

ОХРАНА ТРУДА

Преподаватель

Карцева Наталья Владимировна

ОХРАНА ТРУДА

система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Основные принципы обеспечения безопасности труда

- *Предупреждение и профилактика опасностей*
- *Минимизация повреждения здоровья работников*

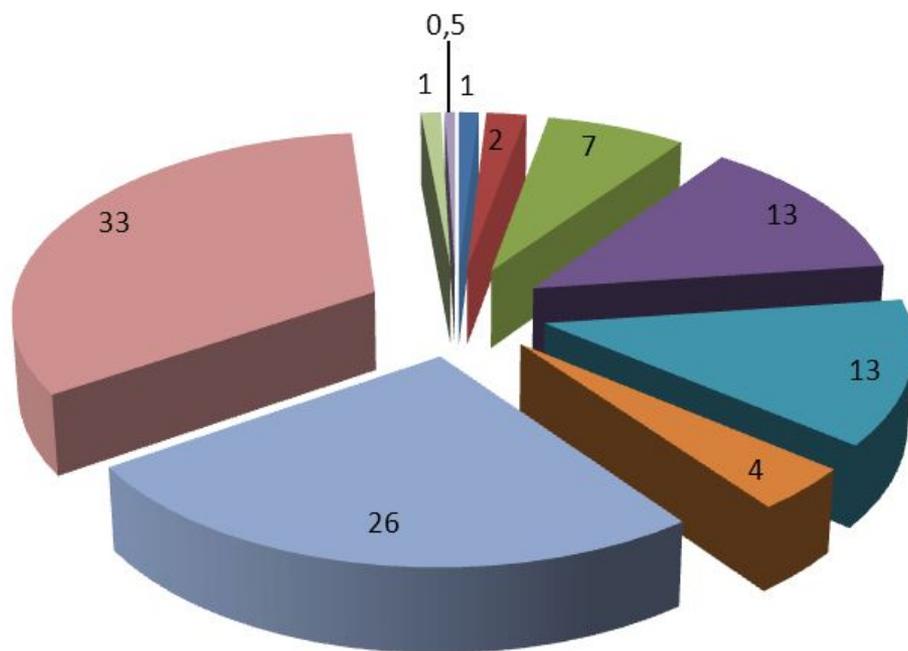
Принцип предупреждения и профилактики опасностей

означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий

Принцип минимизации повреждения здоровья работников

*означает, что работодателем должны
быть предусмотрены меры,
обеспечивающие постоянную готовность
к локализации (минимизации) и
ликвидации последствий реализации
профессиональных рисков*

Основные причины несчастных случаев на производстве в России



- Поражение электрическим током 1%
- Повреждения в результате контакта с животными 2%
- Падение, обрушение предметов, материалов, земли и т.д. 7%
- Падение с высоты 13%
- ДТП 13%
- Воздействие экстремальных температур 4%
- Воздействие движущихся предметов и деталей 26%
- Воздействие вредных веществ 33%
- Физические перегрузки 1%
- Утопление 0,5%

Статистика в России

На производстве **ежемесячно**



погибает
150 человек



1000 человек
выходят
на инвалидность

около 20% человек
работает в
условиях,
не отвечающих
санитарно-
гигиеническим
нормам

Зарубежный опыт

работодатель

обязан

застраховать
работника
не только от
несчастных
случаев на
производстве,
но и от ущерба,
связанного с
лечением

Международной
организацией
труда минимальный
размер
такой страховки
рекомендован
в размере зарплаты
за 7500 рабочих дней

в коллективные

договоры

включается
обязательство
работодателя
застраховать
своих работников
также от последствий
бытовых травм и общей
заболеваемости, иногда

–
вместе с членами семьи

ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА (С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА)

Нарушения	Статья КоАП РФ	Штрафы на должностное лицо, индивидуального предпринимателя	Штрафы на юридическое лицо
Нарушение законодательства по охране труда	Ч. 1 ст. 5.27	Предупреждение или административный штраф в размере от 1 000 до 5 000 рублей	Административный штраф от 30 000 до 50 000 рублей
Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 ст. 5.27, лицом, ранее подвергнутым наказанию за аналогичное правонарушение	Ч. 4 ст. 5.27	Административный штраф в размере от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет	Административный штраф от 50 000 до 70 000 рублей

ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА (С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА)

Нарушения	Статья КоАП РФ	Штрафы на должностное лицо, индивидуального предпринимателя	Штрафы на юридическое лицо
Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ	Ч. 1 ст. 5.27.1	Предупреждение или административный штраф от 2 000 до 5 000 рублей	Административный штраф от 50 000 до 80 000 рублей
Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение	Ч. 2 ст. 5.27.1	Предупреждение или административный штраф от 5 000 до 10 000 рублей	Административный штраф от 60 000 до 80 000 рублей

ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА (С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА)

Нарушения	Статья КоАП РФ	Штрафы на должностное лицо, индивидуального предпринимателя	Штрафы на юридическое лицо
<p>Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских</p>	<p>Ч. 3 ст. 5.27.1</p>	<p>Административный штраф от 15 000 до 25 000 рублей</p>	<p>Административный штраф от 110 000 до 130 000 рублей</p>

ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА (С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА)

Нарушения	Статья КоАП РФ	Штрафы на должностное лицо, индивидуального предпринимателя	Штрафы на юридическое лицо
Не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	Ч. 4 ст. 5.27.1	Административный штраф от 20 000 до 30 000 рублей	Административный штраф от 130 000 до 150 000 рублей
Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 – 4 ст. 5.27.1, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение		Административный штраф от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет	Административный штраф от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

ОСНОВЫ ПОНЯТИЯ

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого на работника может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого на работника может привести к травме или смерти работника.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

ОПАСНОСТЬ - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности

- **Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. **Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

Микроразреждения (микротравма) -
ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких
тканей, поверхностные раны и другие
повреждения, полученные работниками
другими лицами, участвующими в
производственной деятельности
работодателя

НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (32 % ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА НАРУШЕНИЙ)



Правовые основы охраны труда

- Трудовой кодекс РФ Раздел X. Охрана труда.
- Федеральный закон РФ от 2.07.2021г. №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ»
- Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда»

□ Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016г. № 600-ст)

□ Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

- Приказ Минтруда и Соцзащиты РФ от 29.10.2021 N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
- Приказ Минтруда и Соцзащиты РФ от 29.10.2021 N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
- Приказ Минтруда России от 09 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

- Приказ Минздрава России от 28.01.2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...»
- Приказ Минздрава России от 20.05.2022 г. №342н «Об утверждении Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками...»
- Приказ Минздрава России от 15.12.2020 г. №1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»

Обязанности работника в области охраны труда (ТК РФ ст.215)

соблюдать требования охраны труда

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции

правильно применять СИЗ и СКЗ

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников), проверку знаний требований охраны труда

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками

и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления

В случаях, предусмотренных трудовым законодательством проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя

Самые частые нарушения охраны труда, которые допускают работодатели



Обучение по охране труда

Виды инструктажей по охране труда

(в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.)

- 1. *вводный инструктаж по охране труда.*
- 2. *инструктаж по охране труда на рабочем месте:*
 - 2.1. *первичный инструктаж по охране труда;*
 - 2.2. *повторный инструктаж по охране труда;*
 - 2.3. *внеплановый инструктаж по охране труда.*
- 3. *целевой инструктаж по охране труда.*

ОБУЧЕНИЕ ИНСТРУКТАЖИ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

**РУКОВОДИТЕЛИ
И
СПЕЦИАЛИСТЫ**

РАБОТНИКИ
ВЫПОЛНЯЮЩИЕ
РАБОТЫ ПОВЫШЕННОЙ
ОПАСНОСТИ

**ОСТАЛЬНЫЕ
ПРОФЕССИИ**

**ПРИКОМАНДИ-
РОВАННЫЕ,**
СТОРОННИЕ
РАБОТНИКИ, УЧЕНИКИ,
ПОДРЯДЧИКИ И ДР.

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОВОДЯТ ПО ПРОГРАММЕ ДО НАЧАЛА ВЫПОЛНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ
(пункт 10 Правил 2464)

ЗАПИСЬ В ЖУРНАЛЕ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА (пункт 86 Правил 2464)

ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ НЕПОСРЕДСТВЕННЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ ДО НАЧАЛА РАБОТ, С ЗАПИСЬЮ В ЖУРНАЛЕ ИНСТРУКТАЖЕЙ
(пункт 13,87 Правил 2464)

ОБУЧЕНИЕ НЕ ПОЗДНЕЕ 60 ДНЕЙ ПОСЛЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
1 РАЗ В 3 ГОДА
(пункт 59,62 Правил 2464)

ОБУЧЕНИЕ НЕ ПОЗДНЕЕ 60 ДНЕЙ ПОСЛЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
1 РАЗ В ГОД
(пункт 60 Правил 2464)

Утверждение списка профессий, чья деятельность связана только с опасностью от офисной оргтехники, которую не используют в технологическом процессе, освобожденных от первичного инструктажа
(пункт 13 Правил 2464)

ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ, с оформлением протокола

(пункт 92 Правил 2464)

СТАЖИРОВКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

СТАЖИРОВКА НА РАБОЧЕМ
МЕСТЕ ОТ 2 СМЕН
(пункт 31 Правил 2464)

ПРОВЕРКА
ЗНАНИЙ ПО
результатам
стажировки

ДОПУСК К РАБОТЕ

УСТНАЯ
ПРОВЕРКА
ЗНАНИЙ, У ТЕХ,
КТО НЕ ВОШЕЛ
В СПИСОК
ОСВОБОЖДЕНН
ЫХ ОТ
ПЕРВИЧНОГО
ИНСТРУКТАЖА

ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НЕПОСРЕДСТВЕННЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ
1 РАЗ В 6 МЕСЯЦЕВ, С ЗАПИСЬЮ В ЖУРНАЛЕ ИНСТРУКТАЖЕЙ
(пункт 14,87 Правил 2464)

ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
НЕПОСРЕДСТВЕННЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ ПРИ ВВЕДЕНИИ НОВЫХ ПРАВИЛ, ПОСЛЕ Н.С.
ПЕРЕРЫВАХ В РАБОТЕ БОЛЕЕ 2 МЕСЯЦЕВ С ЗАПИСЬЮ В ЖУРНАЛЕ ИНСТРУКТАЖЕЙ
(пункт 16,87 Правил 2464)

ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
НЕПОСРЕДСТВЕННЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАЗОВЫХ РАБОТ, ПРИ ВЫДАЧЕ
НАРЯДА НА ПРОИЗВОДСТВО РАБОТ С ЗАПИСЬЮ В ЖУРНАЛЕ ИНСТРУКТАЖЕЙ
(пункт 19,87 Правил 2464)

ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ
ПОСТРАДАВШИМ 1 РАЗ В 3 ГОДА
(пункт 36 Правил 2464)

ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ
(ПРИМЕНЕНИЮ) СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ 1 РАЗ В 3 ГОДА
(пункт 41 Правил 2464)

Пример заполнения

Журнала регистрации инструктажа на рабочем месте

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктируемого	Число, месяц, год рождения	Профессия, должность инструктируемого	Вид инструктажа (первичный, на рабочем месте, повторный, внеплановый) Номер инструкции	Причина проведения внепланового инструктажа	Фамилия, имя, отчество, должность инструктирующего	Подпись		Стажировка на рабочем месте		
							Инструктирующего	Инструктируемого	Количество смен (с...по...)	Стажировку прошел (подпись рабочего)	Знания проверил допуск к работе произвел (подпись, дата)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
01.09.2022	<u>Колодов Игорь Иванович</u>	01.01.1963	лаборант	Повторный ИОТ-01-21 ИОТ-02-21	-	Сухов Виктор Андреевич заведующий кафедрой	Подпись Сухова	Подпись <u>Колодов а</u>			
01.01.2022	<u>Михайлов Василий Викторович</u>	01.09.1978	ассистент	Первичный ИОТ-07-21 ИОТ-08-21	-	Сухов Виктор Андреевич заведующий кафедрой	Подпись Сухова	Подпись Михайлова			
21.09.2022	<u>Иванов Иван Иванович</u>	15.02.1955	электрогазосварщик	Внеплановый ИОТ-22-21	Акт Н-1 № 50 от 19.09.2022	Петров Виктор Петрович Проректор по АХЧ	Подпись Петрова	Подпись Иванова			
21.09.2022	<u>Заводина Артем Васильевич</u>	30.10.1982	слесарь-сантехник	Первичный ИОТ-28-21	-	Петров Виктор Петрович Проректор по АХЧ	Подпись Петрова	Подпись <u>Заводина</u>	5 (с 26.09 по 30.09.2022)	Подпись <u>Заводина</u>	Подпись Петрова

1. Журнал инструктажа на рабочем месте должен быть пронумерован, прошнурован, подписан лицом, ответственным за его ведение и скреплен печатью и хранится 10 лет после последней записи.
 2. На первой странице Журнала указывается наименование структурного подразделения, дата начала и окончания ведения Журнала.
 3. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит **непосредственный руководитель** (производитель) работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.
 4. Следует обратить внимание на следующее: Фамилия Имя Отчество сотрудников (инструктируемых и инструктирующего) указываются **полностью**.
 - Для каждого сотрудника заполняется строка с № инструкции, видом инструктажа, фамилией инструктирующего. Заполнение по вертикали запрещено.
 - Графа 6 заполняется только при проведении внепланового инструктажа. В остальных случаях графа 6 остаётся пустой.
 - Графы 10,11,12 заполняются при первичном инструктаже на рабочем месте и только в случае, когда требуется стажировка. В остальных случаях графы 10,11,12 остаются пустыми.
- *Важно!** При заполнении журналов страницы и строки не пропускаются!
5. Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте (заполняется 1 раз в 6 месяцев (повторный инструктаж); Для работ с повышенной опасностью (электрики, сантехники, водители и т.п.) 1 раз в квартал (повторный инструктаж).
 6. Исправления корректором, замазыванием не допускаются, ошибочно внесенная запись аккуратно зачеркивается и записывается правильный вариант. Пустые строчки зачеркиваются .

Первичный инструктаж по охране труда

до начала самостоятельной работы проводят с:

- принятыми на работу;
- переведенными из одного подразделения в другое или с одного объекта на другой;
- лицами, проходящими производственную практику.

Допускается освобождение от первичного инструктажа по охране труда :

- Работников, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источником которой являются ПЭВМ (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, иная офисная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства и при этом другие источники опасности отсутствуют.

Повторный инструктаж по охране труда

- проводится реже одного раза в шесть месяцев по инструкциям и правилам по охране труда, разрабатываемым работодателем и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим
- Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда

Внеплановый инструктаж по охране труда в случаях, обусловленных:

- изменениях в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющих на безопасность труда;
- изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- Изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающие непосредственно трудовые функции работника, а также изменения локальных нормативных актов организации. Затрагивающими требования охраны труда в организации;
- выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения СОУТ и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- Требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- перерывах в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
- решением работодателя.

Целевой инструктаж по охране труда

проводят в следующих случаях:

- перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
- перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;
- перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- в иных случаях, установленных работодателем.

Стажировка на рабочем месте

Кто проводит. Руководитель стажировки, назначенный работодателем

Кого обучать. Работников, которые выполняют работы повышенной опасности. Остальных — если требование есть в отраслевых НПА или по решению работодателя. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку, утверждает работодатель

Когда проводить. После инструктажа на рабочем месте и обучения требованиям ОТ с проверкой знаний. Продолжительность: не менее двух смен. При переводах, если требуются дополнительные знания и навыки безопасных методов и приемов выполнения работ

На основе чего проводить. По программе стажировки или по иному локальному нормативному акту, который регламентирует стажировку

Как проверить знания. Проверить, приобрел ли работник практические навыки для выполнения производственных операций. Если нет, увеличить количество смен стажировки

Чему обучить. Отработать практические навыки выполнения работ с использованием знаний и умений, которые работник получил во время обучения требованиям по ОТ

Как зарегистрировать. Решает работодатель и утверждает форму в локальных документах, включает обязательные требования из пункта 90 Правил 2464

Кого можно освободить. Работников, которые не выполняют работы повышенной опасности, при условии, что требование о стажировке прямо не прописано в отраслевых НПА. Если на предприятии утвержден список профессий и должностей, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, стажировку им также проводить не нужно

Обучение по использованию / применению СИЗ

Кто проводит. Работники, которые прошли обучение в учебном центре по программе по использованию/применению средств индивидуальной защиты

Кого обучать. Работников, которые используют СИЗ, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику

Кого обучать в учебном центре. Специалистов по охране труда, членов комиссий/комитетов по охране труда, членов единой комиссии по проверке знаний и специализированной комиссии по проверке знаний по вопросам использования/применения СИЗ, а также тех, кто обучает работников использовать/применять средства защиты

Когда проводить. До исполнения трудовых обязанностей. Периодичность: 1 раз в 3 года. При переводе, если необходимы дополнительные знания при выполнении новых работ

На основе чего проводить. По программе обучения по использованию/применению СИЗ или общей программе обучения требованиям охраны труда, которая включает вопросы использования/применения СИЗ

Чему обучить. Методам ношения специальной одежды и специальной обуви и методам применения остальных видов СИЗ. Провести практические занятия по формированию умений и навыков использования/применения СИЗ в объеме не менее 50% от общего количества учебных часов. На занятиях применять технические средства обучения и наглядные пособия

Как проверить знания. Комиссией в составе не менее 3 человек — председателя, заместителя председателя и членов комиссии

Как зарегистрировать. Оформить протокол проверки знания требований охраны труда, включить в него обязательные требования из пункта 92 Правил 2464

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Кто проводит. Работники или специалисты по договору, которые обучились в учебном центре по программе оказания первой помощи пострадавшим, а также прошли подготовку по программам дополнительного профобразования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи

Кого обучать. Рабочих, специалистов по ОТ, членов комитетов/комиссий по охране труда и других работников, которые: проводят инструктажи, обучают оказанию первой помощи, входят в комиссию по проверке знаний по вопросам оказания первой помощи, управляют автотранспортным средством или должны уметь оказывать первую помощь согласно НПА. А также тех, кто обязан оказывать первую помощь по требованиям НПА, и других работников по решению работодателя

Кого обучать в учебном центре. Специалистов по охране труда, членов единой комиссии по проверке знаний и специализированной комиссии по проверке знаний по вопросам оказания первой помощи, а также тех, кто проводит обучение по оказанию первой помощи

Когда проводить. До исполнения трудовых обязанностей. Периодичность: 1 раз в 3 года. При переводе, если необходимы дополнительные знания при выполнении новых работ

На основе чего проводить. По программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим или по общей программе обучения требованиям охраны труда, которая включает темы по оказанию первой помощи

Чему обучить. Сотрудники получают знания, умения и навыки, которые позволяют оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью. Практическая часть обучения должна занимать не менее 50% общего количества учебных часов

Как проверить знания. Комиссией в составе не менее 3 человек — председателя, заместителя председателя и членов комиссии

Как зарегистрировать. Оформить протокол проверки знания требований охраны труда, включить в него обязательные требования из пункта 92 Правил 2464