

педагогический
Министерство просвещения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
“Ярославский государственный педагогический университет им. К. Д. Ушинского”

Кафедра социальной работы и организации работы с молодёжью

Направление 39.03.03

Профиль Организация работы с молодежью



Технологии социальной работы с молодыми безработными

Ярославль
2022

Работу выполнила:

Щетинина Карина Сергеевна
Студентка ЯГПУ им. К.Д. Ушинского
ФСУ ИПП
гр. 98165

Научный руководитель:

Кандидат педагогических наук,
доцент кафедры социальной педагогики и
организации работы с молодёжью
Афанасов Алексей Владимирович



Социальная работа с безработными - это вид практической деятельности в рамках социальной работы, которая направлена на реализацию политики содействия занятости населения. Это неотъемлемая часть политики государства по обеспечению социальной поддержки безработных, которая реализуется в соответствии с законодательством РФ в сфере занятости населения, основным составным элементом которого - Закон «О занятости населения в Российской Федерации». Он определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав гражданина на труд и социальную защиту от безработицы.

Безработица – это состояние, когда часть трудоспособного, активного населения желает работать, но не может осуществить свое право на труд, по независящим от человека обстоятельствам.



Безработица представляет собой социально-экономическую проблему. Достаточно остро стоит вопрос с безработной молодежью в силу того, что они составляют — 27 % от общей численности населения страны в возрасте от 14 до 30 лет. По данным Федеральной службы государственной статистики число безработных в России составляло 5,4 % экономически активного населения. Приблизительно четверть из них — молодежь.

Основным нормативно-правовым актом в сфере труда и занятости является Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 “О занятости населения в Российской Федерации”. В этом документе определены правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, а также гарантии государства по осуществлению конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.



Работоспособность занимает главное место в развитии и жизнедеятельности человека. Трудоустройство является инвестицией не только для получения дохода человеку, но и быть образованной, здоровой, совершенной личностью. Таким образом, занятость молодежи способствует развитию социально-экономического потенциала страны.

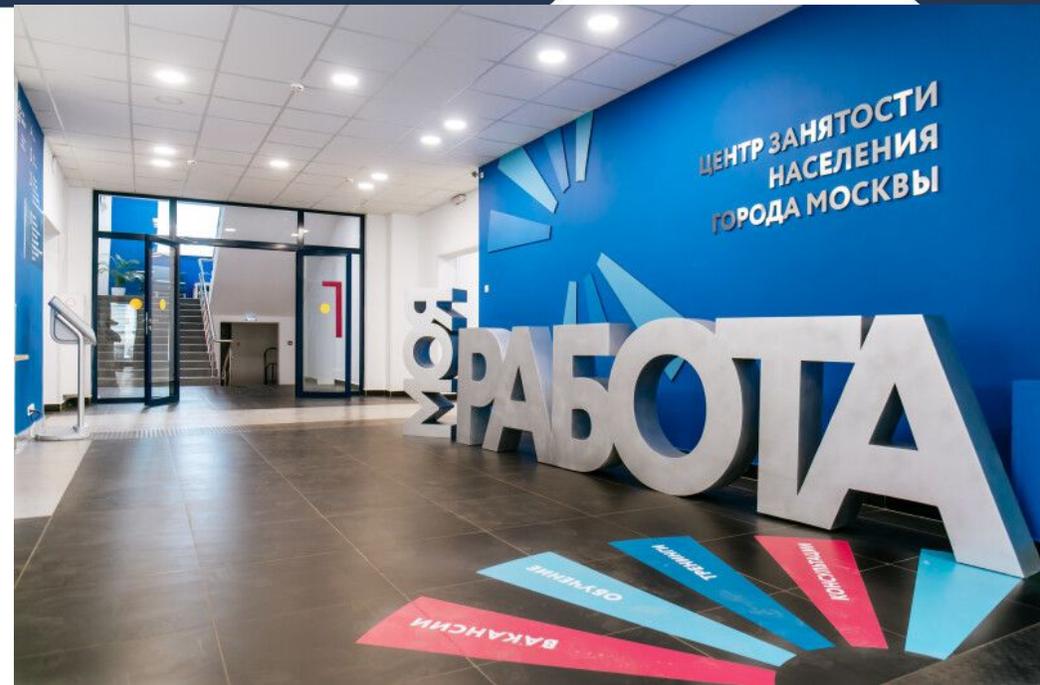
Юношам и девушкам в возрасте от 16 лет и молодым же специалистам приходится сложнее приспособливаться к новейшим условиям службы занятости. Работодатели оценивают молодых специалистов, как не умеющих показать себя на рынке труда, и считают пустой тратой времени нанимать неопытного специалиста, потому что многие наниматели не хотят тратить дополнительные финансы на обучение. Часть работодателей, наоборот видят положительные стороны в найме таких специалистов, их обучают и последующем оформляют на контрактной основе. Несмотря на это, безработица превышает среди молодых, ситуацию осложняет отсутствие практического опыта и тесной взаимосвязи образовательного и производственного процессов.

По решению проблем трудоустройства, а также для эффективной работы в системе занятости во многих регионах были созданы службы занятости, компании, оказывающие посреднические услуги на рынке труда подросткам и молодежи в постоянном или временном трудоустройстве: это агентства по трудоустройству, интернет-порталы и фонды занятости.

Эти компании помогают решать проблемы безработного населения. Одно из важных направлений деятельности службы занятости – это помогать устроиться на работу молодому поколению. И в своей деятельности они по-разному привлекают молодежь.



Центр развития карьеры и содействия трудоустройству выпускников



Функционируют молодежные центры трудоустройства и информации, которые являются многопрофильными социальными учреждениями, осуществляющими психологическую, профконсультационную, юридическую и информационную помощь.

Служба занятости решают социальные, экономические и психологические проблемы безработного. Главным направлением деятельности службы занятости по работе с молодежью являются прогнозирование поведения безработных на рынке труда, диагностика и коррекция негативных психологических состояний. Устойчивое эмоциональное состояние способствует быстрому трудоустройству.

Создание благоприятных условий для объединения молодежи на рынке труда является основной целью данных организаций.



Для достижения цели необходимо решение следующих задач:

1. Обеспечение трудовой деятельности молодого поколения, основываясь на способности и интересы молодежи.
2. Переквалификация и переподготовка молодежи без опыта работы.
3. Бесплатное получение услуг по профессиональной ориентации, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации, психологической поддержке по направлению органов службы занятости.
4. Организовать учет возрастных и иных особенностей граждан для возможности заключения срочных трудовых договоров на участие в оплачиваемых общественных работах.
5. Обеспечивать молодежи социальную поддержку.
6. Снижение возрастной дискриминации.
7. Психологически помогать, консультировать и диагностировать молодых безработных.
8. Основной государственной социальной поддержкой для молодежи является выплата пособий и компенсаций вследствие безработицы.
9. В период временной нетрудоспособности безработного выплатить пособия по безработице.
10. Выплатить стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению органов службы занятости.
11. Дать возможность участвовать в оплачиваемых общественных работах.



Таким образом, проблемы занятости молодежи во многом связаны с объективными процессами – сокращением рождаемости, ухудшением физического и психического состояния здоровья, снижением уровня жизни населения и влиянием социально-экономических факторов на образ жизни молодого человека. Трудовая социализация молодежи происходит в условиях противоречивых и неоднозначных структурных изменений в политической, экономической, социальной и духовной сферах. А поскольку молодежный контингент крайне неоднороден по возрасту, образовательному и профессиональному уровню, каждый нуждается в особом подходе к решению проблемы занятости.

Также рост безработицы среди подростков и молодых специалистов ведет не только к ухудшению уровня жизни молодого гражданина, а также к серьезным экономическим потерям.





Источники:

https://studbooks.net/628443/sotsiologiya/tehnologii_sotsialnoy_raboty_bezrabortnymi

<https://psychology.snauka.ru/2016/07/6958>