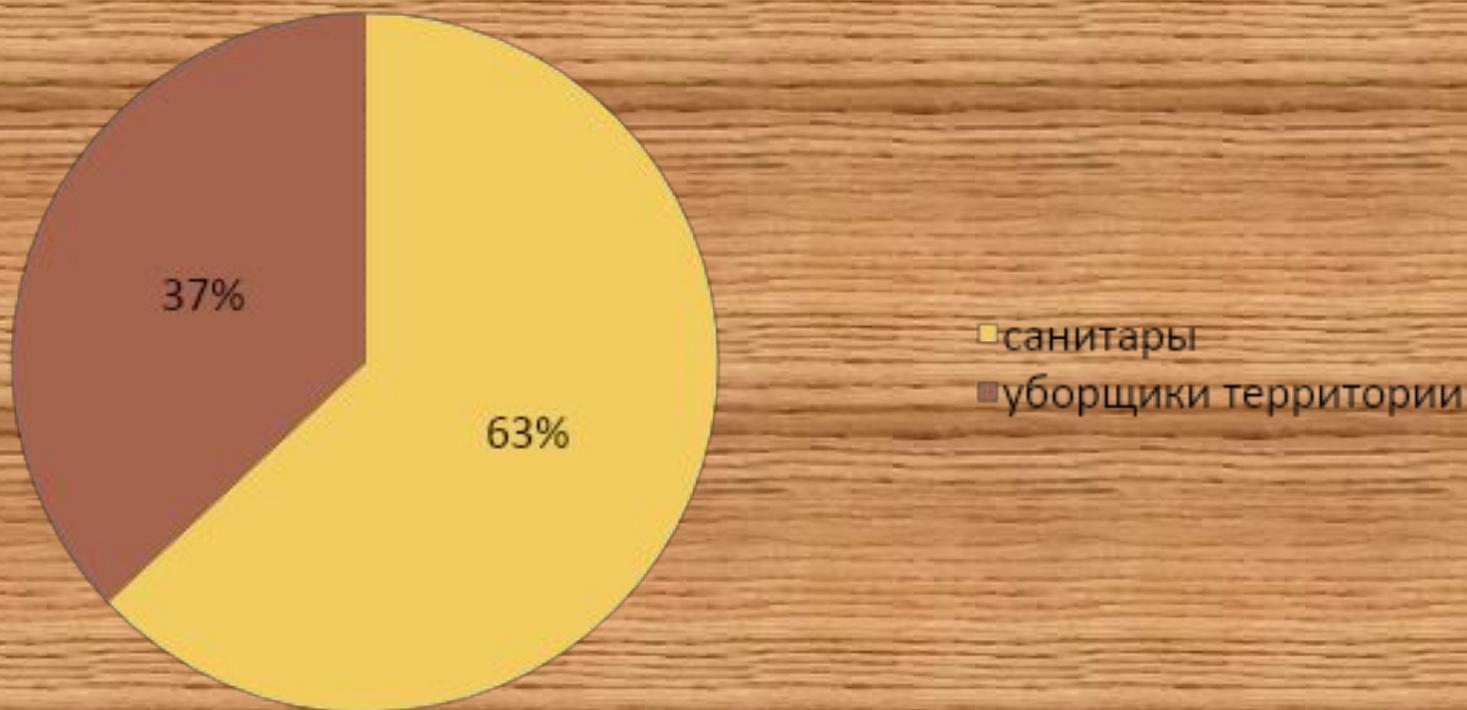


27 получателей социальных услуг в ЦСРИТВ ПНИ №6 оформлены по договору внутреннего трудоустройства. Внутреннее трудоустройство можно рассматривать как проф.ориентационную деятельность, т.к. полученные знания и умения могут быть применены для дальнейшего трудоустройства, вне ЦСРИТВ ПНИ №6.



Процентное соотношение должностей в ЦСРИТВ ПНИ №6



Существует взаимозаменяемость должностей . В осеннее-зимний период уборщиков территории требуется больше, в этот период и происходит взаимозамещение должностей.



На каждого оформленного по трудовому договору получателя социальных услуг была проведена диагностика по следующим критериям:



- Выходит на работу без напоминания. Соблюдает трудовую дисциплину.
- Качественно выполняет свою работу. Соблюдает технику безопасности. Уважительно относится к членам бригады. 3 балла
- Иногда допускает нарушение трудовой дисциплины (опоздание на работу, преждевременный уход с работы). Не всегда выполняет правила техники безопасности, допускает незначительные конфликты с членами бригады.
- Требуется особый контроль. Систематически нарушает трудовую дисциплину.
- Периодически нарушает технику безопасности. Постоянно конфликтует с членами бригады.

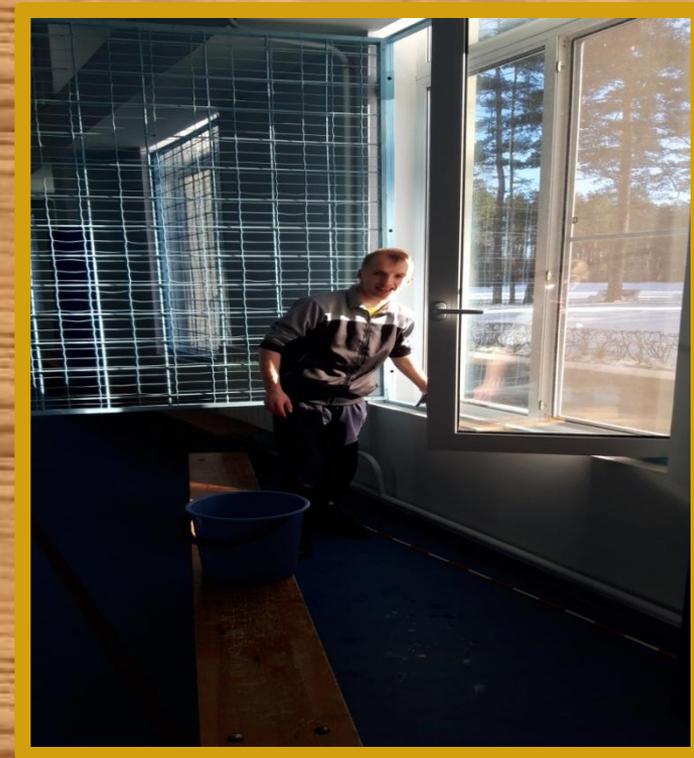
На основании диагностики мною разработаны следующие мероприятия:

Беседа «Трудовая дисциплина-это главное!

Беседа «Последствия нарушения трудовой дисциплины.

Инструктаж по технике безопасности.

Цикл занятий и тренингов по коммуникации.



**Спасибо за
внимание!**

**Инструктор по труду
Петрова Юлия
Романовна.**