенно меньше потенциального;
- ✓ снижение уровня жизни населения:
  - создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму;
  - потерявшие работу получают лишь пособие по безработице;
  - сокращается потребительский спрос, уровень сбережений;
- ✓ потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства;
- ✓ моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, самоубийствам, росту преступности.