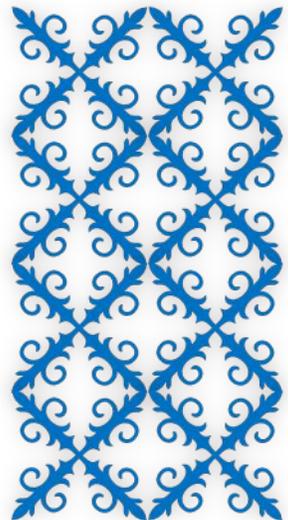
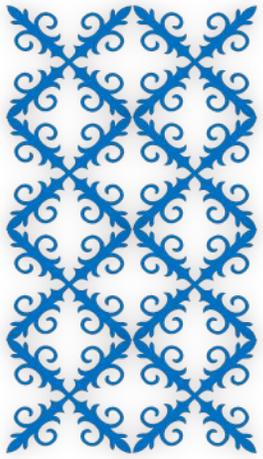


АО «Государственный фонд социального страхования»



Обязательное социальное  
страхование – защита  
**работающего населения!**

# МНОГОУРОВНЕВАЯ МОДЕЛЬ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



\* *ГФСС – Государственный фонд социального страхования  
ЕНПФ – Единый накопительный пенсионный фонд*



**Плательщик социальных отчислений (СО)** - работодатели, ИП, в том числе крестьянские или фермерское хозяйство, лицо, занимающееся частной практикой, осуществляющие исчисление и уплату СО в Государственный фонд социального страхования и плательщики ЕСП

## Обязательному социальному страхованию **ПОДЛЕЖАТ:**

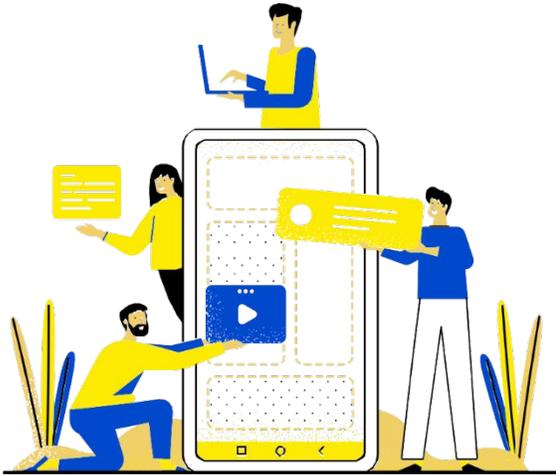
- Работники, а также лица, имеющие иную оплачиваемую работу (*избранные, назначенные или утвержденные*)
- Индивидуальные предприниматели, в том числе главы крестьянских или фермерских хозяйств
- Лица, занимающихся частной практикой (*частный нотариус, частный судебный исполнитель, адвокат, профессиональный медиатор*)
- Физические лица - плательщики единого совокупного платежа (ЕСП) *согласно статье 774 Налогового кодекса*
- Иностранцы и лица без гражданства, также кандидаты, **постоянно проживающие на территории РК и осуществляющие деятельность приносящую доход на территории РК**

## Обязательному социальному страхованию **НЕ ПОДЛЕЖАТ:**

- Лица, достигшие возраста, предусмотренного пунктом 1 статьи 11 Закона РК "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» (*в 2023г.: мужчины – 63 года, женщины – 61год. (до 2028 г ода )*).



## ИСЧИСЛЕНИЕ И УПЛАТА СОЦИАЛЬНЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ (СО)



### Ставка СО:

- с 1 января 2018 года – **3,5%** от объекта исчисления СО с 1 января 2025 года – **5%** от объекта исчисления СО

- **Исчисление и уплата СО** осуществляется в соответствии с Правилами исчисления и уплаты социальных отчислений в Государственный фонд социального страхования и взысканий по ним **(приложение 1 к Приказу Министра труда и социальной защиты населения РК от 11.06.2020 г. № 224)**

**Максимальный ежемесячный объект исчисления СО** от одного плательщика не должен превышать семикратный минимальный размер заработной платы (МЗП), установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете

В случае если **объект исчисления СО за календарный месяц менее 1 МЗП**, то СО исчисляются, уплачиваются исходя из 1 МЗП

*В 2023 году: МЗП = 70 000 тенге*

Ежемесячный **максимальный СО** :  $(7 * 70\,000 \text{ тенге} * 3,5\%) = 17\,150 \text{ тенге}$

Ежемесячный **минимальный СО** :  $(70\,000 \text{ тенге} * 3,5\%) = 2\,450 \text{ тенге}$



## Объекты исчисления СО

**Работодателям - объектом исчисления СО для работников** (в том числе иностранцев, лиц без гражданства, кандасов, постоянно проживающих на территории РК и осуществляющих деятельность, приносящую доход на территории РК) и для лиц, имеющих иную оплачиваемую работу (избранные, назначенные или утвержденные) являются **расходы работодателя**, выплачиваемые им в виде доходов в качестве оплаты труда, за исключением доходов, с которых не уплачиваются СО в ГФСС.

При этом в расходы работодателя включается денежное содержание военнослужащих, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов.

**Индивидуальным предпринимателям, в том числе крестьянским или фермерским хозяйствам, лицам, занимающимся частной практикой - объектом исчисления СО для лиц, занимающихся частной практикой, индивидуальных предпринимателей, в том числе крестьянских или фермерских хозяйств является:**

**за себя** – сумма получаемого дохода, определяемая ими самостоятельно для целей исчисления СО в свою пользу, но не более дохода, определяемого для целей налогообложения в соответствии с Налоговым кодексом РК;

**за наемных работников** – расходы, выплачиваемые работнику в виде доходов в качестве оплаты труда, за исключением доходов, с которых не уплачиваются СО в ГФСС.



## ДОХОДЫ, С КОТОРЫХ НЕ УПЛАЧИВАЮТСЯ СОЦИАЛЬНЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ (СО)

**С О не уплачиваются с доходов, установленных :**

- пунктом 2 статьи 319 Налогового кодекса РК (НК РК), за исключением доходов, указанных в подпунктах 3) и 4) пункта 2 статьи 319 НК РК;
- пунктом 1 статьи 341 НК РК, за исключением доходов, указанных в подпунктами 9), 10), 12), 14), абзаце шестом подпункта 17), подпунктов 21) и 50) пункта 1 статьи 341 НК РК.
- подпунктом 1) пункта 3 статьи 484 НК РК (обязательные пенсионные взносы).
- СО уплачиваются **в национальной валюте РК**. При исчислении СО суммы, исчисленные в тиынах, **округляются до одного тенге**, независимо от суммы тиынов.

### Пример расчета СО:

$$\text{СО} = (\text{Доход} - \text{доходы, с которых не уплачиваются СО}) * \text{ставка СО}$$

#### **Например:**

Доход работника за январь 2023 г. - 95 000 тенге.

Размер СО за январь месяц :  $\text{СО} = (95\,000 \text{ тенге} - 9\,500 \text{ тенге (ОПВ)}) * 3,5\% = \mathbf{2\,992,5 \text{ тенге}}$

Обязательные пенсионные взносы (ОПВ) - 10% , ставка СО – 3,5%.

С учетом округления СО к уплате : **2 993,0 тенге.**





## Особенности уплаты СО

СО в ГФСС уплачиваются плательщиком ежемесячно не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным месяцем **на ежемесячной основе с указанием периода, т.е. каждого месяца отдельно.**

**Корректировка и зачет излишне уплаченных или недоплаченных сумм СО Законом не предусмотрены.**

Уплата СО производится безналичным путем через банковский счет ГК в формате МТ-102.

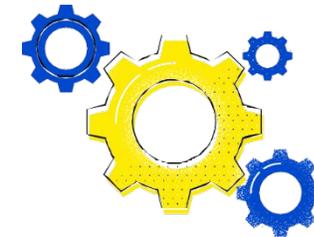
Учитывая, что учет СО осуществляется на базе индивидуального идентификационного номера (далее - ИИН), то физическим лицам, в том числе иностранцам или лицам без гражданства, - по месту жительства или пребывания необходимо получить ИИН, для того, чтобы работодатель мог осуществлять уплату СО в Фонд.

Список участников СОСС, за которых производятся СО, должен содержать по каждому физическому лицу: ИИН, фамилию, имя, отчество (при наличии); дату рождения; сумму СО; период (месяц, год), за который уплачиваются СО.



# ВОЗВРАТ ОШИБОЧНО (ИЗЛИШНЕ) УПЛАЧЕННЫХ СО И (ИЛИ) ПЕНИ

Порядок возврата излишне (ошибочно) уплаченных СО и (или) пени определен *Правилами перечисления плательщикам излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений на банковский счет Государственной корпорации «Правительство для граждан» (приложение 2 к приказу Министра труда и социальной защиты населения РК от 11.06.2020 г. №224)*



## Причины возврата СО и (или) пени:

- ошибочно уплачены на счет ГФСС плательщиком или банком **2 и более раз** на основании одного платежного поручения
- излишне уплачены за лиц, достигших общеустановленный пенсионный возраст
- неверно указаны реквизиты плательщика
- уплачены физическим лицом, не зарегистрированным в качестве ИП и лица, занимающегося частной практикой, а также крестьянского или фермерского хозяйства
- излишне начислены на доходы, полученные уволенными работниками авансом
- неверно указан код назначения платежа
- в списочной части платежного поручения допущены ошибки в суммах СО за работников
- ошибочно уплачены на счет ГФСС средства, не являющиеся СО или пеней
- в списочной части платежного поручения допущены ошибки в периоде платежа

## Возврату не подлежат:

- если СО уплачены за период, который был засчитан **в стаж участия** при назначении соцвыплат из ГФСС
- не подтверждается причина возврата, указанная в заявлении плательщика

- **Плательщики СО обеспечивают сохранность сведений об исчисленных и уплаченных суммах СО и (или) пени, в том числе о возврате ошибочно (излишне) уплаченных сумм СО и (или) пени на электронном или бумажном носителях. При прекращении деятельности плательщика документы об исчислении и уплате СО и пени в ГФСС передаются в Государственный архив.**



# СХЕМА ВОЗВРАТА СОЦИАЛЬНЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ (СО) И ПЕНИ

Заявление на возврат СО и (или) пени **по форме** согласно приложению 1\* к Правилам

В случае допущения **ошибок в списке участников** прилагается Справка- подтверждение **по форме** согласно приложению 2\* к Правилам



**ПЛАТЕЛЬЩИКИ**

**Государственная  
корпорация  
"Правительство для  
граждан"**

**Возвращает** заявление с приложенными документами в следующих случаях:

- если факт зачисления СО и (или) пени не подтвердился;
- заявление плательщика не соответствует утвержденной форме;
- в заявлении плательщика указана некорректная причина возврата (*выбор более одной причины*).



Возврат СО и (или) пени **в течение 1-операционного дня**



После проверки факта зачисления СО/пени **в течение 5 операционных дней** направляет заявление с приложением подтверждения всех реквизитов



**Государственный  
фонд социального  
страхования**

- **Возвращает СО/пени** платежным поручением формата МТ-102 в течение **7-и операционных дней**
- Направляет **информацию о причинах отказа**, для последующего уведомления плательщика



# Расчет СВбр при уплате СО от дохода, превышающего семикратный размер минимальной заработной платы

## Расчет 1

№	Период (месяц)	Сумма СО	Месячный доход (тенге)
1	05.2020	5670	265350
2	06.2020	13102	566300
3	07.2020	9316	295740
4	08.2020	9316	295740
5	09.2020	10413	343400
6	10.2020	10011	317780
7	11.2020	8359	265350
8	12.2020	10413	611500
9	01.2021	8350	265350
10	02.2021	8350	265350
11	03.2021	10413	438500
12	04.2021	8350	265350
<b>Итого</b>		<b>112090</b>	<b>4 195 710</b>

## Расчет 2

№	Период (месяц)	Сумма СО	Месячный доход (тенге)
1	05.2020	8359	265350
2	06.2020	10413	566300
3	07.2020	9316	295740
4	08.2020	9316	295740
5	09.2020	10413	343400
6	10.2020	10011	317780
7	11.2020	8359	265350
8	12.2020	10413	611500
9	01.2021	8350	265350
10	02.2021	8350	265350
11	03.2021	10413	438500
12	04.2021	8350	265350
<b>Итого</b>		<b>112090</b>	<b>4 195 710</b>

### Расчет 1:

Дата социального риска: **17.05.2021 г.**

Количество дней нетрудоспособности по беременности и родам – **126 календарных дней**

Коэффициент количества дней нетрудоспособности (ККД):  
(126 дней / 30 дней) = **4,2**

Сумма дохода для исчисления СО (СД) за 12 месяцев:  
**3 125 594 тенге**

Размер среднемесячного дохода: (СД / 12) = **260 466 тенге**  
СВбр = (СМД \* ККД) = 260 466 тенге \* 4,2 = **1 093 958 тенге**

### Расчет 2:

Дата социального риска: **17.05.2021 г.**

Количество дней нетрудоспособности по беременности и родам – **126 календарных дней**

Коэффициент количества дней нетрудоспособности (ККД):  
(126 дней / 30 дней) = **4,2**

Сумма дохода для исчисления СО (СД) за 12 месяцев: **3 202 409 тенге**

Размер среднемесячного дохода для исчисления СО :

(СД / 12) = **266 867,41 тенге**

СВбр = (СМД \* ККД) = 266 867,41 тенге \* 4,2 = **1 120 843 тенге**



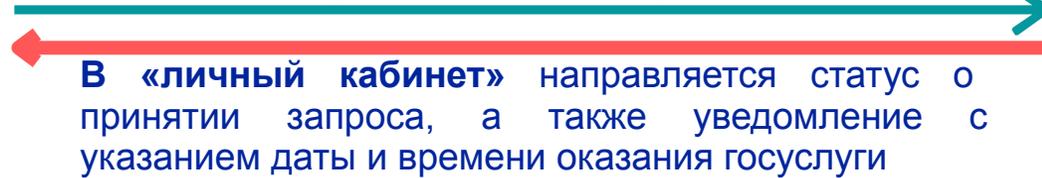
# ВЫДАЧА УЧАСТНИКУ СИСТЕМЫ СВЕДЕНИЙ О СОСТОЯНИИ И ДВИЖЕНИИ СО

## Оказание государственной услуги



Услугополучатель или  
третье лицо по  
нотариально  
удостоверенной  
доверенности

Запрос с помощью ЭЦП

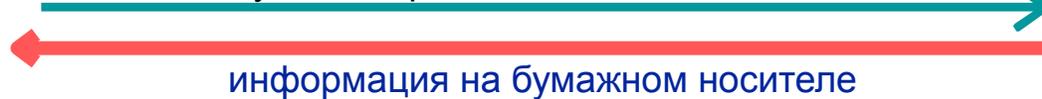


В «личный кабинет» направляется статус о  
принятии запроса, а также уведомление с  
указанием даты и времени оказания госуслуги



Веб-портал  
"электронного  
правительства"  
[www.egov.kz](http://www.egov.kz)

Личное обращение с документом,  
удостоверяющим личность



информация на бумажном носителе



Государственная корпорация  
"Правительство для граждан"  
(Госкорпорация)

Личное обращение с документом,  
удостоверяющим личность



информация на бумажном носителе

Филиал Государственного  
фонда социального  
страхования (ГФСС)

### Срок оказания госуслуги:

- в Госкорпорации и филиалах ГФСС – **10 минут**.
- Максимально допустимое время ожидания для сдачи пакета документов на месте в день обращения – **15 минут**
- Максимально допустимое время обслуживания – **20 минут**

# СОЦИАЛЬНАЯ ВЫПЛАТА НА СЛУЧАЙ УТРАТЫ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (СВут)

Право на СВут возникает: Со дня установления медико-социальной экспертизой (МСЭ) степени утраты общей трудоспособности (УОТ)

## Способы получения СВут:



**Базовый уровень:** размер ГСП для лиц с инвалидностью в 2023 году.

- первая группа – 1,92 прожиточного минимума;
- вторая группа – 1,53 прожиточного минимума;
- третья группа – 1,04 прожиточного минимума;

**Дополнительный уровень:** размер СВут из ГФСС зависит от степени УОТ, среднемесячного дохода за последние 2 года, коэффициента замещения дохода и стажа участия в системе +

При несчастных случаях на производстве страховые выплаты дополнительно производятся из КСЖ (компания по страхованию жизни) при наличии договора о страховании работодателя



## ПОРЯДОК РАСЧЕТА СВут

$$\text{СВут} = (\text{СМД} - 50\% \text{ от МЗП}) * \text{КСУ} * \text{КУТ} * \text{КЗД}$$

- **СМД** - среднемесячный доход, с которого уплачивались СО в ГФСС за последние 24 месяца, предшествующих месяцу наступления риска (*независимо от того, были ли в этот перерывы в СО*)

- $\text{СМД} = (\text{ЕД1} + \text{ЕД2} + \text{ЕД3} \dots + \text{ЕД24}) / 24$

- **ЕД** – ежемесячный доход:  $\text{ЕД} = \text{СОм} / \text{Sco} * 100\%$

- **СОм** – сумма социальных отчислений за месяц, поступивших в ГФСС

- **Sco** – ставка социальных отчислений **3,5%**

- Из назначенной суммы СВут **удерживаются обязательные пенсионные взносы**

*(лица с инвалидностью 1 и 2 групп бессрочно - по согласованию)*

- **КСУ** – коэффициент стажа участия:

Кол-во месяцев	менее 6 мес.	от 6 до 12 мес.	от 12 до 24 мес.	от 24 до 36 мес.	от 36 до 48 мес.	от 48 до 60 мес.	от 60 до 72 мес.	от 60 и более месяцев
КСУ	0,1	0,7	0,75	0,85	0,9	0,95	1,0	к 1,0 + 2% за каждые 12 месяцев

- **МЗП** – минимальная заработная плата, установленная законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год на дату возникновения права на СВут
- **КУТ** – коэффициент утраты общей трудоспособности равна от 30% до 100% (**включительно**) **или от 0,3 до 1,0**
- **КЗД** – коэффициент замещения дохода равна **60% или 0,6**

# СОЦИАЛЬНАЯ ВЫПЛАТА НА СЛУЧАЙ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА (СВпк)

Право на СВпк возникает: *С даты смерти, указанной в свидетельстве о смерти, либо со дня вступления в законную силу решения суда об объявлении участника системы умершим*

## Способы получения СВпк:



**Базовый уровень:** размер ГСП по потере кормильца в 2023 году:

- На 1 члена семьи – 0,86 прожиточного минимума;
- На 2 членов семьи – 1,49 прожиточного минимума;
- На 3 членов семьи – 1,85 прожиточного минимума;
- На 4 членов семьи – 1,96 прожиточного минимума;
- На 5 членов семьи – 2,03 прожиточного минимума;
- На 6 и более членов семьи - от 2,11 прожиточного минимума

**Дополнительный уровень:** размер СВпк зависит от количества иждивенцев, среднемесячного дохода за последние 2 года, коэффициента замещения дохода и стажа участия в системе

+

При несчастных случаях на производстве страховые выплаты производятся дополнительно из КСЖ (компания по страхованию жизни) при наличии договора о страховании работодателя



$$\text{СВпк} = (\text{СМД} - 50\% \text{ от МЗП}) * \text{КСУ} * \text{ККИ} * \text{КЗД}$$

- **СМД** - среднемесячный доход, с которого уплачивались СО в ГФСС за последние 24 месяца, предшествующих месяцу наступления риска (*независимо от того, были ли в этот перерывы в СО*)

- $\text{СМД} = (\text{ЕД1} + \text{ЕД2} + \text{ЕД3} \dots + \text{ЕД24}) / 24$

- **ЕД** – ежемесячный доход:  $\text{ЕД} = \text{СОм} / \text{Sco} * 100\%$

- **СОм**– сумма социальных отчислений за месяц, поступивших в ГФСС

- **Sco** – ставка социальных отчислений **3,5%**

- **КЗД** – коэффициент замещения дохода равна **60% или 0,6**

- **МЗП** – минимальная заработная плата, установленная законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год на дату возникновения права на СВпк

- **КСУ**– коэффициент стажа участия:

Кол-во месяцев	менее 6 мес.	от 6 до 12 мес.	от 12 до 24 мес.	от 24 до 36 мес.	от 36 до 48 мес.	от 48 до 60 мес.	от 60 до 72 мес.	от 60 и более месяцев
КСУ	0,1	0,7	0,75	0,85	0,9	0,95	1,0	к 1,0 + 2% за каждые 12 месяцев

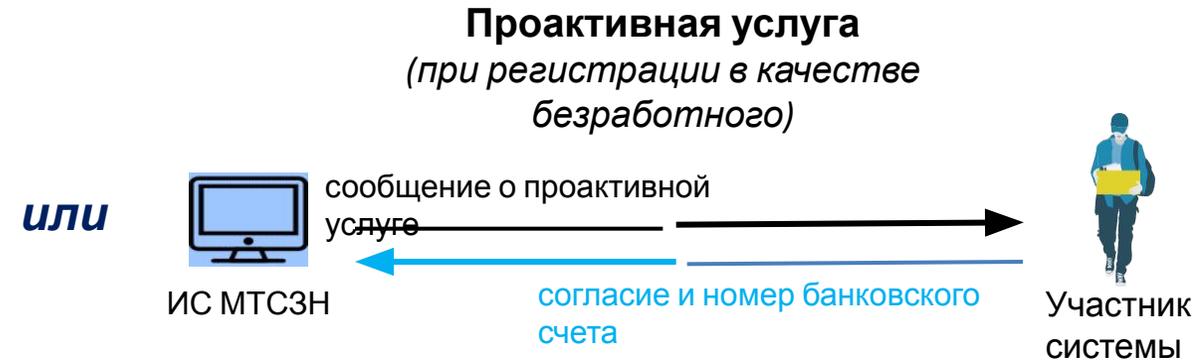
- **ККИ** – коэффициент количества иждивенцев:

Кол-во иждивенцев	1	2	3	4 и более
ККИ	0,5	0,65	0,8	1,0

# СОЦИАЛЬНАЯ ВЫПЛАТА НА СЛУЧАЙ ПОТЕРИ РАБОТЫ (СВпр)

Право на СВпр возникает: *Со дня регистрации в качестве безработного*

Способы получения СВпр:



**Размер СВпр зависит от** среднемесячного дохода за последние 2 года, коэффициента замещения дохода и стажа участия в системе.

**СВпр назначаются:**

- на 1 месяц – если уплачивались социальные отчисления от 6 до 12 месяцев;
- на 2 месяца – если уплачивались социальные отчисления от 12 до 24 месяцев;
- на 3 месяца – если уплачивались социальные отчисления от 24 до 36 месяцев;
- на 4 месяца – если уплачивались социальные отчисления от 36 до 48 месяцев;
- на 5 месяцев – если уплачивались социальные отчисления от 48 до 60 месяцев;
- на 6 месяцев – если уплачивались социальные отчисления от 60 и более месяцев

**Лицам, потерявшим работу, оказываются активные меры содействия занятости** Центрами занятости населения и через **Электронную биржу труда** ([www.enbek.kz](http://www.enbek.kz))



$$\text{СВпр} = \text{СМД} * \text{КЗД} * \text{КСУ}$$

- **СМД** - среднемесячный доход, с которого уплачивались СО в ГФСС за последние 24 месяца, предшествующих месяцу наступления риска  
(независимо от того, были ли в этот перерывы в СО)

- $\text{СМД} = (\text{ЕД1} + \text{ЕД2} + \text{ЕД3} \dots + \text{ЕД24}) / 24$

- **ЕД** – ежемесячный доход:  $\text{ЕД} = \text{СОм} / \text{Sco} * 100\%$

- **СОм** – сумма социальных отчислений за месяц, поступивших в ГФСС

- **Sco** – ставка социальных отчислений **3,5%**

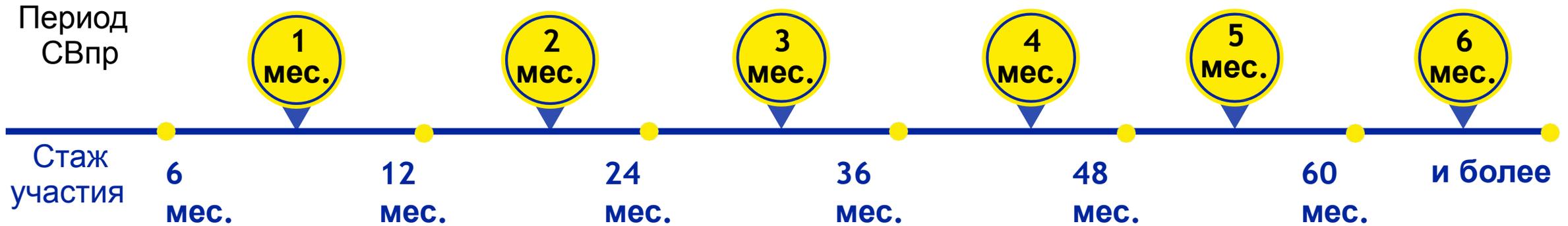
- **КЗД** – коэффициент замещения дохода равна **45% или 0,45**

- **КСУ** – коэффициент стажа участия:

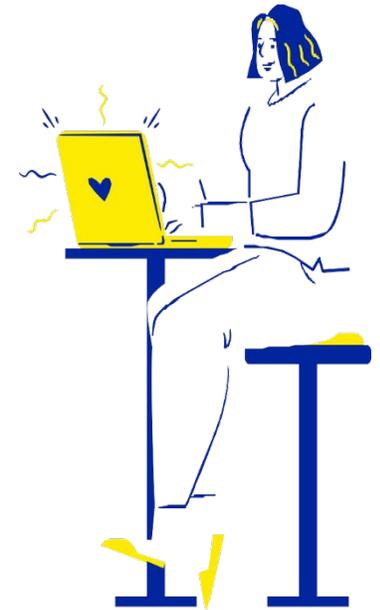
Кол-во месяцев	от 6 до 12 мес.	от 12 до 24 мес.	от 24 до 36 мес.	от 36 до 48 мес.	от 48 до 60 мес.	от 60 до 72 мес.	от 60 и более месяцев
КСУ	0,7	0,75	0,85	0,9	0,95	1,0	к 1,0 + 2% за каждые 12 месяцев

- Из назначенной суммы СВпр **удерживаются обязательные пенсионные взносы**

(лица с инвалидностью 1 и 2 групп бессрочно - по согласованию)



**СВпр при последующем обращении** назначается исходя из того, что за каждый месяц ранее полученной СВпр из общего стажа участия в системе вычитается 12 месяцев



# СОЦИАЛЬНАЯ ВЫПЛАТА НА СЛУЧАИ ПОТЕРИ ДОХОДА В СВЯЗИ С БЕРЕМЕННОСТЬЮ И РОДАМИ, УСЫНОВЛЕНИЕМ (УДОЧЕРЕНИЕМ) НОВОРОЖДЕННОГО РЕБЕНКА (ДЕТЕЙ) (СВбр)

Право на СВбр возникает: *С даты отпуска по беременности и родам, указанной в листе о временной нетрудоспособности*

Способ получения СВбр:



**Размер СВбр зависит от** среднемесячного дохода за последний год и коэффициента количества дней нетрудоспособности

**Продолжительность отпуска по беременности и родам определяется статьей 99 Трудового кодекса, в том числе:**

- при нормальных родах - 70 дней до родов и 56 дней после родов;
- при осложненных родах или рождении двух и более детей – 70 дней до родов и 70 дней после родов.

Женщинам, проживающим на территориях, подвергшихся воздействию ядерных испытаний:

- при нормальных родах – 91 день до родов и 79 дней
- в случае осложненных родов или рождения двух и более детей – 93 дня после родов

В случаях преждевременных родов:

- 56, 70, 79 и 93 календарных дней при различных ситуациях



$$\text{СВбр} = \text{СМД} * \text{ККД}$$

- **СМД** - среднемесячный доход, с которого уплачивались СО в ГФСС за последние 12 месяца, предшествующих месяцу наступления риска  
(независимо от того, были ли в этот перерывы в СО)

- $\text{СМД} = (\text{ЕД1} + \text{ЕД2} + \text{ЕД3} \dots + \text{ЕД12}) / 12$

- **ЕД** – ежемесячный доход:  $\text{ЕД} = \text{СОм} / \text{Sco} * 100\%$

- **СОм** – сумма социальных отчислений за месяц, поступивших в ГФСС

- **Sco** – ставка социальных отчислений **3,5%**

- **ККД** – коэффициент количества дней нетрудоспособности определяется путем деления дней, на которые выдан лист (листы) временной нетрудоспособности по беременности и родам на 30 календарных дней

Дни нетрудоспособности	56	70	79	93	126	140	170	184
ККД	1,9	2,3	2,6	3,1	4,2	4,7	5,7	6,1

- **В случае осложненных родов, рождения двух и более детей**, производится **перерасчет СВбр** на основании продленного листа (листов) временной нетрудоспособности по беременности и родам

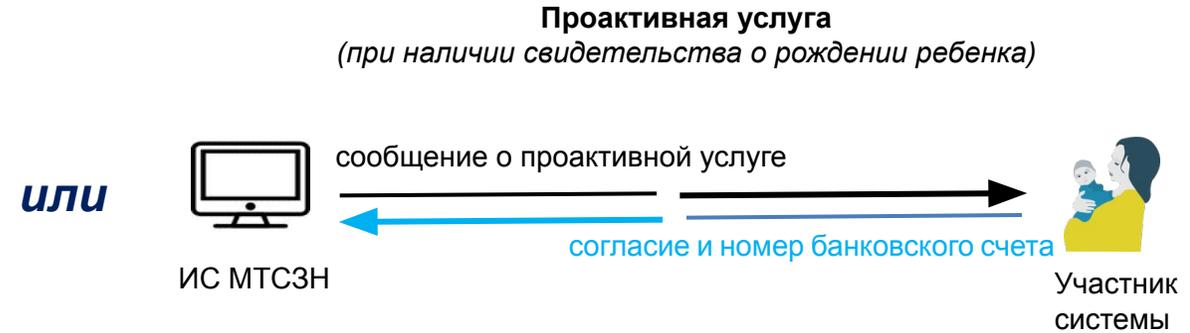
- Из назначенной суммы СВбр **удерживаются обязательные пенсионные взносы**

*(лица с инвалидностью 1 и 2 групп бессрочно - по согласованию)*

# СОЦИАЛЬНАЯ ВЫПЛАТА НА СЛУЧАИ ПОТЕРИ ДОХОДА В СВЯЗИ С УХОДОМ ЗА РЕБЕНКОМ ПО ДОСТИЖЕНИИ ИМ ВОЗРАСТА 1 ГОДА (СВур)

Право на СВур возникает: С даты рождения ребенка; со дня вступления в законную силу решения суда об усыновлении (удочерении) новорожденного ребенка (детей) или со дня назначения опекуна

## Способ получения СВур:



**Неработающие родители:** размер ГСП по уходу за ребенком:  
 на первого ребенка - 5,76 МРП;  
 на второго ребенка - 6,81 МРП;  
 на третьего ребенка - 7,85 МРП;  
 на четвертого и более ребенка - 8,90 МРП.

**Работающие родители:** размер СВур зависит от среднемесячного дохода за последние 2 года и коэффициента замещения дохода (40%)

СВур назначается одному из родителей фактически осуществляющему уход за ребенком и потерявшему доход



## СВур = СМД \* КЗД

- **СМД** - среднемесячный доход, с которого уплачивались СО в ГФСС за последние 24 месяца, предшествующих месяцу наступления риска  
(независимо от того, были ли в этот перерывы в СО)

- $СМД = (ЕД1 + ЕД2 + ЕД3... + ЕД24) / 24$

- **ЕД** – ежемесячный доход:  $ЕД = СОм / Sco * 100\%$

- **СОм** – сумма социальных отчислений за месяц, поступивших в ГФСС

- **Sco** – ставка социальных отчислений **3,5%**

- **КЗД** – коэффициент замещения дохода равна **40% или 0,4**

- При этом **максимальный размер СВур** не должен превышать **40% от 7 мзп (40%\*7\*60 000 тенге = 168 000 тенге)**, а **минимальный размер** – не менее размера аналогичного государственного социального пособия по уходу за ребенком по достижении им возраста одного года (**ГСП**)

- **Размер ежемесячного ГСП:**

Очередность рожденного ребенка	1	2	3	4 и более
ГСП	5,76 МРП	6,81 МРП	7,85 МРП	8,90 МРП

- В 2022 г.: Месячный расчетный показатель (МРП) = 3 180 тенге; МЗП = 60 000 тенге

- При рождении двух и более детей СВур назначается на каждого ребенка **отдельно**

- Из назначенной суммы СВур **удерживаются обязательные пенсионные взносы**

(лица с инвалидностью 1 и 2 групп бессрочно - по согласованию)

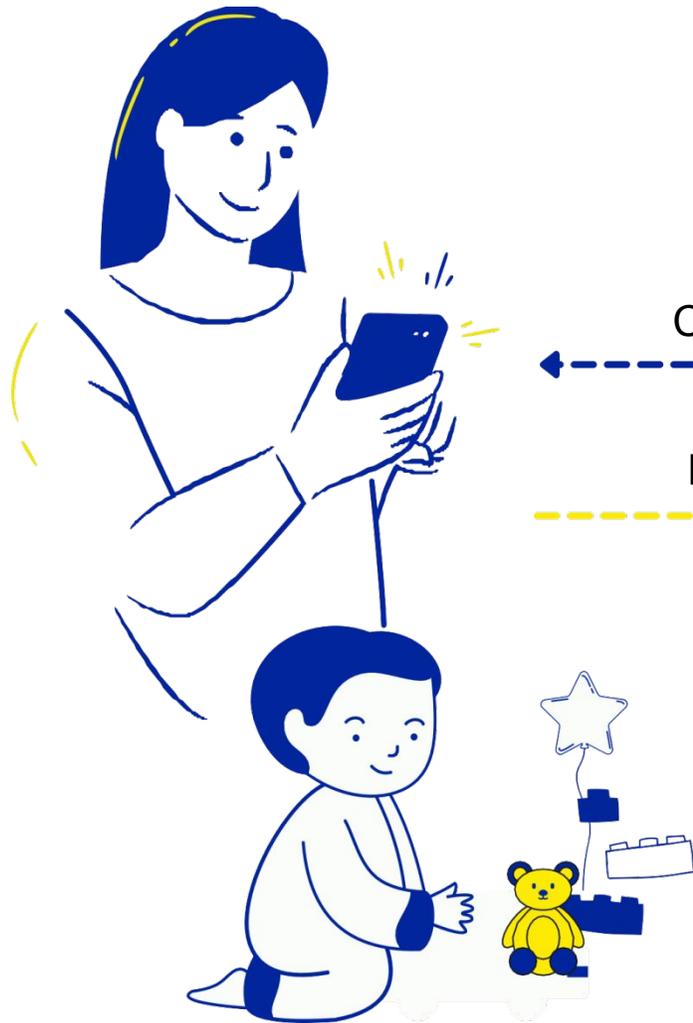


**В рамках Послания главы государства  
предусмотрено увеличение периода выплат  
по уходу за ребенком с одного года до полутора лет.**

- Для повышения уровня социальной поддержки материнства с **1 января 2023** года увеличен период назначения социальной выплаты по уходу за ребенком с одного года до полутора лет.
- Продолжение выплаты по уходу за ребенком до полутора лет будет осуществляться лицам, являющимся получателями социальной выплаты по уходу за ребенком до одного года из ГФСС по состоянию на 1 января 2023 года.



# ПРОАКТИВНЫЙ ФОРМАТ НАЗНАЧЕНИЯ



Согласие на получение проактивных услуг

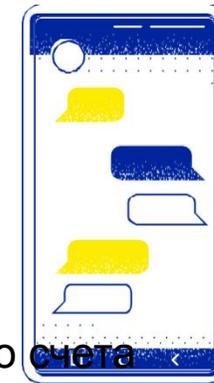


Подтверждение заявки с указанием номера банковского счета



SMS

1414



ИС МТС3Н РК

# ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВОЙ КАРТЫ СЕМЬИ

## ЦИФРОВАЯ КАРТА СЕМЬИ



ежедневный «электронный уведомитель» граждан о их правах на получение видов гарантированной господдержки, в зависимости от их социального статуса



инструмент проактивного формата оказания услуг. Государство через ИС будет предлагать получить вид господдержки, без обращения в соответствующие органы

- ✓ Проведена работа по определению **уровня благосостояния семей** и положенных им мер господдержки.
- ✓ В ЦКС содержатся данные о **порядка 6 млн. семей** и **19 млн. их членах** и сформирован «портрет семьи».
- ✓ Данные ЦКС **обновляются по мере изменения** статуса семьи и ее членов.
- ✓ При установлении права на получение мер господдержки, потенциальному получателю **направляется СМС-уведомление** для получения согласия на оказание государственной услуги.
- ✓ После получения согласия - осуществляется **назначение социального пособия, выплат или иных видов господдержки** с последующим зачислением на банковский счет получателя.

с 1 сентября 2022 года

предоставлена возможность получения услуг в новом формате по **9 видам** пособий и социальных выплат



с 1 января 2023 года

перечень будет расширен услугами в **сфере социальной защиты**



с 1 января 2024 года

будут включены государственные гарантии в сферах **здравоохранения и образования**



с 1 января 2025 года

будут охвачены **все виды** государственных гарантий

# Цифровая карта семьи

- Проактивный формат получения услуг удобен тем, **что государство само предлагает гражданину получить необходимую услугу в той или иной жизненной ситуации.** При этом человеку не нужно куда обращаться, а достаточно отправить требуемую информацию в ответ на полученное SMS