
*Элементы кадровой политики и
этапы ее разработки.*

ПОДГОТОВИЛА: Бакаева Виктория

Элементы кадровой политики



Миссия,
цель организации
с точки зрения
общественной выгоды

Традиции,
уже имеющиеся
и создаваемые

Цель компании,
понимаемая и
принимаемая всеми

Базовые ценности,
определяющие работу
каждого сотрудника
и компании в целом

История компании,
выраженная в мифах, притчах,
анекдотах и запечатленная в
музеях, книгах памяти...

Корпоративная культура

Стиль общения
сотрудников в компании,
поддерживаемый
на всех уровнях

Корпоративная пресса,
как внутри организации,
так и для внешних клиентов

Модель поведения
сотрудника компании,
отражающая принципы
работы всех отделов

Рекламный слоган
или девиз компании

1 Этап. Нормирование

Формулирование общих **целей, принципов, направлений** кадровой политики в соответствии с целями и ценностями организации



2 Этап. Программирование

Разработка программ, путей достижения целей кадровой работы. **Кадровый план**. Комплекс кадровых мероприятий.



3 Этап. Мониторинг персонала

Разработка **процедур диагностики и прогнозирования** кадровой ситуации

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**