

Модуль 2: «Занятость и трудоустройство.

Договоры в трудовом праве:  
коллективный и трудовой».

Лекция по теме:

**«Социальное партнерство  
в сфере труда.**

**Коллективные договоры  
и соглашения»**

(2 ч.)

Лектор: к.ю.н. Минкина Н.И.

## План лекции:

1) Социальное партнерство (СП): история возникновения и современное понимание.

СП в сфере труда.

2) Характеристика элементов СП.

3) Коллективный договор как акт СП.

Практика его заключения.

# Австрийский ученый Э. Бернштейн

## Теория сотрудничества (СП):

- как наиболее продуктивный тип взаимосвязи субъектов общественных отношений;
- как договорный способ регулирования отношений;
- как политика согласования интересов субъектов общественных отношений (consensus), принятие взаимоприемлемых и компромиссных решений.

Профессор В.И. Усенин  
монография «Социальное партнерство  
или классовая борьба?» (1968 г.)

Основная идея: необходима тесная  
связь

**ТРУДА и КАПИТАЛА,** работников и  
работодателей.

А.М. Куренной: «Идея промышленного  
мира».

**Современная концепция СП**

выражена в  
сотрудничестве и солидарности  
между работодателями и  
работниками.

В зарубежных странах СП чаще именуется *«социальный диалог»*.

- **Сотрудничество** – социальное явление, выраженное в потребности что-либо сделать совместно.
- В толковых словарях: сотрудничество – **совместное участие**.
- Сотрудничество выражается в разных формах и видах, может быть легальным.
- Сотрудничество органов государственной власти и субъектов негосударственного сектора - **государственно-частное партнерство**

(Игнатюк Н.А. Государственно-частное партнерство. Учебник. // СПС Гарант).

Одним из видов сотрудничества в социальной области является **социальное партнерство в сфере труда.**

- И так, СП – многозначное явление, междисциплинарный институт.
- Его изучают философы, социологи, политологи, экономисты и юристы.
- СП в сфере труда – институт трудового права, который начал развиваться в рамках коллективно-договорного регулирования отношений, входящих в предмет трудового права.

## В конце 90-ых гг. в РФ по ее субъектам стали принимать законы «О социальном партнерстве»

1. С принятием Трудового кодекса РФ (в разделе II) заложены основа правового регулирования СП в сфере труда.
2. Приняты новые законы в субъектах РФ. Например, Закон Алтайского края от 14 июня 2007 г. № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае» (с посл.изм.).
3. Стало развиваться новое научное направление (в 2004 г. впервые **С.Ю. Чуча** была защищена докторская диссертация «СП в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в РФ».
4. Весомый вклад в исследования СП в сфере труда вносят: д.ю.н., профессор **А.Ф. Нуртдинова** и д.ю.н., профессор **Т.А. Сошникова**.

## Ст. 23 ТК РФ

содержит легальное определение СП

- это **система взаимоотношений** между 1) работниками (их представителями), 2) работодателями (их представителями), 3) органами гос. власти, 4) органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

## Элементы СП:

- 1. Стороны СП** (отличия от участников СП) – ст.25 ТК РФ;
- 2. Модели СП** (теоретическая категория):
  - двусторонняя модель (бипартизм);
  - трехсторонняя модель (трипартизм).
- 3. Принципы СП** – ст.24 ТК РФ;

#### **4. Система СП, представленная 6 уровнями (ст.26 ТК РФ):**

- а) федеральный;
- б) межрегиональный;
- в) региональный;
- г) отраслевой;
- д) территориальный;
- е) локальный.

**5. Формы СП** (ст.27 ТК РФ – 4 формы, на практике «и другие...», перечень не может быть исчерпывающим);

#### **6. Акты СП:**

**коллективные договоры и соглашения** (глава 7 ТК РФ).



## Основные соглашения СП (по уровням):

- 1) **Генеральное соглашение** между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 гг.
- 2) **Региональное соглашение** между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014-2016 гг. (с изм. от 28.12.2014 г.).
- 3) **Региональное соглашение** от 20 апреля 2016 г. о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2016 -2018 гг. МРОТ для работников внебюджетного сектора экономики – 9400 руб.
- 4) Региональные отраслевые соглашения в Алтайском крае.

## *Коллективный договор –*

- это соглашение;
- правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст.40 ТК РФ);
- акт (как результат) СП;
- локальный нормативный акт (по своей правовой природе происхождения);
- акт, заключаемый по итогам участия работников в управлении организацией (ст.53 ТК РФ).

# Значение коллективного договора:

- регулирование социально-трудовых отношений с опережающим эффектом (по тем вопросам, которые полностью либо в части не нашли своего отражения в трудовом законодательстве РФ);
- установление более льготного положения работников по сравнению с гарантированным законом уровнем (исходя их финансово-экономического положения работодателя);
- установление иного порядка регулирования отдельных аспектов социально-трудовых отношений по тем вопросам, где на это имеется прямая ссылка в ТК РФ или иных нормативно-правовых актах.

Таким образом, коллективный договор – есть своеобразная Конституция социально-трудовых отношений в организации, у индивидуального предпринимателя, а равно гарант стабильности трудовых отношений.

- Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами (ст.41 ТК РФ).
- В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателей.
- Перечень вопросов, включаемых в договор, носит рекомендательный и не исчерпывающий характер.
- Коллективный договор вступает в силу со дня подписания либо с дня, указанного в договоре (ст.43 ТК РФ);
- Коллективный договор заключается на срок не более 3 лет. Возможно продление договора на срок не более 3 лет.

## Выводы:

- 1) Социальный диалог и результативное СП способно снизить потенциал социальной напряженности и конфликтности в обществе, а также побудить государство к активизации своей деятельности в социальной сфере. Бесспорна огромная значимость СП в сфере труда в период кризиса для страны.
- 2) В РФ ежегодно отмечается тенденция по расширению сферы применения СП, начиная с охвата организаций коллективными договорами и заканчивая резким ростом региональных соглашений, особенно отраслевых.
- 3) При этом СП перешагнуло рамки трудовой сферы и может выступать как инструмент стратегического планирования и обеспечения комплексного развития регионов и расположенных на их территориях организаций. Потенциал СП велик.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**