



## Решение заданий 26 части 2 ЕГЭ по обществознанию (алгоритм)

*Часть 2 КИМов к ЕГЭ по обществознанию рассчитана на более глубокую проверку знаний предмета, чем часть 1 (тестовая). В этой части необходимо не только проявить знания основных понятий и категорий предмета, но и умело применить эти знания. Как же правильно решать подобные задания, чтобы получить максимальное количество баллов? Давайте разберем на конкретном примере.*

***Внимательно читаем задание!***



## **Задание 26.**

Назовите любые три юридических основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя и проиллюстрируйте примером каждое из них. (В каждом случае сначала укажите основание, затем приведите соответствующий пример. Каждый пример должен быть сформулирован развернуто.)

*Как видите в данном задании необходимо дать правильные ответы на три поставленных вопроса. Начнем выполнять задание. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации (ТК РФ) расторжение трудового договора может происходить как по инициативе работника, так и по инициативе работодателя. В данном случае мы должны вспомнить только юридические основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, т. е. не зависящие от желания работника! Оснований для расторжения договора несколько и нам необходимо вспомнить хотя бы три из них. Обратите внимание на правильность оформления ваших ответов! Сначала указываем основание, затем приводим соответствующий пример!*



*Ваши ответы оптимально оформить в следующем образом:*

Юридические основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя:

*(хотя нет непосредственного требования написать это, но данное «вступление» к вашему ответу улучшит общее впечатление проверяющего и, возможно, повлияет на баллы, которые будут выставлены):*

1. Ликвидация организации. – В связи с закрытием ЗАО «Звездочка» ее работники были уволены.
2. Несоответствие работника занимаемой должности. - Преподаватель экономики А.Петров не прошел обязательную аттестацию и был уволен за несоответствие занимаемой должности.
3. Прогул (отсутствие на рабочем месте более 4-х часов подряд без уважительной причине). – Работник ЖЭКа А.Петров опоздал на работу на 5 часов из-за сломанного будильника и был уволен за прогул.





***•Подведем итог!***

*Приведены три основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя и приведены соответствующие примеры.*

*Задание выполнено полностью! Если задание выполнено полностью и ответы правильные вы получаете 3 первичных балла (при перерасчете на стобалльную шкалу это больше!)*

**Желаем успеха на экзамене!**

**Ответы на ВСЕ тестовые задания по Обществознанию банка ФИПИ к ЕГЭ и ОГЭ вы можете скачать на сайте по ссылке**  
**<http://presentation-history.ru/fipi.html>**

**Полные блоки презентаций по годовым курсам  
Всеобщей истории, истории России и обществознанию  
(с поурочным планированием и проверочными работами)  
Вы можете скачать на сайте:**

**<http://www.presentation-history.ru/>**

На сайте также размещены:

- Ответы на задания по Обществознанию банка ФИПИ к ЕГЭ и ОГЭ  
(все тестовые задания!);**
- Ответы на задания по Истории банка ФИПИ к ЕГЭ и ОГЭ  
(все тестовые задания!);**

**-Карты по истории России;**

**-Карты по зарубежной истории;**

**-и многое другое.**