


Тема 3. Классические концепты кадровой политики и технологии работы с персоналом. От управления персоналом и кадровой работы – к управлению человеческими ресурсами. Основные понятия HR-менеджмента.


## Вопрос 6. Механизм реализации кадровой политики

С содержательной стороны, модель механизма реализации государственной кадровой политики включает в себя :


верхний уровень - концептуальный



второй уровень - нормативно-правовой



третий уровень - организационный



четвертый уровень - технологический

Структурно модель механизма реализации государственной кадровой политики состоит из трех основных компонентов:

Субъекты кадровой работы

- органы и должностные лица воздействующие на кадры

Процесс кадрового управления

- технологии кадровой деятельности

Объекты государственной кадровой политики

- это то, на что воздействует субъект кадровой политики

*Приоритетные направления кадровой политики*

Формирование эффективного механизма подбора кадров и работы с ними

Повышение престижа службы и авторитета госслужащих

Совершенствование программ профессионального развития госслужащих

*Основные задачи кадровой политики*

Управление развитием профессиональных качеств госслужащих

Обновление и ротация кадрового состава

Формирование и использование кадрового резерва

Объективная оценка результатов деятельности госслужащих при проведении аттестации, квалификационного экзамена

*Пути реализации кадровой политики*

Применение современных кадровых технологий и механизмов

Повышение роли и ответственности кадровых служб государственных органов

# Механизмы реализации государственной кадровой политики можно классифицировать по ряду критериев:

По отраслям или блокам обеспечения государственной кадровой политики.

По уровню кадрового воздействия субъектов государственной кадровой политики

По сферам государственного управления

подразделяются по своим основам на теоретико-методологические и организационно-практические.

# Финансово-материальное обеспечение персонала

- Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» № 79-ФЗ от 27 июля 2004 г. в ст. 50 «Оплата труда гражданского служащего» и 51 «Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа».

**Спасибо за внимание**