

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

НА ТЕМУ:

«ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ

ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ

ООО «СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ РАЙС-ПРО»»

Выполнил студент группы ДЗУП 310С

БАШИРОВ РУСТАМ ФАРГАТОВИЧ

АКТУАЛЬНОСТЬ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Увеличение производительности работы в значимой мере определяется организованностью системы управления, которая зависит от точной структуры предприятия и деятельности всех составляющих структуры в направленности выбранной цели, а также своевременностью адаптации организационной структуры к изменяющимся условиям.



ЦЕЛЬ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Проведение анализа системы управления персоналом на предприятия с целью ее совершенствования.



Задачи для достижения поставленной цели

- рассмотреть теоретические аспекты организационного проектирования управления персоналом на предприятии;
- провести анализ состояния управления персоналом на предприятии;
- изучить особенности управления персоналом на предприятии;
- при наличии, выявить недостатки в системе управления персоналом;
- составить рекомендации для устранения недостатков.



ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ

ООО «Строительная компания «РАЙС-
ПРО»



ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ

Организационная структура управления
предприятием.

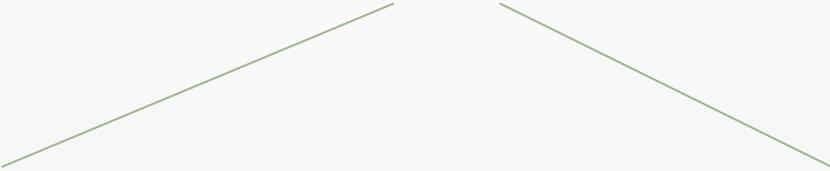


**Проектирование организации - это
непрерывный поиск более
эффективного сочетания
организационных элементов.**





ЦЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ



разработка новой
организационной систем



ООО «Строительная компания РАЙС-ПРО»»

выполняет работы по проектированию, изготовлению и монтажу фундаментов, кирпичной кладки, бетонные работы, общестроительные работы, подготовительные работы, подготовка территории к процессу застройки, разборка и демонтаж зданий и сооружений. Постоянно выполняются мелкие заказы частных предпринимателей и частных лиц.



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- Увеличение числа заключаемых контрактов и договоров, увеличение количества выпускаемой продукции.
- Расширение строительных площадок на региональном рынке.
- Замена устаревшего оборудования.
- Внедрение передовых технологий в сфере строительства с целью снижения себестоимости.
- Снижение себестоимости.
- Увеличение прибыльности и рентабельности.
- Обучение, переобучение, повышение квалификации работников, с учетом внедрения новой техники и оборудования.
- Применение новых методов управления персоналом в целях оптимизации организационной структуры.
- Совершенствование кадровой политики предприятия.



Методы управления на предприятии



административно-
организационные



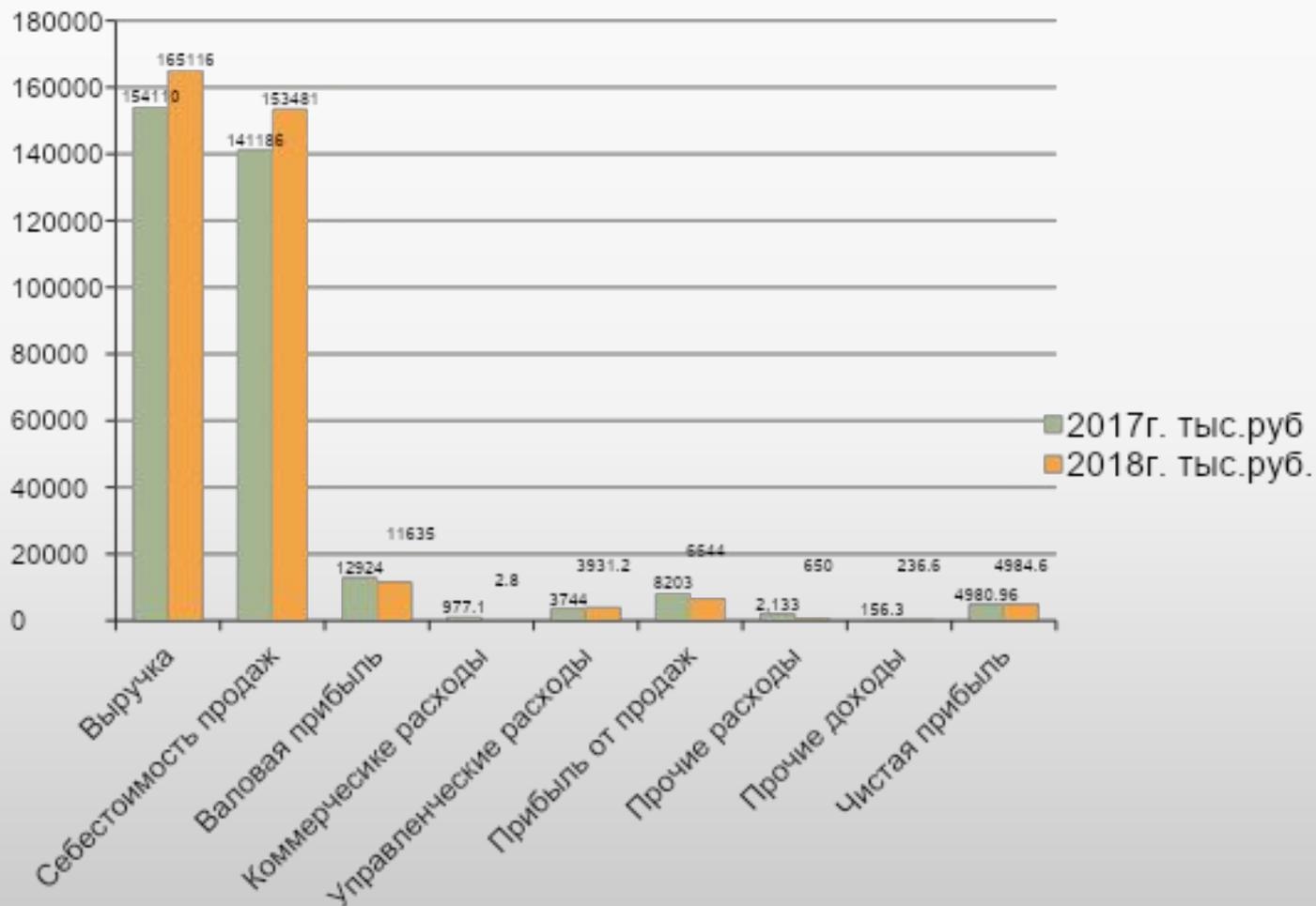
экономические



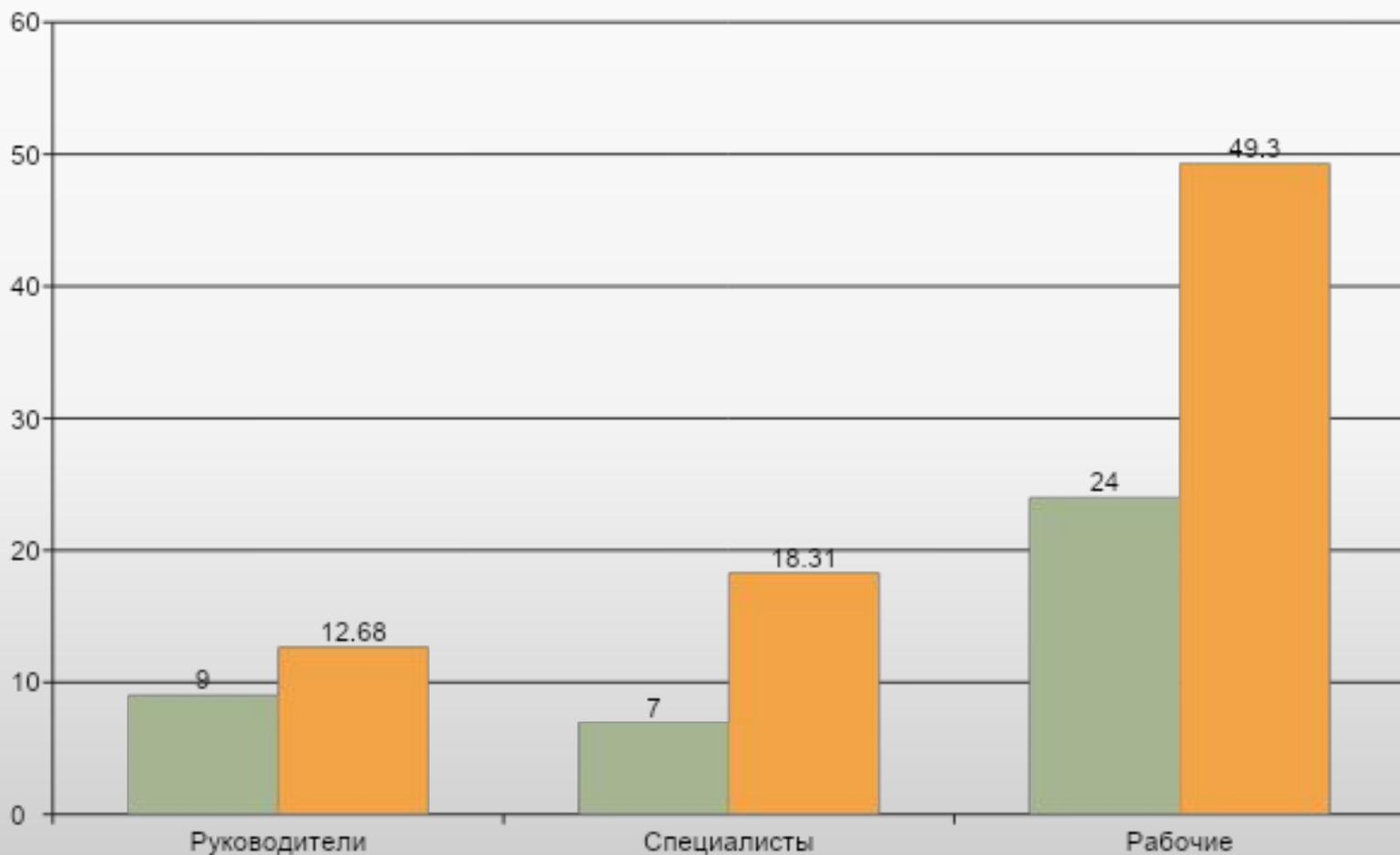
социально-
психологические



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ООО «СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ РАЙС-ПРО» 2017-2018ГГ.



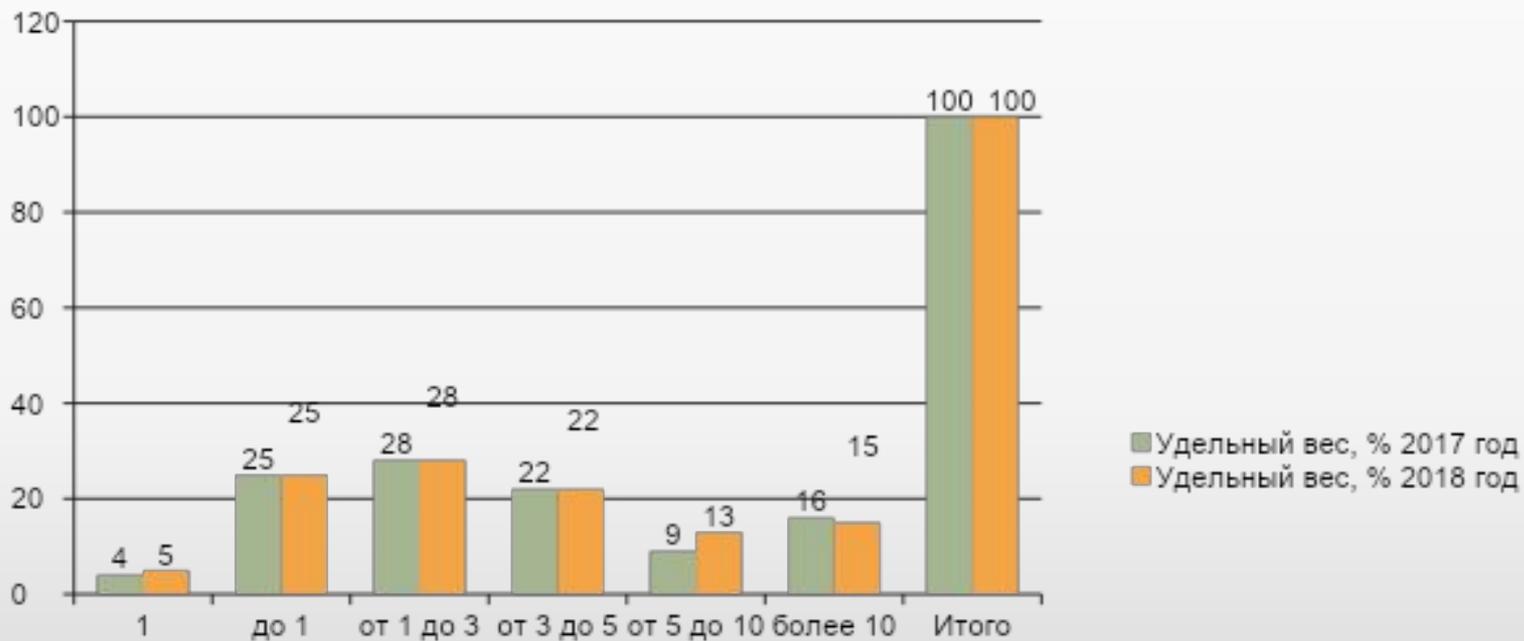
Анализ числа работников в ООО «Строительная компания «РАЙС-ПРО»



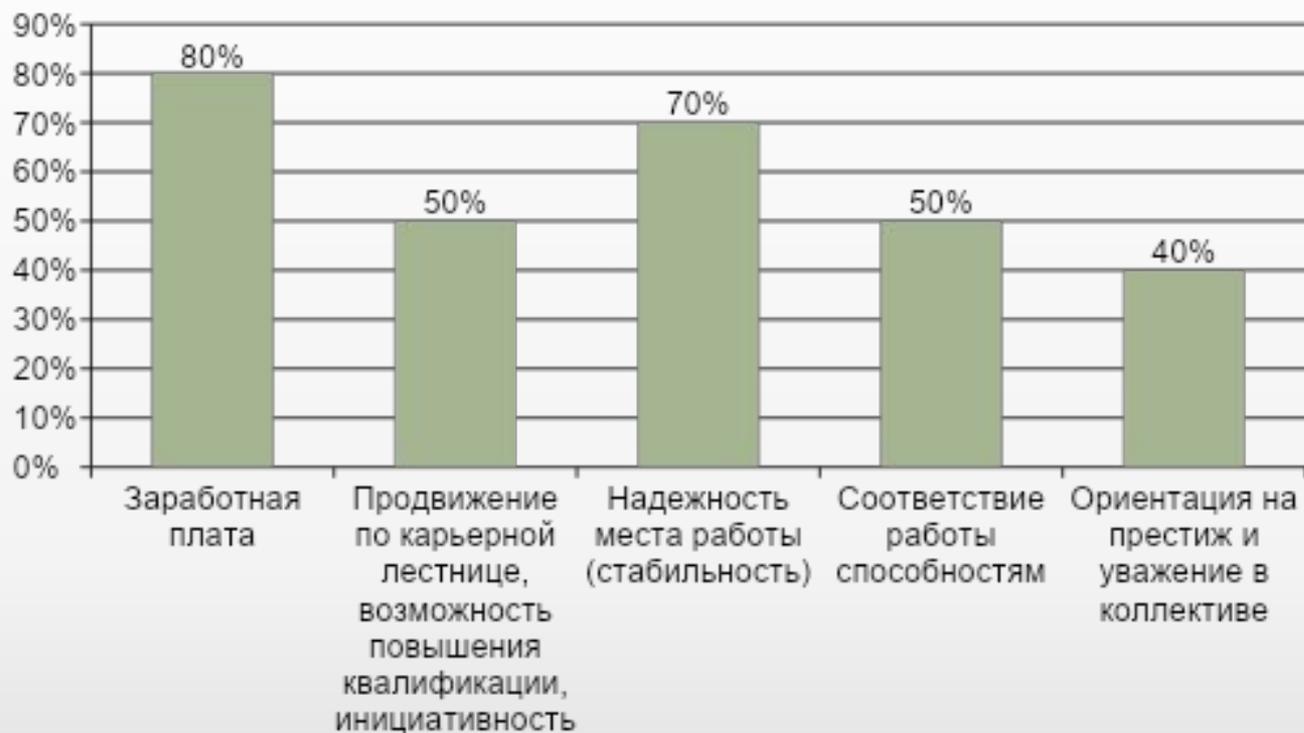
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО СТАЖУ РАБОТЫ

в ООО «СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

«РАЙС-ПРО»



МОТИВАЦИОННЫЙ МЕХАНИЗМ



НЕДОСТАТКИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ



- наличие излишних ступеней и звеньев в управляющей системе;
- высокая централизация управления;
- малоэффективная деятельность АУП;
- уменьшение адаптационных возможностей к меняющимся условиям внешней и внутренней среды;
- низкая эффективность информационных потоков между отделами.



ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Создание маркетинговой
службы

Создание информационно-
аналитического отдела

Сокращение штата АУП

Создание адаптационной
системы

Приобретение сертификата
качества ISO9000

Введение единицы
менеджер по персоналу

Развитие корпоративной
культуры

Внедрение системы
комплексной автоматизации

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

