

# Кадровый резерв - 2023





## **В 2023 году нашу компанию ждет:**

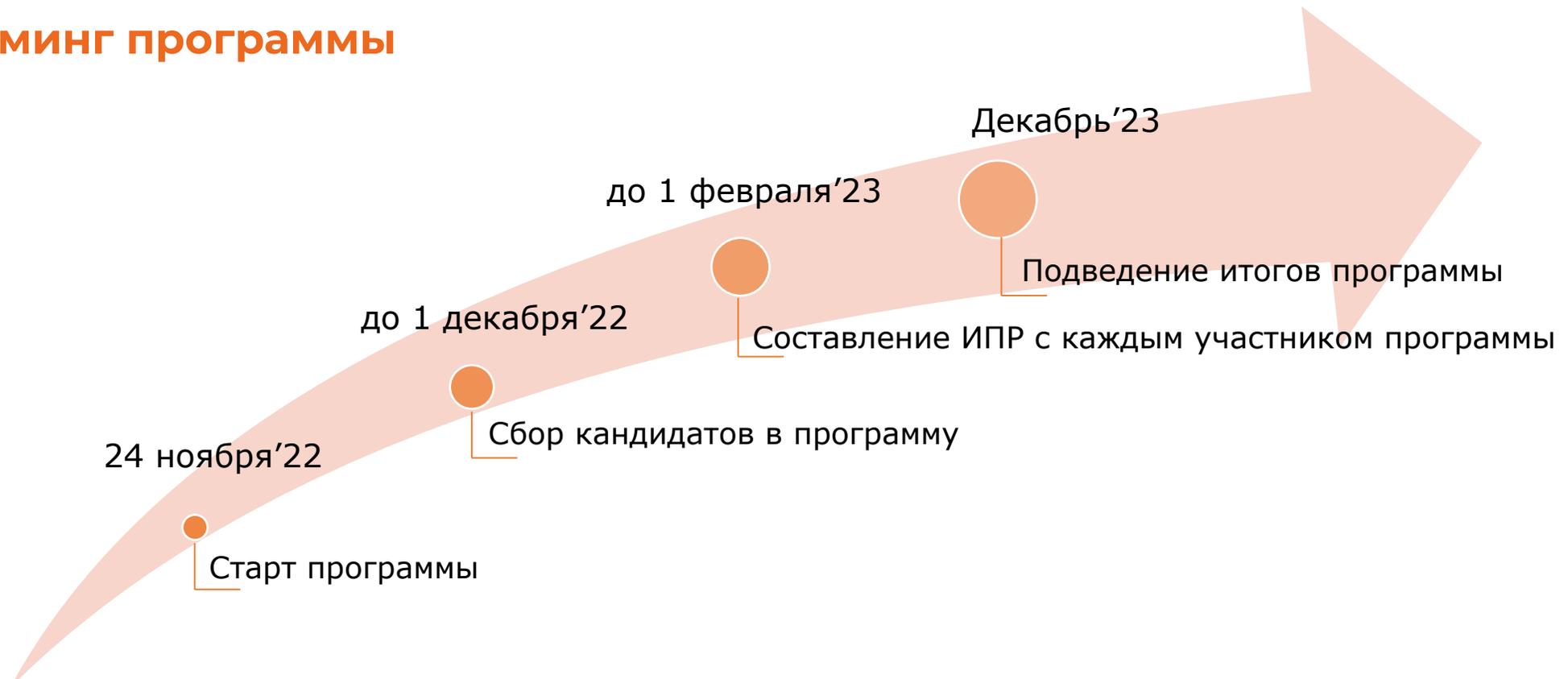
- ширение бизнеса компании
- зление новых направлений бизнеса

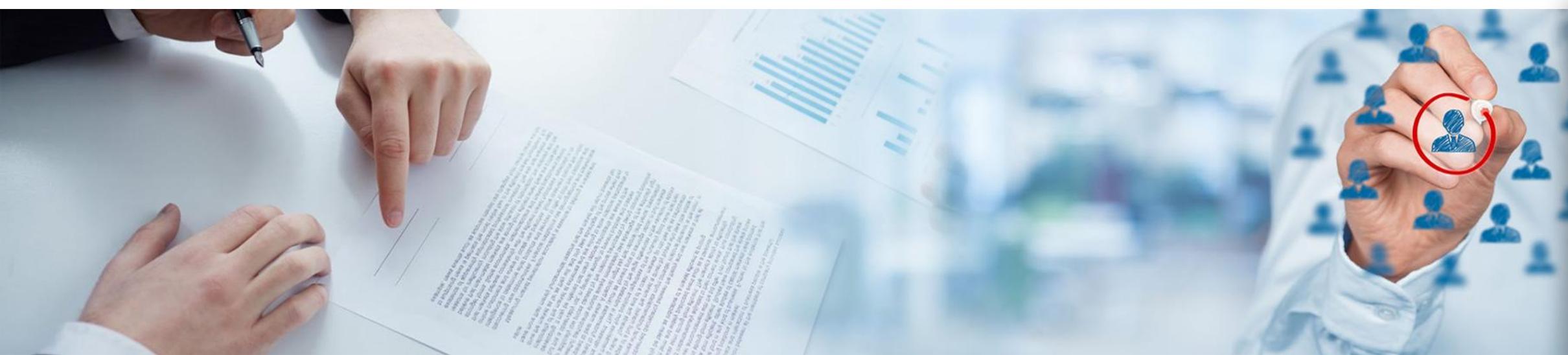
**Мы запускаем проект «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ»**

## Цели программы

- Оперативное закрытие ключевых позиций
- Снижение стоимости подбора и адаптации
- Формирование кадрового резерва компании на ключевые должности
- Профессиональный и карьерный рост ключевых сотрудников
- Удержание и мотивация на развитие ключевых сотрудников внутри команды

## Тайминг программы





## Возможности для участников проекта «Кадровый резерв»

- Новые знания и опыт для профессионального и карьерного роста
- Составление Индивидуального плана развития своих компетенций
- Корпоративное индивидуальное обучение для участника
- Уникальные стажировки и обмен практиками внутри компании
- Дайджест новостей по новым карьерным возможностям в компании
- Менторинг от ТОП-руководителей УК



## Участник программы Кадровый резерв – сотрудник УК или филиала компании:

- Обладает экспертными знаниями и опытом внутри компании
- Готов расти и развиваться профессионально
- Готов выделять дополнительное время для получения нового опыта и знаний (саморазвитие, обмен практиками и тп.)
- Возможно (не обязательно) готов ротироваться в другой регион/город/страну внутри компании
- Несет ответственность за свое развитие и готов сам прикладывать усилия для получения нового опыта



## Подача заявки на участие в программе Кадровый резерв

1. Обсудите с руководителем свое решение по участию в программе.
2. Заполните заявку на участие:  Форма заявки
3. Отправьте на электронный адрес: [hr-news@caterinburg.ru](mailto:hr-news@caterinburg.ru)

Филиал/УК	Подразделение	ФИО сотрудника	Текущая должность	Желаемая должность	Готовность к релокации	Комментарии