

НОВЫЙ ВИД ОТЧЕТНОСТИ В СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД – ЕДИНАЯ ФОРМА СВЕДЕНИЙ (ЕФС-1)

Мартемьянова Светлана Владимировна – заместитель начальника отдела организации персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями УПУ Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Хакасия

Абакан 2023



Представление страхователями сведений персонифицированного учета за отчетные периоды до
1 января 2023 года

Норма: сведения ПУ за отчетные периоды по 2022 год включительно представляются в СФР в
порядке, действовавшем до 01.01.2023
(ст. 15 Федерального закона от 14.07.2022 № 237-ФЗ)

Виды отчетности

Обязанность представления

СЗВ-М
о факте работы

ежемесячная до 15 числа

СЗВ-СТАЖ
сведения о страховом стаже

годовая до 1 марта

ДСВ-3
Сведения о
дополнительных СВ

Ежеквартальная –
не позднее 20 дней
со дня окончания квартала

Форма отменена с 01.01.2023
Обязанность представления
за декабрь 2022 г. сохраняется

Представляется на всех работников по форме СЗВ-
СТАЖ
за 2022 год

Представляется по форме ДСВ-3
за 4 квартал 2022 года



Положения Федерального закона от 14.07.2022 № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

- ✓ С 1 января 2023 года страхователь представляет в органы Социального Фонда сведения для ИПУ (за исключением расчета по СВ) в составе единой формы сведений, включающей в себя также сведения о начисленных СВ на ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, предусмотренные Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ;
- ✓ Единая дата представления сведений – 25 число;
- ✓ Единая форма сведений, представляемых страхователями за период начиная с 1 января 2023 года и порядок ее заполнения по согласованию с ФСС и Минтрудом утверждены Постановлением Правления ПФР от 31.10.2022 №245п (регистрация в Минюсте 19.12.2022). Форматы указанной единой формы сведений определены ПФР по согласованию с ФСС и утверждены Постановлением Правления ПФР от 31.10.2022 №246п (регистрация в Минюсте 19.12.2022).



Единая форма сведения

Раздел 1. Сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате и дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию

Подраздел 1. Сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате зарегистрированного лица (ЗЛ) раздела 1

СНИЛС _____ ИНН

Фамилия _____

Имя _____

Отчество (при наличии) _____

Дата рождения " " г. Код категории ЗЛ Гражданство (код страны)

Подраздел 1.1. Сведения о трудовой (иной) деятельности

Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки Дата подачи _____ Признак отмены

Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности Дата подачи _____ Признак отмены

№ п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения, начала договора ГПХ, окончания договора ГПХ	Сведения о приеме, переводе, увольнении, начале договора ГПХ, окончании договора ГПХ	Работа в районах Крайнего Севера/Работа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Основание			Признак отмены записи
							Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

- ✓ Раздел аналогичен форме СЗВ-ТД;
- ✓ Дополняется сведениями о заключении и прекращении договоров ГПХ;
- ✓ Вводится классификатор причин увольнения.



Классификаторы причин увольнения

Информация об основаниях увольнения работников, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации

	код	Пункт и статья Трудового кодекса	Основание
1.	ч1с71ткрф	часть 1 статьи 71 ТК РФ	Трудовой договор расторгнут в связи с неудовлетворительным результатом испытания, часть первая статья 71 Трудового кодекса Российской Федерации.
2.	п1ч1с77ткрф	пункт 1 части 1 статьи 77 ТК РФ	Трудовой договор прекращен по соглашению сторон, пункт 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
3.	п2ч1с77ткрф	пункт 2 части 1 статьи 77 ТК РФ	Трудовой договор прекращен в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»			
1.	с41.9фз2202-1	Статья 41.9.	Увольнение в связи с утратой доверия
2.	пач1с43фз2202-1	Пункт «а» части 1 статьи 43	Достижение прокурорским работником предельного возраста пребывания на службе в органах и организациях прокуратуры
3.	пбч1с43фз2202-1	Пункт «б» части 1 статьи 43	Прекращение гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства
Федеральный закон от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации»			
1.	С29.2фз114	Статья 29.2	Увольнение в связи с утратой доверия
2.	пп1п2с48фз114	Подпункт 1 пункта 2 статьи 48	По собственному желанию до истечения срока контракта
3.	пп2п2с48фз114	Подпункт 2 пункта 2 статьи 48	По достижении предельного возраста, установленного статьей 49 настоящего Федерального закона



Сведения о трудовой деятельности (ЭТК)

Кадровое мероприятие	Действующая норма	С 1 января 2023 года
Прием (увольнение)	не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения), иного документа	
Перевод и др.	не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором <u>имели место перевод</u>	не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем, <u>в котором издан приказ</u> о кадровом мероприятии
Дата приказа о приеме 2022 год	представляется по форме СЗВ-ТД	-
Дата приказа о приеме 2023 год	-	представляется в составе ЕФС -1



Сведения о заключении/прекращении договора ГПХ

Кадровое мероприятие	Действующая норма	С 1 января 2023 года
заключение/прекращение договора ГПХ	представляется по форме СЗВ-СТАЖ	представляется не позднее рабочего дня, следующего за днем заключения или прекращения договора ГПХ
Дата заключения - 2022 г.	представляется по форме СЗВ-СТАЖ	-
Дата прекращения - 2023 г.	-	представляются в составе ЕФС -1 только сведения о прекращении договора ГПХ



Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»

Изменения в Трудовой кодекс РФ.

Вводится новая статья, регулирующая трудовые отношения с работодателем (Статья 351.7):

- ✓ В случае призыва работника на военную службу по мобилизации действие трудового договора с работником приостанавливается на период прохождения военной службы.
- ✓ Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.
- ✓ На период приостановления действия трудового договора за работником **сохраняется место работы (должность)**. Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор.
- ✓ Период приостановления действия трудового договора засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж работника.
- ✓ Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.
- ✓ Расторжение по инициативе работодателя трудового договора в период его приостановления не допускается, за исключением случаев ликвидации (прекращения деятельности ИП), а также истечения срока действия трудового договора.



**Постановлением Правления ПФР от 13 октября 2022 №217 п, внесены изменения в форму
«Сведения о трудовой деятельности зарегистрированных лиц»**

№ п/п	Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица									Признак отмены записи сведений о приеме, переводе, увольнении
	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения	Сведения о приеме, переводе, увольнении	Работа в районах Крайнего Севера/Работа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	Наименование			Основание			
				Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

✓ Кадровые мероприятия дополнены новыми основаниями:

ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ	Приостановление действия заключенного трудового договора, при котором за работником сохраняется рабочее место, в соответствии со статьей 3517 Трудового кодекса РФ
ВОЗОБНОВЛЕНИЕ	Возобновление действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место, в соответствии со статьей 3517 Трудового кодекса РФ

- ✓ Постановление Правления ПФР от 13 октября 2022 №217п «О внесении изменений в постановление Правления ПФР от 25.12.2019 №730п
- ✓ Для форм СТД-ПФР и СТД-Р добавлены виды мероприятия: ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ, ВОЗОБНОВЛЕНИЕ
- ✓ С 1 января 2023 данные мероприятия подаются в составе единой формы (ЕФС)



Разработаны в связи с изданием Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»

Изменения в 27-ФЗ:

- ✓ в раздел "Сведения о трудовой деятельности" ИЛС зарегистрированного лица включены периоды приостановления и возобновления действия заключенного трудового договора с работником
- ✓ введена обязанность представления работодателями сведений о приостановлении и возобновлении действия заключенного трудового договора – на следующий день после издания приказа (распоряжения)



Единая форма сведения

<input type="checkbox"/> Подраздел 1.2. Сведения о страховом стаже											
Отчетный период:		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	год					
Тип сведений:		Исходная <input type="checkbox"/>	Назначение пенсии <input type="checkbox"/>		Корректирующая <input type="checkbox"/>		Отменяющая <input type="checkbox"/>		Корректируемый (отменяемый) период		
		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	год

№ п/п	Период работы		Территориальные условия		Особенности исчисления страхового стажа		Условия досрочного назначения страховой пенсии			Результат специальной оценки условий труда	
	с дд.мм.гггг	по дд.мм.гггг	Код	Районный коэффициент	Основание (код)	Дополнительные сведения	Особые условия труда (код)	Основание (код)	Занятость	Индивидуальный номер рабочего места	Класс (подкласс) условий труда
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

- ✓ Подраздел аналогичен форме СЗВ-СТАЖ;
- ✓ Дополняется по СОУТ :
индивидуальным номером рабочего места;
класс (подкласс) условий труда



Изменения в Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"

1. Сведения о стаже представляются ежегодно до 25 января только в отношении работников, которые выполняли работу:

- дающую право на досрочное назначение страховой пенсии, в том числе:

в тяжелых и вредных условиях труда;

занимались педагогической, медицинской, творческой деятельности;

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним;

- на территориях, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- в сельском хозяйстве на работах, профессиях, в соответствии с которыми устанавливается повышение размера фиксированной выплаты к страховой пенсии;

- полный навигационный период на водном транспорте, в сезонных отраслях, вахтовым методом;

- работали в период отбывания наказания в виде лишения свободы;

- имели периоды простоя или отстранения от работы, получения пособия по безработице, освобождения от работы с сохранением места работы (должности) на время исполнения государственных или общественных обязанностей;

- находились в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет, в отпуске без сохранения заработной платы;

- замещали гос. должности РФ, замещали на постоянной основе гос. должности субъектов РФ, замещали на постоянной основе муниципальные должности, должности гос. гражданской службы РФ, должности муниципальной службы.

2. Сведения о стаже в отношении застрахованного лица, подавшего заявление об установлении пенсии представляются в течение трех календарных дней со дня поступления к нему запроса органа Фонда либо обращения застрахованного лица.



Единая форма сведения

Подраздел 1.3. Сведения о заработной плате и условиях осуществления деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений

Отчетный период: _____ месяц _____ год

(01 – январь, 02 – февраль, 03 – март, 04 – апрель, 05 – май, 06 – июнь, 07 – июль, 08 – август, 09 – сентябрь, 10 – октябрь, 11 – ноябрь, 12 – декабрь)

Тип сведений: Исходная Корректирующая Отменяющая **Корректируемый (отменяемый) период** _____ месяц _____ год

КТО организации _____ Идентификационный номер ТОСП (если ТОСП): _____ OID организации _____

Сведения об условиях занятости и заработной плате:

№ п/п	Период работы в отчетном месяце		Наименование структурного подразделения, OID	Наименование должности	Код категории персонала	Звание (степень)	Специальные (отраслевые) условия занятости		Информация о договоре		Профессионально-квалификационная группа	Квалификационный уровень	Класс (подкласс) условий труда по степени вредности и (или) опасности	Квалификационная категория, присвоенная по итогам аттестации	Число замещаемых штатных единиц (по должности)	Форма оплаты труда	Размер тарифной части в соответствии со штатным расписанием (оклад, сдельная расценка за единицу выработки, часовая тарифная ставка, размер разовой	Количество рабочих часов (выступлений, постановок) в отчетном месяце		Количество специальных часов работы		Сведения о заработной плате		
	Дата начала	Дата окончания					Код	Значение	Вид	Срок								Норма	Факт	Код сверхурочной работы	Количество часов	Код выплаты	Сумма (руб.)	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

- ✓ Устанавливаются Классификаторы допустимых значений
- Приказом Минтруда от 02.09.2022 №507н определены виды деятельности государственных (муниципальных) учреждений, которые представляют сведения о структуре зарплаты работников.



Сведения об условиях занятости и заработной плате

В блоке «Период работы в отчетном месяце» соответственно указываются даты начала и окончания периода работы в формате ДД.ММ.ГГ

№ п/п	Период работы в отчетном месяце		Наименование структурного подразделения; OID	Код наименования должности (профессии)	Код категории персонала	Звание (степень)	Специальные (отраслевые) условия занятости	
	Дата начала	Дата окончания					Код	Значение
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	01.03.22	15.03.22	Хирургическое отделение; 1.2.643.5.1.13. 13.99.2.114	B0349 ---	401	КН	ВМП 2 УОМП 3 ПС 1 ФМП 1 РМБ 0 РСМП 0 ФАП 0	
2	16.03.22	31.03.22	Хирургическое отделение; 1.2.643.5.1.13 13.99.2.115	B0351	401	КН; ЗРЗДРА В	ВМП 2 УОМП 3 ПС 1 ФМП 1 РМБ 0 РСМП 0 ФАП 0	

В графе «Наименование структурного подразделения; OID» через знак «;» указывается полное наименование структурного подразделения и OID структурного подразделения медицинской организации в соответствии с ФРМО.

Код наименования должности (профессии) и Код категории персонала заполняется на основании соответствующих классификаторов

В блоке «Специальные (отраслевые) условия занятости» указывается код и соответствующее ему значение в соответствии с порядком заполнения формы ЕФС-1. Данная графа заполняется только для медицинских работников.

В графе «Звание (степень)» через знак «;» указывается: ученая степень работника; ученое звание работника; почетное звание работника, в соответствии с классификаторами



Сведения об условиях занятости и заработной плате

Информация о договоре		Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Класс (подкласс) условий труда по степени вредности и (или) опасности	Квалификационная категория, присвоенная по итогам аттестации	Число занятых штатных единиц по должности (профессии)
Вид	Срок					
10	11	12	13	14	15	16
1	1	провиз-526	3	2	0	1,000
1	1	провиз-526	3	2	0	1,001

В блоке «Информация о договоре» указывается коды вида и срока договора в соответствии с порядком заполнения формы ЕФС-1

В графе «Число занятых штатных единиц (по должности (профессии))» указывается число штатных единиц (доля ставки), занятых работником в соответствии с условиями трудового договора

В графе «Квалификационная категория, присвоенная по итогам аттестации» указывается код квалификационной категории в соответствии с порядком заполнения формы ЕФС-1

Графы «Профессиональная квалификационная группа», «Квалификационный уровень» и «Класс (подкласс) условий труда по степени вредности и (или) опасности» заполняются в соответствии с классификаторами



Сведения об условиях занятости и заработной плате

В графе «Система оплаты труда» указывается код системы оплаты труда работника по трудовому договору в соответствии с порядком заполнения формы ЕФС-1

В графе «Размер фиксированной части в соответствии с трудовым договором» указывается нормативный размер выплаты в зависимости от системы оплаты труда.

Система оплаты труда	Размер фиксированной части в соответствии с трудовым договором (оклад, сдельная расценка за единицу выработки, часовая тарифная ставка, размер разовой концертной ставки)	Количество рабочих часов (выступлений, постановок) в отчетном месяце		Количество специальных часов работы		Сведения о заработной плате		
		Норма	Факт	Код специальных часов работы	Количество часов	Код выплаты	Сумма (руб.)	Итого
17	18	19	20	21	22	23	24	25
2	25000	168	76	СРДР	12	ОВ-04	9520	32400
						КВ-02	2680	
СВ-05	3000							
РВ-01	5000							
РВ-04	5000							
ПВ-03	4000							
КВ-04	3200							
2	40000	168	92	СРДР	16	ОВ-4	21900	
						КВ-02	4310	
						СВ-05	4000	
						РВ-01	5000	
						РВ-04	5000	
						ПВ-03	6000	
						СВ-17	30000	

В блоке «Сведения о заработной плате» указывается код выплаты в соответствии с классификатором, размер соответствующей выплаты и сумма выплат для каждой уникальной комбинации характеристик условий работы

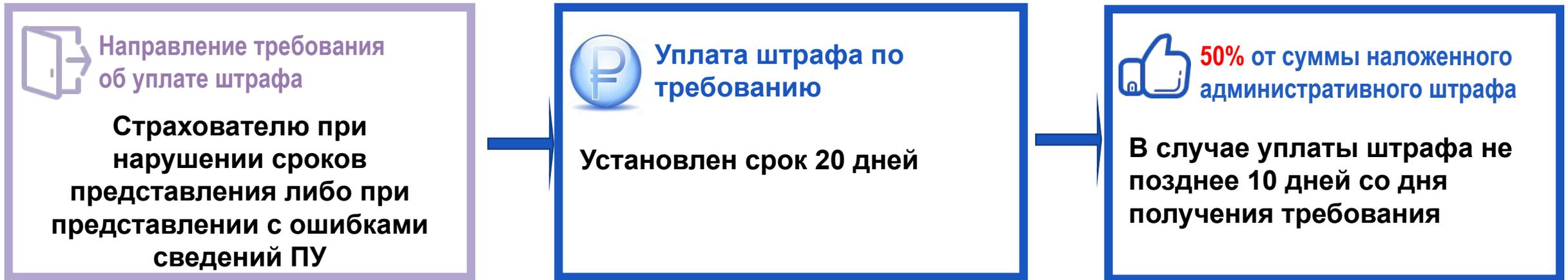
В блоке «Количество специальных часов работы» указывается код в соответствии с классификатором и количество фактически отработанных в соответствии с указанным кодом часов

В блоке «Количество рабочих часов в отчетном месяце» указывается норма рабочих часов (выступлений, постановок) в соответствии с установленным режимом рабочего времени и количество фактически отработанных рабочих часов



Положения Федерального закона от 14.07.2022 № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

По аналогии с установленным в настоящее время сроком и порядком оплаты административного штрафа в области дорожного движения



Цель: позволит снизить финансовую нагрузку на страхователей и будет стимулировать к уплате финансовых санкций в добровольном порядке в срок, установленный Требованием об уплате финансовых санкций.



Положения Федерального закона от 14.07.2022 № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

- ✓ **Законодательное закрепление положений о неприменении финансовых санкций к страхователю:**
 - в случае представления в пятидневный срок по уведомлению уточняющих сведений;
 - в случае самостоятельного обнаружения ошибок в отношении ЗЛ, по которому сведения ранее представлены страхователем и приняты территориальным органом Фонда, до момента их обнаружения территориальным органом Фонда.

