



Человек на рынке труда

1. Рынок труда.

На рынке труда продают и покупают трудовые услуги. Люди стараются выгоднее обменять свою рабочую силу, знания, умения на заработную плату, выплачиваемую **работодателями** (предприятиями, которые нанимают работников для производства товаров, услуг).

Труд делится на:

- ❖ **производительный** (создание товаров): это труд шахтёра, доярки, строителя, токаря, хлебороба и др.;
- ❖ **непроизводительный** (оказание услуг): это труд врача, учителя, милиционера, чиновника, военного и др.



2. Стимулирование труда.

Как добиться, чтобы работник трудился хорошо? Вот основные методы стимулирования труда:

- ❖ **Заработная плата** *(это главный стимул).*
- ❖ **Поощрения** *(награды, почётные звания, ценные подарки, премии и т.п.).*
- ❖ **«Участие в успехе»** *(работнику дают ощутить, что он – член успешной команды, преуспевающей компании; работники участвуют в управлении предприятием, распределении прибыли компании, становятся совладельцами предприятий).*
- ❖ **Пенсионное стимулирование** *(размер будущей трудовой пенсии прямо зависит от размера зарплаты и трудового стажа работника).*



3. Заработная плата.

Заработная плата – денежное вознаграждение, которое предприятие выплачивает работникам за их труд.

Формы оплаты труда:

- ❖ **повременная** (работник получает зарплату за фактически отработанное время); сюда относятся твёрдый оклад гос. служащих, врачей, учителей и с
- ❖ **сдельная** (оплата начисляется исходя из объёма произведенной работником продукции);
- ❖ **дополнительная** (премии, надбавки, часть прибыли предприятия и др.).

Размер зарплаты не может быть ниже **минимального размера оплаты труда (МРОТ)**, который устанавливается Правительством РФ (с 1 января 2024 г. МРОТ – 19242 руб.).



Заработная плата в условиях рыночной экономики рождается в соотношении спроса и предложения на рынке труда.

На размер зарплаты влияет:

- ❖ **сложность труда** (чем сложнее работа, тем дольше ей надо обучаться; работники с высшим образованием, как правило, получают больше, чем люди со средним специальным образованием);
- ❖ **тяжесть труда** (тяжёлые работы оплачиваются по повышенной ставке; например, шахтёры, металлурги, нефтяники получают больше инженеров);
- ❖ **квалификация, опыт работника** (чем выше мастерство и производительность труда работника, тем выше его зарплата);
- ❖ **редкая, но востребованная специальность; высокий спрос на работника, на его талант и умения;**
- ❖ **другие факторы.**



4. Профсоюзы.

Работники при нарушении их трудовых прав используют разные организованные формы борьбы:



❖ **Забастовка** – прекращение работы с целью вынудить работодателя улучшить условия труда, повысить зарплату.



❖ Создание **профсоюза** – организации, защищающей интересы работников, борющейся за улучшение условий труда и повышение зарплаты работников.

Профсоюзы создаются на предприятиях, как добровольное объединение работников для совместной борьбы за свои права. Руководители предприятий вынуждены считаться с профсоюзами и идти на уступки, выполняя некоторые их требования.



5. Безработица.

Безработица – наличие в стране людей трудоспособного возраста, которые не могут найти работу.

Безработные – это трудоспособные граждане, ведущие поиск работы и зарегистрированные в органах службы занятости. Эти органы помогают найти работу.

Причины безработицы:

- ❖ экономическая конкуренция (в частности на рынке труда);
- ❖ несовпадение спроса и предложения рабочей силы по профессиям;
- ❖ спад производства;
- ❖ свёртывание производства в традиционных отраслях, закрытие технически отсталых предприятий и др.



Виды безработицы:

- ◆ **фрикционная** (*незанятость человека в период между последним увольнением и устройством на новую работу*);
- ◆ **структурная** (*порождается различиями в структуре спроса и предложения рабочей силы на рынке труда различных профессий*);
- ◆ **циклическая** (*характерна для экономического кризиса, возникает в результате спада производства*);
- ◆ **сезонная** (*возникает в результате изменения спроса на рабочую силу в зависимости от времени года: в сельском хозяйстве, рыболовстве, строительстве и др.*);
- ◆ **скрытая** (*работник даёт согласие на неполный рабочий день или сокращенную рабочую неделю*).

Безработные получают *пособие*.

Пособия по безработице выплачиваются из страхового фонда, в который поступают отчисления из зарплат работающих граждан. В разных странах пособие по безработице составляет от 50 до 65% последнего заработка.

Последствия безработицы:

- ❖ **общество вынуждено искать средства для поддержки безработных** (*пособия, средства на переподготовку и др.*);
- ❖ **сокращение спроса на товары** (*люди, не получающие зарплату, вынуждены покупать меньше товаров*);
- ❖ **обострение политической ситуации в стране** (*причина – озлобление людей, лишившихся возможности достойно содержать свою семью*);
- ❖ **рост числа преступлений** (*которые люди совершают, чтобы добыть нужные блага*).

Безработица есть во всех странах. Если она в пределах естественной нормы (3-4% от общей численности трудоспособного населения), то от неё даже есть определённая польза.

Безработица заставляет людей опасаться потери работы и побуждает их трудиться более производительно и качественно.

Меры по сокращению безработицы:

- ♦ информирования безработных о вакансиях;
- ♦ создание центров занятости в каждом городе или районе;
- ♦ расширение мобильности рабочей силы (создание развитого рынка жилья, отмена административных преград для переезда из одного города (региона) в другой);



- ❖ развитие системы профессионального переобучения;
- ❖ создание условий для роста самозанятости *(помощь в открытии собственного бизнеса, создание «бизнес-инкубаторов»)*;
- ❖ расширение системы временных общественных работ для безработных;
- ❖ финансовая поддержка тем предприятиям, где планируется массовые увольнения, с целью сохранения рабочих мест;
- ❖ введение налоговых льгот для тех предприятий, которые принимают на работу наименее защищенные группы населения *(инвалиды,*



Повторим:

Методы стимулирования труда

Зарплата

Поощрения

«Участие в успехе»

Пенсионное
стимулирование

Формы оплаты труда

Повременная

Сдельная

Дополнительная

Организованные формы борьбы работников за свои трудовые права

Забастовки

Организация профсоюзов

Причины безработицы

Экономическая конкуренция

Несовпадение спроса и пред-
ложения рабочей силы

Спад производства

Закрытие технически
отсталых предприятий

Виды безработицы

Фрикционная

Структурная

Циклическая

Сезонная

Последствия безработицы

Дополнительные расходы
гос. бюджета

Сокращение спроса
на товары

Обострение политической
ситуации в стране

Рост числа преступлений

Меры по сокращению безработицы

Информирование
безработных о вакансиях

Расширение мобильности
рабочей силы

Развитие системы профес-
сионального переобучения

Создание условий для роста
самозанятости

Организация временных
общественных работ