

**Трудовая
деятельность
несовершеннолетних
граждан**

В 14-15 лет в людях просыпается желание быть независимыми, в том числе и от родителей. Для этого они хотят устроиться на работу. Однако, многое ли мы знаем об этом.

В трудовом законодательстве существуют категории работников (женщины, инвалиды), в отношении которых устанавливаются более льготные условия и дополнительные гарантии. К таким же категориям относятся и несовершеннолетние.

Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поисках работы.

Трудовые льготы несовершеннолетних

Условия
приема на работу
и
увольнения

Рабочее
время

Охрана
труда

Условия
предоставлени
я
отпуска



Трудовой договор с несовершеннолетним работником.

- Трудовой договор с несовершеннолетним работником заключается так же, как и с любым другим работником – то есть в полном соответствии с положениями статьи 57 ТК РФ. При этом условия оформления трудовых отношений с подростками несколько отличаются от стандартных. Например, в трудовой договор с несовершеннолетним нельзя включать условие об испытании.
- В соответствии с Трудовым Кодексом РФ (ст. 63) заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.
- В случаях получения основного общего образования, либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

- С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.
- Трудовой договор с лицами, не достигшими 14 лет, может быть заключен только для участия их в создании и (или) исполнении произведений и только организациями кинематографии, театрами, театральными и концертными организациями и цирками.
- Как и прочие соискатели, несовершеннолетние граждане должны предъявлять документы, указанные в статье 65 ТК РФ. Однако у несовершеннолетнего может отсутствовать и трудовая книжка, и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования – в такой ситуации эти документы должен оформить ему работодатель.

Запрет на труд несовершеннолетних.

- Разумеется, подросткам можно работать не везде. В частности, статья 265 ТК РФ запрещает применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах. Перечень тяжелых, вредных и опасных работ, на которых запрещен труд лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163. в том числе к таким работам относятся:
 - - работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную;
 - - горные работы, строительство метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения;
 - - геологоразведочные и топографо-геодезические работы;
 - - черная металлургия;



- Кроме того, постановлением Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. N 7 установлены предельно допустимые нормы нагрузок для несовершеннолетних работников при подъеме и перемещении тяжестей вручную. В частности, масса поднимаемого и перемещаемого вручную груза (включая тару и упаковку) в течение рабочей смены не должна превышать для юношей 14 и 15 лет - 3 кг, 16 и 17 лет - 4 кг, а для девушек 14 и 15 лет - 2 кг, 16 и 17 лет - 3 кг.
- Запрещено несовершеннолетним и трудиться на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. Четкий перечень таких специальностей не утвержден, но очевидно, что сюда стоит отнести работу в казино, ночных клубах, со спиртными напитками и табачными изделиями и т. д. А также в соответствии со статьей 342 ТК РФ подростки не могут трудиться в религиозных организациях.

- Также несовершеннолетние работники не могут трудиться вахтовым методом (статья 298 ТК РФ). Согласно статье 244 ТК РФ с лицами в возрасте до 18 лет нельзя заключать договоры о полной материальной ответственности.
- Положения статьи 268 ТК РФ запрещают направлять несовершеннолетних в служебные командировки, привлекать их к сверхурочной работе, а также к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Единственное исключение из этого правила – творческая работа: в СМИ, кинематографии, теле- и видеосъемках, театрах, цирках, театральных и концертных организациях и т.п.

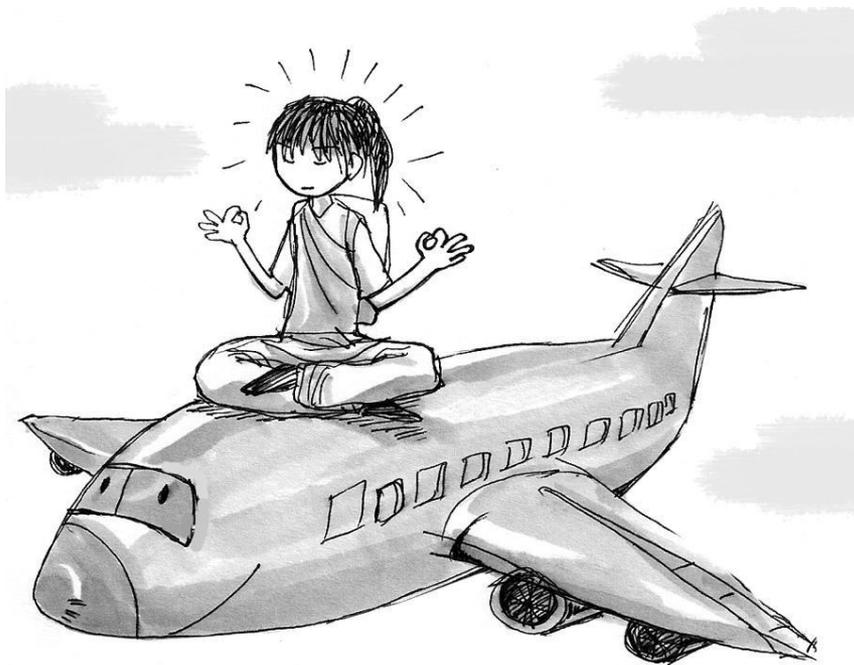
- Для подростков, занятых на временных работах, в соответствии со ст. 94 Трудового Кодекса РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
 - в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;
 - в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов.
- А для учащихся ОУ, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой:
 - в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
 - в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа.

Охрана труда несовершеннолетних несовершеннолетних работников.

- Согласно статье 266 ТК РФ, каждый работодатель обязан проводить предварительный медицинский осмотр несовершеннолетних работников. Причем осмотр проводится обязательно до момента допуска подростка к работе и за счет работодателя. В период работы несовершеннолетнего в организации обязательные медицинские осмотры он должен проходить каждый год – до тех пор, пока ему не исполнится 18 лет.



Рабочее время и отпуск несовершеннолетних работников.



- Как и взрослые сотрудникам, несовершеннолетние работники получают право на ежегодный оплачиваемый отпуск спустя полгода работы в организации. При этом отпуск у несовершеннолетних работников более продолжительный, чем у взрослых – 31 календарный день, и брать его подростки могут в удобное для себя время. Отзывать их из отпуска запрещено.

- Также законом предусмотрены ограничения по продолжительности и рабочего времени несовершеннолетних. Так, статья 92 ТК РФ устанавливает, что работники в возрасте до 16 лет могут работать не более 24 часов в неделю, до 18 лет – не более 35 часов. За день же, в соответствии со статьей 94 ТК РФ, подростки в возрасте от 15 до 16 лет могут трудиться не более 5 часов, от 16 до 18 лет – 7 часов.



- **Несовершеннолетние работники дополнительно защищены и от увольнения. Так, увольнение несовершеннолетнего работника за нарушение трудовой дисциплины, а также в порядке сокращения работодателю приходится получать согласие Гострудинспекции и комиссии по делам несовершеннолетних.**