



# Национальный проект «Производительность труда»

Агентство инноваций Ростовской области  
Региональный центр компетенций в сфере  
производительности труда



# Как стать участником проекта?

## Критерии участия

Выручка  
предприятия **от 400**  
млн. рублей

Отношение предприятия  
к одной из базовых  
несырьевых отраслей, а  
именно:

- обрабатывающее  
производство,
- сельское хозяйство,
- транспорт,
- строительство,
- торговля



Доля участия налоговых  
резидентов **иностранн**  
государств в уставном  
(складочном) капитале  
юридического лица **не**  
**выше 50%**



# ЧТО ПРЕДЛАГАЕТСЯ

## ПРЕДПРИЯТИЮ – УЧАСТНИКУ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА :

### Адресная поддержка



- В регионе Адресную поддержку предприятий осуществляет **РЦК (Региональный центр компетенций)**;
- ✓ Внедрение методологии Бережливого производства;
- ✓ Обучение сотрудников предприятия методологии и инструментам Бережливого производства;
- ✓ Обучение сотрудников предприятий методологии Декомпозиции целей



Министерство сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области



Системные меры:  
Министерство экономического развития

- ✓ Система подготовки управленческих кадров: **«Лидеры производительности»**;
- ✓ Возможность получения льготных инвестиционных кредитов (приоритетное право участника нацпроекта по включению в реестр заемщика);
- ✓ Инвестиционный налоговый вычет (при общей системе налогообложения);
- ✓ Инженерная субсидия;
- ✓ Школа экспортного роста;
- ✓ Цифровая экосистема

# Создание потока - образца

В основу построения потока – образца положены методология и инструменты Бережливого производства:



**Картирование потоков и процессов**



**Выявление потерь**



**Система 5С**



**Всеобщее обслуживание оборудования**



**Управление запасами**



**Стандартизированная работа**



**Системное решение проблем**



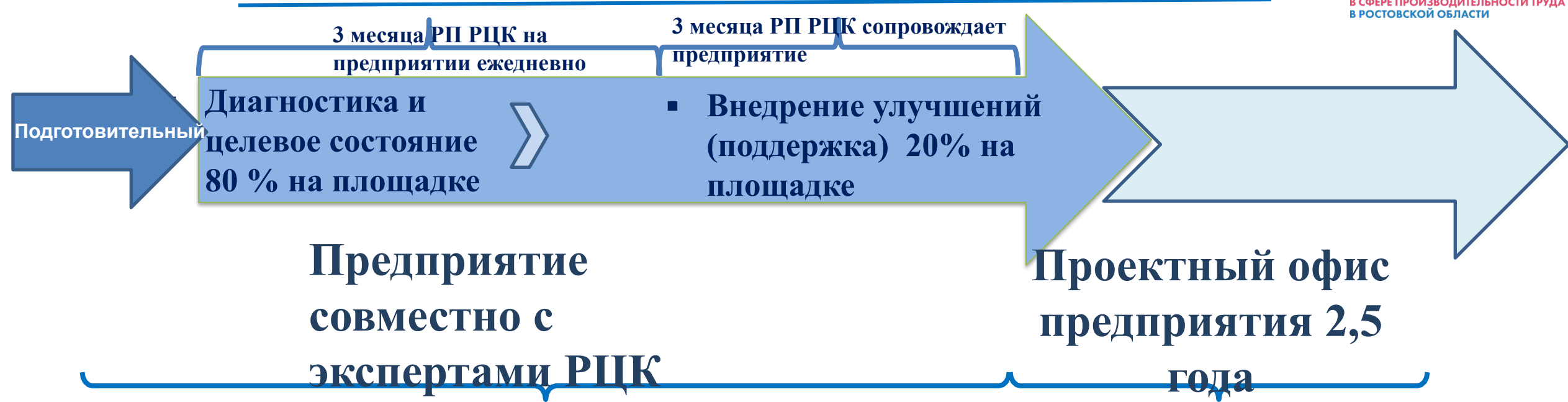
**Визуальное управление**



**Производственный анализ**



# Работа экспертов РЦК на предприятии



- Создание потоков-образцов по повышению производительности труда;
- Создание образцовых рабочих мест;
- Декомпозиция целей предприятия до уровня руководителей участков;
- Обучение сотрудников предприятия;
- Внедрение методологии проектного управления;
- Внедрение системы мотивации и поддержки изменений.

- Тиражирование достигнутых результатов во всех производственных и обеспечивающих процессах.
- Методологическая поддержка экспертов РЦК.

# ЧТО ПРЕДЛАГАЕТ РЦК ПРЕДПРИЯТИЯМ



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА  
В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

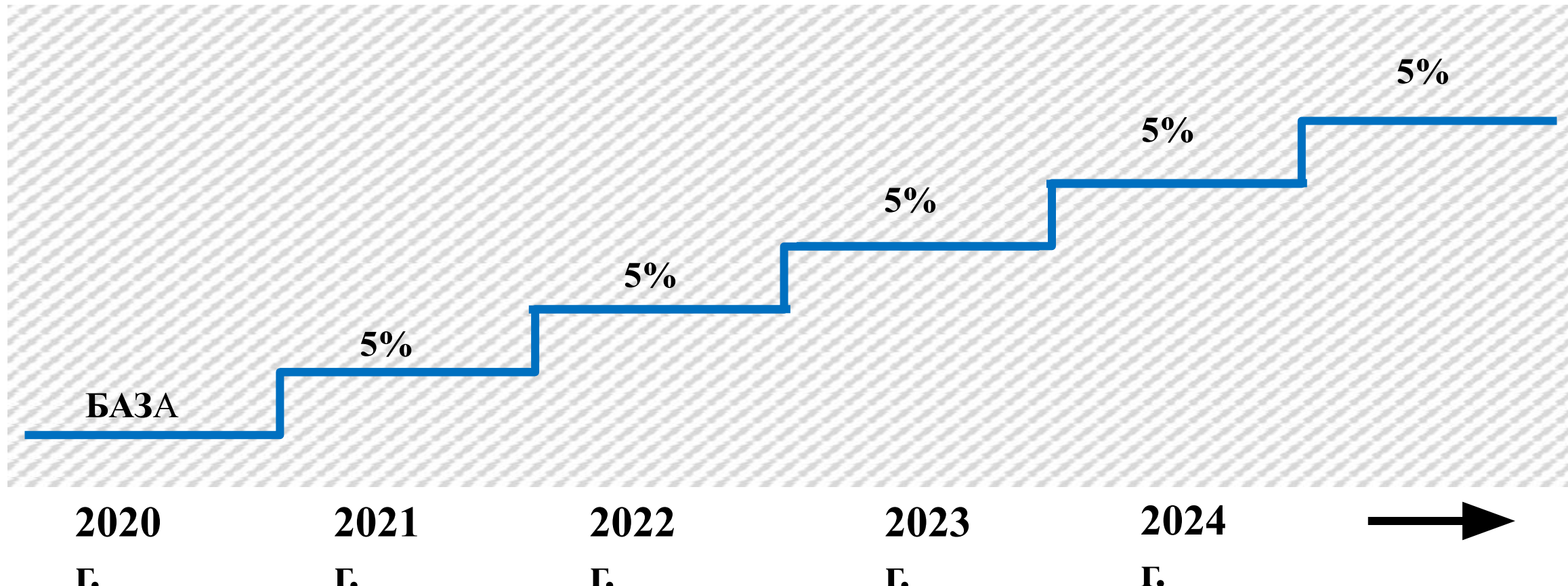


- **внедрение методологии Бережливого производства, помощь в создании эффективной производственной системы,**
- **сопровождение предприятий, реализующих мероприятия проекта под региональным управлением,**
- **обмен опытом в области повышения производительности труда между предприятиями-участниками,**
- **обучение сотрудников предприятий методологии бережливого производства.**

# Цели Национального проекта

□ Для предприятий рост производительности труда к 2024 году:  
**Цели**

Обеспечить к 2024 году темпы роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже **5%** в год



## □ Сколько это стоит?

- Для предприятий участие в проекте бесплатно.
- Все мероприятия по реализации проекта осуществляются за счет бюджетных средств.



**Минимальными затратами достичь максимального эффекта — вот главный принцип бережливого производства.**





# Реализация проекта в ООО «Энергия»

Провели анализ, внедрили изменения и ускорили вдвое процесс закачки воды для приготовления раствора для опрыскивания, исключив

**БЫЛО**

ожидание машин в поле

**СТАЛО**



Рост выработки  
20%



- ❑ Использовали одну помпу
- ❑ Обработка до 800 га/день 2-мя бригадами

- ❑ Стали использовать две помпы
- ❑ Обработка до 1000 га/день 2-мя бригадами

# Управление машинным парком

## Отклонение

## Предложение



**Техника** находится на ТО и ремонте **неопределённое время**, нет управления **ремонтom**

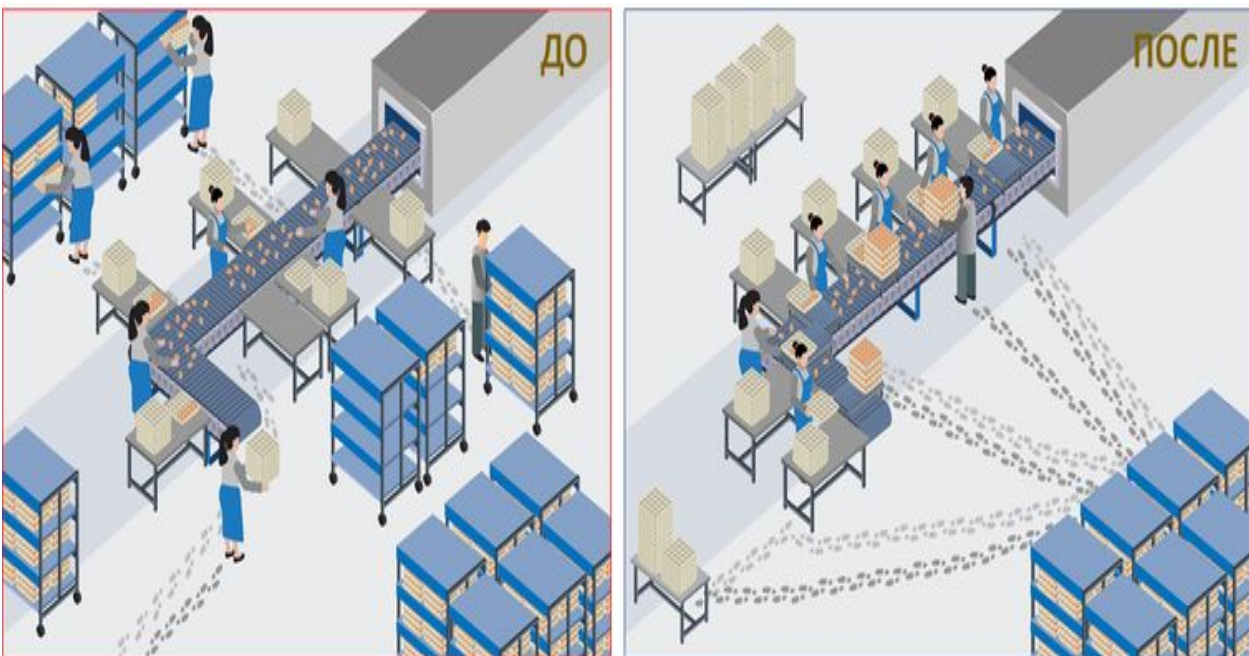
1. Разработка графика ремонтов
2. Расчёт максимальной партии запуска техники на ремонт
3. Планировочные решения участка ремонта с разметкой под технику
4. Разработать стандарт по проведению типовых видов ремонтов и ТО (несколько стандартов для разного типа техники)
5. Внедрить **ключевые показатели эффективности по соблюдению сроков ремонта\***

## Эффект

- Проведение ремонтов в установленные сроки
- Контроль хода ремонта
- Управляемость Процессом ремонта и оборачиваемостью запчастей

\* - включается только после того, как стандарты работы описаны и внедрены, персонал обучен, процесс

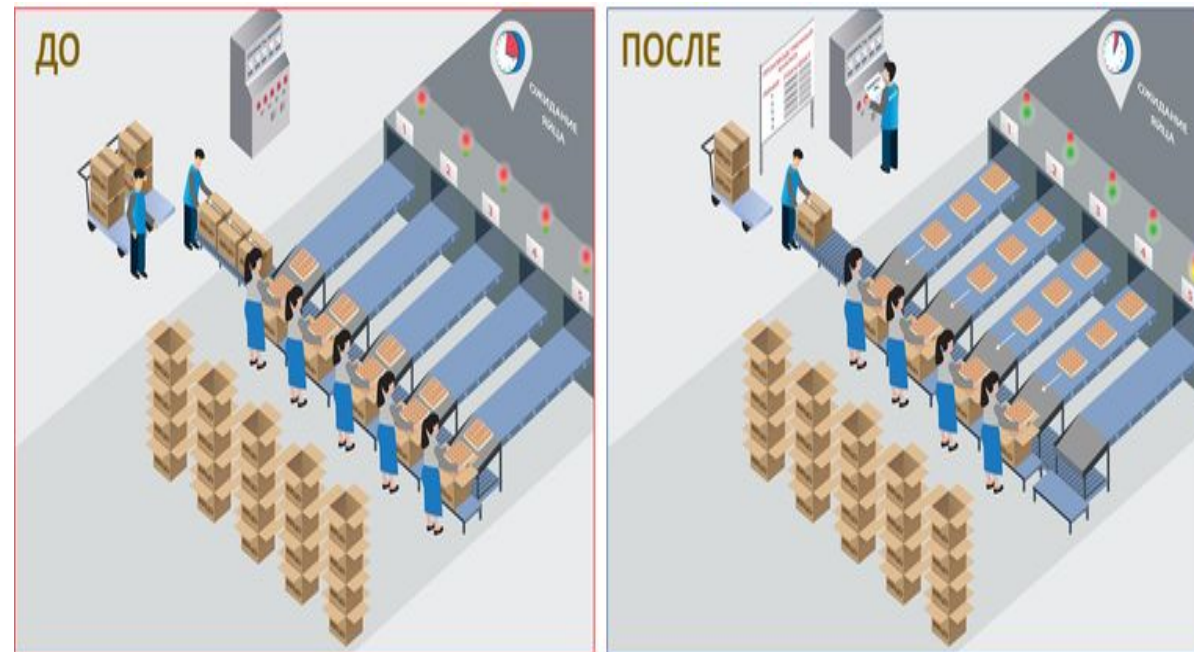
# ООО «Аксайская птицефабрика»



Для исключения потерь времени операторов участка сбора яиц были перераспределены функции между персоналом

## Результат:

- **Увеличение** выработки по сбору яиц на 1 сотрудника участка с **68** до **76** яиц в мин., на **11%**.
- **Исключили** переработки персонала на участке сбора яиц.

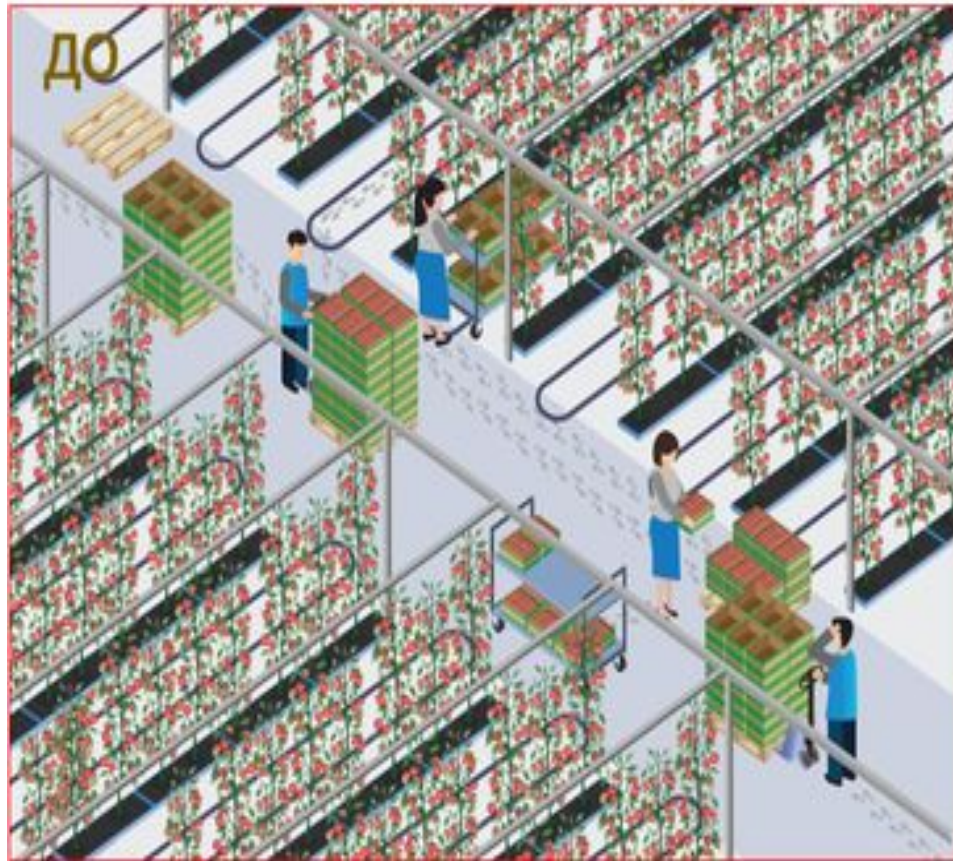


Для сокращения простоев упаковочных линий на участке сортировки внедрили ежесменную систему планирования производства.

## Результат:

- **Увеличение** выработки на 1 человека с **164** до **198** яиц в мин., на **21%**.
- **Уменьшение** количества дополнительно нанятых работников с **248** до **206** в месяц, на **17%**.
- **Увеличение** зарплаты сотрудников с **95 руб./час** до **115 руб./час**, на **21%**.

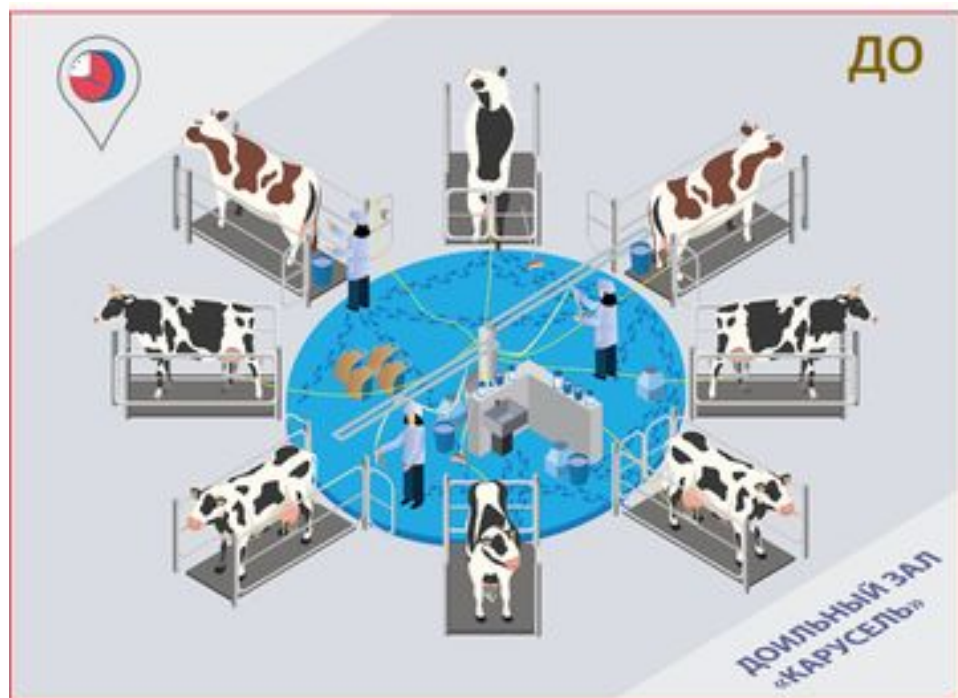
# Реализация проекта на предприятии по выращиванию овощей



## Результат:

- **Повышение** производительности работников бригад по сбору томатов с **132** до **170 кг/чел** в час, на **29%**;
- **Сокращение** необходимой численности персонала бригады с **22** до **19** человек, на **14%**.

# Реализация проекта на фермах



Для сокращения потерь времени операторов машинного доения, достигавшего **33 минут** в смену (**15%** рабочего времени) на лишние переходы в рабочей зоне, произвели разделение функций между операторами, провели зонирование рабочего пространства на секции по выполняемым операциям. Разработали стандарт доения на доильной установке и провели обучение персонала.

## Результат:

- **Сокращение** времени доения (один круг «Карусели») с **11,7 до 10 минут**, на **14,5%**;
- **Сокращение** расстояний перемещений операторов на одно доение с **305 до 217 метров**, на **29%**;
- **Увеличение** выработки на одну голову в сутки с **33 до 36,2 литров**, на **9,7 %**.

## Если -

- Создание эффективной производственной системы,
- построение потока создания ценности без потерь,
- процесс постоянных улучшений,
- вовлечение персонала в ход постоянных перемен,
- применение системы Бережливого производства -

## Ваш Выбор,

**Белицкий**

**Олег Евгеньевич,**

Руководитель Регионального центра  
компетенций в сфере производительности труда  
Ростовской области

**Tel:** +7 961 308 51 96

**Mail to:**

[o.belitskiy@airo61.ru](mailto:o.belitskiy@airo61.ru)

<https://www.airo61.ru/podrazdeleniya/rck>

