

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (БАКАЛАВРИАТ/МАГИСТРАТУРА)

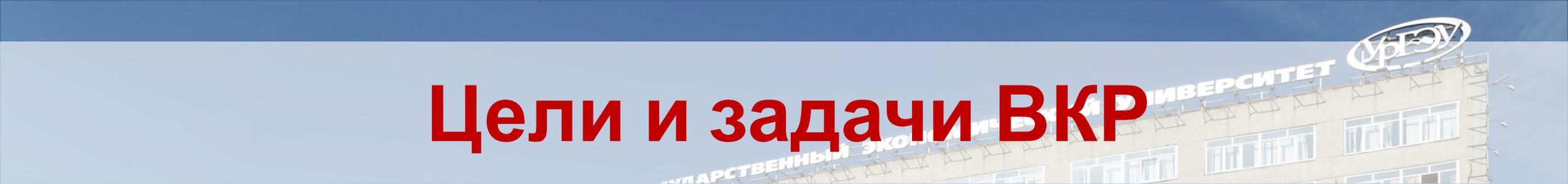


Тема: «Управление корпоративной культурой организации»

**Институт непрерывного
дистанционного образования**
Направление подготовки
*38.03.03. Управление
персоналом*
Направленность (профиль)
*Управление персоналом и
экономика труда*

Студент
Замятина Мария Анатольевна
Группа ИДО ЗБ УП-19п Сб

Руководитель
Фролова А.С., доцент, к.э.н.

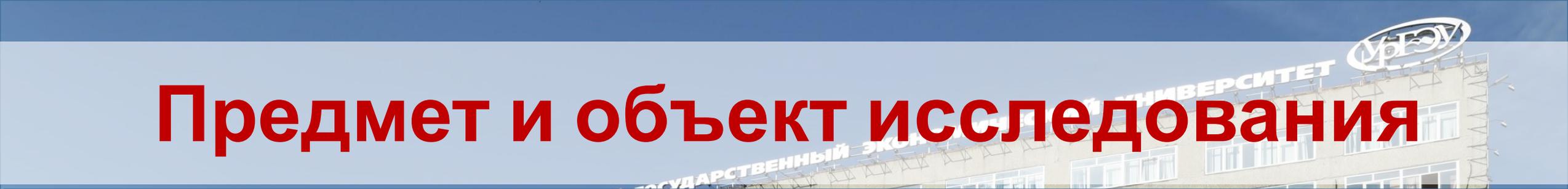


Цели и задачи ВКР

Цель работы – совершенствование управления корпоративной культурой организации Камышловской ветстанции

Задачи исследования:

- 1) раскрыть сущность, виды и структуру корпоративной культуры организации;
- 2) рассмотреть методики исследования управления корпоративной культурой организации;
- 3) дать социально-экономическую характеристику организации Камышловской ветстанции;
- 4) провести анализ управления корпоративной культурой в Камышловской ветстанции;
- 5) разработать рекомендации по совершенствованию управления корпоративной

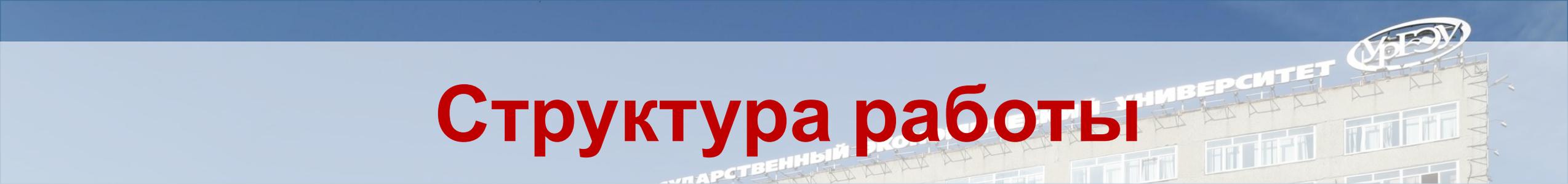


Предмет и объект исследования

Предметом исследования является система управления корпоративной культурой в Камышловской ветстанции

Объект исследования выступает персонал Камышловской ветстанции

Структура работы



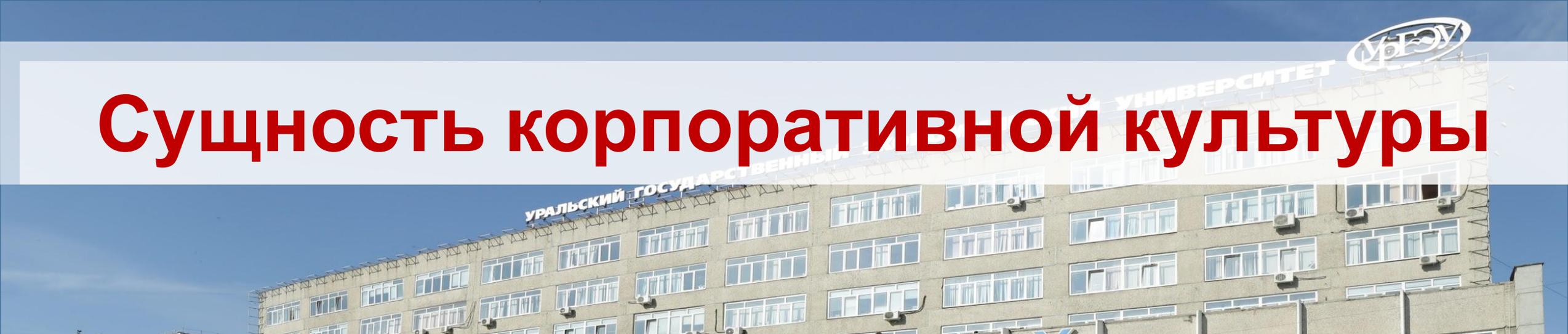
Работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованных источников

В первой главе раскрываются теоретические основы управления корпоративной культурой организации, а именно сущность, виды и структура корпоративной культуры организации, а также методика исследования управления корпоративной культурой организации

Во второй главе дана оценка и исследование корпоративной культуры в Камышловской ветстанции. Здесь представлена социально-экономическая характеристика организации и проведен анализ управления корпоративной культурой в Камышловской ветстанции.

В третьей главе разработаны рекомендации по совершенствованию управления корпоративной культурой в Камышловской ветстанции

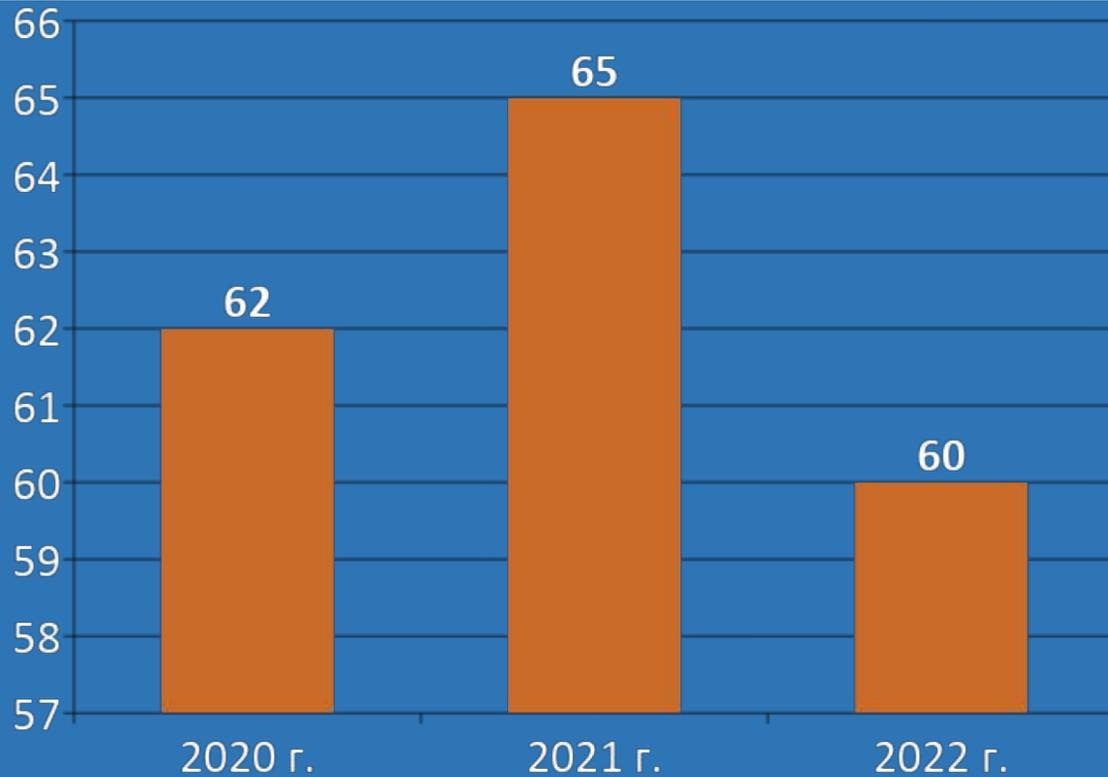
Сущность корпоративной культуры



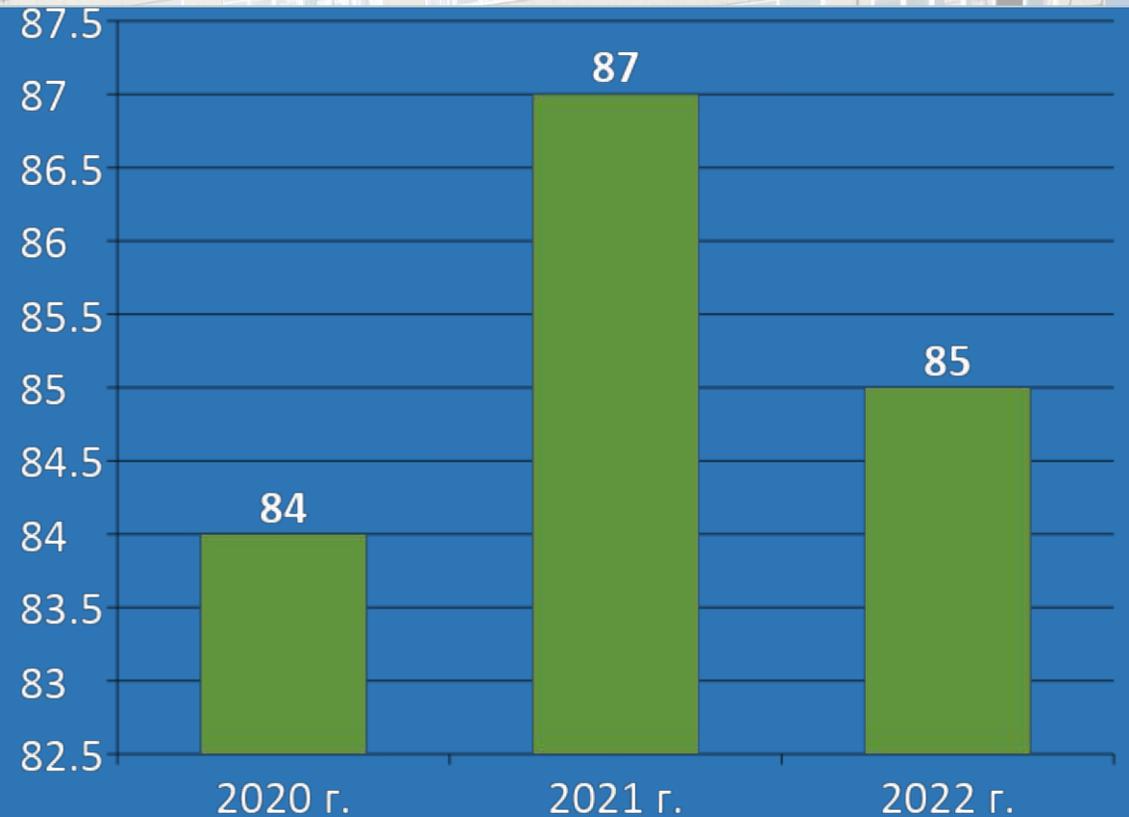
Корпоративная культура — это система материальных и духовных ценностей, проявлений, взаимодействующих между собой, присущих данной компании, отражающих ее индивидуальность и восприятие себя и других в социальной и вещественной среде, проявляющаяся в поведении, взаимодействии, восприятии себя

Корпоративная культура формируется руководством организации, и ее задача – объединить работников нацеленных на общую цель, а не только на выполнение своих профессиональных обязанностей. Она является основой для развития организации и формирует стиль работы, миссию, ценности и стратегию, помогая обеспечить единство и эффективность трудовой

Социально-экономическая характеристика ГБУСО Камышловская ветстанция



Динамика численности
сотрудников
ГБУСО Камышловская
ветстанция
за период с 2020 г. по 2022 г., чел.



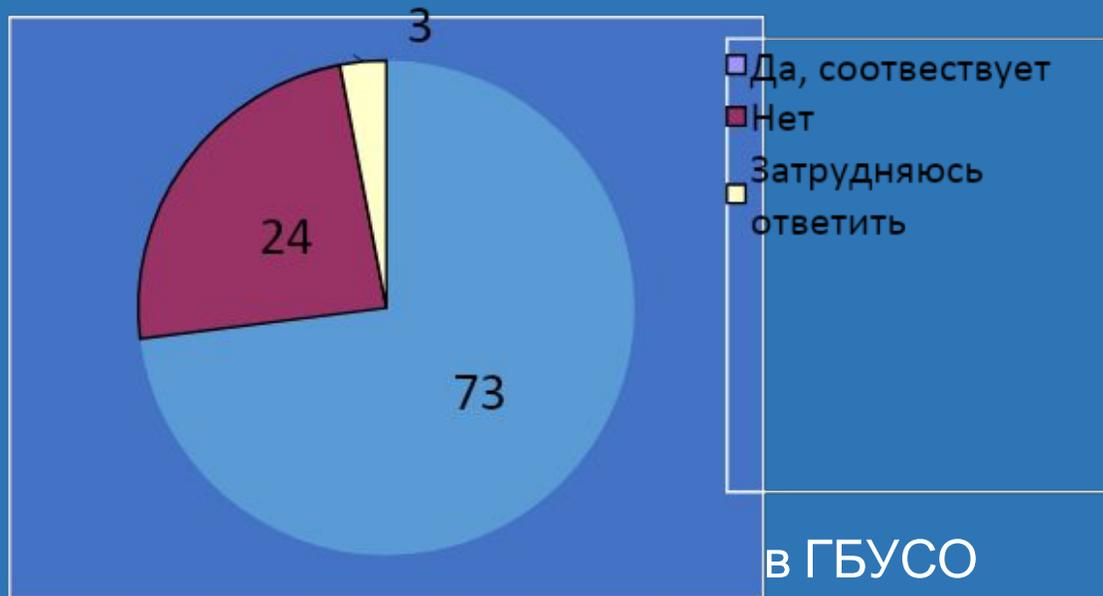
Обеспеченность кадрами
сотрудников
ГБУСО Камышловская ветстанция,
%

Показатели движения трудовых ресурсов в ГБУСО Камышловская ветстанция

...

Наименование показателей	Год			Абсолютное отклонение	
	2020	2021	2022	2021-2020	2022-2021
Коэффициент оборота по приему	6,25	6,67	17,86	0,42	11,19
Коэффициент оборота по выбытию	18,75	6,67	32,14	-12,08	25,48
Коэффициент текучести кадров	15,63	6,67	28,57	-8,96	21,90
Коэффициент постоянства	81,25	93,33	82,14	12,08	-11,19

Результаты опроса сотрудников с целью выявления степени их удовлетворенности социально-психологическим климатом в коллективе и корпоративной культурой ветстанции



в ГБУСО

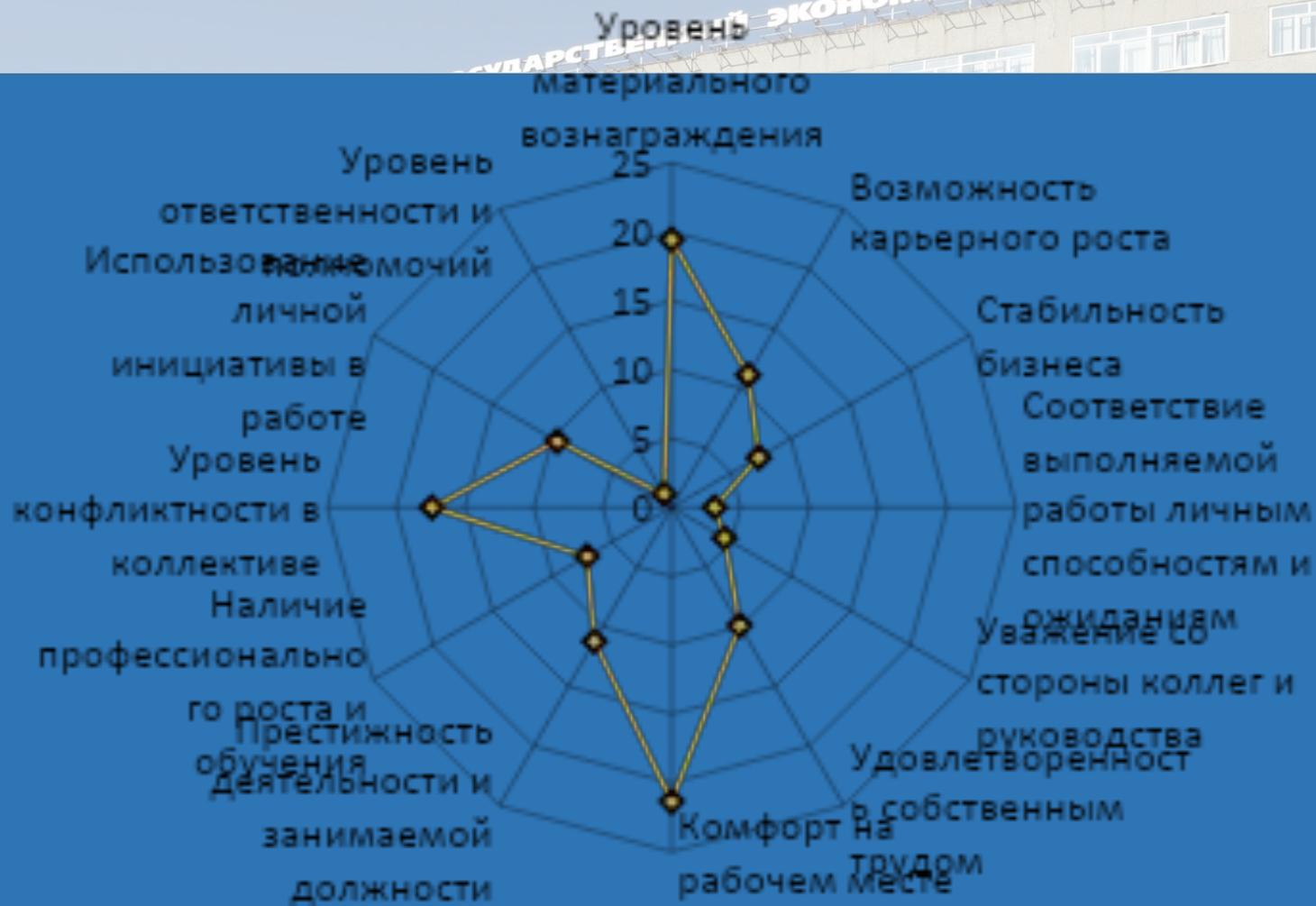
Камышловская ветстанция ожиданиям сотрудников, %



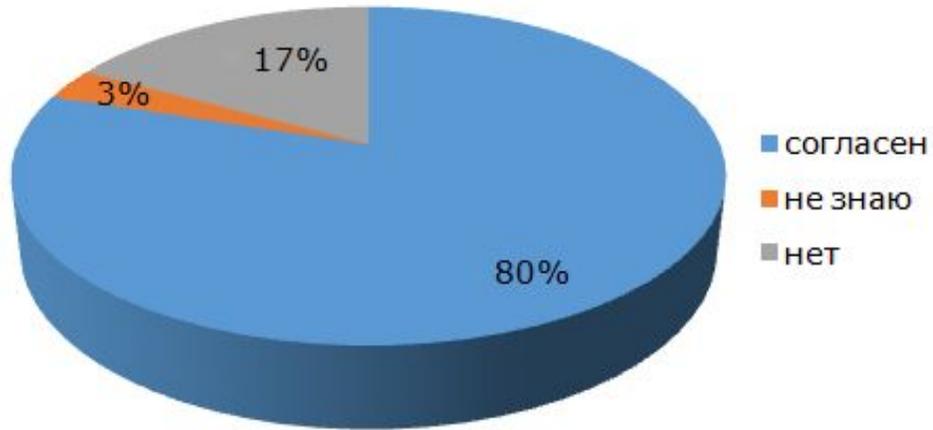
Результаты оценки работы в ГБУСО

Камышловская Ветстанция сотрудниками, %

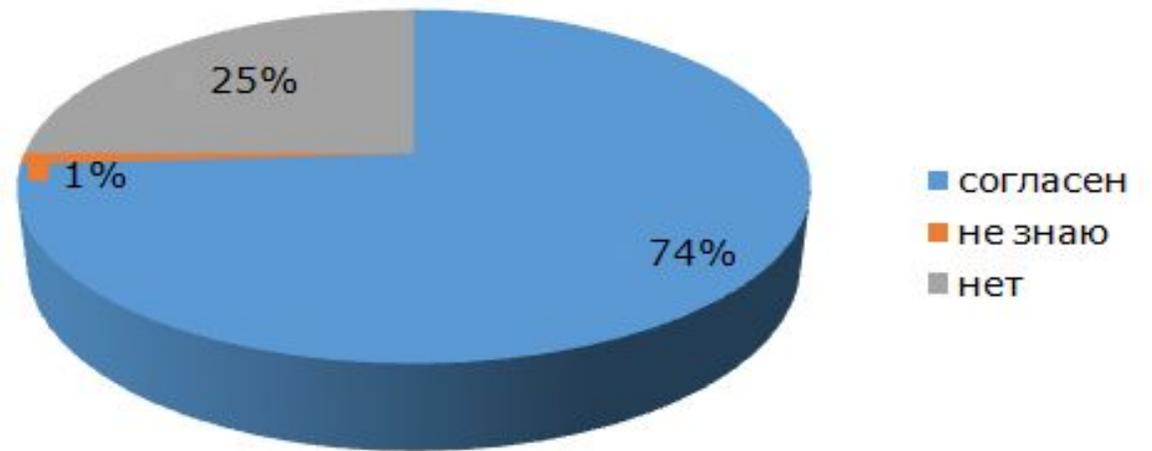
Итоговый мотивационный граф сотрудников ветстанции



Результаты опроса

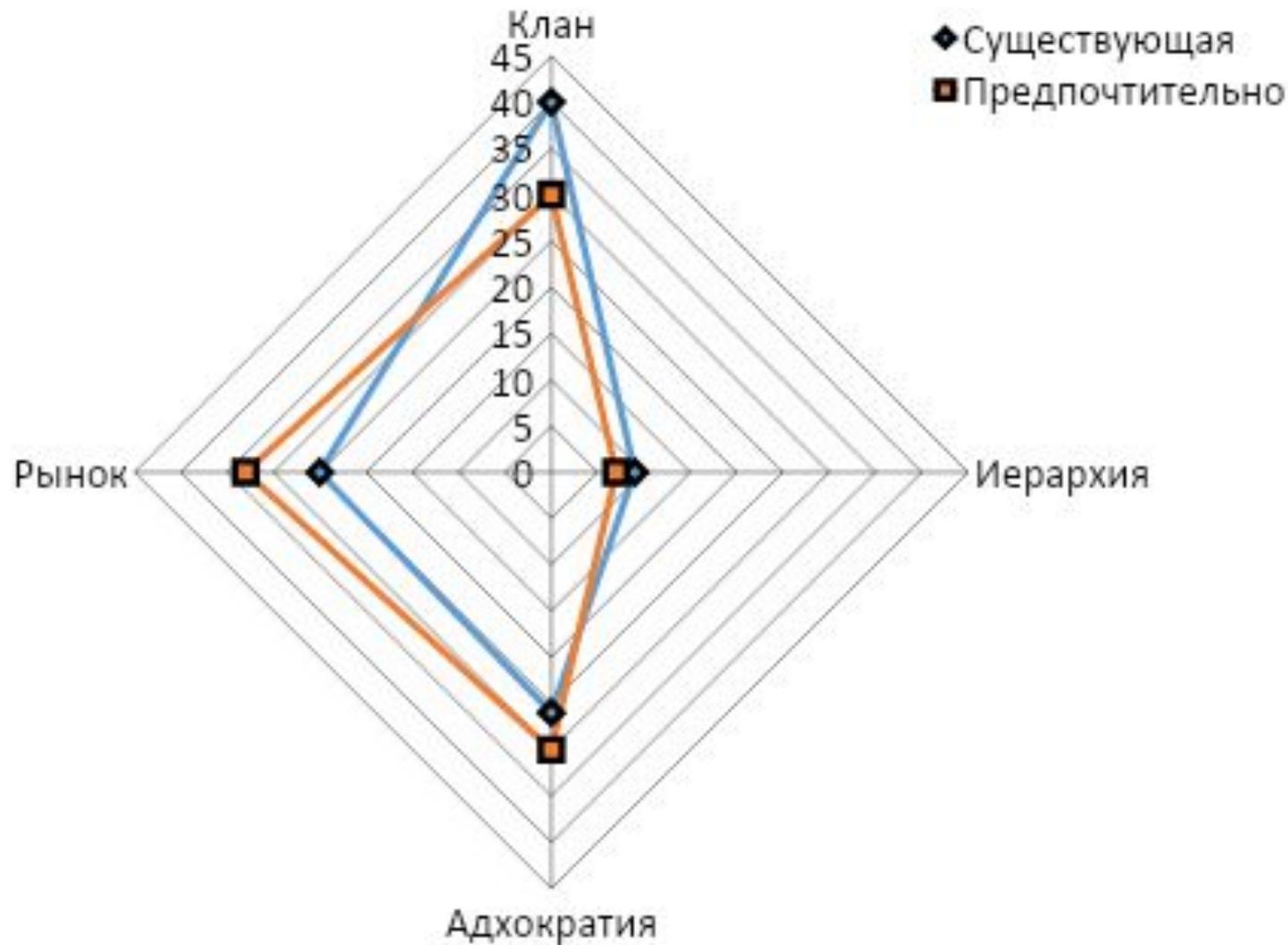


Распределение ответов на вопрос:
В организации благоприятный
психологический климат?, %



Распределение ответов на вопрос:
Считаете ли Вы социальный пакет
достаточным?, %

Общий профиль корпоративной культуры ГБУСО Камышловская ветстанция



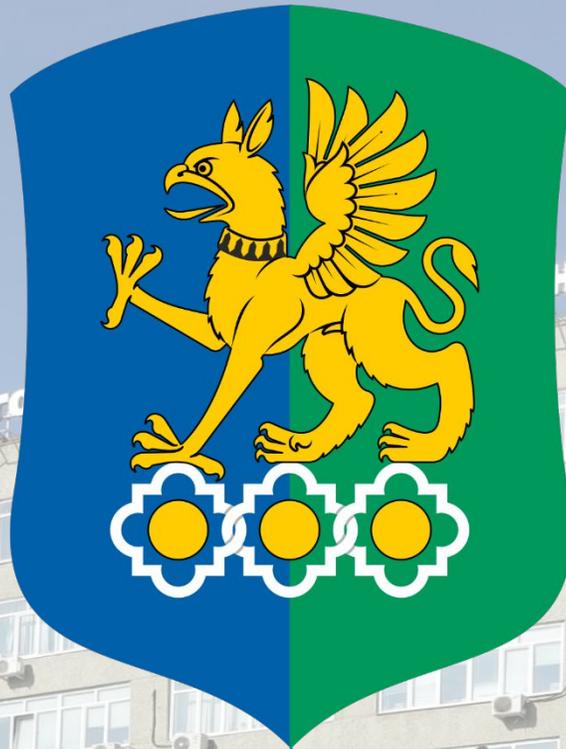
Состав работ мероприятий по повышению эффективности управления корпоративной культурой в ГБУСО Камышловская ветстанция

Направление	Мероприятие	Характеристика мероприятия
Повышение социально ориентации и реализуемой ветстанцией политики	Возмещение затрат на организацию досуга детей работников	Целесообразно установить определенный размер возмещения затрат сотрудников на посещение их детьми различных кружков или спортивных секций. Можно считать возмещение в сумме около 2 тыс. руб. в месяц, т.е. не более 5%.
Повышение социально ориентации и реализуемой ветстанцией политики	Возмещение части затрат, которые потрачены на организацию отдыха в РФ	Долю затрат возмещаемую за счет средств организации целесообразно установить в зависимости от стажа работы сотрудника в организации и его производственных показателей, каких-либо трудовых достижений сотрудника.
Повышение социально ориентации и реализуемой ветстанцией политики	Возмещение части затрат на лечение сотрудника и его близких	ГБУСО Камышловской ветстанции целесообразно возмещать от 30 до 50% стоимости лечения самого сотрудника и его ближайших родственников при документальном подтверждении понесенных им расходов, но не более 20 тыс. руб.

Состав работ мероприятий по повышению эффективности управления корпоративной культурой в ГБУСО Камышловская ветстанция

Направление	Мероприятие	Характеристика мероприятия
Укрепление корпоративного духа	Организация корпоративных событий, праздников	Организации корпоративных событий является дополнительным фактором мотивации работников, способствует сближению коллектива и улучшению атмосферы труда. Рекомендовано корпоративные мероприятия проводить больше в форме выездных игр, тимбилдинга и пр.
	Организация совместных выездов сотрудников со своими семьями	В силу того, что сотрудники организации большую часть своего времени проводят на работе, и зачастую семье уделяется недостаточно внимания, то организация совместных выездов сотрудников со своими семьями будет способствовать не только сплочению коллектива, но и поможет организовать досуг своей семьи, что несомненно, будет способствовать укреплению лояльности сотрудников организации, ценности работы в глазах сотрудников и их семей.

Целесообразна разработка Кодекса корпоративного поведения, культуры и этики персонала ГБУСО Камышловская ветстанция



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

