

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ОАО «Гомельский специализированный  
комбинат»

А.В. Попов

15 августа 2022 г.

# **ПРОГРАММА вводного инструктажа**

Гомельский специализированный комбинат 2022

## ОАО «ГСК»

### ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

**Основной целью ОАО «ГСК»** в области охраны труда является создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности

#### **Обязательства ОАО «ГСК» в области охраны труда для достижения основной цели**

1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работающих.
2. Соблюдение применимых к ОАО «ГСК» требований законодательства об охране труда.
3. Постоянная идентификация опасностей, оценка рисков и возможностей, управление рисками для максимального снижения воздействия опасностей, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также предотвращения аварийных ситуаций и аварий.
4. Выделение необходимых ресурсов для выполнения мероприятий, направленных на управление рисками и обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности.
5. Непрерывное совершенствование системы управления охраной труда, улучшение ее результативности.
6. Создание необходимых условий для повышения осведомленности и компетентности работников в целях формирования необходимых навыков для обеспечения безопасной профессиональной деятельности.
7. Информирование работающих об условиях труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья.
8. Привлечение всех работников к участию в управлении охраной труда, реализация идеи о том, что создание безопасных и здоровых условий труда дело каждого работника.

**ДИРЕКТИВА ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 11 марта 2004 г. N 1 О МЕРАХ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ДИСЦИПЛИНЫ (в ред. [Указа Президента Республики Беларусь от 12.10.2015 N 420](#))**

**Основными причинами происшествий**, повлекших гибель людей, являются безответственное отношение граждан к личной безопасности, а также невыполнение руководителями организаций независимо от форм собственности своих обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соблюдению требований пожарной и промышленной безопасности, производственно-технологической дисциплины и недостаточный контроль со стороны руководителей государственных органов за деятельностью подчиненных организаций. Органами государственного надзора, профессиональными союзами вскрываются многочисленные факты несоблюдения элементарных норм охраны труда, исполнительской и трудовой дисциплины.

**Одной из главных причин гибели людей, которой вполне можно было избежать, остается человеческий фактор**, основанный на низкой культуре населения в области знания и соблюдения мер безопасности, а также на отсутствии необходимых навыков поведения в чрезвычайных ситуациях.

**Работникам организаций независимо от форм собственности немедленно** принимать меры по безопасной остановке оборудования, приспособлений, транспортных средств с извещением своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя в случае неисправности такого оборудования, средств защиты, ухудшения состояния своего здоровья.

# ДЕКРЕТ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 15 декабря 2014 г. N 5 ОБ УСИЛЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ К РУКОВОДЯЩИМ КАДРАМ И РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ

Считать обеспечение производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, содержания производственных зданий (помещений), оборудования и приспособлений в соответствии с установленными требованиями, надлежащих условий труда работников одними из основных критериев оценки работы руководителей организаций государственной и частной форм собственности (далее - руководители организаций).

Предоставить руководителям организаций право:

применять к работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок до 12 месяцев;

расторгать трудовой договор (контракт) с работником, допустившим нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшее причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь. При этом указанное действие (бездействие) работника признается грубым нарушением трудовых обязанностей, а увольнение по данному основанию производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюза;

незамедлительно отстранять работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба;

удерживать из заработной платы работника по распоряжению нанимателя ущерб, причиненный нанимателю по вине работника, в размере до трех его среднемесячных заработных плат. При этом при каждой выплате заработной платы размер такого удержания (при взыскании сумм, в том числе по исполнительным документам, общий размер всех удержаний) не может превышать 50 процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику, если возможность большего размера удержания (общего размера всех удержаний) не установлена законодательными актами.

## 1. Общие сведения об организации, характерные особенности производства.

**ОАО «Гомельский специализированный комбинат»** входит в состав Государственного объединения «Жилищно-коммунальное хозяйство Гомельской области»

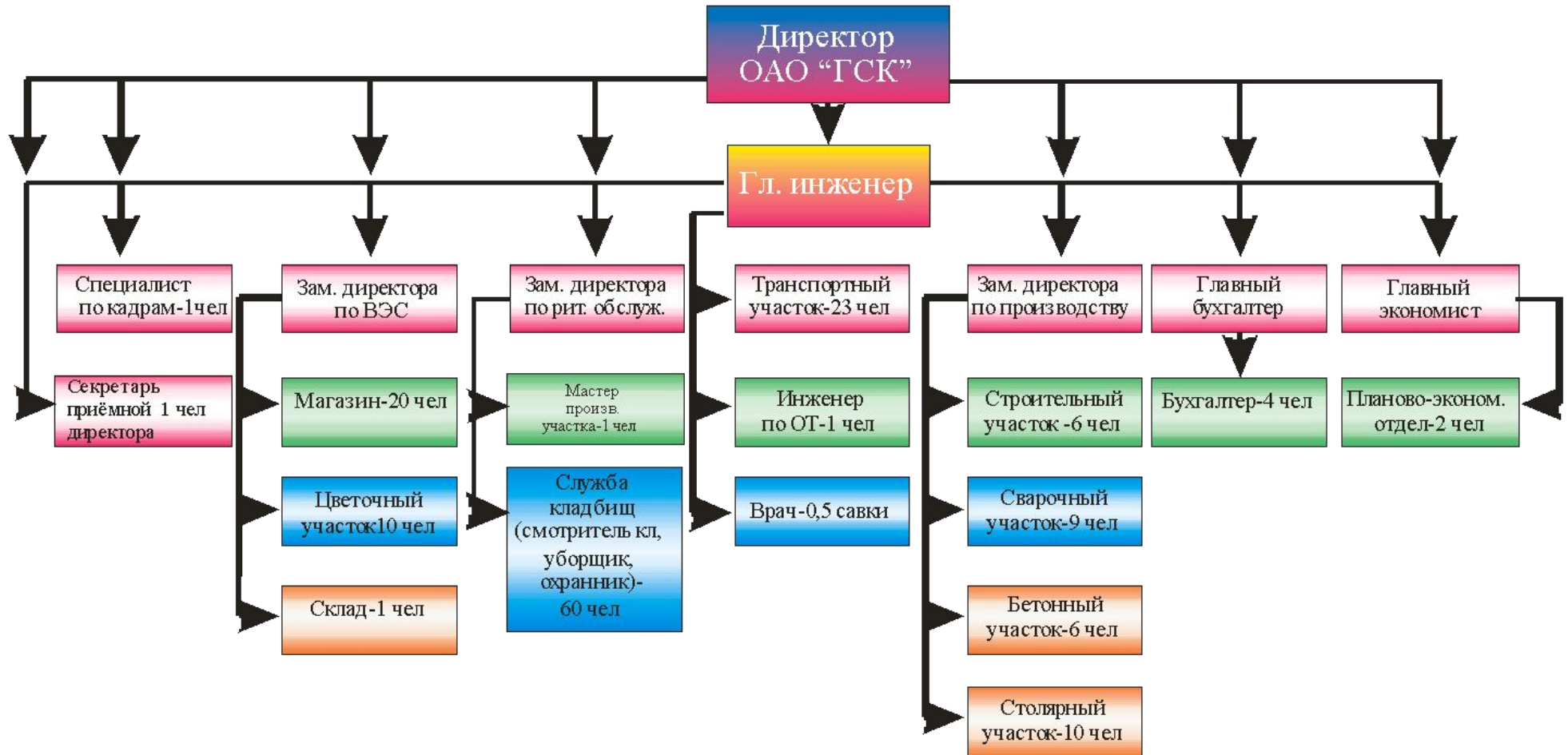
### Адрес

ул. Целинная -19, 246020, г. Гомель, Гомельская область, Республика Беларусь.  
Телефон / факс 51 – 25 -42

### Направление деятельности:

- озеленение населенных пунктов, услуги по содержанию парков, кладбищ ;
- производство готовых текстильных изделий, кроме одежды (подушки) ;
- производство спецодежды ;
- производство прочих деревянных изделий (гробы) ;
- производство прочих изделий из бетона, цемента (памятники) ;
- резка, обработка и отделка декоративного и строительного камня ;
- производство прочих металлических изделий, не включенных в другие группировки (ограды, кресты и др.) ;
- производство изделий из проволоки (каркасы) ;
- производство прочих изделий (венки) ;
- организация похорон и предоставление связанных с ними услуг;
- предоставление прочих индивидуальных услуг (бальзамирование)

# Организационная структура управления



## 2. Основные положения законодательства об охране труда: обязанности работодателя по обеспечению охраны труда

Работодатель обязан:

- обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ. Если территория, капитальное строение (здание, сооружение), изолированное помещение, оборудование используются несколькими работодателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения, если иное не установлено настоящим Законом;
- предоставлять при необходимости места для выполнения работ (оказания услуг) и создания объектов интеллектуальной собственности по гражданско-правовому договору, соответствующие требованиям по охране труда;
- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;
- осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда;
- информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;
- обеспечивать в порядке, установленном законодательством, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

- осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с [законодательством](#);
- обеспечивать допуск должностных лиц контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда (далее - проверяющие), к проверке и представлять необходимые для проверки документы, а также допускать проверяющих для обследования территорий и помещений, транспортных средств и иных объектов, используемых для осуществления деятельности;
- предоставлять по запросу контролирующих (надзорных) органов информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством об охране труда, или сообщать об их отсутствии;
- не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказания услуг) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);
- возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работающих, в соответствии с [законодательством](#);
- не препятствовать работающим в реализации их права на охрану труда;
- исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.
- Наниматель помимо обязанностей, указанных в [части первой](#) настоящей статьи, несет обязанности по:
  - обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;
  - обеспечению режима труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным [договором](#), соглашением, трудовым договором;



- предоставлению работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками;
- недопущению к работе, отстранению от работы в соответствующий день (смену) работника, **не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр**, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;
- принятию локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда;
- обеспечению проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- осуществлению контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;
- разработке, внедрению и поддержанию функционирования СУОТ, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- пропаганде и внедрению передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничеству с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;
- организации в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников;
- организации проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования организации проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также высокорисковых

выделению в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

назначению должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ.

Работодатель обязан включать в гражданско-правовой договор предусмотренные законодательством обязательства сторон по обеспечению безопасных условий труда.

### обязанности работающего в области охраны

Работающий обязан:

соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты;

проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

Работник помимо обязанностей, указанных в [части первой](#), несет обязанности:

по выполнению норм и обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным [договором](#), соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, функциональными (должностными) обязанностями;

в случае отсутствия средств индивидуальной защиты по немедленному уведомлению об этом непосредственного руководителя либо иного уполномоченного должностного лица нанимателя;

по оказанию содействия и сотрудничеству с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

### право работающего на охрану труда

Работающий имеет право на:

- получение от работодателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своего представителя, уполномоченного в соответствии с [законодательством](#), в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении контролирующими (надзорными) органами в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания., за исключением выполнения вышеуказанной работы.

Работник помимо прав, указанных в части первой, имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;
- обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты, средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;
- отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить работодателю, предоставляющему работу гражданам по трудовым договорам (далее - наниматель), либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

### ответственность работающего за нарушение требований по охране труда

Работодатели и работающие, виновные в нарушении законодательства об охране труда или препятствующие деятельности представителей надзорных органов, несут ответственность в соответствии с законодательными актами.

обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и предсменные (перед началом работы, смены) медицинские осмотры либо освидетельствование некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, внеочередные медицинские осмотры работников при ухудшении состояния их здоровья

Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья работающие, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в оценке состояния здоровья работающего на предмет его годности (негодности) к выполнению отдельных видов работ, проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры при ухудшении состояния здоровья.

Порядок проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих устанавливается Министерством здравоохранения по согласованию с Министерством труда и социальной защиты.

В целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма работников, занятых на работах с повышенной опасностью, нанимателем обеспечивается систематический контроль их физического состояния путем проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, в том числе с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах.

Перечень Перечень работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ (далее - перечень), порядок Перечень работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ (далее - перечень), порядок проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников, а также порядок проведения освидетельствования работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения устанавливаются Министерством труда и социальной защиты и Министерством здравоохранения.

Наниматели на основании перечня утверждают перечни работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Работодатель обязан требовать документы, подтверждающие прохождение работающими по гражданско-правовым договорам медицинского осмотра, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ (оказания услуг).

Расходы по проведению медицинских осмотров работников, а также лиц, принимаемых на работу, несет наниматель. В случае оплаты лицом, поступающим на работу, предварительного обязательного медицинского осмотра затраты на его проведение компенсируются нанимателем после приема на работу.

## НАЗНАЧЕНИЕ И КЛАССИФИКАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

проводятся государственными организациями здравоохранения, имеющими специальное разрешение (лицензию) на указанный вид медицинской деятельности, в целях

обеспечения  
безопасности труда

предупреждения  
профессиональных заболеваний

охраны здоровья  
работающих

при выполнении следующих работ

работы, связанные с воздействием вредных и (или) опасных условий труда в зависимости от вредных и (или) опасных факторов производственной среды

работы, где есть необходимость в профессиональном отборе

### виды медицинских осмотров

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ  
(при поступлении на работу)

ПЕРИОДИЧЕСКИЕ  
(в течение трудовой  
деятельности)

ВНЕОЧЕРЕДНЫЕ  
(при ухудшении состояния  
их здоровья)



**Проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих**  
Периодические медосмотры работающих проводятся с 1 января по 31 декабря календарного года.

Предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр

Обязательные периодические медицинские осмотры

Внеочередной медицинский осмотр

Ежегодно составлять список профессий (должностей) работников, подлежащих обязательным периодическим медицинским осмотрам и направить в медицинскую комиссию государственной организации здравоохранения до 1 января календарного года

Наниматель на основании списка профессий (должностей) и графика проведения периодических медосмотров составляет список работников. Список работников за 20 рабочих дней до начала периодического медосмотра направляется нанимателем в организацию.

**По результатам предварительных медосмотров работающих выдается медицинская справка о состоянии здоровья, подтверждающая годность (негодность) работающего к работе.**

**По результатам проведения обязательных и (или) внеочередных медосмотров работающих оформляется медицинская справка о состоянии здоровья, подтверждающая годность (негодность) работающего к работе, или акт.**



## возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей

Наниматель обязан обеспечивать охрану труда работников, в том числе возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников, в соответствии с законодательством.

В случаях увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконного перевода на другую работу суд вправе по требованию работника вынести решение о возмещении морального вреда, причиненного ему указанными действиями. Размер морального вреда определяется судом.

Работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на оплату труда в повышенном размере, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, МОЛОКОМ Работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на оплату труда в повышенном размере, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, на оплачиваемые перерывы по условиям труда, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск Работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на оплату труда в повышенном размере, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, на оплачиваемые перерывы по условиям труда, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, другие компенсации. Размеры (объемы) и порядок предоставления компенсаций по условиям труда устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

В служебных командировках или при разъездном характере работы работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

Наниматель дополнительно устанавливает работнику по коллективному договору, соглашению или трудовому договору иные меры, компенсирующие вредное влияние на работающих производственных факторов, возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью работника, по

### 3. Правила поведения работающих на территории организации, в капитальных строениях (зданиях, сооружениях), изолированных помещениях.

Правила поведения работающих определяются локальными правовыми актами :

правилами внутреннего трудового распорядка;

штатным расписанием;

должностными инструкциями;

графиками отпусков;

инструкциями по охране труда;

другими локальными правовыми актами по вопросам охраны труда.

Внутренний трудовой распорядок для работников определен Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными руководителем организации.

При нахождении на территории и в зданиях (помещениях) организации работающий обязан ознакомиться со схемами движения по территории и зданиям (помещениям, знаках) организации и выполнять требования указанные в этих схемах (знаках).

При этом на территории организации или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке, а также в любом другом месте, где работающий может находиться в связи с работой не допускается:

ездить на подножках автомобилей;

наступать или наезжать на крышки колодцев, ям, складировать или устанавливать на них оборудование, сырье, материалы, машины и механизмы;

стоять и проходить под грузом, перемещаемым грузоподъемным механизмом, под настилами лесов, под приставными лестницами и т.п.;

заходить в опасные зоны производства работ, действия машин, механизмов, оборудования, за ограждения;

ходить по территории и помещениям, а также другим местам, где работающий может находиться в связи с работой, не при выполнении работы по заданию организации, отвлекаться от работы самому и отвлекать других;

отключать блокировки, сигнализации и другие предохранительные и защитные приспособления и устройства;

курить вне специально обозначенных и оборудованных мест;

открывать двери электроустановок, рубильников, открывать или снимать защитные кожухи, ограждения;

включать или выключать рубильники, автоматы, открывать или закрывать краны, задвижки, на которых вывешены предупредительные или запрещающие знаки, снимать знаки.

По лестничным маршам следует спускаться, держась за перила, бегать по лестничным маршам, переступать или перепрыгивать через несколько ступеней лестницы, перевешиваться через перила, кататься на перилах, переносить предметы, держа их перед собой, загораживая путь передвижения, не допускается.

Работающий обязан знать и соблюдать Правила дорожного движения. При следовании пешком ходить только по тротуару, а где его нет – по краю проезжей части, навстречу идущему транспорту по левому краю (левой обочине). Переходить проезжую часть в местах, где имеются обозначения или указатели перехода, пешеходные тоннели, а где их нет – на перекрестках улиц.

Ожидать автобус разрешается на посадочных площадках (остановках), а там, где их нет, на тротуаре (обочине дороги). При обходе транспортных средств и других препятствий, ограничивающих видимость проезжей части, соблюдать осторожность. Входить в автобус и выходить из них разрешается только на остановках и при полной остановке транспорта.

Переходить через железнодорожные пути следует только в местах, специально предназначенных для пешеходов, а вне населенных пунктов переходить только на участках, где железнодорожные пути просматриваются с обеих сторон.

Территория подразделений содержится в состоянии, обеспечивающем беспрепятственное и безопасное движение транспортных средств и работающих.

В темное время суток или при плохой видимости установленные места движения транспортных средств и работающих, а также места выполнения работ на территории организации освещаются.

#### 4. Основные положения Трудового [кодекса](#) Республики Беларусь: трудовой договор, рабочее время и время отдыха.

##### Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет

Трудовой договор - соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенным одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах. Каждая страница трудового договора и приложений к нему нумеруется и подписывается работником и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у нанимателя.

Рабочим временем считаются время, в течение которого работник в соответствии с ТК, иными актами законодательства о труде, локальными правовыми актами и условиями трудового договора обязан находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с нанимателем месте и исполнять трудовые обязанности, а также время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходные дни, а также в государственные [праздники](#) и праздничные дни).

##### Режим рабочего времени:

- время начала рабочего дня: 8.15.
- время перерыва для отдыха и питания: 12.00.- 12.30.;
- время окончания рабочего дня: 17.00 (пятница - 15.45.);
- выходные дни - суббота, воскресенье; отдых во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими.

## Охрана труда женщин

Запрещается привлечение женщин к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Запрещается привлечение женщин к выполнению работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы.

[Список](#) тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, утверждается Министерством труда и социальной защиты.

### Предельные нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную

| Характер работы   | Предельно допустимая масса груза |
|---|----------------------------------|
| Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)         | 10 кг                            |
| Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены                         | 7 кг                             |
| Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены с рабочей поверхности | До 350 кг                        |
| с пола  | До 175 кг                        |

## Охрана труда несовершеннолетних

Лица моложе восемнадцати лет привлекаются к выполнению работ лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, подлежат обязательному медицинскому осмотру в соответствии с законодательством.

Лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет могут привлекаться к выполнению легких видов работ в соответствии с законодательством.

Не допускается привлечение лиц моложе восемнадцати лет к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к подземным и горным работам, кроме случаев привлечения к выполнению указанных работ обучающихся в учреждениях образования в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет при прохождении ими практики, производственного обучения. При прохождении практики, производственного обучения обучающиеся в учреждениях образования в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет могут выполнять указанные работы не более четырех часов в день.

[Перечень](#) Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, а также [список](#) работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет, утверждаются Министерством труда и социальной защиты.

Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено законодательными актами. Предельные [нормы](#) подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную устанавливаются Министерством здравоохранения.

Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные [праздники](#) и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, работам в выходные дни, если иное не установлено законодательными актами.

## Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей

| Возраст, пол<br>несовершеннолетних | Подъем и перемещение груза вручную в течение смены |   | Суммарная масса груза $\leq$ , поднимаемого и перемещаемого в течение смены |                       |
|------------------------------------|--|---|---|-----------------------|
|                                    | постоянно, более 2 раз<br>в час                    | при чередовании с другой<br>работой, до 2 раз в час | при подъеме<br>с рабочей поверхности  | при подъеме<br>с пола |
| Несовершеннолетние женского пола   |  |   |   |                       |
| 14 лет                             | 3 кг   | 4 кг  | 180 кг  | 90 кг                 |
| 15 лет                             | 4 кг   | 5 кг  | 200 кг  | 100 кг                |
| 16 лет                             | 5 кг   | 7 кг  | 400 кг  | 200 кг                |
| 17 лет                             | 6 кг   | 8 кг  | 500 кг  | 250 кг                |

# Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей

| Возраст, пол<br>несовершеннолетних | Подъем и перемещение груза вручную в течение смены |  | Суммарная масса груза $\leq$ , поднимаемого и перемещаемого в течение смены |                    |
|------------------------------------|--|--|---|--------------------|
|                                    | постоянно, более 2 раз в час                       | при чередовании с другой работой, до 2 раз в час | при подъеме с рабочей поверхности   | при подъеме с пола |
| Несовершеннолетние мужского пола   |  |  |   |                    |
| 14 лет                             | 6 кг   | 10 кг  | 400 кг  | 200 кг             |
| 15 лет                             | 7 кг   | 12 кг  | 500 кг  | 250 кг             |
| 16 лет                             | 10 кг  | 16 кг  | 900 кг  | 450 кг             |
| 17 лет                             | 12 кг  | 18 кг  | 1400 кг   | 700 кг             |

## Компенсации по условиям труда

Работникам предоставляются в соответствии с законодательством компенсации по условиям труда.

Размеры (объемы) и порядок предоставления компенсаций по условиям труда устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

Работающим по гражданско-правовым договорам компенсации по условиям труда могут устанавливаться этими договорами.

### ТК РБ Статья 225. Право на компенсацию по условиям труда

Работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на оплату труда в повышенном размере, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, [МОЛОКОМ](#) или равноценными пищевыми продуктами, на оплачиваемые перерывы по условиям труда, сокращенный рабочий день, дополнительный [отпуск](#), другие компенсации. Размеры (объемы) и [порядок](#) предоставления компенсаций по условиям труда устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

## коллективный договор (соглашение)

Коллективный договор - локальный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками (см. текущ. редакцию).

## компенсации по условиям труда

Работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на оплату труда в повышенном размере, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, на оплачиваемые перерывы по условиям труда, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, другие компенсации.

Размеры (объемы) и порядок предоставления компенсаций по условиям труда устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

В служебных командировках или при разъездном характере работы работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

Наниматель может дополнительно установить работнику по коллективному договору, соглашению или трудовому договору иные меры, компенсирующие вредное влияние на работающих производственных факторов, возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью работника, не предусмотренные законодательством.



## правила внутреннего трудового распорядка организации, ответственность за нарушение этих правил

Правила внутреннего трудового распорядка устанавливаются нанимателем с участием профсоюзов на основании [типовых правил](#) внутреннего трудового распорядка, утверждаемых Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Правила имеют целью обеспечение труда, укрепление его дисциплины, рациональное использование рабочего времени, улучшение качества работ, содействие росту производительности труда.

### 5. Организация работы по управлению охраной труда, осуществлению контроля за соблюдением работниками требований по охране труда

**Охрана труда** - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

**Система управления охраной труда** - совокупность мероприятий по охране труда, методов и средств управления, направленных на организацию деятельности по обеспечению безопасности, сохранению жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой.

В ОАО «ГСК» введена и действует политика организации в области охраны труда СТБ ISO 45001-2020.

В своей деятельности предприятие руководствуется **Политикой в области ОТ**, применимыми законодательными и другими требованиями в области ОТ .

ОАО «ГСК» **идентифицирует опасности в области ОТ** и оценивает связанные с ними **риски** в осуществляемой деятельности, а также снижает вероятность реализации рисков путем управления операциями, обеспечения аварийной подготовленности и реагирования, разработки и реализации мероприятий в области ОТ.

С целью четкого и правильного выполнения деятельности в области ОТ предприятие устанавливает требования и порядок выполнения работ, подотчетность, ответственность и полномочия в данной области, обеспечивает необходимые ресурсы, осуществляет подготовку работников и обеспечивает их компетентность и осведомленность в области ОТ, обеспечивает обмен соответствующей информацией и участие работников в управлении ОТ, осуществляет управление документацией и записями.

Одним из элементов управления ОТ является проверка выполняемой деятельности и соответствующее реагирование, которые реализуются на предприятии посредством **мониторинга и измерения эффективности в области ОТ, оценки соответствия, расследования происшествий, разработки и осуществления корректирующих и предупреждающих действий, проведения внутреннего аудита СУОТ.**

Для оценки соответствия, пригодности, адекватности и результативности СУОТ, а также - реализации принципа постоянного улучшения, на предприятии проводится **анализ** управления ОТ.

Наниматель несет обязанности по осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками.

**Контроль** за соблюдением требований по охране труда осуществляется:

руководителем организации или уполномоченным в соответствии с СУОТ его заместителем (далее - руководитель организации или его заместитель);

должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением требований по охране труда, а также при выполнении отдельных видов работ, назначенными из числа работников, в непосредственном подчинении которых находятся другие работники, руководителей структурных подразделений;

работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда).

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в порядке, установленном законодательством, осуществляют профсоюзы через их технических инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда, других уполномоченных представителей профсоюзов.

## 6. Основные вредные и (или) опасные производственные факторы, характерные для конкретного производства, особенности их воздействия на работающих

**Идентификация опасности** - процедура обнаружения (выявления и распознавания) опасности и определение ее характеристик.

**Опасность** – источник или ситуация с возможностью нанесения вреда жизни или здоровью работающего.

**Риск** – сочетание вероятности воздействия опасности и тяжести последствий от воздействия опасности (повреждение здоровья или утрата трудоспособности либо смерть работающего).

**Неустранимый риск** – стойкий минимальный остаточный риск при всей совокупности проведения возможных профилактических мероприятий при данной технике, технологии и экономических затратах.

**Остаточный риск** – величина риска в балах, рассчитанная при проведении повторной оценки риска после выполнения мероприятий по снижению риска, или при проведении внеплановой оценки риска после несчастного случая».

**Приемлемый риск** – риск, уменьшенный до уровня, который в данной ситуации и на данном этапе своего развития ОАО «ГСК» может допустить в процессе своей деятельности.

**Управление риском** – целенаправленная деятельность по разработке и реализации мероприятий для снижения неприемлемых рисков, а также удержания рисков в пределах установленного норматива.



# Классификация вредных и опасных производственных факторов

## физические

движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудования; передвигающиеся изделия; обрушивающиеся горные породы и др.

повышенная запыленность и загазованность

пониженная контрастность

повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования

недостаточная освещенность рабочей зоны

повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны

повышенный уровень шума, вибрации, инфразвуковых колебаний, ультразвука, ионизирующих излучений

повышенный уровень статического электричества, электромагнитных излучений

## химические

### по характеру воздействия на организм человека

- токсические;
- раздражающие;
- sensibilizing;
- канцерогенные;
- мутагенные;
- влияющие на репродуктивную функцию

повышенная или пониженная влажность, подвижность, ионизация воздуха

повышенное или пониженное барометрическое давление

повышенная напряженность электрического, магнитного поля

повышенный уровень ультрафиолетовой, инфракрасной радиации

повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека

отсутствие или недостаток естественного света

## биологические

патогенные микроорганизмы и продукты их деятельности

микроорганизмы (растения и животные)

### по пути проникания в организм человека

- органы дыхания;
- желудочно-кишечный тракт;
- кожные покровы и слизистые оболочки

расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола)

острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях

прямая и отраженная блескость

повышенная яркость света, пульсация светового потока

повышенный уровень ультрафиолетовой радиации

## психофизиологические

### физические перегрузки

- статические;
- динамические

### нервно-психические перегрузки

- умственное перенапряжение;
- перенапряжение анализаторов;
- монотонность труда;
- эмоциональные перегрузки

### По степени воздействия на организм человека вещества подразделяются:

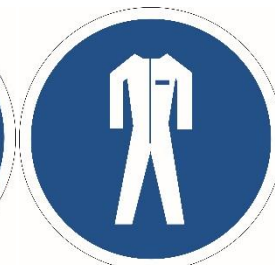
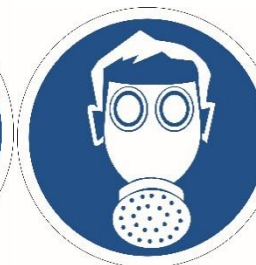
- чрезвычайно опасные;
- высоко опасные;
- умеренно опасные;
- малоопасные.



| <b>Опасность</b>   | <b>Риск</b>  |
|--|--|
| Движущиеся машины и механизмы, подвижные части производственного оборудования; передвигающиеся изделия, заготовки, материалы; разрушающиеся конструкции (в том числе в аварийных ситуациях).                       | Возможность наезда автотранспорта, падение предметов, механические повреждения (травмы, ушибы, порезы).                              |
| Повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны.   | Раздражение, кашель, аллергия (хронические заболевания - фиброзы легких, пылевые бронхиты).  |
| Повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов.   | Ожоги (обморожение) частей тела при контакте.  |
| Повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны.  | Тепловое истощение (слабость, тошнота, вялость, перегревание, тепловой удар). Переохлаждение (обморожение, артриты, и.п.).           |
| Повышенный уровень шума (повышенный уровень инфразвуковых колебаний, повышенный уровень ультразвука) на рабочем месте.   | Болевое ощущение, усталость, слабость, недомогание (глухота, функциональное расстройство центральной нервной системы, потеря слуха). |
| Повышенный уровень вибрации.   | Утомление, вибрационная болезнь.   |
| Повышенная или пониженная ионизация воздуха, повышенный уровень ионизирующих излучений в рабочей зоне.   | Утомляемость, головная боль.   |
| Повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека.  | Получение электротравмы, ожоги.  |
| Повышенный уровень электромагнитных излучений, повышенный уровень статического электричества, повышенная напряженность электрического поля, повышенная напряженность магнитного поля.                              | Быстрая утомляемость, головные боли, нарушение сна, перегрев организма, нервно-психические расстройства. Травматизм.                 |
| Отсутствие или недостаток естественного света, недостаточная освещенность рабочей зоны (повышенная яркость света, прямая и отраженная блескость, повышенная пульсация светового потока, пониженная контрастность). | Травмирование, головные боли, резь в глазах, близорукость, катаракта.  |
| Расположение рабочего места на высоте относительно поверхности земли (пола) (не менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте на 1,3 м и более).   | Падение с высоты (травмы).   |

| <b>Опасность</b>  | <b>Риск</b>   |
|---|---|
| Расположение рабочего места на высоте относительно поверхности земли (пола) (не менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте на 1,3 м и более).  | Падение с высоты (травмы).  |
| Химические опасные и вредные производственные факторы.  | Кожные заболевания, хронические заболевания (острые и хронические отравления организма, заболевания кожи(дерматиты, экземы, конъюнктивиты и др.). |
| Биологические опасные и вредные производственные факторы.   | Аллергии, инфекционные заболевания.   |
| Тяжесть трудового процесса (физическая динамическая нагрузка, подъем и перемещение тяжести, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещения в пространстве, обусловленные технологическим процессом). | Усталость, накопительные травматические расстройства, развитие хронических болезней (радикулит).  |
| Повышенный уровень шума (повышенный уровень инфразвуковых колебаний, повышенный уровень ультразвука) на рабочем месте.  | Болевое ощущение, усталость, слабость, недомогание (глухота, функциональное расстройство центральной нервной системы, потеря слуха).              |
| Повышенный уровень вибрации.  | Утомление, вибрационная болезнь.  |
| Повышенная или пониженная ионизация воздуха, повышенный уровень ионизирующих излучений в рабочей зоне.  | Утомляемость, головная боль.  |
| Повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека.   | Получение электротравмы, ожоги.   |
| Повышенный уровень электромагнитных излучений, повышенный уровень статического электричества, повышенная напряженность электрического поля, повышенная напряженность магнитного поля.   | Быстрая утомляемость, головные боли, нарушение сна, перегрев организма, нервно-психические расстройства. Травматизм.                              |
| Отсутствие или недостаток естественного света, недостаточная освещенность рабочей зоны (повышенная яркость света, прямая и отраженная блескость, повышенная пульсация светового потока, пониженная контрастность).                                    | Травмирование, головные боли, резь в глазах, близорукость, катаракта.   |
| Острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхности заготовок, инструментов и оборудования.  | Травмирование (порезы, травмы глаз).  |

| <b>Опасность</b>  | <b>Риск</b>   |
|---|---|
| Расположение рабочего места на высоте относительно поверхности земли (пола) (не менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте на 1,3 м и более).  | Падение с высоты (травмы).  |
| Химические опасные и вредные производственные факторы.  | Кожные заболевания, хронические заболевания (острые и хронические отравления организма, заболевания кожи(дерматиты, экземы, конъюнктивиты и др.).         |
| Биологические опасные и вредные производственные факторы.   | Аллергии, инфекционные заболевания.   |
| Тяжесть трудового процесса (физическая динамическая нагрузка, подъем и перемещение тяжести, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещения в пространстве, обусловленные технологическим процессом). | Усталость, накопительные травматические расстройства, развитие хронических болезней (радикулит).  |
| Напряженность трудового процесса (интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, монотонность нагрузок, режим работы).  | Усталость, головные боли, нарушение сна. Психологический эффект привыкания к постоянно встречающимся опасностям и в результате этого потеря бдительности. |
| Опасность взрыва оборудования (элементов оборудования).   | Травмирование (порезы, травмы глаз).  |
| Пожары, различные возгорания оборудования, материалов и т.п.  | Травмирование (удушение, ожоги тела).   |
| Материалы и вещества, используемые в производственном процессе.   | Травмирование (электротравмы, удушение, ожоги, порезы).   |



## Идентификация опасностей и экспертная оценка рисков (подрядные организации посетители)

| Виды работ   | Опасность для персонала филиала  |
|--|--|
| Текущий (капитальный) ремонт зданий и сооружений, оборудования филиала, автомобилей. | Возможность наезда автотранспорта (ДТП)  |
|  | Падение предметов, травмирование отлетающими предметами, материалами   |
|  | Повышенный шум, вибрация   |
|  | Пожары, различные возгорания оборудования, материалов и т.п.   |
|  | Опасность взрыва оборудования (элементов оборудования, узлов)  |
| Техническая диагностика оборудования.  | Аллергии, инфекционные заболевания   |
|  | Падение предметов, травмирование отлетающими предметами, материалами<br>Пожары, различные возгорания оборудования, материалов и т.п. |
| Вывоз отходов.   | Возможность наезда автотранспорта (ДТП)  |
| Доставка материалов, оборудования, почты.  | Возможность наезда автотранспорта (ДТП)  |
| Прохождение производственной практики студентами.                                    | Инфекционные заболевания   |
|  | Пожары, различные возгорания оборудования, материалов и т.п.   |
| Проведение работ по очистке просек ЛЭП от кустарников и деревьев.                    | Возможность наезда автотранспорта (ДТП)  |
|  | Травмирование отлетающими (падающими) предметами, материалами  |



|  |  |
|--|--|
| Проверка отдельных вопросов органами контроля и надзора (Госинспекция труда, Госпромнадзор, Госсаннадзор и д.др.)    | Пожары, различные возгорания оборудования, материалов и т.п.         |
|  | Инфекционные заболевания   |
| Огнезащитная обработка зданий.<br>Монтаж оборудования, систем, узлов оборудования, проведение пусконаладочных работ. | Химические опасные и вредные вещества                                |
|  | Возможность наезда автотранспорта (ДТП)                              |
|  | Падение предметов, травмирование отлетающими предметами, материалами |
|  | Повышенный шум, вибрация   |
|  | Пожары, различные возгорания оборудования, материалов и т.п.         |
|  | Опасность взрыва оборудования (элементов оборудования, узлов)        |

## 7. Обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан:

- обеспечить бесплатную выдачу работникам средств индивидуальной защиты в [порядке](#), определяемом Министерством труда и социальной защиты;
- обеспечить бесплатную выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств по нормам и в [порядке](#), определяемым Министерством труда и социальной защиты;
- организовать должное содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, обезвреживание) средств индивидуальной защиты.

Наниматели на основе типовых норм бесплатной выдачи работникам [средств](#) индивидуальной защиты имеют право формировать нормы бесплатного обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты.

В нормах организации конкретизируются требования к показателям защитных свойств и гигиеническим характеристикам средств индивидуальной защиты, могут устанавливаться по отдельным наименованиям средств индивидуальной защиты более высокие показатели защитных свойств, дополнительные к предусмотренным типовыми нормами защитные свойства. Нормы организации могут содержать требования к конструктивным особенностям и стилю специальной одежды, применению логотипа, фирменного знака, нормы выдачи работникам дополнительных средств индивидуальной защиты, не предусмотренные типовыми нормами.

Коллективным договором, трудовым договором может предусматриваться выдача работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм.

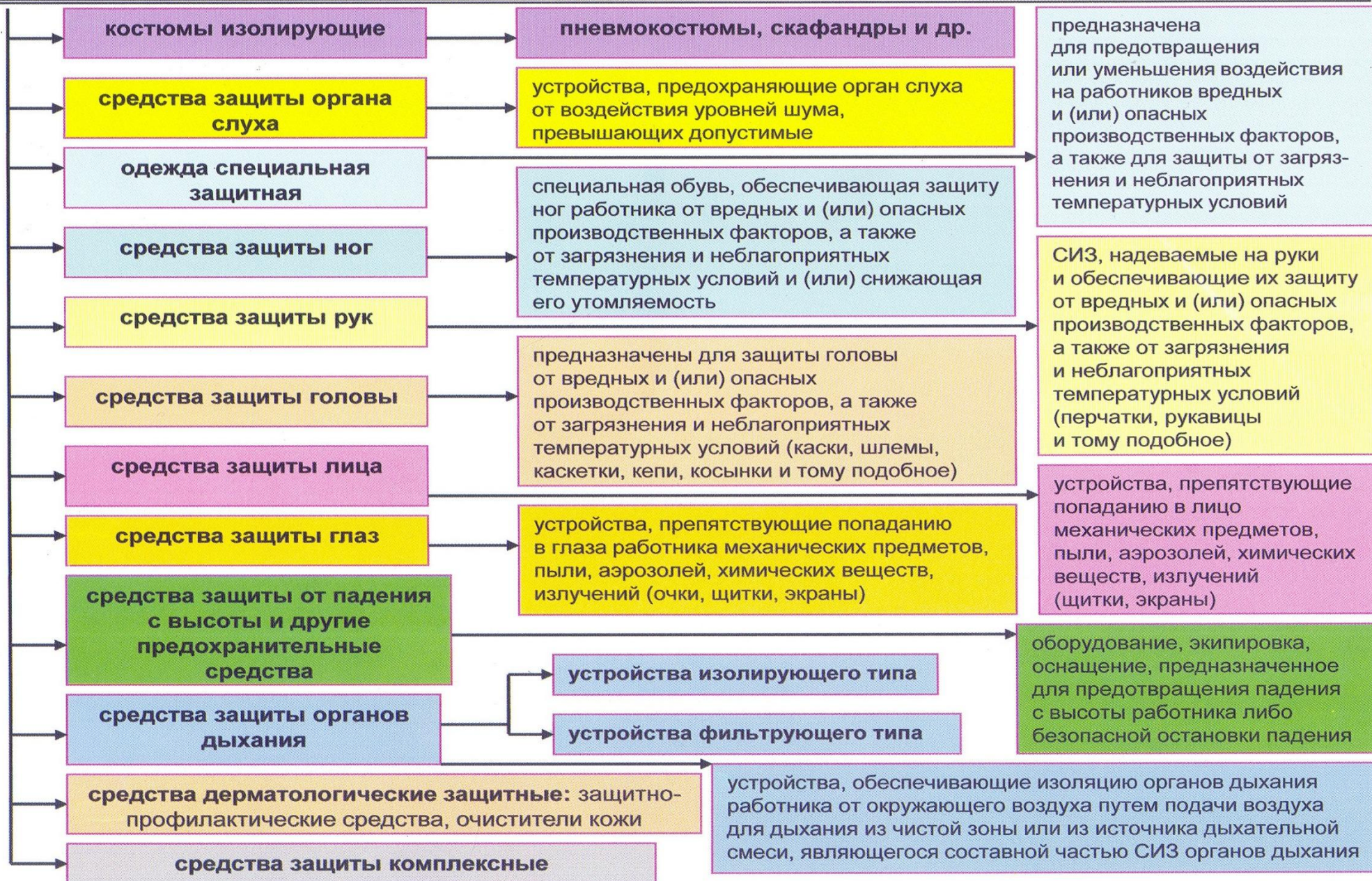
Применяемые средства индивидуальной защиты должны соответствовать требованиям, установленным нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, являющимися в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения, техническими регламентами Таможенного союза и Евразийского экономического союза для данных средств индивидуальной защиты, и обеспечивать безопасные условия труда работающих.

Выдача работникам СИЗ производится в соответствии с «Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты», утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты по типовым нормам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.



## Средства индивидуальной защиты





## 8. Обеспечение работающих смывающими и обезвреживающими средствами

*Постановление Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 г. № 208*

работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются бесплатно смывающими и обезвреживающими средствами

*перечень профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами*

мыло или аналогичные по действию смывающие средства – не менее 400 граммов в месяц

дерматологические средства – не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы

пасты, мази, кремы, гели и тому подобное

при наличии в организациях санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится

**очищающие**

**защищающие**

**восстанавливающие**

применяются при сильных трудносмываемых загрязнениях (для очистки от масла, смазки, нефтепродуктов, лаков, красок, смол, клеев, битумов, силикона и тому подобных веществ) в дополнение к мылу

наносятся на чистую поверхность кожных покровов работника до начала работы, после перерыва для отдыха и питания, в других случаях, обусловленных организацией труда

наносятся на чистую поверхность кожных покровов работника по окончании работы

**Работникам должен быть обеспечен постоянный доступ к смывающим и обезвреживающим средствам**

## 9. Обстоятельства и причины несчастных случаев на производстве, аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, пожаров, происшедших в организации и других организациях, осуществляющих аналогичные виды работ

Наиболее часто встречающимися видами несчастных случаев за последние пять лет стали:

- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей и т.п. - **17,3 %** от общего количества несчастных случаев;
- поражение электрическим током - **15,5 %** от общего количества несчастных случаев;
- падение потерпевшего с высоты и во время передвижения (**13,6 %** и **15,5 %** соответственно);
- падение, обрушение конструкций зданий и сооружений, обвалы предметов, материалов, грунта и т.п. (**15,5 %**).

Из анализа несчастных случаев, приведших к **смертельным последствиям**, наиболее опасным фактором производственного травматизма является **поражение электрическим током и падение с высоты**.

Так, поражение электрическим током составляет **60%** от общего количества смертельных случаев, **15%** потерпевшие упали с высоты.

Для несчастных случаев с **тяжелыми последствиями** наиболее характерным видом происшествия является:

падение потерпевшего с высоты или во время передвижения (37% случаев),  
воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов (21%),  
поражение электрическим током (13% случаев),  
падение, обрушение конструкций зданий и сооружений, обвалы предметов, материалов, грунта и т.п. (13%).

Анализ показывает, что чаще гибнут на производстве работники, имеющие стаж работы по профессии менее 5 лет, при этом каждый четвертый погибший на момент травмирования имел стаж работы по специальности менее одного года.



## 10. Действия работников организации при несчастном случае на производстве. Методы оказания первой помощи потерпевшим при несчастных случаях на производстве

Расследование несчастных случаев на производстве проводится на основании действующих нормативных документов « Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

**Несчастный случай на производстве** – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей.

**Профзаболевание** – заболевание, развившееся в результате воздействия вредного производственного фактора в течение не более трех рабочих дней.

Расследование несчастных случаев на производстве (кроме групповых, со смертельным, тяжелым исходом) проводится уполномоченным, должностным лицом нанимателя с участием уполномоченного представителя профсоюза, специалиста по ОТ.

Расследование проводится в срок не более **трех рабочих дней**. После окончания расследования оформляется Акт о несчастном случае на производстве **Н-1** и Акт о непроизводственном несчастном случае **НП**.

# СХЕМА ДЕЙСТВИЙ В СЛУЧАЯХ ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ

## ЕСЛИ НЕТ СОЗНАНИЯ И НЕТ ПУЛЬСА НА СОННОЙ АРТЕРИИ



**НЕДОПУСТИМО!**

**ПРИКАСАТЬСЯ К ПОСТРАДАВШЕМУ БЕЗ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОБЕСТОЧИВАНИЯ.**

**ПРЕКРАЩАТЬ РЕАНИМАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДО ПОЯВЛЕНИЯ ПРИЗНАКОВ БИОЛОГИЧЕСКОЙ СМЕРТИ.**

## ЕСЛИ НЕТ СОЗНАНИЯ, НО ЕСТЬ ПУЛЬС НА СОННОЙ АРТЕРИИ

О каждом несчастном случае произошедшем с самим работником или другим он обязан немедленно сообщить непосредственно руководителю работ.

Оказать первую помощь пострадавшему, доставить пострадавшего в медицинское учреждение (если это необходимо) сохранить обстановку на рабочем месте, если она не создает угрозу жизни и здоровью людей.

## 2 ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ТОКОВЕДУЩЕГО ЭЛЕМЕНТА (НАПРЯЖЕНИЕ СВЫШЕ 1000В)



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДИЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ШТАНГИ

## 3 ПРАВИЛА ВЫХОДА ИЗ ЗОНЫ РАССЕКАНИЯ ТОКА

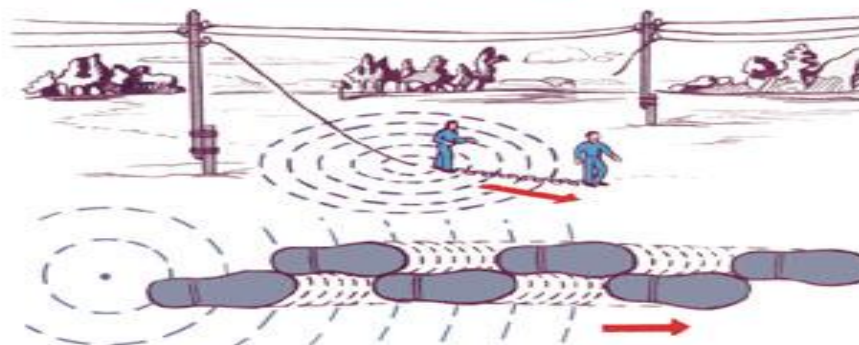


СХЕМА ПЕРЕДВИЖЕНИЯ СТУПНЕЙ

## 11. Гигиена труда. Требования личной гигиены

Гигиена труда – комплекс мер и средств по сохранению здоровья работников, профилактике неблагоприятных воздействий производственной среды и трудового процесса.

При проектировании, размещении и содержании производственных помещений должны соблюдаться требования Санитарных норм и правил.

Нанимателями оборудуются с учетом характера производства санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, комнаты личной гигиены, помещения для приема пищи (столовые), обогрева, отдыха и др.), оснащенные необходимыми устройствами и средствами, организуется питьевое водоснабжение. На каждом производственном участке должны быть оборудованы санитарные посты, обеспеченные аптечками первой помощи с набором необходимых лекарств и средств.

Санитарно-бытовые помещения предназначены для удовлетворения санитарно-бытовых нужд работников организации. Их набор определяется санитарной характеристикой производственных процессов.

В целях обеспечения надлежащей личной гигиены необходимо:

пить только чистую воду;

никогда не принимать пищу на рабочих местах, в раздевалках, душевых и т.п.;

регулярно мыть руки и открытые части тела и ежедневно принимать душ;

регулярно проходить медицинские осмотры;

использовать спецодежду и спецобувь и другие средства индивидуальной защиты;

рабочую и домашнюю одежду содержать отдельно;

рабочую одежду, и т.п. в случае загрязнения отдавать в специальную прачечную;

обеспечивать регулярную уборку санитарно-бытовых помещений.

В организации должен осуществляться периодический лабораторный контроль за состоянием условий труда работающих на производственных объектах.



## 12. Опасность поражения электрическим током. Требования электробезопасности

Не работай с электрооборудованием, если ты этому не обучен и не имеешь соответствующей группы по электробезопасности.

Неисправные электровилки, розетки и электропроводка является причиной большего количества несчастных случаев, чем само оборудование.

Необученный и неуполномоченный персонал не имеет права осуществлять какие либо действия в распределительных щитах и заниматься ремонтом электрооборудования.

Не перегружай розетки. О возможности подключения дополнительных электроприемников интересуйся у руководителя.

Если провод или кабель очень теплый при прикосновении, он должен быть отключен. Незамедлительно проинформируй об этом непосредственного руководителя.

Кабели и удлинители не должны быть проложены под настилом пола в незащищенном исполнении.

Запрещается применять подручные материалы (скотч, изолента) для соединения проводов с поврежденной изоляцией.

Ежедневно осуществляй визуальный контроль исправности розеток, вилок и электропроводки. О всех повреждениях сообщай непосредственному руководителю.

Обращай внимание на:

- физическое повреждение кабеля;

- повреждение вилок;

- ненадежное соединение вилки с розеткой.

Выключай оборудование перед извлечением вилки из розетки, перед уборкой и чисткой оборудования.

# ОБОРВАННЫЙ ПРОВОД

Напряжение шага  $U_{ш}$  - это напряжение, возникающее между двумя точками цепи тока, находящимися одна от другой на расстоянии шага и на которых одновременно стоит человек



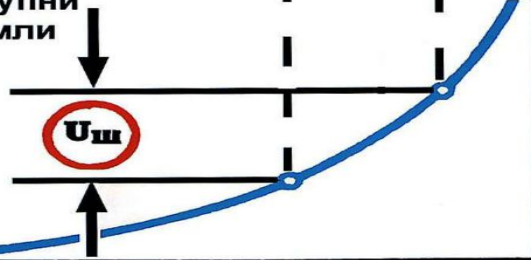
РАДИУС ДЕЙСТВИЯ

НАПРЯЖЕНИЯ ШАГА:

- НА ОТКРЫТОЙ МЕСТНОСТИ - 8 м
- В ПОМЕЩЕНИИ - 4 м

Почувствовав раздражающее воздействие напряжения шага:

- сомкните ступни ног;
- развернитесь;
- двигайтесь от места замыкания короткими шагами, не отрывая ступни одна от другой и от земли



## Какие существуют виды токов и как они воздействуют на организм человека?

Токи бывают **ощутимые, неотпускающие, фибрилляционные**.

Величина тока, проходящего через тело человека, является основным фактором, обуславливающим исход поражения.

Человек начинает ощущать воздействие проходящего через него переменного тока с малой величины: **0,6–1 мА**, а постоянного тока – с величины **5–7 мА**. Эти токи **называются пороговыми ощутимыми токами**.

**Большие токи** вызывают у человека судороги мышц и неприятные болезненные ощущения, которые с ростом тока увеличиваются и распространяются на все большие участки тела. Так, при **3–5 мА** переменного тока раздражающее действие тока ощущается всей кистью руки. При **8–10 мА** боль резко усиливается и охватывает всю руку, сопровождаясь произвольными сокращениями мышц кисти руки предплечья.

При **10–15 мА** боль становится едва переносимой, а судороги мышц рук оказываются настолько значительными, что человек не в состоянии их преодолеть. В результате он не может разжать руку, в которой зажата токоведущая часть, не может отбросить от себя провод, т.е. он не в состоянии самостоятельно нарушить контакт с токоведущей частью и оказывается как бы прикованным к ней. Такой же эффект производят и токи большей величины. Все эти токи носят название неотпускающих, а наименьшие из них (**10–15 мА** переменного тока и **50–80 мА** постоянного) называются **пороговыми неотпускающими токами**.

Переменный ток величиной **25–50 мА** воздействует на мышцы не только рук, но и туловища, в т.ч. и на мышцы грудной клетки, дыхательные движения которой сильно затрудняются.

Ток от **100 мА** до **5 А** при переменном токе и от **300 мА** до **5 А** при постоянном токе распространяет свое раздражающее действие на мышцу сердца. Это явление весьма опасно для жизни человека, поскольку спустя 1–2 сек. с начала прохождения тока через человека может наступить фибрилляция сердца.

Эти токи называются **фибрилляционными**, а наименьшие из них – **пороговыми фибрилляционными токами**.

Токи более **5 А** фибрилляцию сердца, как правило, не вызывают. При таких токах происходит немедленная остановка сердца.



# ПОЧЕМУ НЕЛЬЗЯ ХОДИТЬ С УДОЧКОЙ ПОД ЛИНИЯМИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

Вдоль линий электропередачи устанавливается охранная зона - это не только участок земли, но и воздушное пространство.

Для линий до 110 кВ - 20 метров,  
до 220 кВ - 25 м,  
до 400 кВ - 30 м,  
до 750 кВ - 40 м,  
до 1150 кВ - 55 м.

Максимально допустимое приближение к проводам:

Для линий под напряжением  
до 110 кВ - 1,5 метра,  
до 220 кВ - 2-2,5 м,  
до 330 кВ - 2,5 - 3,5 м,  
до 500 кВ - 3,5 - 4,5 м,  
до 750 кВ - 5 - 6 м,  
до 1150 кВ - 8 - 10 м.

Высокое напряжение может убить даже без касания проводов. Ходить с удочкой под ЛЭП смертельно опасно!





# ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

## Дисциплинарная (ТК)

Замечание  
(п. 1 части первой ст. 198  
ТК)

Выговор  
(п. 2 части второй ст. 198  
ТК)

Лишение выплат  
стимулирующего характера  
(подп. 3.3 п. 3  
Декрета № 5\*)

Увольнение  
(п. 3 части первой ст. 198  
ТК)

## Административная (штрафы)

Нарушение требований, содержащихся  
в нормативных правовых актах  
(ч. 1 ст. 9.17 КоАП) – от 5 до 40 БВ

Допуск к работе в состоянии алкогольного  
либо наркотического опьянения  
(ч. 2 ст. 9.17 КоАП) – от 8 до 45 БВ

Повторный допуск к работе в состоянии  
алкогольного либо наркотического  
опьянения  
(ч. 3 ст. 9.17 КоАП) – от 15 до 50 БВ

Иные нарушения законодательства об  
охране труда, причинившие вред работнику  
(ч. 4 ст. 9.19 КоАП) – от 2 до 20 БВ

Соккрытие наступления страхового случая  
(ст. 9.20 КоАП) – от 2 до 10 БВ; от 10 до  
50 БВ для ИП; от 50 до 100 БВ для  
юридического лица

## Уголовная (ст. 306 УК)

| Последствия нарушения<br>правил охраны труда<br>должностным лицом  | Возможное наказание за данное<br>нарушение   |
|--|--|
| Профессиональное<br>заболевание либо<br>причинение тяжкого<br>телесного повреждения<br>(ч. 1 ст. 306 УК)   | Штраф;<br>Исправительные работы на срок до<br>2 лет;<br>Ограничение свободы на срок до<br>3 лет;<br>Лишение свободы на тот же срок<br>с лишением права занимать<br>определенные должности,<br>заниматься определенной<br>деятельностью или без лишения |
| <b>Ответственность по ст. 306 УК несут только должностные лица, на которых в силу их должностных обязанностей или по приказу (распоряжению) нанимателя возложена обязанность обеспечивать соблюдение правил охраны труда на определенном участке работы.</b> |  |

\* Декрет Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

# ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ



Целью проведения

### **вводного противопожарного инструктажа**

является ознакомление работника с местными условиями труда, противопожарным режимом предприятия ОАО «ГСК» и основными вопросами по обеспечению пожарной безопасности.

Вводный противопожарный инструктаж **должен проводиться:**

лицам, принимаемыми на постоянную или временную работу на предприятие независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности;

работникам сторонних организаций при выполнении ими работ (оказании услуг) на ее территории по договорам;

работникам, впервые временно прикомандированным на предприятие; обучающимся, впервые прибывшим на производственное обучение (практику) на предприятие.

## 2. Обстоятельства и причины возникновения пожаров в данной и аналогичных организациях, меры по предупреждению возможных причин пожара

- ✓ Нарушение технологического процесса
- ✓ Неисправность электроустановок
- ✓ Неосторожное обращение с огнем (курение)
- ✓ Нарушение требований пожарной безопасности при проведении огневых работ
- ✓ Самовозгорание промасленной ветоши и других материалов, склонных к самовозгоранию

Пожар невозможен, если исключается контакт источника зажигания с горючим материалом. Основными мерами по предотвращению пожаров являются:

Уборка горючих материалов. Как следствие требования уборки мусора на территории и в помещениях.

Исключаются источники зажигания. Запрет на курение, выключение электроприборов и т.п.

Если потенциальный источник зажигания и горючую среду невозможно полностью исключить из технологического процесса, то данное оборудование или помещение в котором оно размещено должно быть надежно защищено автоматическими средствами такими:

Аварийное отключение.

Сигнализация.

Система аварийного пожаротушения

### 3. Противопожарный режим в организации в соответствии с требованиями правил пожарной безопасности и инструкций

**Противопожарный режим** – комплекс противопожарных мероприятий при выполнении работ и эксплуатации объекта.

#### Организационные меры

- распорядительным документом определен противопожарный режим;
- разработаны инструкции по мерам пожарной безопасности и планы эвакуации людей и имущества при пожаре, доведены до сотрудников;
- обучение сотрудников действиям по предупреждению и тушению пожаров;
- создана пожарно-техническая комиссия и добровольные пожарные дружины (ДПД);
- оборудованы места для курения;
- указаны номера телефонов для вызова пожарной охраны.

#### Содержание зданий (сооружений), территорий

- территория должна быть очищена от сгораемого мусора, отходов и сухой травы;
- дороги, проезды и проходы к зданиям, сооружениям, источникам противопожарного водоснабжения следует содержать свободными для проезда пожарной техники;
- здания и сооружения должны быть обеспечены в соответствии с нормативными требованиями установками пожарной автоматики, противопожарным водоотводом и первичными средствами пожаротушения;
- инженерные и технологические системы в зданиях (сооружениях) должны содержаться в исправном состоянии.



## **ЗАПРЕЩАЕТСЯ:**

- без специального разрешения проводить огневые и другие пожароопасные работы;
- курить в неустановленных местах;
- разводить костры и сжигать горючие отходы ближе 50 м от здания и сооружения;
- эксплуатировать неисправные электроустановки и нагревательные приборы.

## **4. Обязанности и ответственность работников за соблюдение требований пожарной безопасности**

В организации приказом устанавливается противопожарный режим, назначаются ответственные за пожарную безопасность. Лица, допустившие нарушение правил пожарной безопасности, а также ответственные за противопожарное состояние объекта, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством.

### **Руководитель организации обязан обеспечить:**

соблюдение и контроль выполнения требований пожарной безопасности на объекте; работоспособность и исправность средств противопожарной защиты и пожаротушения, противопожарного водоснабжения, связи, защиты от статического электричества, наружных пожарных лестниц, ограждений крыш зданий, а также постоянную готовность к применению этих средств;

### **организовать:**

разработку инструкций по пожарной безопасности; подготовку работников по программам пожарно-технического минимума и проведение противопожарных инструктажей, а также обучение работников мерам пожарной безопасности; проведение технологических процессов в соответствии с эксплуатационной и технологической документацией; информирование работников о состоянии пожарной безопасности субъекта хозяйствования; наличие стендов с информацией о пожарной безопасности и их своевременное обновление; уборку территории от сухой растительности и горючих отходов;

Лица, назначенные руководителем ответственными за пожарную безопасность организации (ее структурных подразделений), обязаны:

**обеспечить:**

- пожарную безопасность и противопожарный режим на закрепленных за ними объектах;
- содержание в работоспособном и исправном состоянии средств противопожарной защиты и пожаротушения, противопожарного водоснабжения, связи, защиты от статического электричества, наружных пожарных лестниц, ограждений крыш зданий;
- подготовку работников по программам пожарно-технического минимума и проведение противопожарных инструктажей, а также обучение работников мерам пожарной безопасности;
- информировать руководителя обо всех обнаруженных нарушениях требований пожарной безопасности и противопожарного режима и незамедлительно принимать меры по их устранению.

**Каждый работник организации обязан:**

- знать требования пожарной безопасности, соблюдать противопожарный режим субъекта хозяйствования организации;
- не совершать действий, которые могут привести к возникновению пожара;
- уметь применять первичные средства пожаротушения и средства самоспасения;
- незамедлительно приступить к эвакуации при срабатывании систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией либо при поступлении иной информации о пожаре;
- при обнаружении пожара:
  - незамедлительно сообщить по телефону 101 или 112 либо непосредственно в пожарное аварийно-спасательное подразделение адрес и место пожара;
  - принять возможные меры по оповещению людей и их эвакуации, а также тушению пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения.

**Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности в организациях несут персонально их руководители.**

## 5. Знаки пожарной безопасности

### Запрещающие



Запрещается курить



Запрещается пользоваться открытым огнем и курить



Проход запрещен



Запрещается тушить водой



Запрещается загромождать проходы и (или) складировать



Запрещается подъем (спуск) людей на лифте

### Предупреждающие



Пожароопасно. Легковоспламеняющиеся вещества



Взрывоопасно



Пожароопасно. Окислитель



Отключить штепсельную вилку



Работать в средствах защиты органов дыхания



Курить здесь

### Предписывающие

### Указательные для средств противопожарной защиты



Направляющая стрелка



Направляющая стрелка под углом 45°



Пожарный кран



Пожарная лестница



Огнетушитель



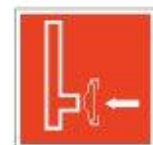
Телефон для использования при пожаре



Место размещения средств противопожарной защиты



Пожарный водоисточник



Пожарный сухотрубный стояк



Пожарный гидрант



Кнопка включения установок пожарной автоматики



Звуковой оповещатель пожарной тревоги

### Указательные для целей эвакуации



Выход здесь



Направляющая стрелка



Направляющая стрелка под углом 45°



Направление к выходу по лестнице вниз



Направление к выходу по лестнице вверх



Для доступа вскрыть здесь



Открывать движением от себя



Открывать движением на себя



Кнопка включения установок пожарной автоматики



Указатель выхода



Указатель запасного выхода



Пункт (место) сбора



Направление движения к выходу (различные варианты)



Указатель двери выхода





**F01-01**  
НАПРАВЛЯЮЩАЯ  
СТРЕЛКА



**F01-02**  
НАПРАВЛЯЮЩАЯ  
СТРЕЛКА ПОД УГЛОМ 45°



**F02**  
ПОЖАРНЫЙ КРАН



**F03**  
ПОЖАРНАЯ ЛЕСТНИЦА



**F04**  
ОГНЕТУШИТЕЛЬ



**F05**  
ТЕЛЕФОН ДЛЯ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
ПРИ ПОЖАРЕ



**F06**  
МЕСТО РАЗМЕЩЕНИЯ  
НЕСКОЛЬКИХ СРЕДСТВ  
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ  
ЗАЩИТЫ



**F07**  
ПОЖАРНЫЙ  
ВОДОИСТОЧНИК



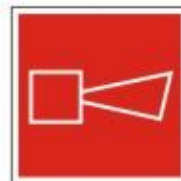
**F08**  
ПОЖАРНЫЙ  
СУХОТРУБНЫЙ СТОЯК



**F09**  
ПОЖАРНЫЙ ГИДРАНТ



**F10**  
КНОПКА ВКЛЮЧЕНИЯ  
УСТАНОВОК (СИСТЕМ)  
ПОЖАРНОЙ АВТОМАТИКИ



**F11**  
ЗВУКОВОЙ  
ОПОВЕЩАТЕЛЬ  
ПОЖАРНОЙ ТРЕВОГИ



**F12**  
ПОЖАРНЫЙ КРАН



**F13**  
ПОЖАРНЫЙ ВОДОЕМ



**F14**  
ПОЖАРНЫЙ ТОПОР



**F15**  
ПОЖАРНЫЙ ИНВЕНТАРЬ



**F16**  
ОТКРЫТЬ ПРИ ПОЖАРЕ



**F17**  
О ПОЖАРЕ ЗВОНИТЬ 01



**F18**  
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА  
ПРОТИВОПОЖАРНОЕ  
СОСТОЯНИЕ



**F19**



**F20**

ПОЖАРНЫЙ КРАН  
ДЛЯ НУМЕРАЦИИ.  
ПРИ ПОЖАРЕ ЗВОНИТЬ 01



**F21**



**F22**



**F23**

## 6. Характеристики имеющихся в организации средств противопожарной защиты и пожаротушения и правила пользования ими

Размещение первичных средств пожаротушения в коридорах, проходах не должно препятствовать безопасной эвакуации людей.

Переносные огнетушители должны размещаться на расстоянии от двери, достаточном для ее полного открывания, и на высоте не более 1,5 м от уровня пола (до нижней части огнетушителя).

Противопожарное полотнище следует не реже одного раза в 3 месяца просушивать и очищать от пыли.

Запорная арматура огнетушителей (краны, рычажные клапаны) должна быть опломбирована. Огнетушители с сорванными пломбами должны быть изъяты для проверки и перезарядки.

Использование первичных средств пожаротушения, немеханизированного пожарного инструмента и инвентаря для хозяйственных и прочих нужд, не связанных с тушением пожара, запрещается.

Для размещения первичных средств пожаротушения, немеханизированного инструмента и пожарного инвентаря в производственных и складских помещениях, не оборудованных внутренним противопожарным водопроводом и автоматическими установками пожаротушения, а также на территории предприятий, не имеющих наружного противопожарного водопровода,

или при удалении зданий (сооружений), наружных технологических установок этих предприятий на расстояние более 100 м от наружных пожарных водосточников должны оборудоваться пожарные щиты. Необходимое количество пожарных щитов определяется в зависимости от категории помещений, зданий (сооружений) наружных технологических установок по взрывопожарной и пожарной опасности, предельной защищаемой одним пожарным щитом площади помещений, зданий.

Пожарные щиты комплектуются первичными средствами пожаротушения, немеханизированным пожарным инструментом и инвентарем.



| № п/п | Наименование первичных средств пожаротушения, немеханизированного инструмента и инвентаря |
|-------|---|
| 01    | Огнетушители:   |
|       | пенные и водные вместимостью 10 л   |
|       | порошковые (ОП) массой огнетушащего состава, кг   |
|       | 8   |
|       | 4   |
|       | углекислотные (ОУ) массой огнетушащего состава, 3 кг                                      |
| 2     | Лом   |
| 3     | Багор   |
| 4     | Крюк с деревянной рукояткой   |
| 5     | Ведро вместимостью не менее 8 л   |
| 6     | Комплект для резки электропроводов: ножницы, электроизолирующие боты и коврик             |
| 7     | Противопожарное полотно   |
| 8     | Лопата штыковая   |
| 9     | Лопата совковая   |
| 10    | Вилы  |
| 11    | Тележка для перевозки оборудования  |
| 12    | Емкость для хранения воды объемом:  |
|       | 0,2 м <sup>3</sup>  |
|       | 0,02 м <sup>3</sup>   |
| 13    | Ящик с песком   |
| 14    | Защитный экран 1,4x2 м  |
| 15    | Стойки для подвески экранов   |

Емкости для хранения воды, устанавливаемые рядом с пожарным щитом, должны иметь объем не менее 0,2 м<sup>3</sup> и комплектоваться ведрами. Заполнение емкостей для воды должно быть обеспечено в пожароопасный период.

Ящики для песка должны иметь объем 0,5; 1,0 или 3,0 м<sup>3</sup> и комплектоваться лопатой. Конструкция ящика должна обеспечивать удобство извлечения песка и исключать попадание осадков.

Ящики с песком, должны устанавливаться со щитами в помещениях или на открытых площадках, где возможен розлив ЛВЖ и ГЖ.

Противопожарные полотна должны быть размером не менее 1x1 м и предназначены для тушения очагов пожара веществ и материалов на площади не более 50% от площади применяемого полотна, горение которых не может происходить без доступа воздуха. В местах применения и хранения ЛВЖ и ГЖ размеры полотен могут быть увеличены до 2x1,5 м или 2x2 м.



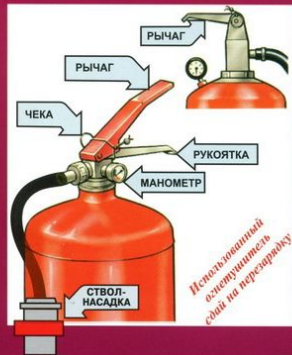


# ПЕРВИЧНЫЕ СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ ВОЗДУШНО-ПЕННЫЕ ОГНЕТУШИТЕЛИ

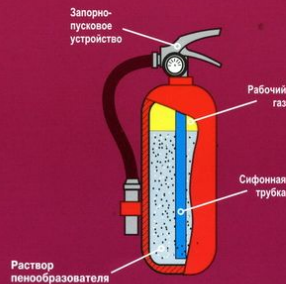


Внимание! Не допускается использование средств пожаротушения, не имеющих соответствующих сертификатов!

**ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ** для тушения загораний тлеющих материалов, горючих жидкостей на промышленных предприятиях, складах хранения горючих материалов



## ЗАКАЧНЫЕ



**ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ.**  
Рабочий газ закачан непосредственно в корпус огнетушителя. При срабатывании запорно-пускового устройства раствор пенообразователя вытесняется газом по сифонной трубке в шланг и к стволу-насадке

## ПРАВИЛА РАБОТЫ С ОГНЕТУШИТЕЛЯМИ



В общественных зданиях и сооружениях расстояние до места возможного возгорания должно быть не более 20 м



При тушении электроустановок порошковым огнетушителем подавай заряд порциями через 3-5 секунд



Не подноси огнетушитель ближе 1 м к горящей электроустановке



Направь струю заряда только с наветренной стороны



Не берись голой рукой за ствол углекислотного огнетушителя во избежание обморожения



При тушении горящего масла запрещается направлять струю заряда сверху вниз



Направь струю заряда на ближний край очага, углубляясь постепенно, по мере тушения



По возможности тушите пожар несколькими огнетушителями

Огнетушители не предназначены для тушения загораний веществ, горение которых может происходить без доступа воздуха (алюминий, магний и их сплавы, натрий, калий)



ОВП-10 (a)

ОВП-8 (a)

| ХАРАКТЕРИСТИКИ                                   | ОВП-8(а) | ОВП-10(а) | ОВП-50(а) | ОВП-100(а) |
|--|----------|-----------|-----------|------------|
| Масса огнетушащего вещества, кг                  | 8        | 9,5       | 42,5      | 85         |
| Масса огнетушителя, кг                           | 13,5     | 14        | 85        | 135        |
| Длина струи, м                                   | 4        | 3,5       | 4         | 4          |
| Время выхода заряда, с                           | 30       | 40        | 40        | 60         |
| Огнетушащая способность, м <sup>2</sup> (бензин) | 1,75     | 1,73      | 4,5       | 7,32       |

Воздушно-пенными огнетушителями запрещается тушить электроустановки, находящиеся под напряжением

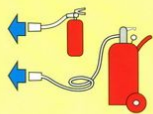


ОВП-50 (a)

ОВП-100 (a)

## Приведение в действие воздушно-пенного огнетушителя

Направить ствол-насадку на очаг пожара



Сорвать пломбу, выдернуть чеку



Нажать на рычаг



Приступить к тушению пожара





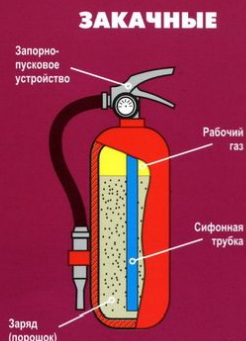
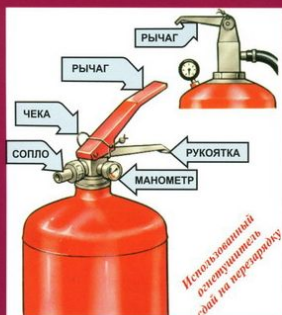


# ПЕРВИЧНЫЕ СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ ПОРОШКОВЫЕ ОГнетушители



**Внимание! Не допускается использование средств пожаротушения, не имеющих соответствующих сертификатов!**

**ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ** для тушения загораний твердых веществ, горючих жидкостей, газов и электроустановок, находящихся под напряжением не более 1 000В, а также на транспортных средствах.



**ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ.** Рабочий газ закачан непосредственно в корпус огнетушителя. При срабатывании запорно-пускового устройства порошок вытесняется газом по сифонной трубке в шланг и к стволу-насадке или в сопло. Порошок можно подавать порциями. Он падает на горящее вещество и изолирует его от воздуха.

## ЦЕНТР ПИРАНТ ПРЕДЛАГАЕТ

### ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ



## КАНАТНО-СПУСКОВОЕ УСТРОЙСТВО

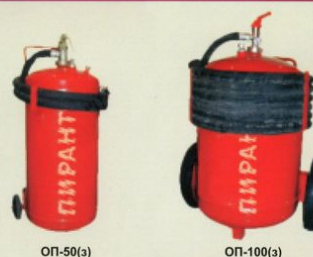


**"YS-E-16" - пожарное канатно-спусковое устройство для эвакуации людей при пожаре с автоматическим регулированием скорости спуска** отвечающее требованиям НПБ 193-2000.

Предназначено для спасения людей из высотных зданий в чрезвычайных ситуациях. Подходит для индивидуального и группового спасения людей и не требует специального обучения или подготовки.

| ХАРАКТЕРИСТИКИ                      | ОП-2(а) | ОП-3(а) | ОП-4(а) | ОП-5(а) | ОП-8(а) | ОП-50(а) | ОП-100(а) |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|-----------|
| Масса огнетушащего вещества, кг     | 2       | 3       | 4       | 5       | 8       | 42,5     | 72        |
| Масса огнетушителя, кг              | 4,2     | 6       | 7,0     | 9,2     | 13      | 76       | 122       |
| Длина струи, м                      | 3       | 3       | 3,5     | 3,5     | 4,5     | 6        | 6         |
| Продолжительность действия, с       | 6       | 8       | 10      | 10      | 15      | 20       | 30        |
| Огнетушащая способность, м (бензин) | 1,07    | 1,73    | 1,75    | 2,8     | 4,52    | 7,32     | 8,64      |
| Срок об. перезарядки, лет           | 5       | 5       | 5       | 5       | 5       | 5        | 5         |

Перед тушением убедись в отсутствии скруток и перегибов на шланге огнетушителя.  
После тушения убедись, что очаг ликвидирован и пожар не возобновится



## Приведение в действие порошкового огнетушителя





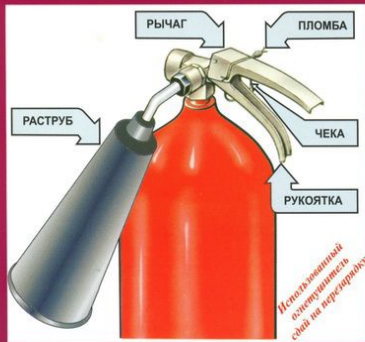


# ПЕРВИЧНЫЕ СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ УГЛЕКИСЛОТНЫЕ ОГнетушители



Внимание! Не допускается использование средств пожаротушения, не имеющих соответствующих сертификатов!

**ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ** для тушения загораний различных веществ и материалов, горючих жидкостей, а также электроустановок под напряжением от 1 000В до 10 000В.



**ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ** основан на вытеснении двуокси углерода избыточным давлением. При открывании запорно-пускового устройства  $CO_2$  по сифонной трубке поступает к раструбу.  $CO_2$  из сжиженного состояния переходит в твердое (снегообразное). Температура резко (до  $-70\text{ }^{\circ}\text{C}$ ) понижается. Углекислота, попадая на горящее вещество, изолирует его от кислорода

Следует соблюдать осторожность при выпуске заряда из раструба, т.к. температура на его поверхности понижается до  $-70\text{ }^{\circ}\text{C}$

## ВНУТРЕННИЙ ПОЖАРНЫЙ КРАН

**Шкаф ПК закрыт на ключ и опломбирован**

**ПРЕДНАЗНАЧЕН** для тушения пожаров и загораний веществ и материалов, кроме электроустановок под напряжением.

- 1 Место хранения ключа
- 2 Пульс дистанционного исполнительного насоса-посылителя
- 3 Пожарный кран
- 4 Пожарный рукав
- 5 Ствол

**ТРЕБОВАНИЯ К УХОДУ И СОДЕРЖАНИЮ**

Внешний осмотр кранов 2 раза в год  
Проверка с пуском воды 2 раза в год

Высота от пола 1,35 м

Подтекание крана недопустимо

Новая складка  
Старая складка

Ствол, рукав и кран должны быть постоянно соединены

Пожарный рукав перематывают на новую складку 1 раз в год

## ДЕЙСТВИЯ ПРИ ПОЖАРЕ



## ПОЖАРНЫЙ ЦИТ

**ПРЕДНАЗНАЧЕН** для размещения первичных средств пожаротушения, немеханизированного инструмента и пожарного инвентаря в производственных и складских помещениях, не оборудованных противопожарным водопроводом и автоматическими установками пожаротушения, а также на территории предприятий, не имеющих наружного противопожарного водопровода, или при удалении зданий (сооружений), наружных технологических установок на расстоянии более 100 м от наружных пожарных водосточников.

КОМПЛЕКТУЮТСЯ согласно ППБ 01-03 в зависимости от типа цита и класса пожара

Хранить в водонепроницаемом футляре (чехле)

ЯЩИК ДЛЯ ПЕСКА должен иметь вместимость 0,5; 1,0 или 3 м<sup>3</sup> и комплектоваться совковой лопатой (ГОСТ 3620-76)

РЕЗЕРВУАР ДЛЯ ВОДЫ (ГОСТ 12.4.009-83) должен быть объемом не менее 0,2 м<sup>3</sup> и комплектоваться ведрами

АСБЕСТОВОЕ ПОЛОТНО, ВОЙЛОК (КОШМА) размером не менее 1х1 м. В местах хранения ПБЖ и ГЖ может быть увеличено до 2х1,5 м или 2х2 м. Один раз в 3 мес. просушивать и очищать от пыли

Использовать пожарное оборудование для нужд, не связанных с пожаротушением, запрещается!

| ХАРАКТЕРИСТИКИ                                   | ОУ-1 | ОУ-2 | ОУ-3 | ОУ-4 | ОУ-5 | ОУ-10 | ОУ-20 | ОУ-40 | ОУ-80 |
|--|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|
| Масса огнетушащего вещества, кг                  | 1,0  | 2,0  | 3,0  | 4,0  | 5,0  | 7     | 14    | 28    | 56    |
| Масса огнетушителя, кг                           | 4,5  | 7,5  | 11,3 | 14,5 | 17,9 | 30    | 60    | 120   | 239   |
| Длина струи, м                                   | 2    | 2,5  | 3    | 3    | 3    | 4     | 4     | 4     | 4     |
| Продолжительность действия, с                    | 8    | 10   | 10   | 10   | 10   | 15    | 15    | 15    | 30    |
| Огнетушащая способность, м <sup>2</sup> (бензин) | 0,40 | 0,65 | 1,1  | 1,1  | 1,75 | 1,73  | 1,73  | 2,8   | 4,52  |

### Приведение в действие ручного огнетушителя



### Приведение в действие передвижного огнетушителя



## 7. Действия в случае возникновения пожара

**Работник, обнаруживший пожар, обязан немедленно сообщить** об этом в аварийно-спасательную службу по телефону **101 либо 112**: «На территории, в помещении ООО «ГСК» обнаружен пожар. Адрес ул.Целинная, 19 . Горит помещение \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ этаже. Сообщил \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность)».

Руководитель организации (другое должностное лицо), прибывший к месту пожара, проверяет, вызвана ли пожарная служба, выделяет для встречи пожарной команды лицо, хорошо знающее расположение подъездных путей и источников водоснабжения; обеспечивает спасение и эвакуацию людей, используя все имеющиеся средства и силы.

Члены добровольной пожарной дружины должны действовать согласно своим обязанностям и по прибытии пожарных подразделений переходят в подчинение руководителя тушения пожара.

При встрече пожарных подразделений необходимо доложить руководителю тушения пожара о месте пожара и наличии (возможности наличия) людей на объекте, мерах, предпринятых для ликвидации пожара, и людях, занятых ликвидацией очагов горения, наличии взрывопожароопасных материалов, баллонов с газом, легковоспламеняющихся жидкостей, горючих жидкостей, указать подходы к месту пожара, источники водоснабжения.

Во время пожара необходимо воздержаться от открытия окон и дверей, а также не разбивать стекла. Покидая помещение или здание, необходимо закрыть за собой все двери и окна в целях уменьшения притока свежего воздуха, который способствует быстрому распространению огня.

## **Руководитель (должностное лицо) объекта, прибывшее к месту пожара, обязан:**

проверить, вызваны ли пожарные аварийно-спасательные подразделения, ДПД. Направить для встречи пожарных аварийно-спасательных подразделений лицо, хорошо знающее расположение подъездных путей и водоисточников;

до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений:

- организовать эвакуацию людей, принять меры к предотвращению паники;
- вызвать при необходимости к месту пожара медицинскую помощь, а также аварийные службы;
- организовать с помощью членов ДПД и других работников тушение пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения;
- организовать мероприятия по защите людей, принимающих участие в тушении пожара, от возможных обрушений конструкций, поражений электрическим током, отравлений, ожогов;
- проверить включение в работу ТСППЗ;
- организовать отключение электроэнергии от потребителей без отключения ТСППЗ, остановку транспортирующих устройств, агрегатов, емкостных сооружений, перекрытие газовых коммуникаций, остановку систем вентиляции, приведение в действие системы дымоудаления и осуществление других мероприятий, способствующих предотвращению распространения пожара;
- организовать по возможности эвакуацию материальных ценностей;
- обеспечить по прибытии пожарных аварийно-спасательных подразделений доступ в помещения согласно указаниям руководителя тушения пожара.



**СОГЛАСОВАНО** Главный инженер ОАО «Гомельский специализированный комбинат»

\_\_\_\_\_ **В.В.Астапенко**

**« 15 » августа 2022г.**

**РАЗРАБОТАЛ** Инженер по охране труда ОАО «Гомельский специализированный комбинат»

\_\_\_\_\_ **С.А.Серакова**

**« 15 » августа 2022г**