

ГК ВЕКТОР

Корпоративный кодекс

ВИДЕНИЕ:

МЫ

корпорация

Международная многоотраслевая

Устойчивый лидер, формирующий тренды

Престижный работодатель

Любимый поставщик

Долгожданный покупатель

Наша миссия

- Делать здоровье доступным и повседневным
- Рабочие процессы комфортными, качественными и

Ценности

- Имидж, безупречная деловая репутация Компании и сотрудников
- Выполнение обязательств
- Сохранение коммерческой тайны и конфиденциальность партнерских отношений
- Кооперация и сотрудничество
- Этичность и этические нормы
- Постоянство усилий
- Позитивная психологическая установка (ППУ)
- Вовлеченность
- Инициатива: предлагать, поддерживать, помогать
- Всё решаемо

Стратегические цели

- Вывести на рынок новый продукт иностранного производства (УЗИ Q7)
- Начать производить собственный продукт (перчатка от тремора, анализатор)
- Открытие нового бизнес-направления (рекреационный санаторий, лаборатория, медицинский центр)

Оперативные цели

- Выполнение дилерских обязательств (УЗИ D8, Q7, Корвей, Диакон, Неомедикс, Юнимед)
- Работа с производителями или прямыми дистрибьюторами для достижения прямых поставок с лучшими условиями
- 3. Достичь и реализовать в коллективе понимание, что командная работа и принципы корпоративного кодекса дают больший результат и удовлетворенность, чем индивидуалистский (эгоцентричный) подход

Командный подход:

- Компания — это мы, каждый из нас.
- Мы единая, сплоченная команда, как экипаж воздушного судна или хирургическая бригада, от слаженных действий каждого из нас зависит провал или успех общего дела.
- Умей взять ответственность на себя, умей признать ошибки и исправить.
- Сначала помоги, потом разбирайся кто виноват.
- Вместе мы сильнее.

«О П Л О Т»

принципы менеджмента системы качества:

- **О**перативность - быстрая реакция на поставленные задачи, способность быстро и правильно принять решение. Своевременная, гибкая и профессиональная реакция на изменяющуюся обстановку.
- **П**рофессионализм – качественное, профессиональное выполнение каждым членом команды своей работы, способность научить и помочь. Грамотная постановка и эффективное выполнение задач.
Компетентность. Мастерство - основа работы.
- **Л**ояльность к Компании — преданность ей, корректное и благонадежное отношение

Основы успеха

- 1. Серьезное отношение к бизнесу
- 2. Постоянное совершенствование в бизнесе
- 3. Правильная работа с территорией
- 4. Контроль ситуации
- 5. Быть вовремя
- 6. Быть готовым
- 7. Знать, зачем ты здесь и к чему стремишься
- 8. Работать полный рабочий день
- 9. Лишняя миля

Путь к сотрудничеству

- Приветствие (улыбка, глаза в глаза, энтузиазм);
- Представление (краткость, четкость, доступность);
- Презентация («3 (три)-ДА», «живой-яркий пример», «товар в руки — вовремя забрать»);
- «Вилка цен» — строится на красном пятне и психокомплексе;
- Финальная стадия (сколько? когда? как?).

Наши действия

- Концентрируйся на результат
- Оптимизируй процессы
- «Делай, что должно, и будь, что будет!»

Рабочий этикет

- Соблюдай субординацию. Знай, что можешь свободно обратиться к Генеральному директору напрямую.
- Проявляй разумную инициативу, участвуй в жизни Компании
- Пресекай любые действия, противоречащие корпоративному кодексу компании
- Пресекай конфликтные ситуации, не противопоставляй себя коллективу
- Будь уверен в себе и в Компании, ты – лицо Компании. Будь верен общему делу
- Уважай рабочее время коллег и партнёров, договаривайся заранее, не отвлекай

Рабочий этикет

- Не обижайся! Синдром обиды — путь к разрушению
- Экономь деньги Компании — это путь к процветанию каждого сотрудника
- Оплата труда – это конфиденциальная информация, прояви уважение, не болтай
- Упёрся – сообщи!
- Правила действуют для ВСЕХ!
- Не соответствуешь требованиям или не готов их соблюдать — УХОДИ, не мешай работать другим.
- Собрался уходить – сообщи заблаговременно (в качестве

Уважаемые коллеги!

Спасибо за

внимание!