

КАЗАНСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Тема проекта:

•МИР ПРОФЕССИЙ

- Разработчики: Ковалев В.В., Кузнецова И.....
 - г.Елабуга 2023г.

АКТУАЛЬНОСТЬ

Актуальность темы мира профессий обусловлена рядом факторов. Во-первых, постоянно меняющийся рынок труда требует от людей гибкости и способности адаптироваться к новым условиям. Во-вторых, развитие технологий приводит к появлению новых профессий и изменению старых. В-третьих, неравномерное распределение ресурсов и возможностей может приводить к социальным конфликтам и неравенству. В-четвертых, экологические проблемы и необходимость устойчивого развития требуют от профессионалов новых знаний и навыков

ПРОБЛЕМА

Одной из главных проблем мира профессий является автоматизация и роботизация. С развитием технологий многие профессии могут быть заменены машинами, что приведет к потере рабочих мест и снижению качества жизни. Чтобы решить эту проблему, необходимо развивать навыки и образование, улучшать условия труда и поддерживать малый и средний бизнес. Также важно создавать новые профессии и отрасли, которые будут создавать новые рабочие места и возможности для трудоустройства.

ЦЕЛЬ



Казанский федеральный
УНИВЕРСИТЕТ
Елабужский ИНСТИТУТ

Целью исследования мира профессий является изучение основных тенденций развития профессиональной сферы, анализ проблем и возможностей, а также определение перспективных направлений для карьерного роста и развития личности.

- 1. Исследование основных тенденций и проблем в мире профессий.*
- 2. Анализ рынка труда и определение наиболее перспективных профессий.*
- 3. Выявление факторов, влияющих на успешность в профессиональной сфере.*
- 4. Разработка рекомендаций по улучшению ситуации на рынке труда и повышению конкурентоспособности специалистов.*

ТАКСОНОМИЯ КРАТВОЛЯ (в аффективной области):



Казанский федеральный
УНИВЕРСИТЕТ
Елабужский ИНСТИТУТ

В аффективной области мира профессий можно выделить несколько ключевых аспектов:

Эмоциональный интеллект: способность понимать и управлять своими эмоциями, а также эмоциями других людей, является важным качеством для успеха в любой профессии.

ТАКСОНОМИЯ КРАТВОЛЯ (в аффективной области):



Казанский федеральный
УНИВЕРСИТЕТ
Елабужский ИНСТИТУТ

Мотивация: мотивация играет ключевую роль в достижении успеха в профессиональной деятельности. Она может быть внутренней (интерес к работе, удовлетворение от достижения целей) или внешней (деньги, престиж, статус).

ТАКСОНОМИЯ КРАТВОЛЯ (в аффективной области):



Казанский федеральный
УНИВЕРСИТЕТ
Елабужский ИНСТИТУТ

Стресс и выгорание: профессиональная деятельность может приводить к стрессу и выгоранию, особенно если она не приносит удовлетворения или связана с чрезмерной нагрузкой. Важно уметь распознавать эти состояния и находить способы справиться с ними.

ТАКСОНОМИЯ КРАТВОЛЯ (в аффективной области):



Казанский федеральный
УНИВЕРСИТЕТ
Елабужский ИНСТИТУТ

Самооценка: уверенность в своих способностях и знаниях может способствовать успеху в профессии, в то время как низкая самооценка может привести к неудачам и разочарованию.

ТАКСОНОМИЯ КРАТВОЛЯ (в аффективной области):



Казанский федеральный
УНИВЕРСИТЕТ
Елабужский ИНСТИТУТ

Эмпатия: способность понимать и учитывать чувства и потребности других людей важна в любых профессиональных отношениях, от работы до обучения

РЕЗУЛЬТАТЫ

Результаты исследования мира профессий могут быть следующими:

- Определение основных тенденций и проблем в профессиональной сфере;*
- Выявление перспективных направлений для развития карьеры;*
- Разработка рекомендаций по повышению конкурентоспособности специалистов на рынке труда;*
- Определение факторов, влияющих на успех в профессиональной деятельности;*
- Анализ рынка труда и определение наиболее востребованных профессий.*

SWOT-анализ



| | Сильные стороны | Слабые стороны |
|-------------------|--|---|
| Внутренние | <ul style="list-style-type: none">1 Большое разнообразие профессий.2 Возможность профессионального роста.3 Наличие квалифицированных специалистов.4 Возможность удаленной работы. | <ul style="list-style-type: none">1 Высокая конкуренция.2 Неравномерное распределение рабочих мест.3 Риск автоматизации.4 Зависимость от технологического прогресса. |
| Внешние | <ul style="list-style-type: none">1 Развитие новых технологий.2 Создание условий для предпринимательства.3 Улучшение системы образования.4 Привлечение инвестиций. | <ul style="list-style-type: none">1 Экономическая нестабильность2 Увеличение социального неравенства.3 Потеря рабочих мест из-за автоматизации. |

МЕРОПРИЯТИЯ

| Наименование мероприятия | Исполнители | Сроки | Результат |
|----------------------------------|---------------------------|-----------------------|--|
| I Развитие навыков и образования | Ковалев В.В. Кузнецова | 11.11.2023-05.06.2024 | Создание программ обучения и повышения квалификации, поддержка малого и среднего бизнеса, развитие навыков работы с новыми технологиями. |
| II Улучшение условий труда | | | Повышение безопасности на рабочих местах, улучшение условий труда и социальной защиты работников. |

МЕРОПРИЯТИЯ

| Наименование мероприятия | Исполнители | Сроки | Результат |
|--|-------------|-------|--|
| III Поддержка профессиональных сообществ и организаций | | | Содействие созданию профессиональных ассоциаций и объединений, поддержка участия профессионалов в международных проектах и конференциях. |
| IV Создание новых профессий и отраслей | | | Стимулирование развития инновационных отраслей, поддержка стартапов и молодых предпринимателей. |