

Методы управления персоналом государственной службы

Исполнитель:
студентка группы ГМУ-Б16-2 Привалова Софья

Управление персоналом государственной службы – управленческое воздействие органов государственной власти, их руководителей, работников кадровых служб, направленное на поиск, оценку, отбор, профессиональное развитие персонала, его мотивацию и стимулирование к выполнению задач, стоящих перед организацией.



Система управления персоналом государственных служащих:



Проблемы эффективности работы персонала государственной службы.

Существует ряд проблем, снижающих эффективность работы персонала государственной службы:

- ▶ *частые организационные перестройки;*
- ▶ *недостаточно высокий уровень организации выполнения принимаемых решений;*
- ▶ *нестабильность нормативно-правовой базы деятельности.*

Методология

управления персоналом -

рассмотрение сущности персонала как объекта управления, процесса формирования поведения индивидов, соответствующего целям и задачам организации, методов и принципов управления персоналом.



Методы управления персоналом:

- ▶ экономические;
- ▶ социально-психологические;
 - ▶ правовые;
- ▶ морально-этические;
- ▶ административные.

Такие методы управления человеком являются основными в государственной и муниципальной службе. В управленческой практике они, как правило, сопрягаются, выступают в комплексе, что не исключает выдвижения на первый план методов, которые в силу сложившихся условий могут приобретать приоритетное значение.

Спасибо за внимание!