

Право на труд



Трудовые правоотношения

Обществознание 9 класс

Трудовые правоотношения

- это общественные отношения, основанные на соглашении между **работником** и **работодателем** о личном выполнении трудовых функций за вознаграждение

Рейтинг самых востребованных специальностей



Самые престижные профессии 2019 года:

1. **IT-специалист;**
2. **инженер;**
3. **бизнес-консультант;**
4. **специалист нефтегазовой отрасли;**
5. **программист;**
6. **логист;**
7. **стоматолог.**



Самые престижные профессии 2019 года (После 9 класса)

- 1. повар-кондитер;**
- 2. метролог;**
- 3. сварщик;**
- 4. дефектоскопист (специалист по неразрушающему контролю);**
- 5. авиатехник;**
- 6. электромонтажник;**
- 7. парикмахер;**
- 8. системный администратор;**
- 9. специалист по композитным материалам;**
- 10. автомеханик.**

Самые престижные профессии 2017 года (После 11 класса)

- 1. инженер;**
- 2. специалист по нанотехнологиям;**
- 3. маркетолог;**
- 4. IT-специалист;**
- 5. химик;**
- 6. программист;**
- 7. врач-геронтолог;**
- 8. специалист сферы обслуживания;**
- 9. логист;**
- 10. специалист индустрии красоты;**
- 11. химик;**
- 12. биотехнолог**

ЭЛЕМЕНТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ

Субъекты трудового права

**Субъекты трудовых
отношений**

```
graph TD; A[Субъекты трудовых отношений] --> B[Трудовой коллектив]; A --> C[Наемные рабочие]; A --> D[Работодатели]; A --> E[Профсоюз];
```

**Трудовой
коллектив**

**Наемные
рабочие**

Работодатели

Профсоюз

Объекты трудового права

**Объектом
трудоового правоотношения
является выполнение работ
определенной специальности
либо квалификации.**

Содержание трудового права

Содержание

трудового правоотношения составляет ***совокупность прав и обязанностей его участников.***

ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

Право на труд в Конституции РФ

- Запрет принудительного труда
- Право на безопасность труда
- Законодательное определение **МРОТ** (**м**инимального **р**азмера **о**платы **т**руда)
- Законодательные гарантии права на забастовку
- Право на отдых работников

Конституция Российской Федерации



**С 1 мая 2018 года
МРОТ составляет
11 163 рублей**

ЗАКОНЫ И КОДЕКСЫ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ЗАКОН

О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАКОН
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
№ 1032-І

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
ЮРИДИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ
КОДЕКС



• ПРОСПЕКТ •

ozon.ru

Особенности трудового права

- Порядок из возникновения, изменения и прекращения устанавливается двусторонним юридическим актом – **трудовым договором**
- **Равенство** при заключении трудового договора
- Подчинение работника **распорядку дня, трудовой дисциплине**
- **Определенный состав участников (работник и работодатель)**



Стороны трудового права

Работник	Работодатель
Физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем	Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые правоотношения с работником

Трудовой договор

Работодатель обязуется	Работник обязуется
<p>-Предоставить работнику работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности)</p> <p>-Обеспечить условия труда, предусмотренные законом</p> <p>- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату</p>	<p>-Лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию,</p> <p>- соблюдать действующее в организации правила внутреннего трудового распорядка</p>

Трудовой договор

Бессрочный

**Заключается на
неопределенный
срок**

Срочный

**Закключается на
определенный
срок
не более 5 лет**

Права работника

- 1) Право на работу по специальности (в соответствии с договором)**
- 2) Право на отдых (выходные, отпуск)**
- 3) Право на безопасные условия труда**
- 4) Право на вознаграждение за труд**

Работа несовершеннолетних

- Принимаются на работу без испытательного срока, после медицинского осмотра
- Рабочая неделя: 24 часа (14-16 лет), 35 часов (16-18 лет)
- Нельзя работать с вредными условиями труда, под землей, с потенциальным риском для жизни и здоровья, с деньгами, сверхурочно

Понятия	Определения
1. Безработный	А. Добровольное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по его трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно выплачивать заработную плату, а работник обязуется выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию и соблюдать правила внутреннего распорядка.
2. Трудовой договор	Б. Лицо, не имеющее работы и постоянного заработка, зарегистрированное в службе занятости.
3. Трудовые отношения	В. Согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.
4. Профсоюз	Г. Документ, подтверждающий трудовую деятельность.
5. Социальное партнёрство	Д. Отношения между людьми в процессе трудовой деятельности.
6. Трудовая книжка	Е. Объединение работников предприятия для защиты своих интересов, предусмотренное Трудовым законодательством.

Соотнесите понятие и его определение

Решение практических правовых задач

1. Старший брат **16**-летней Ольги работает в казино. Он предложил Ольге устроить её на работу в качестве уборщицы игрового зала.

Может ли администрация казино заключить с Ольгой трудовой договор?

(Нет, работа в подобных заведениях, которые могут отрицательно влиять на нравственность подростка, запрещена ТК (ст. 256))

2.Несовершеннолетний Иван подал заявление на имя директора магазина. В заявлении он просил принять его на работу ночным сторожем.

Можно ли принять Ивана для выполнения этой работы?

(Нет. Ночная работа запрещена для несовершеннолетних ст. 265 ТК)

3. Несовершеннолетний Антон устраивается на работу. В отдел кадров предприятия он принёс трудовую книжку, паспорт, заявление, документ воинского учёта, свидетельство государственного пенсионного страхования. Можно ли с Антоном оформить трудовой договор?

(Нет, не хватает медицинской справки о состоянии здоровья несовершеннолетнего. Ст.266 ТК)

4. В марте **17**-летняя Ольга была принята на работу. В июне она подала заявление с просьбой предоставить ей отпуск в июле. Администрация завода отказалась удовлетворить просьбу Ольги, сославшись на то, что отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы.

Права ли администрация завода?

(Администрация не права, т.к. несовершеннолетний работник может получить ежегодный оплачиваемый основной отпуск в удобное для него время Ст. 267 ТК)

5. Сироткин, **16** лет, и Мальцев, **17** лет, приняты на работу на автозавод учениками слесаря. В течение первых двух месяцев они работали по **7** часов в день. Затем им поручили работу на полуавтомате, и мастер распорядился, чтобы Сироткин и Мальцев работали по **8** часов в день. Инженер по технике безопасности указал мастеру на нарушение закона. Мастер возразил, сказав, что им присвоен третий разряд и они уже не являются учениками. Кто прав в данной ситуации? Поясните свой ответ.

Неправ мастер. Норма рабочего времени для несовершеннолетних 16 лет составляет 7 часов не зависимо от должности несовершеннолетнего. Ст. 94 ТК)

Домашнее задание:

П. 17,

стр. 141 задание 4,5.

Материал в учебнике «Устраиваемся на работу»