

Профессионалитет

План развития



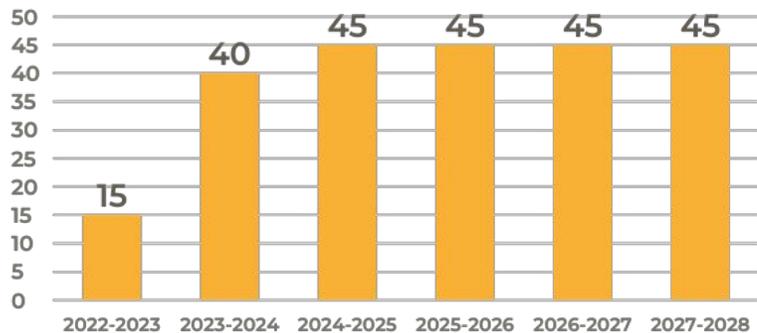
3 Ключевые показатели 2022-2023

Период	3.1 Профорientация, задействовано школ	3.2 Конкурс, Чел./место	3.3 Качество образования, Ср. балл аттестата / Ср. балл диплома	3.4 Выпуск студентов «Профессионалитет», чел.	3.5 Трудоустройство выпускников «Профессионалитет» (накопительно)	3.6 Наставники
2022-2023	30	1,15	3,45 3,5	118	15	0
2023-2024	36	1,25	3,50 3,75	123	55	5
2024-2025	36 + Елизово, Вилючинск	1,50	3,55 3,85	125	100	8
2025-2026	Школы Петропавловск-Камчатского городского округа	1,75	3,60 3,95	150	145	10
2026-2027	Школы Камчатского края	2,0	3,65 4	150	190	12

4 План по трудоустройству выпускников «Профессионалитета»

Цель: укомплектовать штат компании высококвалифицированными кадрами и внедрить корпоративную культуру.

4.1 План по трудоустройству, чел.



4.2 План приема выпускников, чел.

Направление подготовки	Штат в БГК	Текущность 30%	50% от текущести	2022 023	2023 024	2024 025	2025 026	2026 027	2027 028
Водитель С	50	15	8	5	8	8	8	8	8
Водитель С, Д	23	7	4	0	4	4	4	4	4
Сварщик	7	2	1	5	1	1	1	1	1
Слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования	10	3	2	2	2	2	2	2	2
Водитель погрузчика	34	10	5	1	5	5	5	5	5
Машинист бульдозера	25	8	4	1	4	4	4	4	4
Машинист экскаватора	19	6	3	1	3	3	3	3	3
Горнорабочий	22	7	4	-	4	4	4	4	4
Электрослесарь	29	9	5	-	3	5	5	5	5
Слесарь по обслуживанию и ремонту горного оборудования	15	5	3	-	3	3	3	3	3
Машинист буровой установки	18	5	3	-	2	3	3	3	3
Машинист грейдера	14	4	2	-	-	1	1	1	1
Машинист ПДМ	26	8	4	-	1	2	2	2	2

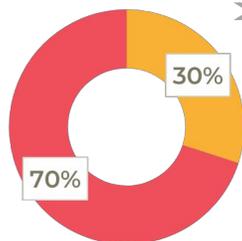


5 Качество образования

5.1 Рейтинг студентов

Рейтингование проведено в январе 2023 года по итогам зимней сессии 2022-2023 учебного года

■ высокий
■ средний
■ низкий



Критерии рейтинга: 1. Посещаемость. 2. Академическая успеваемость. 3. Практические навыки. 4. Участие в конкурсах. 5. Волонтерство. 6. Участие в спортивных соревнованиях.

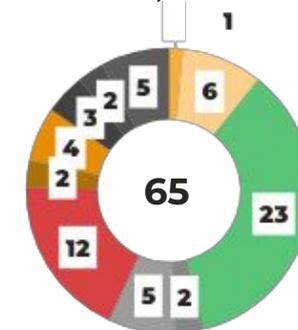


Монетарная мотивация студентов – выплата именной стипендии от БГК

5.2 В проекте задействовано, чел.

♦ средний возраст педагогов:

2022 – 49,86 года
2023 – 49,86 года



- ♦ прием в штат высококвалифицированных кадров
- ♦ повышение квалификации, стажировки
- ♦ привлечение в штат молодых преподавателей

5.3 Зарплатная плата преподавателей, руб.

	Ср. З/П Камполитех	Ср. З/П в проекте «Профессионалитет»	Ср. З/П в Камчатском крае (бюджетная сфера)
2022	80 004	80 460	68 520
2023	81 660	84 354	74 480

- ♦ стимулирующие выплаты за качественную подготовку
- ♦ соблюдение баланса «работа – жизнь»
- ♦ пед. нагрузка – не более 1 ставки

- Директор
- Зам. директора
- Преподаватель
- Сотрудник доп. образования
- Сотрудник учебной части
- Мастер производственного обучения
- Педагог-организатор
- Сотрудник административного персонала

6 Наставничество

это непрерывно функционирующая система преемственности профессионализма, ответственности и ценностей Компании, способствующая повышению эффективности бизнеса.



Категория наставников	Функционал
★★★★★ Наставник -эксперт	Сопровождает адаптацию и обучение участников проекта «Стажеры» (студенты и выпускники ВУЗов)
★★★★★ Наставник	
★★★★ Мастер-инструктор	Сопровождает учебные и производственные практики студентов техникума (СПО)
★★★ Инструктор	
★ Куратор	Курирует группу студентов техникума с целью повышения успеваемости, снижение уровня задолженностей, воспитательной работы

НАСТАВНИК

- ◆ Сопровождает практику 5-12 студентов на участке
- ◆ Разрабатывает недельные планы практик
- ◆ Согласует с методистом Профессионалитета
- ◆ Выдает недельный план мастер-инструктору
- ◆ Контролирует полноту и качество выполнения недельного плана
- ◆ Является «наставником наставников»



МАСТЕР-ИНСТРУКТОР

- ◆ Сопровождает практику 2-7 студентов в бригаде
- ◆ Разрабатывает задания на смену в соответствии с недельным планом
- ◆ Выдает задание инструктору, контролирует его выполнение студентом в течение смены
- ◆ Отвечает за обеспечение практики материалами и инструментами
- ◆ Обеспечивает соблюдение требований охраны труда



ИНСТРУКТОР

- ◆ Сопровождает практику не более 2 студентов
- ◆ Получает задание на смену от мастера-инструктора
- ◆ Ставит задачи практиканту, обучает конкретным производственным навыкам, применяя «Цикл наставничества»
- ◆ Оценивает выполнение задания, контролирует ведение студентом записей в дневнике практики

Институт наставничества как основной ресурс среднего профессионального образования и воспитания будущих высококвалифицированных специалистов.

Задача: выявить и подготовить наставников для обучения студентов

Разработка и внедрение методологии отбора, обучения и оценки работы наставников

Система мотивации наставников

Вовлечение наставников в разработку учебных программ и планов производственного обучения

Кураторство студенческих групп и индивидуальное социальное менторство

7 Мультискиллинг

Специальность Основ. профессия	Компетенции	Совмещение профессий
Машинист дорожных и строительных машин	ТО дорожных машин ТО строительных машин	Машинист экскаватора Машинист бульдозера
Машинист крана (крановщик)	Транспортировка грузов Эксплуатация крана	Машинист крана Машинист буровой установки
Машинист	ТОиР буровых установок Эксплуатация ПТС	Машинист грейдера Машинист ПДМ
Ремонтник горного оборудования	ТОиР горного оборудования 2-я группа электробезопасности	Сварщик
Слесарь	Сварка Газорезка	Сварщик
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	ручная дуговая сварка частично механизированная сварка	Сварщик
Сварщик	ТО мех. части машин Монтаж Ремонт	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	ТО автотранспорта Ремонт авто	Водитель С, D, E
Водитель	ТО дорожных машин ТО строительных машин	Машинист экскаватора Машинист бульдозера
	Сварка Газорезка	Сварщик



Освоение набора компетенций, чел.



- 3 разряд по 1-ой основной профессии
- 4-5 разряд по 1-ой основной профессии
- 3 разряд по 2-ой основной профессии
- 4-5 разряд по 2-ой основной профессии
- 3 разряд по 1-ой смежной профессии
- 2-3 разряд по 2-ой смежной профессии

8 Финансирование ФП «Профессионалитет», тыс. руб.



№	Источники финансирования	2022 (факт)	2023	2024 (план)	2025 (план)	
Г О С У Д А Р С Т В О	1	Субсидии на выполнение государственного задания	200 420	191 154	203 410	218 041
	2	Субсидии на иные цели	42 453	42 363	47 771	47 771
	3	Софинансирование проекта «Профессионалитет»	200 000	-	-	-
	4	Итого госфинансирование КПП	442 873	233 517	251 181	265 812
	5	Студенты, кол-во чел.	696	705	690	664
	6	Итого затраты на 1 студента в год от Государства	636	331	364	400
А О « Б Г К »	7	Инвестиции в проект «Профессионалитет»	30 000	30 000	40 000 325 000	-
	8	Средства целевого пожертвования АО «БГК»	-	15 650	18 400	21 300
	9	Средства АО «БГК» на реализацию проекта	2 125	18 500	17 300	15 400
	10	Итого финансирование проекта от АО «БГК»	32 125	64 150	400 700	36 700
	11	Студенты проекта, кол-во чел.	118	123	125	150
	12	Итого затраты на 1 студента в год от АО «БГК»	272	521	3 205	244
И Т О Г О	13	ВСЕГО ЗАТРАТ	474 998	297 667	651 881	302 512
	14	Доля затрат государства в проекте	93%	79%	38%	88%
	15	Доля затрат БГК в	7%	21%	62%	12%

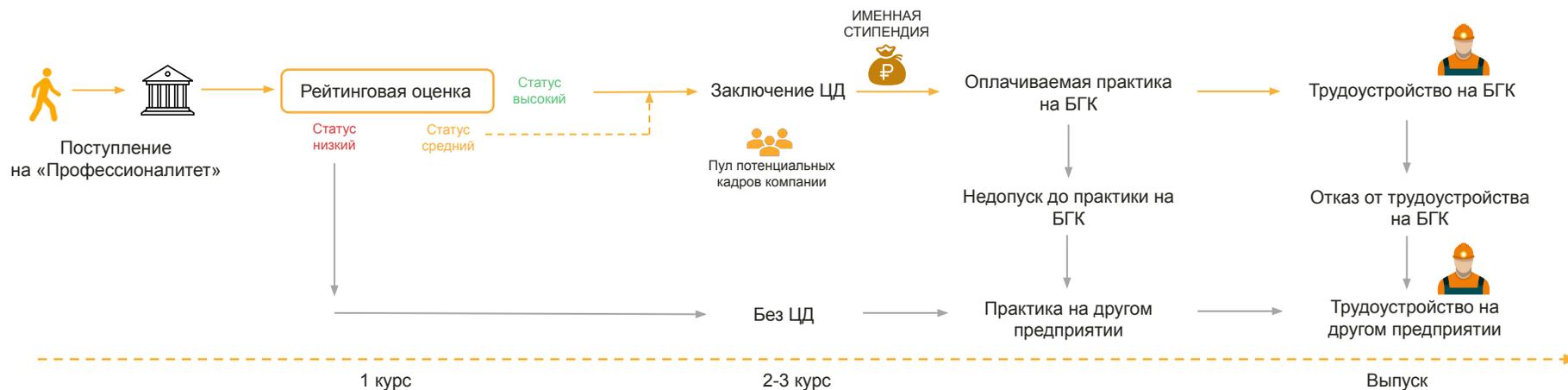
Статьи затрат

№	Наименование пункта	2022	2023	2024	2025
1	Софинансирование проекта*	30 000,00	30 000,00	40 000,00	
2	Стипендии студентам		3 000,00	11 500,00	14 400,00
3	Экскурсии студентов на Курмоч		6 150,00	3 500,00	3 500,00
4	Одежда для студентов "Профессионалитет"		6 200,00	3 100,00	3 100,00
5	Профориентационная деятельность		300,00	300,00	300,00
6	ГПХ Буряк Л.Г.	824,00	1 236,00	1 236,00	1 236,00
7	Практика студентов "Профессионалитет"***		6 000,00	6 000,00	6 000,00
8	Сувенирная продукция	1 300,00	2 000,00	2 500,00	2 000,00
9	PR (фото/видео съемки, производство видеороликов, прокат ТВ, публикации СМИ)***		2 500,00	3 000,00	2 000,00
10	Разработка учебных материалов (электронные курсы, виртуальные экскурсии и т.п.)		1 500,00	1 000,00	500,00
11	Подготовка и проведение Единого Дня Открытых Дверей		145,00	230,00	245,00
12	Расходные материалы для организации учебных пространств по 6S		100,00		300,00
13	Разработка ПСД на новое здание мастерских		1 500,00		
14	Рекламная кампания ФП "Профессионалитет" на территории присутствия		500,00	500,00	250,00
15	Разработка лендинга для официального сайта Камполитеха		200,00		
16	Организация мероприятий		300,00	300,00	300,00
17	Обучение, стажировки преподавателей Камполитеха в рамках развития ФП "Профессионалитет"		500,00	500,00	500,00
18	Иные программы развития проекта****		2 000,00	2 000,00	2 000,00
19	Стройка нового здания мастерских "Профессионалитет"			325 000,00	
	Итого:	2 124,00	34 331,00	35 866,00	36 831,00

Траектория абитуриента – студента «Профессионалитета»



Процессная модель целевого обучения студентов «Профессионалитет»



Проект строительства новых мастерских «Профессионалитет»

Создание на базе техникума современного здания мастерских для подготовки молодежи по современным рабочим специальностям (профессиям) с целью кадрового обеспечения потребности БГК и промышленности региона ≈ 365 млн. руб.

ФОТО

ФОТО

Основная концепция оформления нового учебного пространства заключается в создании образовательной экосистемы нового формата. Ультрасовременного, молодежного, экологичного пространства, в котором студенты смогут получить качественное образование, принимать активное участие в жизни техникума и с умом проводить время.

