

Волгоградская академия МВД России
кафедра конституционного и административного права

Мультимедийная презентация к лекции (2 часа)
по теме №7 **«ПОДГОТОВКА И ПРИНЯТИЕ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ОРГАНАХ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ»**

по дисциплине
«Основы управления в органах внутренних дел»

Подготовил:

начальник кафедры КиАП
к.ю.н., подполковник полиции
Т.И.Андрющенко

2022 г.

ПЛАН:

1. Понятие и виды управленческих решений.
2. Разработка и принятие управленческих решений в органах внутренних дел.
3. Понятие и значение планирования в органах внутренних дел. Основные методы планирования.
4. Основные требования, предъявляемые к управленческим решениям в органах внутренних дел.

Вопрос.1.

Основаниями принятия управленческих решений являются:

- указания вышестоящих органов;
- сбои, отклонения в работе объекта управления;
- истечение срока действия предыдущего решения;
- необходимость корректировки ранее принятого решения;
- существующие изменения условий деятельности управляемого объекта, изменения штатов и ресурсов обеспечения, другие обстоятельства.

Решения, принимаемые в ОВД:

1. В области борьбы с преступностью и охраны общественного порядка;
2. В области кадровой работы;
3. В области финансово-хозяйственной деятельности и материально-технического обеспечения.

Управленческие решения носят субъективный характер:

1. Решение обладает директивным, властным характером и является обязательным для тех, кому предназначено.
2. Управленческое решение принимается либо только по воли руководителя, либо по согласованию с исполнителем.
3. Управленческие решения устанавливают обязательные правила поведения, регулируют управленческие отношения.

4. Субъект управления избирает оптимальный вариант предложенных альтернатив.

5. Управленческие решения принимаются субъектами управления в рамках своей компетентности.

6. Управленческие решения принимаются в установленном порядке.

Управленческое решение в органах внутренних дел-

- это решение, принимаемое в одностороннем порядке субъектом управления в соответствии с установленной процедурой, которое направлено на разрешение вопросов (дел) и ситуаций, возникающих в сфере управления внутренними делами, обладающее творческим, организаторским, государственно-властным характером.

**По юридическим
свойствам**

**Индивидуаль
ные**

Смешанные

Нормативные

**По отношению к
системе
управления**

**Направленные на
внешние субъекты**

**Направленные на
внутренние
субъекты**

**По масштабу
решаемых задач**

Частные

Общие

**По месту в
управленческом цикле**

Основные

Дополнительные

**По степени
обязательности**

```
graph TD; A[По степени обязательности] --> B[Императивные]; A --> C[Рекомендательные];
```

Императивные

Рекомендательные

По форме

```
graph TD; A[По форме] --> B[Письменные]; A --> C[Устные]; A --> D[Конклюдентные];
```

Письменные

Устные

**Конклюден
тные**

Наиболее распространенными формами в системе управления ОВД являются:

Директива – содержит нормативные предписания ориентирующего характера, определяющие перспективы развития системы министерства, а также основные направления ее деятельности.

Приказ – издается по наиболее важным вопросам функционирования системы МВД, включая создание, реорганизацию, ликвидацию органов и учреждений, входящих в систему ОВД, определение их задач, и функций, правовое регулирование различных направлений деятельности, прохождения службы.

Инструкция – регулирует (как правила и устав) основные виды (формы) оперативно-служебной деятельности и работу конкретных категорий сотрудников. Инструкция содержит нормы, устанавливающие: кем, в каком порядке и какими способами и методами должен осуществляться тот или иной вид деятельности.

Правила – устанавливают порядок осуществления отдельного вида деятельности.

Устав – является кодифицированным нормативным правовым актом (сводом правил), содержащим систематизированное изложение норм, регламентирующим тот или иной вид деятельности либо правовой статус хозяйствующих субъектов, относящихся к системе министерства.

Организовать разработку управленческих решений - это значит:

- ♥ определить основных разработчиков решений - структурные подразделения и должностных лиц в зависимости от выполняемых ими задач и функций;
- ♥ обеспечить плановость подготовки и принятия важнейших решений министерства или управления;
- ♥ осуществить четкое распределение обязанностей и закрепление необходимых прав служб и подразделений, а также конкретных работников, участвующих в разработке решений;
- ♥ регламентировать порядок подготовки и принятия различных видов управленческих решений;
- ♥ обеспечить необходимой информацией службы и подразделения, ведущие разработку проектов решений;
- ♥ обеспечить координацию и контроль всего процесса подготовки и принятия решений;
- ♥ привлечь специалистов других ведомств и учреждений, если в этом возникает необходимость, и т.д.

Вопрос.2.

Разработка и принятие управленческих решений в ОВД

1. Четко определить *ответственность* подразделений и конкретных должностных лиц за подготовку решений;
2. Обеспечить *единоначалие*, определяющее приоритет интересов МВД, ГУВД в целом и целенаправленность деятельности коллектива разработчиков решений;
3. Не увлекаться *коллегиальностью*, злоупотребление которой сегодня, в условиях быстро меняющейся обстановки ведет к формализму, попыткам приукрасить состояние дела, созданию видимости охвата управленческим воздействием всех служб и подразделений, а главное к запаздыванию этих воздействий.

Основания для принятия управленческого решения:

- 1. Указания вышестоящего субъекта управления;**
- 2. Выявление отклонения в деятельности подчиненных структур;**
- 3. Отмена действия или внесения изменений в ранее принятое решений;**
- 4. Изменения внешних условий деятельности объекта управления;**
- 5. Изменения ресурсного обеспечения и т.д.**

Стадии подготовки и принятия управленческого решения:

1. Разработка

управленческого решения



- *Этап возникновения ситуации:* проблема уже возникла вследствие причин и условий, ее обусловивших, но масштаб проблемной ситуации для ОВД не достиг дезорганизующего уровня.
- *Этап выявления проблемы:* проблема оказывает реальное дестабилизирующее воздействие и отражается на деятельности ОВД.
- *Этап анализа проблемной ситуации:* оценка степени сложности, неординарности проблемной ситуации, наличия у ОВД ресурсов для реагирования.

2. Принятие управленческого решения

Этап формирования проекта управленческого решения: на основе полученных выводов из анализа и прогноза разрабатывается проект управленческого решения с мерами, которые должен предпринять ОВД.

Этап согласования проекта управленческого решения: разработанные меры (мероприятия) согласовываются с предполагаемыми исполнителями (содержание мер, сроки реализации, ресурсное обеспечение мер)

Этап вариации управленческого решения: в результате согласования появляются варианты (вариации) управленческого решения, которые в результате совместных действий сводятся к единому варианту.

Этап редактирования
управленческого решения:

окончательная проверка формы и текста документа. Осуществляют редактирование лица, службы и подразделения, которые непосредственно разрабатывают проекты управленческих решений.



Этап утверждения документа
(управленческого решения):

единолично или с обсуждением среди руководящего состава (в зависимости от содержания решения).

Качественные результаты
подготовки управленческого решения
достигаются:

- повышением квалификации сотрудников;
- привлечением к подготовке решений специалистов, ученых;
- созданием научно-методических и иных подразделений, специализирующихся на разработке решений;
- соблюдением требований к сбору, накоплению и анализу информации.



Этапы управленческой деятельности:



Вопрос.3.

Понятие и значение планирования в органах внутренних дел. Основные методы планирования

Планирование — это разработка общей концепции развития системы управления, обоснование конкретных заданий, сроков, целей и путей реализации, т.е. программы действий на перспективный период.

Средством реализации функции планирования является специфическое управленческое решение – **план**

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнители (соисполнители)	Срок выполнения	Отметка о выполнении
1.	2.	3.	4.	5.

Основные методы планирования, требования к планам в органах внутренних дел.

1. методы сбора и обработки информации
2. метод последовательных приближений
3. методы формирования планов
4. организационный метод планирования
5. директивный метод
6. метод учета потребностей структурных звеньев системы
7. метод сочетания коллегиальности и единоначалия

Вопрос.4.

Основные требования, предъявляемые к управленческим решениям:

- ◆ Обоснованность решений;*
- ◆ Комплексность решения;*
- ◆ Системность решения;*
- ◆ Своевременность принятия решений;*
- ◆ Конкретность решения;*
- ◆ Компетентность решения;*
- ◆ Допустимость, логичность решения.*

Основные требования к планам:

- обоснованность и реальность
- преемственность
- стабильность плана
- конкретность плана
- конкретность обеспечивает контролируемость планов