

# **ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

**НА ТЕМУ:**

**«ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ**

**ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ**

**ООО «СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ РАЙС-ПРО»»**

Выполнил студент группы ДЗУП 310С

**БАШИРОВ РУСТАМ ФАРГАТОВИЧ**

# АКТУАЛЬНОСТЬ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Увеличение производительности работы в значимой мере определяется организованностью системы управления, которая зависит от точной структуры предприятия и деятельности всех составляющих структуры в направленности выбранной цели, а также своевременностью адаптации организационной структуры к изменяющимся условиям.



# ЦЕЛЬ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Проведение анализа системы управления персоналом на предприятия с целью ее совершенствования.



## **Задачи для достижения поставленной цели**

- рассмотреть теоретические аспекты организационного проектирования управления персоналом на предприятии;
- провести анализ состояния управления персоналом на предприятии;
- изучить особенности управления персоналом на предприятии;
- при наличии, выявить недостатки в системе управления персоналом;
- составить рекомендации для устранения недостатков.



# ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ

ООО «Строительная компания «РАЙС-  
ПРО»



# ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ

Организационная структура управления  
предприятием.




**Проектирование организации - это  
непрерывный поиск более  
эффективного сочетания  
организационных элементов.**







# **ЦЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ**



разработка новой  
организационной систем



# ООО «Строительная компания РАЙС-ПРО»»

выполняет работы по проектированию, изготовлению и монтажу фундаментов, кирпичной кладки, бетонные работы, общестроительные работы, подготовительные работы, подготовка территории к процессу застройки, разборка и демонтаж зданий и сооружений. Постоянно выполняются мелкие заказы частных предпринимателей и частных лиц.



# ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- Увеличение числа заключаемых контрактов и договоров, увеличение количества выпускаемой продукции.
- Расширение строительных площадок на региональном рынке.
- Замена устаревшего оборудования.
- Внедрение передовых технологий в сфере строительства с целью снижения себестоимости.
- Снижение себестоимости.
- Увеличение прибыльности и рентабельности.
- Обучение, переобучение, повышение квалификации работников, с учетом внедрения новой техники и оборудования.
- Применение новых методов управления персоналом в целях оптимизации организационной структуры.
- Совершенствование кадровой политики предприятия.



# Методы управления на предприятии



административно-  
организационные



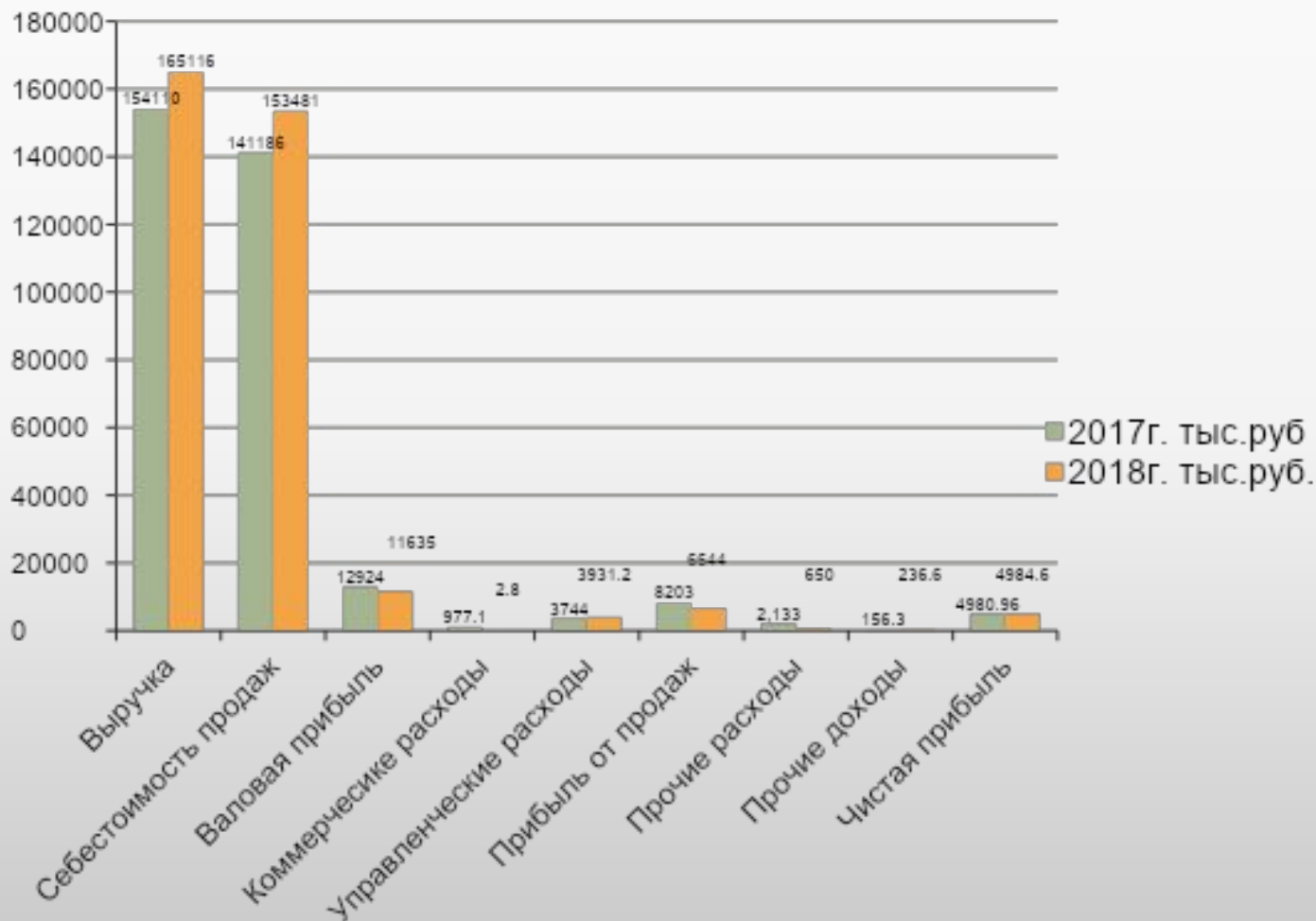
экономические



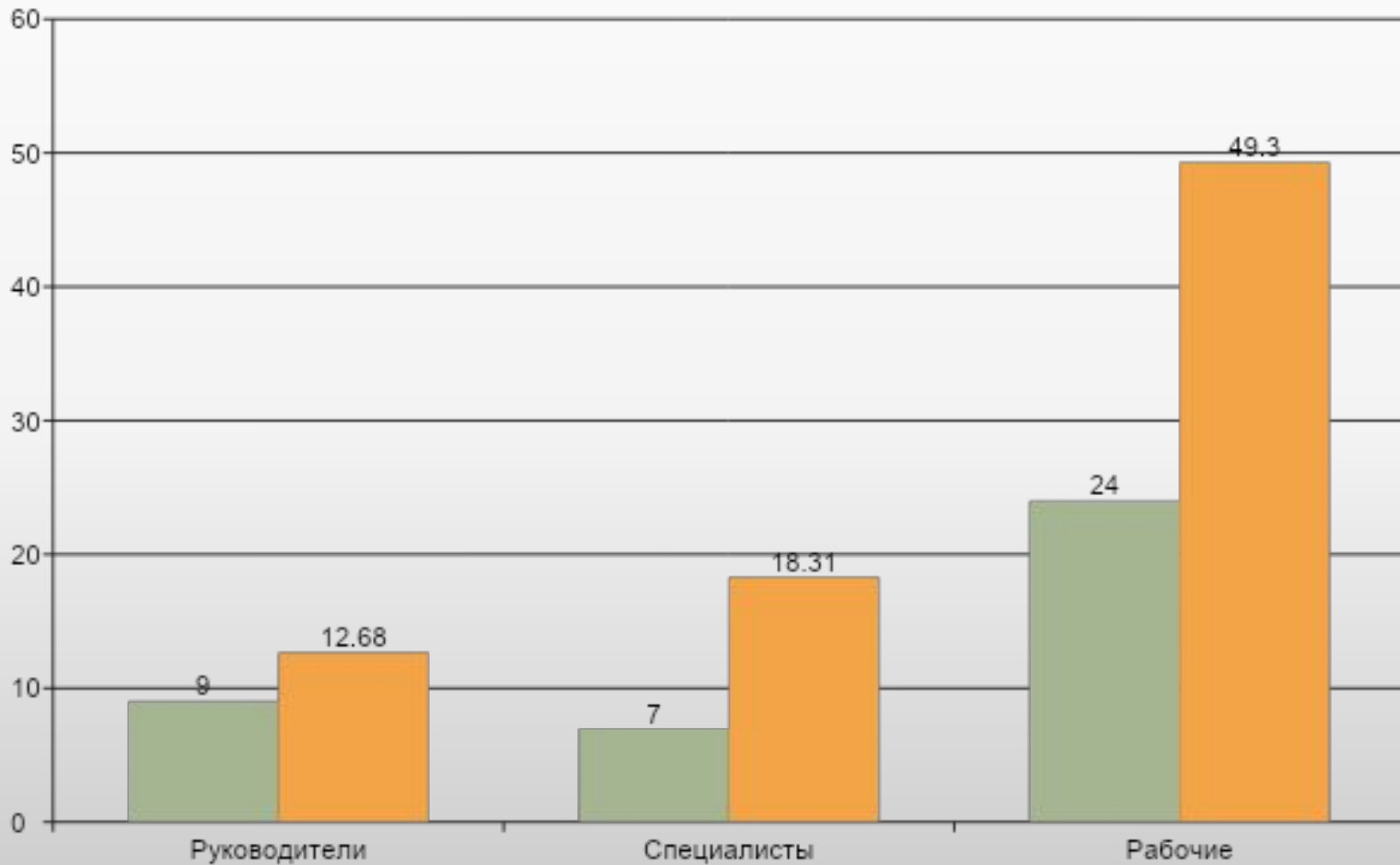
социально-  
психологические



# ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ООО «СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ РАЙС-ПРО» 2017-2018ГГ.



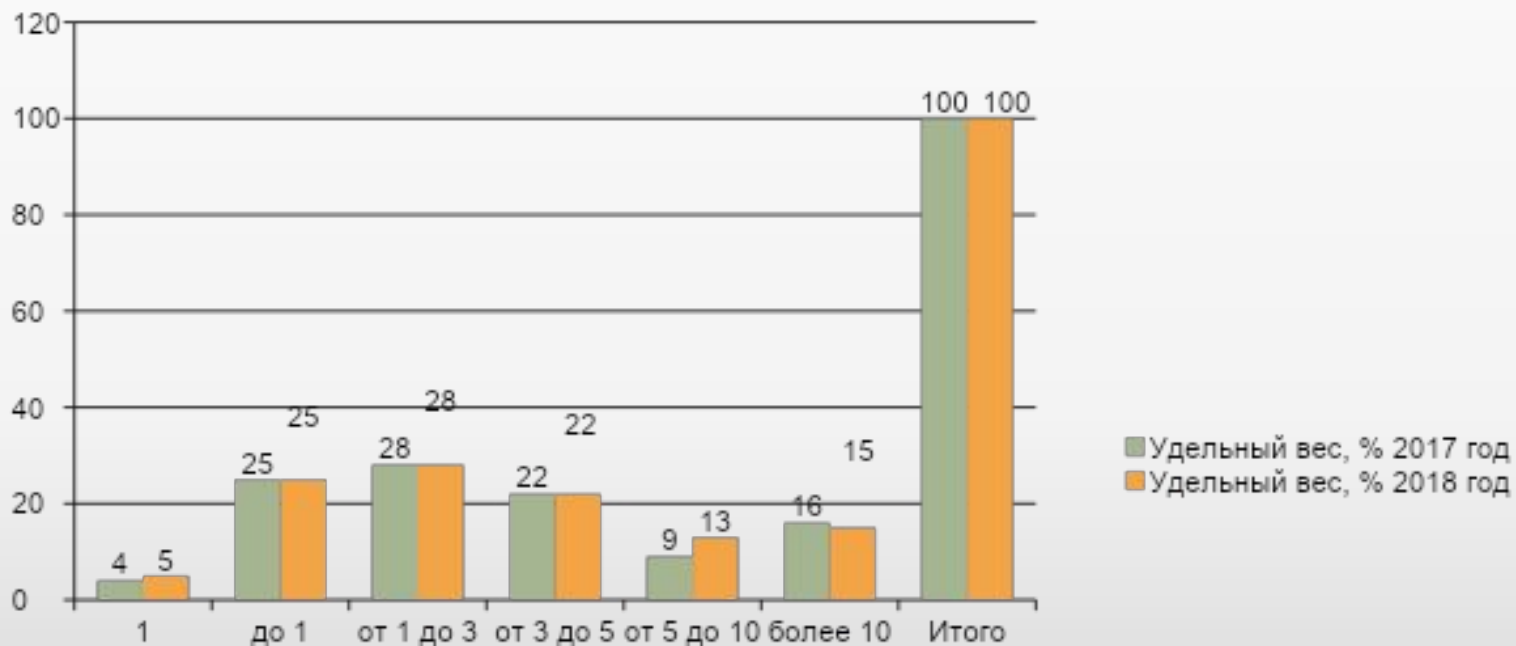
# Анализ числа работников в ООО «Строительная компания «РАЙС-ПРО»



# СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО СТАЖУ РАБОТЫ

в ООО «СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

«РАЙС-ПРО»



# МОТИВАЦИОННЫЙ МЕХАНИЗМ





# НЕДОСТАТКИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

## ПРЕДПРИЯТИЯ



- наличие излишних ступеней и звеньев в управляющей системе;
- высокая централизация управления;
- малоэффективная деятельность АУП;
- уменьшение адаптационных возможностей к меняющимся условиям внешней и внутренней среды;
- низкая эффективность информационных потоков между отделами.



# ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Создание маркетинговой  
службы

Создание информационно-  
аналитического отдела

Сокращение штата АУП

Создание адаптационной  
системы

Приобретение сертификата  
качества ISO9000

Введение единицы  
менеджер по персоналу

Развитие корпоративной  
культуры

Внедрение системы  
комплексной автоматизации

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

