

Социальные проблемы рынка труда

ОГБПОУ НСК
Полозова Н.В.

Социальные факторы формирования заработной платы

- ❖ . Существенная особенность рынка труда — есть предел падения цен. У цены труда — ставки заработной платы — есть объективная граница падения.
- Эта граница определяется суммой, которую при сложившихся в стране ценах надо уплатить за приобретение *минимальной "корзинки" благ*. Стоимость этой корзинки называется **прожиточным минимумом**.
- **Прожиточный минимум** — сумма денег, необходимая для приобретения человеком объема продуктов питания не ниже физиологических норм, а также удовлетворения на минимально необходимом уровне его потребностей в одежде, обуви, жилье, транспортных услугах, предметах санитарии и гигиены.

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ МИНИМУМ

Что и сколько нужно человеку для жизни, по версии правительства, граммов в день



Хлеб
277



Крупы
60



Картошка
260



Овощи
301



Ягоды, фрукты
175



Мясо и мясопродукты (сало, колбасы)
145



Рыба и рыбопродукты
36



Сахар и кондитерские изделия
101



Подсолнечное масло
25



Молоко и молокопродукты
406

СРОК ЖИЗНИ ТЕХНИКИ



Телевизор
10 лет



Стиральная машина
14 лет



Холодильник
15 лет



Утюг
9 лет

ГАРДЕРОБНЫЙ ЦИКЛ

Трусы - 5 мес.
Майка - 6 мес.
Носки - 2 мес.
Плавки - 10 лет
Дом. тапочки - 3 года
Куртка зимняя - 4 года
Зимняя обувь - 5 лет
Шапка и шарф - 6 лет

Костюм - 5 лет
Рубашка - 10 мес.
Джемпер - 3 года
Брюки полушерстяные - 4 года
Брюки хлопчатобумажные - 3 года
Кроссовки - 3 года



- На современном рынке труда прожиточный минимум обычно составляет основу для исчисления минимальной ставки заработной платы. В норме минимальная заработная плата, которую обычно получают неквалифицированные работники, выполняющие самую простейшую работу, должна быть даже несколько выше прожиточного минимума.
-
- Минимальный размер оплаты труда с 01.01.2020 в размере 12 130 руб.
 - Субъекты могут самостоятельно устанавливать региональный минимальный размер оплаты труда. Но главное, что он должен быть выше федерального МРОТ 2020 года в 12 130 руб. Принять трехстороннее соглашение, в котором минимальная зарплата будет меньше размера официального МРОТ в 2020 году нельзя.



- 
- Размер МРОТ обычно пересматривается один раз в год.
 - На него влияют сразу несколько факторов:
-

- ✓ уровень цен в стране и, соответственно, прожиточный минимум;
 - ✓ уровень безработицы;
 - ✓ темпы инфляции;
 - ✓ потребности граждан других стран, работающих в России.
- ❖ в 2020 году величина МРОТ равна прожиточному минимуму, актуальному для второго квартала 2019 года.



Плюсы и минусы регулярного увеличения минимального размера оплаты труда в России

Положительные стороны

- граждане, несмотря на инфляцию, могут сохранять привычный уровень жизни;
- граждане могут получать даже более высокий уровень жизни, если цены на их продуктовую корзину не столь изменились, а уровень МРОТ при этом вырос.

Негативные стороны

- не все работодатели в состоянии платить своим сотрудникам увеличенную до минимального размера оплаты труда зарплату. Это ведет к сокращению рабочих мест и увеличению безработицы;
- уменьшение разницы уровня средней зарплаты и МРОТ снижает мотивацию работников с низкой зарплатой на получение новых навыков и знаний;
- снижение инвестиций в экономически слабые регионы, так как инвесторам становится менее выгодно вкладывать свои средства из-за того, что придется больше платить нанятым работникам (это в итоге ведет к оттоку инвестиций в страны с более низкой стоимостью рабочей силы);
- рост цен на производимые товары, так как калькуляция отпускной цены включает заработную плату работников.

На образование каких выплат и начислений влияет текущая величина МРОТ, установленного в Российской Федерации.

категория выплат	Перечень выплат
Начисления социальной категории	· пособие по временной нетрудоспособности (больничный лист), · пособие по беременности и родам (трудоустроенным матерям); · выплата по уходу за младенцем до 1,5 лет; · пособие по безработице (для официально зарегистрированных безработных); · районные коэффициенты за работу в сложных климатических условиях; · социальные пенсии.
Административные начисления	· различного рода штрафы и пени; · некоторые налоговые сборы; · сборы иного характера.

Как реально идет торг на рынке труда, как оформляются сделки купли-продажи? —

- Главенствующие — два основных механизма оформления торговых операций:
 - 1) трудовые контракты и
 - 2) коллективные договоры (соглашения).

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР:**



- **Трудовой контракт** — соглашение о содержании и условиях труда, а также о размере его оплаты и иных взаимных обязательствах работодателя и наемного работника, достигаемое ими в результате индивидуальных переговоров.
-

- **Коллективный договор** — это документ:

- 1) заключаемый работодателями с организацией, представляющей интересы некоторой группы наемных работников данного предприятия, и
- 2) определяющий единые принципы организации и оплаты труда для этой группы работников.

- 
- Коллективный договор может распространяться на одно предприятие, а может регулировать условия труда, отдыха и социальной защиты работников целой отрасли, территории или всех работников определенной профессии. Такие договоры обычно называют отраслевыми (региональными, профессиональными) трудовыми соглашениями.

❖ Высшая форма такого регулирования рынка труда — генеральное соглашение.

- Генеральное соглашение — документ по итогам переговоров между правительством, объединениями работодателей и профсоюзов, определяющий общие направления изменения условий купли-продажи рабочей силы в целом по стране.

Методы экономического стимулирования наемных работников

- *поощрение трудовой деятельности через зарплату.* Наиболее традиционные её формы — повременная и сдельная. Новые формы оплаты труда тесно связаны со стремлением руководителей фирм как можно сильнее заинтересовать работника в успехе всего предприятия в целом, когда значительная доля заработка напрямую зависит от успехов и доходов фирмы в целом;
- *"участие в успехе".* Широко распространены методы, обеспечивающие участие работников в распределении прибылей компании. Появились и более совершенные формы стимулирования. Они основаны на том, что наемные работники становятся совладельцами предприятий, на которых они работают;
- *пенсионное стимулирование.* Большинство стран применяет систему пенсионного обеспечения. Она предполагает, что после достижения пенсионного возраста человек имеет право на получение трудовой пенсии — регулярных денежных выплат, получаемых гражданином после достижения им установленного законом возраста, наступления инвалидности, в случае потери кормильца, а также за выслугу лет. Но пенсия решает не только гуманитарные задачи. Человеческий разум давно догадался превратить страх перед нищей старостью в стимул лучшей работы. В этих целях был создан пенсионный механизм, при котором размер трудовой пенсии прямо зависит от размера заработной платы и срока работы.

Профсоюзы и трудовые конфликты

- Общие закономерности формирования рыночной цены труда — заработной платы — сходны с теми, которые проявляются на рынках других товаров и ресурсов. Но есть у рынка труда особенности, которые влияют на заработную плату.
- I. Особый характер взаимоотношений между продавцами (наемными работниками) и покупателями (работодателями) — социально-политический характер рынка труда.

Участники рынка труда веками непримиримо враждовали между собой. Работодатели считали: главное правило при установлении заработной платы — держать её на самом возможно низком уровне. Наемные работники придерживались противоположной точки зрения и требовали максимально высокой заработной платы.

- 
- Стратегия работодателей в XIX — начале XX века предполагала использование способов:
 - 1) составление "черных списков". Наиболее активных борцов за повышение заработной платы и улучшение условий труда не просто увольняли, но заносили в особые списки, и ни один предприниматель не соглашался их брать на работу. В России это называлось "получить волчий билет";
 - 2) локаут (от англ. lock-out — "запирать перед кем-то дверь"). При локауте в ответ на требования о повышении заработной платы работодатели закрывали предприятия на несколько недель;
 - 3) наем штрейкбрехеров (по-немецки "штрейкбрехер" дословно означает "ломающий забастовку");
 - 4) контракты "желтой собаки" (так их прозвали американцы). Фирмы, избравшие этот метод, принимали человека на работу лишь в том случае, если он подписывал индивидуальный трудовой договор (контракт), в котором обещал ни с кем не объединяться для совместной борьбы за более высокую оплату;
 - 5) другие меры: использование законодательства, применение полиции и даже армии.

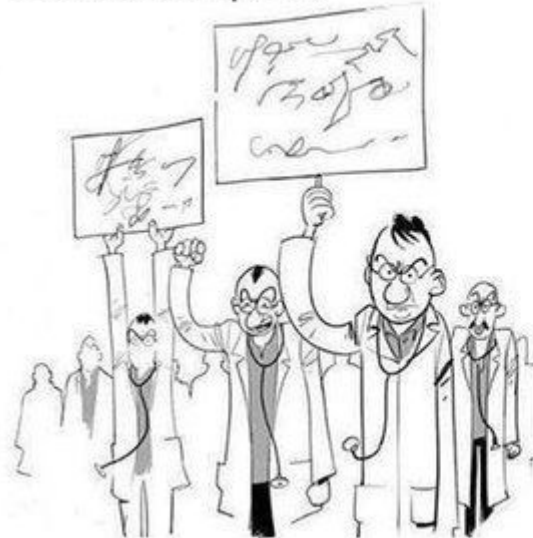
- 
- Стратегия наемных работников включала следующие методы борьбы:
 - 1) забастовки (стачки);
 - 2) работу по правилам (так называемая "итальянская забастовка" в честь придумавших её итальянских рабочих) — наемные работники формально не прерывают работу, но выполняют её со строжайшим соблюдением всевозможных инструкций и в замедленном темпе, что резко снижает производительность труда и прибыль предпринимателей;
 - 3) создание политических партий. "Партии труда" (именно так, например, переводится название одной из ведущих партий Великобритании — лейбористской) позволяют парламентским путем принимать государственные решения в пользу наемных работников;
 - 4) организацию профсоюзов — организаций, представляющих общие интересы наемных работников в переговорах с предпринимателями.
 - ❖ Сегодня в развитых странах профсоюзное движение пошло на спад. Среди главных причин этого: 1) изменение характера трудовой деятельности (сокращение размеров предприятий, появление новых типов фирм с участием работников во владении ими); 2) общий рост благосостояния общества.

Общие задачи профсоюзов:

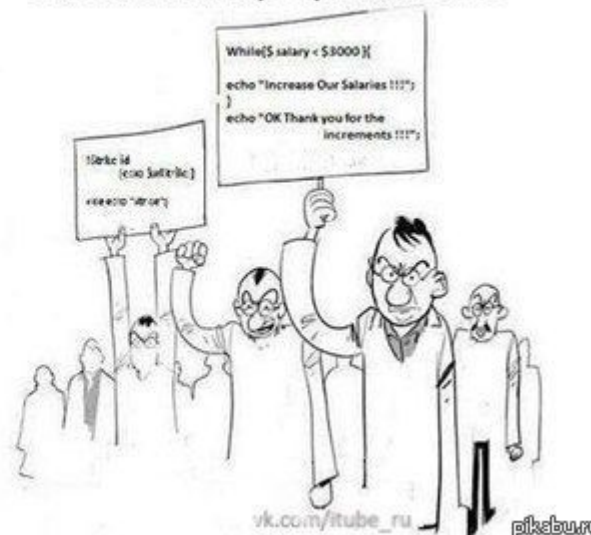
- ❖ *улучшение условий труда и обеспечение его безопасности* (улучшение санитарно-гигиенических условий труда, предоставление льготных условий труда подросткам и женщинам, постоянная забота профсоюзов — снижение риска гибели работников на производстве или получения ими травм). Но чем больше денег работодатель должен тратить на улучшение условий труда, тем дороже ему в итоге обходится каждый работник и тем меньшее их число может нанять;
- ❖ *повышение заработной платы*. Решение этой задачи возможно за счет создания условий:
 - ✓ 1) для роста спроса на труд. Профсоюзы обычно выступают за ограничение ввоза в страну импортных товаров: при сокращении импорта спрос на отечественные товары возрастет, а затем улучшатся условия для роста численности работников и заработной платы на внутреннем рынке труда. Но такая позиция ведет к ослаблению конкуренции на внутреннем рынке — продукция становится неконкурентноспособной, возможности вывоза её сокращаются, а значит, уменьшается и спрос на труд для её изготовления;
 - ✓ 2) для ограничения предложения труда. Оно обеспечивается за счет того, что профсоюзы добиваются от работодателей согласия принимать на работу только членов профсоюза. Эта тактика в России почти не применяется, тогда как за рубежом она весьма распространена.

- Осознав ограниченность своих возможностей добиваться роста заработной платы путем стимулирования спроса или ограничения предложения на рынке труда, профсоюзы сделали ставку на иной способ решения этой задачи. Они стали выступать как единственный представитель всех своих членов при обсуждении условий труда и оплаты.
- Эта задача решается путем проведения коллективных переговоров с работодателями. Логика профсоюза проста: либо все его члены будут получать более высокую зарплату, либо начнется забастовка.

забастовка врачей



забастовка программистов



- ТК РФ Статья 409. Право на забастовку

- В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации признается право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора.
-
- Если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора (статья 406 настоящего Кодекса) либо работодатель (представители работодателя) или работодатели (представители работодателей) не выполняют соглашения, достигнутые сторонами коллективного трудового спора в ходе разрешения этого спора (статья 408 настоящего Кодекса), или не исполняют решение трудового арбитража, то работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки, за исключением случаев, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 настоящего Кодекса в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена.
 - Участие в забастовке является добровольным. Никто не может быть принужден к участию или отказу от участия в забастовке.
 - Лица, принуждающие работников к участию или отказу от участия в забастовке, несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.
 - Представители работодателя не вправе организовывать забастовку и принимать в ней участие.

Задача

- На рынке труда рыночный спрос на труд описывается уравнением $DL = 100 - 2w$, а рыночное предложение труда описывается уравнением $SL = 40 + 4w$, где w — дневная ставка заработной платы (в долл.). Рынок труда является совершенно конкурентным.
- а) Какая ставка заработной платы установится на этом рынке? Какое количество работников будет нанято на работу?
- б) Государство устанавливает минимальную ставку заработной платы на уровне 15 долл. в день. Охарактеризуйте последствия такой политики государства в качественном и количественном выражении

Решение

- а) До введения государством минимальной ставки заработной платы на совершенно конкурентном рынке труда установится равновесная ставка заработной платы. Ее легко определить, решив уравнение:

✓ $100 - 2w = 40 + 4w,$

✓ $60 = 6w,$

✓ $w = 10$ долл. в день.

- При такой ставке заработной платы на работу будут приняты:

✓ $100 - 2 * 10 = 80$ человек.

✓ Или

✓ $40 + 4 * 10 = 80$ человек.

- б) Поскольку введенный государством уровень минимальной заработной платы составляет 15 долл. в день, то очевидно, что он выше равновесной ставки заработной платы, и, значит, предложение труда превысит спрос на труд. Действительно, предложение труда составит:

✓ $40 + 4 * 15 = 100$ человек,

✓ тогда как спрос на труд равен:

✓ $100 - 2 * 15 = 70$ человек.

- Следовательно, на рынке труда уровень безработицы достигнет 30 человек:

✓ $100 - 70 = 30.$



- . Ответьте на вопрос:

- Почему государство заинтересовано в заключении коллективных договоров и соглашений?

- 
-
- Любое государство заинтересовано в предотвращении острых конфликтов на рынке труда в силу нескольких причин.
 - Во-первых, такие конфликты обостряют политическую ситуацию, что нежелательно для любого демократического правительства.
 - Во-вторых, возникновение забастовок оказывает негативное влияние на государственный бюджет. Он начинает терять доходы, поскольку уменьшается налоговая база — прибыли фирм и зарплаты их работников. Длительные забастовки, кроме того, угрожают банкротством фирм, что может вызвать резкий скачок безработицы и рост затрат на выплату пособий по безработице, организацию общественных работ для безработных граждан и укрепление сил правопорядка, так как на фоне роста безработицы всегда растет преступность. Заключение коллективных договоров и соглашений помогает упорядочить рынок труда и создать условия для его стабилизации, а значит, для предотвращения всех этих неприятных экономических явлений