



Волгоградская академия МВД
России
кафедра конституционного и
административного права

Мультимедийная презентация к лекции (2 часа)
по теме: Профессиональная подготовка в органах
внутренних дел Российской Федерации

Подготовил:
доцент кафедры
кандидат юридических наук,
доцент
А. И. Мелихов

2022

Запишите план лекции:

- 1. Понятие и правовое регулирование профессиональной подготовки.
- 2. Виды профессиональной подготовки.
- 3. Содержание и порядок организации профессиональной подготовки.
- 4. Правовое регулирование присвоения квалификационных званий сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации.

Запишите рекомендуемую литературу для ПОДГОТОВКИ К ЗАНЯТИЮ

- Глава 11 и ч.8 ст. 9 федерального закона от 30.11.2011 N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"
- Приказ МВД России от 31.03.2015 N 385 "Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации"
- Приказ МВД России от 10.08.2012 N 777 «Об организации морально-психологической подготовки в органах внутренних дел РФ"
- Приказ МВД России от 13.11.2012 N 1025дсп "Об утверждении наставления по организации физической подготовки в органах внутренних дел РФ "
- Приказ МВД России от 13.11.2012 N 1030дсп "Об утверждении наставления по организации физической подготовки в органах внутренних дел РФ "
- Приказ МВД России от 10.01.2012 N 1 "Об утверждении инструкции о порядке присвоения квалификационных званий сотрудникам органов внутренних дел РФ«
- Приказ МВД России от 29 августа 2012 г. N 820 " О профилизации образовательных организаций МВД России «
- Приказ МВД России от 7 августа 2003 г. N 610 " Об утверждении Положения о подготовке научно-педагогических и научных кадров в образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях Министерства внутренних дел Российской Федерации "

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ОВД

обусловленная потребностями государства многоуровневая система многопрофильного непрерывного обучения действующих сотрудников ОВД, осуществляемая как в образовательных и научно-исследовательских учреждениях различного типа и вида, так и непосредственно на местах службы

цель - формирование готовности действовать профессионально, грамотно, четко, с высокой работоспособностью в любых сложных условиях служебной деятельности

ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ ОВД

- правовая регламентация деятельности сотрудников ОВД
- наличие властных полномочий
- постоянное противоборство и противодействие заинтересованных лиц
- широкая коммуникативность
- дефицит времени и наличие перегрузок в работе сотрудника ОВД
- познавательный характер деятельности

ПРОФЕССИОНАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ КАЧЕСТВА ЛИЧНОСТИ СОТРУДНИКА ОВД

- профессионально-психологическая ориентированность личности
- психологическая устойчивость
- развитые волевые качества: умение владеть собой в сложных ситуациях, смелость, мужество, разумная склонность к риску
- хорошо развитые коммуникативные качества: умение быстро устанавливать контакт с различными категориями людей, устанавливать и поддерживать доверительные отношения
- способность оказывать воздействие на людей при решении различного рода оперативно-служебных задач
- ролевые умения, способность к перевоплощению
- развитые профессионально-значимые познавательные качества: профессиональная наблюдательность и внимательность, профессионально развитая память, творческое воображение
- профессионально развитое мышление, склонность к напряженной умственной работе, сообразительность, развитая интуиция
- быстрота реакции, умение ориентироваться в сложной обстановке

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ОВД

- подготовка квалифицированных кадров для ОВД РФ в соотв. с требованиями, предъявляемыми к правоохранительной деятельности
- изучение Конституции РФ, законодательных и иных н.п.а. в сфере внутренних дел и их практическое применение при осуществлении оперативно-служебной деятельности
- недопущение правового нигилизма среди сотрудников
- совершенствование правовых знаний, повышение общей правовой культуры руководителей и сотрудников
- обучение сотрудников умелым и эффективным действиям, формирование у них достаточного объема правовых знаний, обеспечивающих успешное выполнение оперативно-служебных и служебно-боевых задач
- совершенствование навыков руководящего состава по управлению, обучению и воспитанию подчиненных, внедрению в практику оперативно-служебной деятельности достижений науки и техники, передовых форм и методов работы, основ научной организации труда
- формирование профессионального самосознания сотрудников, чувства ответственности за свои действия, стремления к постоянному совершенствованию своего профессионального мастерства с учетом специфики деятельности в конкретных подразделениях ОВД РФ
- обучение сотрудников приемам и способам обеспечения профессиональной и личной безопасности в чрезвычайных обстоятельствах и в экстремальных условиях служебной деятельности
- выработка и постоянное совершенствование у сотрудников практических умений и навыков применения мер принуждения с соблюдением норм законодательства РФ
- поддержание у сотрудников постоянной готовности решительно и умело пресекать противоправные деяния + поддержание у них постоянной готовности к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия
- формирование высокой психологической устойчивости личности сотрудников, развитие у них наблюдательности, бдительности, памяти, мышления и других профессионально-психологических качеств и навыков
- совершенствование навыков обращения со специальной техникой и специальными средствами, эксплуатации ТС и средств связи, электронно-вычислительной техники

Формирование кадрового состава органов внутренних дел в федеральном органе исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориальных органах, подразделениях осуществляется на основе следующих принципов (ч.1 ст. 75 ФЗ «О службе в ОВД..»):

- 1) обязательный профессиональный отбор при равном доступе граждан к службе в органах внутренних дел;
- 2) совершенствование профессиональных знаний и навыков сотрудников органов внутренних дел;
- 3) назначение сотрудников органов внутренних дел на должности с учетом уровня их квалификации, заслуг в служебной деятельности, личных и деловых качеств;
- 4) соблюдение последовательности прохождения службы в органах внутренних дел и присвоения специальных званий.

Основными направлениями формирования кадрового состава органов внутренних дел являются (ч.2 ст. 75ФЗ «О службе в ОВД..»):

- 1) подготовка на плановой основе кадров для замещения должностей в органах внутренних дел;
- 2) создание условий для профессионального и должностного роста сотрудников органов внутренних дел;
- 3) оценка результатов служебной деятельности сотрудников органов внутренних дел путем проведения аттестации;
- 4) создание кадрового резерва и его эффективное использование;
- 5) ведение перечня должностей в органах внутренних дел, подлежащих замещению по конкурсу;
- 6) применение современных кадровых технологий при приеме на службу в органы внутренних дел и ее прохождении.

Подготовка кадров для органов внутренних дел осуществляется путем (ч.1 ст. 76 ФЗ «О службе в ОВД..»):

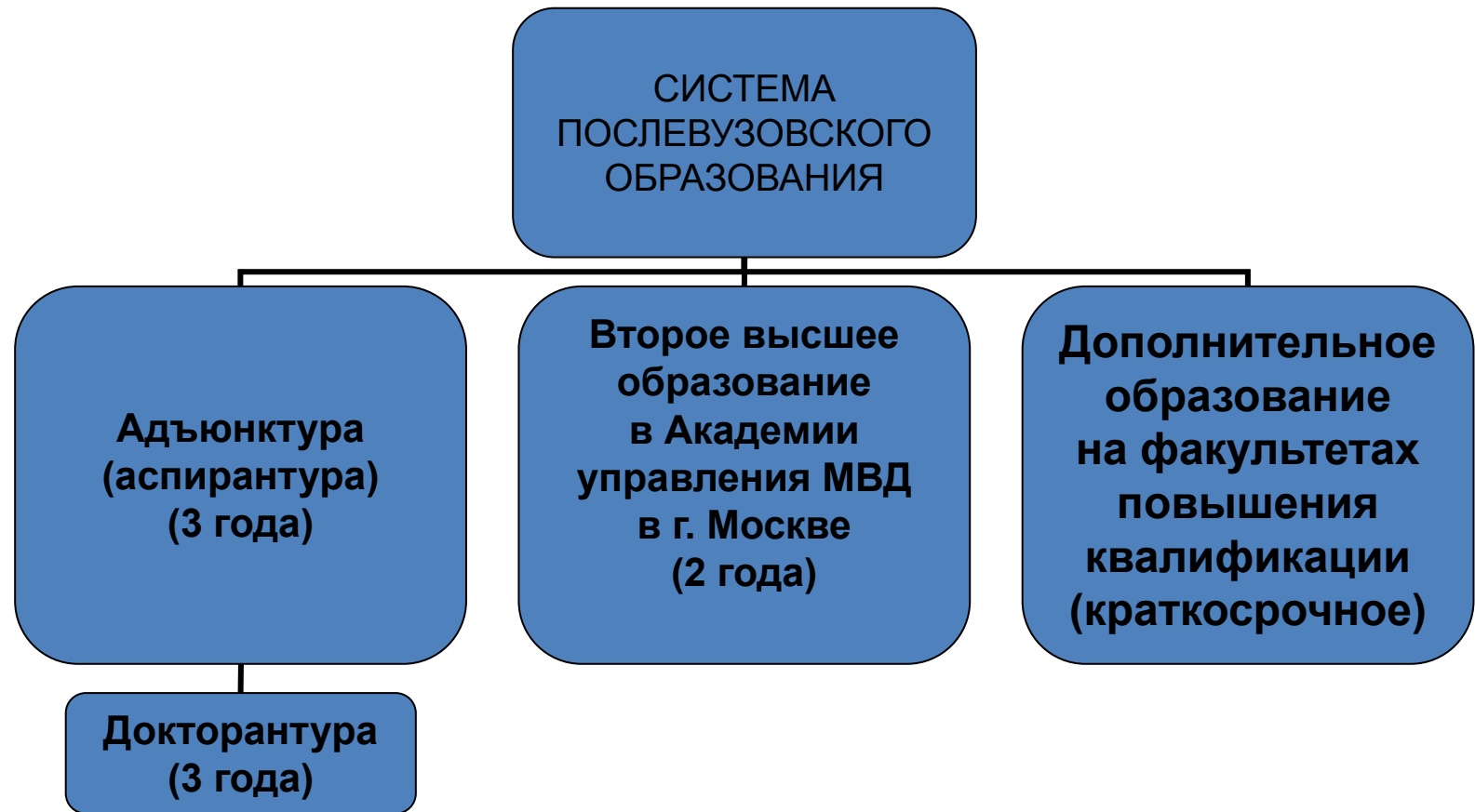
- 1) профессионального обучения граждан, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, предусматривающего приобретение ими основных профессиональных знаний, умений, навыков и компетенции, необходимых для выполнения служебных обязанностей;
- 2) обучения в соответствии с федеральным законом по образовательным программам:
 - а) основного общего и среднего общего образования, интегрированными с дополнительными общеразвивающими программами, имеющими целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе;
 - б) среднего профессионального образования;
 - в) высшего образования;
 - г) дополнительного профессионального образования;
- 3) профессиональной служебной и физической подготовки.

Высшее профессиональное образование

Имеет трехступенчатую структуру:



Послевузовское профессиональное образование



Приказ МВД России от 30.08.2012 N 827

"Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений"

- Кадровые резервы формируются для замещения должностей руководителей (начальников) из числа должностей среднего и старшего начальствующего состава
- Отбор сотрудников, планируемых к включению в кадровые резервы, производится руководителями (начальниками), имеющими право назначения сотрудников на соответствующие должности, совместно с кадровыми подразделениями на основе изучения и оценки их оперативно-служебной деятельности, личных и деловых качеств.

- 9. При отборе сотрудников, планируемых к включению в кадровый резерв, учитываются:
- 9.1. Опыт работы сотрудника по предполагаемому направлению деятельности.
- 9.2. Соответствие уровня образования квалификационным требованиям по предполагаемой должности, наличие дополнительного профессионального образования.
- 9.3. Возраст сотрудника (с учетом предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел).
- 9.4. Готовность к перемещению в интересах службы в другую местность.
- 9.5. Результаты служебной деятельности, личные и деловые качества сотрудника, рекомендации подразделения собственной безопасности.
(пп. 9.5 в ред. Приказа МВД России от 07.10.2014 N 865)
- 9.6. Отсутствие медицинских противопоказаний для прохождения службы.
(пп. 9.6 в ред. Приказа МВД России от 07.10.2014 N 865)
- 9.7. Знание нормативных правовых актов по предполагаемому направлению деятельности.
- 9.8. Рекомендации аттестационной комиссии о соответствии сотрудника замещаемой должности и целесообразности включения его в кадровый резерв для замещения должности руководителя (начальника) из числа должностей руководящего состава.
- 9.9. Заключение и рекомендации психологов (имеющиеся в личном деле сотрудника).

Статья 77. Государственный заказ на подготовку кадров для органов внутренних дел (ФЗ «О службе в ОВД..»

- 1. Подготовка кадров для органов внутренних дел и дополнительное профессиональное образование сотрудников органов внутренних дел при необходимости могут осуществляться в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, не входящих в систему федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, на основе государственного заказа.
- 2. Государственный заказ на подготовку кадров для органов внутренних дел на очередной год включает в себя:
 - 1) государственный заказ на подготовку кадров по образовательным программам среднего профессионального образования и образовательным программам высшего образования в соответствии с квалификационными требованиями к должностям в органах внутренних дел;
 - 2) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование сотрудников органов внутренних дел;



Академия управления МВД России

- **Дополнительные профессиональные программы**
- Профессиональная переподготовка
- I факультет (переподготовки руководящих кадров, включенных в федеральный кадровый резерв МВД России)
- Повышение квалификации
- Высшие академические курсы (повышения квалификации начальников отделов подразделений центрального аппарата МВД России, территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном и районном уровнях и их заместителей)
- Высшие академические курсы (подготовки руководителей (начальников) территориальных органов МВД России на региональном уровне, их заместителей, начальников управлений в их составе)

Академия управления МВД России

- **Основные образовательные программы**
- II факультет (подготовки руководителей (начальников) территориальных органов МВД России)
- **38.04.02 Менеджмент**

Академия управления МВД России

- программы подготовки научно-педагогических кадров
- III факультет (подготовки научных и научно-педагогических кадров)
- 05.13.01 Системный анализ, управление и обработка информации
- 05.13.10 Управление в социальных и экономических системах
- 05.13.19 Методы и системы защиты информации, информационная безопасность
- 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством
- 09.00.11 Социальная философия
- 12.00.01 Теория и история права и государства; история учений о праве и государстве
- 12.00.02 Конституционное право; конституционный судебный процесс; муниципальное право
- 12.00.03 Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право
- 12.00.04 Финансовое право; налоговое право; бюджетное право
- 12.00.08 Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное
- 12.00.09 Уголовный процесс
- 12.00.11 Судебная деятельность, прокурорская деятельность, правозащитная и правоохранительная деятельность
- 12.00.12 Криминалистика; судебно-экспертная деятельность; оперативно-розыскная деятельность
- 12.00.14 Административное право; административный процесс
- 22.00.08 Социология управления
- 13.00.01 Общая педагогика, история педагогики и образования
- 19.00.05 Социальная психология
- 19.00.06 Юридическая психология

Академия управления МВД России

- **Основные образовательные программы**
- IV факультет (подготовки начальствующего состава органов внутренних дел)
- **40.04.01 Юриспруденция**

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ОВД

- приобретение знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных служебных функций по основным программам профессионального обучения
- проходят сотрудники, принятые на службу в ОВД
- *не проходят сотрудники:*
 - ранее проходившие службу в ОВД и поступившие вновь на службу (при наличии в личном деле документов, подтверждающих прохождение ими первоначальной подготовки (специального профессионального обучения)) не позднее пяти лет с даты увольнения со службы в ОВД
 - назначенные на должности высшего начальствующего состава

получение сотрудником дополнительного профессионального образования является преимущественным основанием для включения сотрудника в кадровый резерв или продолжения замещения им соответствующей должности в ОВД



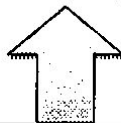
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ ОВД

повышение
квалификации

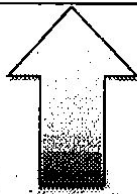
профессиональная
переподготовка

могут осуществляться с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва от выполнения служебных обязанностей

цель - обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач

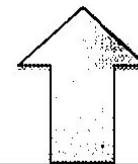


проводится не реже одного раза в пять лет

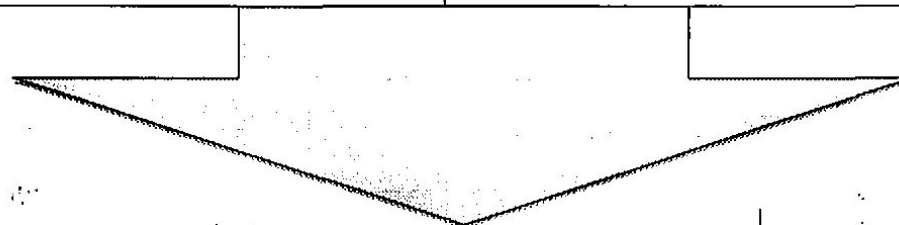


ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ ОВД

цель - получение дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов правоохранительной и оперативно-служебной направленности, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности; адаптация к новым экономическим и социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности, в т.ч. с учетом международных требований и стандартов



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА СОТРУДНИКОВ ОВД



проходят сотрудники, назначенные на должности среднего, старшего и высшего начальствующего состава ОВД

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СЛУЖЕБНАЯ И ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

осуществляется по месту службы сотрудников

цель - совершенствование профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения служебных обязанностей, в том числе в условиях, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия

организуется и осуществляется в органах, организациях и подразделениях МВД России. Занятия для руководителей (начальников) могут проводиться отдельно

организационное и методическое обеспечение профессиональной служебной и физической подготовки, контроль за ее состоянием осуществляют кадровые подразделения совместно с правовыми (юридическими) и иными подразделениями по направлениям оперативно-служебной деятельности

организуется еженедельно в служебное время (в пределах нормальной продолжительности служебного времени)

занятия начинаются:

- в подразделениях органов, организаций и подразделений МВД России в феврале,
- в образовательных учреждениях МВД России - одновременно с началом учебного года.

Занятия по видам профессиональной служебной и физической подготовки продолжаются в течение года и могут проводиться в режиме единого дня проведения занятий.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
СЛУЖЕБНАЯ
И ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА
ВКЛЮЧАЕТ**

правовую подготовку

служебную подготовку

огневую подготовку

физическую подготовку

**ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ
ЗАНЯТИЙ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
СЛУЖЕБНОЙ И
ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКЕ**

- постоянно действующий семинар
- лекции
- практические занятия (тренаж перед заступлением на службу, тренинг, моделирование ситуаций оперативно-служебной деятельности, учебный сбор, методические и показательные занятия)

НА ЗАНЯТИЯХ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ ПОДГОТОВКЕ

совершенствуются профессиональные знания и навыки сотрудников по их специальной подготовке к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия

изучаются в объеме, необходимом для выполнения оперативно-служебных задач, с учетом специфики подразделений вопросы:

- топографии, в т.ч. применение навигационных систем;
- инженерной подготовки;
- оказания первой помощи лицам, пострадавшим от преступлений, административных правонарушений и несчастных случаев, а также лицам, находящимся в беспомощном состоянии либо в состоянии, опасном для их жизни и здоровья;
- порядка действий сотрудников при непосредственной подготовке к переводу и переводу на работу в условиях военного времени в соответствии с тематикой, разрабатываемой Управлением организации мобилизационной подготовки ДГСК МВД России

организуется подготовка по гражданской обороне в соответствии с Положением об организации обучения населения в области гражданской обороны

**ПРАВОВАЯ
ПОДГОТОВКА**

на занятиях изучаются Конституция РФ, общепризнанные принципы и нормы международного права, относящиеся к деятельности ОВД, законодательные и иные н.п.а. РФ, субъектов РФ в сфере внутренних дел, н.п.а. МВД России по соответствующим направлениям оперативно-служебной деятельности

методическое обеспечение правовой подготовки осуществляется Договорно-правовым департаментом МВД РФ, правовыми (юридическими) подразделениями органов, организаций и подразделений МВД России

СЛУЖЕБНАЯ ПОДГОТОВКА

на занятиях

изучаются вопросы, связанные с реализацией законодательства РФ и иных н.п.а., меры личной безопасности сотрудников при выполнении ими оперативно-служебных задач, а также другие вопросы, связанные с деятельностью ОВД, исходя из их практического применения

методическое обеспечение служебной подготовки по направлениям оперативно-служебной деятельности осуществляется соответствующими подразделениями центрального аппарата МВД России, министерств внутренних дел по республикам, главных управлений (управлений) МВД России по иным субъектам РФ, управлений на транспорте МВД России по федеральным округам, Восточно-Сибирского, Забайкальского линейных управлений МВД России на транспорте

ОГНЕВАЯ ПОДГОТОВКА

- на занятиях:
 - формируются и отрабатываются практические навыки обращения с огнестрельным оружием,
 - тактика применения оружия в ходе осуществления оперативно-служебной деятельности,
 - изучаются меры безопасности при обращении с оружием, его материальная часть, вопросы профилактики случаев гибели и ранений сотрудников, связанных с неумелым обращением с огнестрельным оружием

ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

- на занятиях формируются и отрабатываются:
 - двигательные качества и навыки, необходимые в повседневной деятельности и в экстремальных ситуациях,
 - практические навыки личной безопасности и применения боевых приемов борьбы (в том числе в средствах индивидуальной бронезащиты, летней (зимней) форме одежды, на фоне физической и психической нагрузок) в условиях, максимально приближенных к реальным ситуациям силового единоборства с активно сопротивляющимися правонарушителями с использованием специальных средств и табельного оружия

Морально-психологическая подготовка

- проводится в ЦЕЛЯХ формирования у сотрудников моральной установки на верность Присяге сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, личной убежденности в приоритете защиты прав и свобод человека и гражданина, морально-психологической готовности к выполнению оперативно-служебных задач.

Занятия по морально-психологической подготовке проводятся в форме лекций, семинаров и практических занятий.

Слушатель учебной группы, успешно освоивший программу морально-психологической подготовки, должен:

- 9.1. Знать:
- 9.1.1. Содержание учебного материала в объеме программы морально-психологической подготовки на учебный год.
- 9.1.2. Современную социально-политическую обстановку в стране и мире.
- 9.1.3. Нравственные основы службы в органах внутренних дел, профессионально-этические требования к поведению и служебному общению сотрудников.
- 9.1.4. Основы психологических представлений в соответствующей профильной области служебной деятельности.
- 9.1.5. Тексты Государственного гимна Российской Федерации, Присяги сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.
- 9.1.6. Описание и историю государственных символов Российской Федерации и МВД России (Государственного герба Российской Федерации, Государственного флага Российской Федерации, знамени МВД России).

- 9.1.7. Имена и фамилии сотрудников, погибших при исполнении служебных обязанностей, удостоенных звания Героя Российской Федерации или награжденных орденами Российской Федерации, зачисленных навечно в списки органа, организации, подразделения МВД России, в котором он проходит службу.
- 9.1.8. Требования профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения сотрудника.
- 9.1.9. Историю органа, организации, подразделения МВД России, в котором он проходит службу, памятные дни МВД России.
- 9.1.10. Наименования должностей, специальные звания и фамилии своих прямых начальников до Министра внутренних дел Российской Федерации включительно.
- 9.1.11. Административно-территориальное деление, общественно-политическую обстановку, нравы и обычаи народов и народностей, а также краткие исторические сведения о регионе, в котором дислоцируется орган, организация, подразделение МВД России.
- 9.1.12. Основное содержание социальных гарантий, компенсаций и мер социальной поддержки, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для сотрудников и членов их семей.

- 9.2. Уметь:
- 9.2.1. Использовать полученные знания при выполнении оперативно-служебных задач и в повседневной служебной деятельности.
- 9.2.2. Применять нормы профессиональной этики в служебном поведении и профессиональном общении.
- 9.2.3. Поддерживать в служебном коллективе благоприятный морально-психологический климат.
- 9.2.4. Применять методики психологической саморегуляции.
- 9.3. Владеть навыками самообразования и саморазвития, коммуникативными навыками профессионально грамотного общения с гражданами при несении службы, выполнении иных оперативно-служебных задач.
- 9.4. Выполнять требования профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения сотрудника.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ЗВАНИЯ, ПРИСВАИВАЕМЫЕ СОТРУДНИКАМ ОВД

присваиваются в порядке, установленном Приказом МВД РФ от 10.01.2012 № 1 "Об утверждении Инструкции о порядке присвоения квалификационных званий сотрудникам ОВД РФ"

присваиваются с учетом уровня профессионального образования, стажа службы в ОВД или стажа (опыта) работы по специальности, профессиональных знаний и навыков

виды:

специалист третьего класса,
специалист второго класса,
специалист первого класса,
мастер (высшее квалификационное звание)

Инструкция о порядке присвоения квалификационных званий сотрудникам ОВД РФ устанавливает порядок присвоения, подтверждения, снижения и лишения квалификационных званий в ОВД РФ, ведения учета сотрудников ОВД РФ, имеющих квалификационные звания

УСЛОВИЯ ПРИСВОЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ЗВАНИЙ СОТРУДНИКАМ ОВД



СПЕЦИАЛИСТ ВТОРОГО КЛАССА

сотрудникам

сотрудникам, имеющим
ученую степень
доктора наук либо
ученое звание
профессора

по истечении трех лет с
момента присвоения
квалификационного звания
"специалист третьего класса"

выдержавшим испытания по
всем видам профессиональной
служебной и физической
подготовки в соответствии с
установленными критериями
для данного квалификационного
звания

СПЕЦИАЛИСТ ПЕРВОГО КЛАССА

сотрудникам

сотрудникам,
награжденным
нагрудным знаком
"Почетный сотрудник
МВД"

по истечении трех лет с момента
присвоения квалификационного
звания "специалист второго
класса"

выдержавшим испытания по всем
видам профессиональной
служебной и физической
подготовки в соответствии с
установленными критериями
для данного
квалификационного звания

МАСТЕР (ВЫСШЕЕ КВАЛИФИКАЦИОННОЕ ЗВАНИЕ)

сотрудникам

по истечении трех лет с момента присвоения квалификационного звания "специалист первого класса"

выдержавшим испытания по всем видам профессиональной служебной и физической подготовки в соответствии с установленными критериями для данного квалификационного звания

сотрудникам - победителям заключительных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства среди сотрудников ОВД на звание "Лучший по профессии"

сотрудникам, имеющим почетные звания РФ, если функциональное предназначение замещаемой должности соответствует видам деятельности, учитываемым при присвоении почетного звания РФ

сотрудникам, замещающим должности высшего начальствующего состава

ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ (ПОДТВЕРЖДЕНИЯ) КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЗВАНИЯ

непосредственный руководитель (начальник) представляет председателю комиссии не позднее чем за семь дней до начала проведения испытаний списки сотрудников, представляемых к испытаниям на присвоение (подтверждение) квалификационных званий



сотрудники, представленные к присвоению (подтверждению) квалификационных званий, но не принимавшие участия в испытаниях в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском, командировкой, сохраняют право в течение одного месяца после прекращения соответствующих обстоятельств на прохождение испытаний в индивидуальном порядке



результаты испытаний сотрудника на присвоение (подтверждение) квалификационного звания отражаются в акте о результатах испытаний, который подписывается председателем и членами комиссии по завершении проведения испытаний



в случае несогласия сотрудника с выводами, указанными в акте о результатах испытаний, он вправе обжаловать данные выводы в соответствии с ФЗ "О службе в ОВД ..."



издание руководителями (начальниками) приказов о присвоении сотрудникам квалификационных званий на основании актов о результатах испытаний, рапортов сотрудников



объявление приказа и вручение нагрудных знаков классного специалиста (в торжественной обстановке; сотрудникам выдается удостоверение классного специалиста + нагрудный знак классного специалиста)



сотруднику, не выдержавшему испытания на присвоение более высокого квалификационного звания, но выполнившему при этом необходимые требования по имеющемуся у него квалификационному званию, имеющееся квалификационное звание сохраняется

ОРГАНИЗАЦИЯ ИСПЫТАНИЙ НА ПРИСВОЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЗВАНИЯ

участие в испытаниях - добровольное

к испытаниям допускаются сотрудники, не имеющие дисциплинарных взысканий

испытания по профессиональной служебной и физической подготовке проводятся один раз в год в период проведения итоговых занятий по определению уровня профессиональной подготовленности сотрудников (проверки на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия) по видам профессиональной служебной и физической подготовки комиссиями, создаваемыми в соответствии с н.п.а. МВД России, регламентирующими организацию профессиональной служебной и физической подготовки в ОВД РФ

квалификационные звания заместителям начальников подразделений центрального аппарата МВД России, не замещающим должности высшего начальствующего состава, присваиваются (подтверждаются) без прохождения испытаний

по истечении трех лет сотрудник обязан подтвердить присвоенное ему квалификационное звание или может пройти испытание на присвоение более высокого квалификационного звания

квалификационные звания, присвоенные сотрудникам без прохождения испытаний, подтверждаются без прохождения испытаний

ОСНОВАНИЯ СНИЖЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЗВАНИЯ НА ОДНУ СТУПЕНЬ

неподтверждение квалификационного звания

получение оценки "неудовлетворительно" по одному из видов профессиональной служебной и физической подготовки во время инспектирования, контрольных и целевых проверок деятельности подразделений центрального аппарата МВД России, территориальных органов МВД России, образовательных, научно-исследовательских, медико-санитарных или санаторно-курортных организаций, окружных управлений материально-технического снабжения системы МВД России, иных организаций либо подразделений, созданных для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на ОВД РФ

получение оценки "неудовлетворительно" в период проведения итоговых занятий по определению уровня профессиональной подготовленности сотрудников (проверки сотрудников полиции на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия)

наложение дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном служебном соответствии

в случае лишения в установленном порядке ученой степени, ученого звания, нагрудного знака "Почетный сотрудник МВД", почетного звания Российской Федерации либо звания победителя заключительного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства среди сотрудников ОВД на звание "Лучший по профессии"

ОСНОВАНИЯ ЛИШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЗВАНИЯ

неподтверждение квалификационного звания
"специалист третьего класса"

получение оценки "неудовлетворительно" по двум или более видам профессиональной служебной и физической подготовки

- во время инспектирования, контрольных и целевых проверок деятельности территориального органа, организации и подразделения
- в период проведения итоговых занятий по определению уровня профессиональной подготовленности сотрудников (проверки на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия)

перевод на нижестоящую должность в ОВД РФ

- в порядке наложения дисциплинарного взыскания
- в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности (с учетом рекомендации аттестационной комиссии)

неприбытие на испытания по подтверждению ранее присвоенного квалификационного звания без уважительной причины

наложения дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном служебном соответствии на сотрудника, имеющего квалификационное звание "специалист третьего класса"

лишение в установленном порядке ученой степени, ученого звания, нагрудного знака "Почетный сотрудник МВД", почетного звания Российской Федерации либо звания победителя заключительного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства среди сотрудников ОВД на звание "Лучший по профессии", если квалификационное звание присвоено без прохождения испытаний, а иное квалификационное звание ранее не присваивалось