



Фонд социального страхования Российской Федерации – это специализированное финансово-кредитное учреждение при Правительстве Российской Федерации, обеспечивающее функционирование многоуровневой системы государственного социального страхования в стране.



Законодательство, регламентирующее деятельность ФСС РФ

Фонд осуществляет свою деятельность в соответствии с:

1. Конституцией Российской Федерации;
2. Трудовым кодексом
3. Законами Российской Федерации:
 - от 16.07.1999 № 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования"
 - от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"
 - от 19.05.1995 № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"
 - от 12.01.1996 № 8-ФЗ "О погребении и похоронном деле" и др.
4. Указами Президента Российской Федерации:
 - от 28.09.1993 № 1503 "Об управлении государственным социальным страхованием в Российской Федерации"
 - от 07.08.1992 № 822 "О Фонде социального страхования Российской Федерации"
5. Постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации:
 - Постановление Правительства Российской Федерации от 26.10.1993 № 1094 "Вопросы Фонда социального страхования Российской Федерации"
 - Постановление Правительства Российской Федерации от 12.02.1994 № 101 "О Фонде социального страхования Российской Федерации"
6. Положением, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 12 февраля 1994г. №101



Законодательство, регламентирующее выплату пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, иных выплат

- Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"
- Постановление Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010 "Об утверждении Правил получения Фондом социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком"
- Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 "Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"
- Постановление Правительства РФ от 09.08.2021 № 1320 "О порядке возмещения территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю)"
- Приказ Минтруда России от 29.09.2020 № 668н "Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей"
- Приказ ФСС РФ от 08.04.2022 № 119 "Об утверждении форм документов и сведений, применяемых в целях назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию"
- Приказ ФСС РФ от 04.02.2021 № 26 "Об утверждении форм документов, применяемых для назначения и выплаты в 2021 году территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения..."
- Приказ ФСС РФ от 23.06.2022 № 246 "Об утверждении Порядка возмещения расходов страхователю на выплату социального пособия на погребение, а также возмещения стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению"



Законодательство, регламентирующее выплату пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, иных выплат

- **Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве"**
- **Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных"**
- **Приказ Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н "Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации"**
- **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 777н "Об утверждении особенностей порядка назначения и выплаты страхового обеспечения отдельным категориям застрахованных лиц"**
- **Постановление Правительства РФ от 15.10.2001 № 727 "О порядке обеспечения пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду"**
- **Приказ Минтруда России от 18.10.2021 № 726н "Об утверждении Порядка оказания Фондом социального страхования Российской Федерации бесплатной помощи застрахованному лицу или лицу, имеющему право на получение страхового обеспечения, и признании утратившими силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 октября 2014 г. № 848н и внесенных в него изменений"**
- **Приказ Минтруда России от 09.09.2020 № 585н "Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам"**



Виды пособий, выплачиваемых ФСС РФ

Пособие по временной
нетрудоспособности

Единовременное пособие при
рождении ребенка

Пособие по беременности и
родам

Ежемесячное пособие по уходу
за ребенком



Возмещение расходов страхователю

- Пособие на погребение
- Дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами
- Первые три дня временной нетрудоспособности (дополнительные расходы на выплату пособий по временной нетрудоспособности, связанных с зачетом в страховой стаж застрахованного лица нестраховых периодов)
- Возмещение специализированной службе по вопросам похоронного дела стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению



Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ст.2 Закона № 255-ФЗ):

- Лица, работающие по трудовым договорам, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества;
- Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;
- Лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъекта Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;
- Члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности;
- Священнослужители;
- Лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду;
- Адвокаты, индивидуальные предприниматели, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями (нотариусы, занимающиеся частной практикой, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой), члены семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в случае, если они добровольно вступили в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и уплачивают за себя страховые



Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством относительно гражданства

- Граждане Российской Федерации;
- Постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с ФЗ от 25.07.2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации");
- Иностранные граждане и лица без гражданства, временно пребывающие в Российской Федерации (за исключением высококвалифицированных специалистов обозначенных в ФЗ №115-ФЗ) имеют право на получение страхового обеспечения в виде пособия по временной нетрудоспособности при условии уплаты за них страховых взносов страхователями за период не менее шести месяцев, предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай



Страхование лицам сведения о которых составляют государственную и иную охраняемую законом тайну

Застрахованным лицам, сведения о которых составляют государственную и иную охраняемую законом тайну или в отношении которых реализуются меры государственной защиты, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначаются и выплачиваются страхователем. При этом необходимые средства для выплаты пособий (кроме оплаты первых трех дней при выплате пособия по временной нетрудоспособности) страхователю перечисляет ФСС РФ (ч. 28 ст. 13 Закона № 255-ФЗ; п. п. 1 - 3, 7 Особенности, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 777н).



Пособие по временной нетрудоспособности

В соответствии со ст.5. ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам при наступлении следующих случаев:

- 1) утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения;
- 2) необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;
- 3) карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- 4) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- 5) лечения в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.



Периоды выплаты пособия по временной нетрудоспособности (ст.6 ФЗ №255-ФЗ)

Случаи временной нетрудоспособности	Период выплаты пособия
Утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы	За весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности)
Лечение в санаторно-курортной организации, расположенной на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях	За период пребывания в санаторно-курортной организации, но не более чем за 24 календарных дня (за исключением заболевания туберкулезом)
Инвалидность (за исключением заболевания туберкулезом) При заболевании туберкулезом	Не более чем за пять месяцев в календарном году Выплачивается до дня восстановления трудоспособности или до дня пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом.
В случае карантина *Если карантину подлежат дети в возрасте до 7 лет или другие члены семьи, признанные недееспособными	За все время отстранения от работы в связи с карантином *Пособие выплачивается застрахованному лицу (одному из родителей, иному законному представителю или иному члену семьи) за весь период карантина.
Осуществление протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении	За весь период освобождения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно.



Пособие по временной нетрудоспособности в случае необходимости осуществления ухода за больным членом семьи (ч.5 ст.6 ФЗ №255-ФЗ)

Получатель: – застрахованное лицо (работа по ТК РФ);
 – фактически ухаживает за больным членом семьи (ребенком);
 – является членом семьи, иным родственником, опекуном или попечителем.

Уход за больным ребенком

Возраст больного члена семьи	Период выплаты пособия	Заболевание больного	Условия оказания медицинской помощи (вид лечения)
До 7 лет	За весь период лечения, но не превышающий 60 календарных дней по всем случаям ухода за этим ребенком, а в случае заболевания ребенка, включенного в перечень заболеваний, определяемый федеральным органом исполнительной власти, не более чем за 90 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком в связи с указанным заболеванием.	Любое, кроме инвалидности, ВИЧ, болезни связанной с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей	Амбулаторное
От 7 до 15 лет	До 15 календарных дней по каждому случаю лечения ребенка, но не более 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком.	Любое, кроме инвалидности, ВИЧ, болезни связанной с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей	Амбулаторное, стационарное (дневной стационар)
До 18 лет	За весь период лечения, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком.	Инвалидность	Амбулаторное, стационарное (дневной стационар)
До 18 лет	За весь период совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи	ВИЧ-инфекция	Стационарное (дневной стационар)
До 18 лет	За весь период лечения	Болезнь, связанная с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей	Амбулаторное, стационарное (дневной стационар)

Уход за взрослым членом семьи

Старше 15 лет	Не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.	Любое, кроме инвалидности, ВИЧ, болезни связанной с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей	Амбулаторное
Старше 18 лет	Не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.	Любое	Амбулаторное



Размер пособия по временной нетрудоспособности

Размер пособия зависит от причин возникновения временной нетрудоспособности, периода ее наступления, страхового стажа и других факторов, в частности (ст. 157, ч. 6 ст. 216.1 ТК РФ; ст. 7, ч. 1.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ; ст. 9 Закона № 125-ФЗ):

1) утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и лечении в санаторно-курортных организациях непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях. В данном случае пособие выплачивается в процентах (60%, 80% или 100%) от среднего заработка в зависимости от страхового стажа;

2) утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы. При этом пособие назначается в размере 60% среднего заработка;

3) уход за больным ребенком. В данном случае пособие назначается следующим образом:

- в случае ухода за больным ребенком в возрасте до восьми лет - в размере 100% среднего заработка;
- в случае ухода за больным ребенком в возрасте восемь лет и старше:
 - при лечении ребенка в амбулаторных условиях - за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица, за последующие дни - в размере 50% среднего заработка;
 - при лечении ребенка в стационарных условиях (в условиях дневного стационара) - в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица;



Размер пособия по временной нетрудоспособности

4) уход за больным членом семьи при его лечении в амбулаторных условиях (за исключением ухода за больным ребенком). Пособие в этом случае назначается в зависимости от страхового стажа;

5) продолжительность страхового стажа менее шести месяцев (за исключением случая ухода за больным ребенком в возрасте до восьми лет). Пособие назначается в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ на день наступления страхового случая. Если в районах и местностях применяются районные коэффициенты к заработной плате, то они учитываются при назначении пособия;

6) размер среднего заработка в расчете за полный календарный месяц меньше МРОТ, а в районах и местностях, в которых применяются районные коэффициенты к заработной плате, - МРОТ с учетом этих коэффициентов. В этом случае средний заработок, из которого будет исчисляться пособие, принимается равным МРОТ (в районах и местностях, в которых применяются районные коэффициенты, - МРОТ с учетом этих коэффициентов). Исключение - пособие по уходу за больным ребенком в возрасте до восьми лет;

Справка. Минимальный размер оплаты труда

С 01.06.2022 МРОТ составляет 15 279 руб. (ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; п. 18 ч. 1 ст. 18 Закона от 08.03.2022 № 46-ФЗ; п. п. 1, 8 Постановления Правительства РФ от 28.05.2022 № 973).



Размер пособия по временной нетрудоспособности

7) несчастный случай на производстве. Пособие выплачивается в размере 100% среднего заработка с учетом установленных ограничений (в случае представления всех необходимых документов);

8) наступление временной нетрудоспособности до периода простоя и ее продолжение в период простоя. Пособие за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия, которое лицо получало бы по общим правилам. Например, время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее $2/3$ средней заработной платы, за исключением случаев, когда работодатель обязан оплатить возникший простой в размере среднего заработка работника.

В случае если пособие в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ, установленного на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых применяются районные коэффициенты к заработной плате, ниже МРОТ с учетом этих коэффициентов, пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из МРОТ в особом порядке (ч. 6.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).



Размер пособия по временной нетрудоспособности

Обратите внимание! Нарушение режима лечения, предписанного врачом, является основанием для снижения пособия по временной нетрудоспособности до размера, не превышающего за полный календарный месяц МРОТ (МРОТ с учетом районных коэффициентов, если они применяются), установленный на день наступления страхового случая (ст. 8 Закона № 255-ФЗ).

По общему правилу средний дневной заработок исходя из МРОТ (минимальный размер) с 01.06.2022 составляет 502,32 руб. (15 279 руб. x 24 месяца / 730 дней). Чтобы определить размер пособия, необходимо умножить данную величину на процент оплаты в зависимости от страхового стажа и на количество дней болезни (ч. 1.1, 3, 4, 5 ст. 14 Закона № 255-ФЗ; п. п. 1, 8 Постановления № 973).

Размер заработка за год для расчета пособия не может превышать предельный размер базовой суммы для начисления страховых взносов за соответствующий год. Предельный размер базовой суммы за 2020 г. - 912 000 руб., за 2021 г. - 966 000 руб., за 2022 г. - 1 032 000 руб. (п. 6 ст. 421 НК РФ; ч. 1, 2, 3.2 ст. 14 Закона № 255-ФЗ; Постановления Правительства РФ от 06.11.2019 № 1407, от 26.11.2020 № 1935, от 16.11.2021 № 1951).



Размер пособия по временной нетрудоспособности

Застрахованному лицу, заключившему срочный трудовой договор (срочный служебный контракт) на срок до шести месяцев, а также застрахованному лицу, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более чем за 75 календарных дней по этому договору. При заболевании туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности). При этом застрахованному лицу, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается со дня, с которого работник должен был приступить к работе.



Размер пособия по временной нетрудоспособности (нестраховые периоды)

Нестраховые периоды могут учитываться в страховом стаже. Это зависит от деятельности, которую работник осуществлял в этот период (ч. 1, 1.1 ст. 16 Закона № 255-ФЗ, п. п. 2, 3 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам):

- засчитывается в страховой стаж военная служба и иная служба, которая предусмотрена Законом РФ от 12.02.1993 № 4468-1, в частности служба в армии и других формированиях, где есть воинские или специальные звания - полиции, ФСБ, ФСО, МЧС, Росгвардии, ФСИН и т.п.

- не засчитываются в страховой стаж любые иные периоды, когда работник не подлежал страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, например период, когда он получал высшее образование.

- период военной службы, которую работник проходил с 1 января 2007 г., нужно указать дополнительно в специальной строке "в т.ч. нестраховые периоды" (п. 86 Порядка формирования листков нетрудоспособности).



Пример расчета пособия по временной нетрудоспособности (нестраховые периоды)

Пример. Расчет пособия по ВН, если в стаже учитываются нестраховые периоды

Петров был болен с 9 по 18 марта 2022 г. Его средний дневной заработок - 1 632,20 руб. Петров работает в учреждении с 16 февраля 2018 г. До этого он служил в армии с 10 февраля 2017 г. по 9 февраля 2018 г.

Служба в армии (нестраховой период) засчитывается в страховой стаж для расчета пособия.

Процент оплаты - 80, так как страховой стаж от 5 до 8 лет, в том числе 60% - за счет средств ФСС и работодателя, 20% - за счет межбюджетных трансфертов из ФБ. Дневное пособие с учетом лимитов - 1 305,76 руб. (1 632,20 руб. x 80%).

В периоде с 9 по 18 марта 2022 г. 10 календарных дней. Пособие работника - 13 057,60 руб. (1 305,76 руб. x 10 дн.). Из них за первые три дня болезни - 3 917,28 руб. (1 305,76 руб. x 3 дн.) - выплачивает работодатель. За остальные дни начиная с четвертого пособие назначает и выплачивает ФСС.



Пособие по беременности и родам (ст.10 ФЗ № 255-ФЗ)

Получатель: - застрахованная женщина, получившая листок нетрудоспособности на сроке 30 недель беременности
- усыновитель ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев

Условия получения пособия	Период выплаты пособия
Предоставление отпуска по беременности и родам	Пособие выплачивается суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью: - 140 дней (70 дней до родов и 70 дней после родов) - 156 дня (в случае осложненных) (70 дней до родов и 86 дней после родов) - 194 дней (в случае многоплодной беременности) (84 дней до родов и 110 календарных дней после родов)
Усыновление ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев	Выплачивается со дня его усыновления и до истечения -70 дней со дня рождения ребенка (в случае усыновления одного ребенка) -110 календарных дней со дня рождения детей (в случае одновременного усыновления двух и более детей)



Размер пособия по беременности и родам

Пособие по беременности и родам выплачивается в размере 100% среднего заработка. Если страховой стаж менее шести месяцев, пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ на день наступления страхового случая. Если в районах и местностях применяются районные коэффициенты к заработной плате, то они учитываются при назначении пособия (ст. 11, ч. 1.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ; ст. 8 Закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ).

Исходя из среднего заработка, равного МРОТ, будет начисляться пособие, если средний заработок в расчетном периоде в расчете на полный календарный месяц получится меньше МРОТ.

В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, размер пособия исчисляется исходя из среднего заработка, равного МРОТ, определенного с учетом этих коэффициентов, если средний заработок за расчетный период ниже МРОТ с учетом коэффициентов (ч. 1.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ; п. п. 8, 14 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540).

В общем случае минимальный размер пособия исходя из 140 дней декрета с 01.06.2022 составляет 70 324,80 руб. (502,32 руб. x 140 дней).

Размер среднего дневного заработка для исчисления пособия не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам (п. 6 ст. 421 НК РФ; ч. 3.3 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

Таким образом, максимальный средний дневной заработок для расчета пособия в 2022 г. составляет 2 572,60 руб. ((912 000 руб. + 966 000 руб.) / 730 дней). В свою очередь, максимальный размер пособия в 2022 г. при нормальном течении беременности и родов исходя из 140 дней декрета - 360 164 руб. (2 572,60 руб. x 140 дней).



Ежемесячное пособие по уходу за ребенком (ст. 11.1 ФЗ №255-ФЗ)

Получатель: застрахованное лицо (мать, отец, другие родственники, опекуны)

Условия получения пособия: осуществление фактического ухода за ребенком и нахождение в отпуске по уходу за ребенком

Период выплаты: со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет

- Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком.
- Матери, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком с зачетом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, если размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам.
- В случае, если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц.

Отпуск по уходу за ребенком предоставляется по заявлению женщины до достижения ребенком возраста трех лет (ст.256 ТК РФ)



Размеры пособий на детей

Лицам, имеющим детей, выплачивается единовременное пособие при рождении ребенка и ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Единовременное пособие при рождении ребенка с 01.02.2022 выплачивается в размере 20 472,77 руб. (ч. 1 ст. 4.2, ст. 12 Закона № 81-ФЗ; п. 1 Постановления Правительства РФ от 27.01.2022 № 57).

По общему правилу ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40% среднего заработка, но не менее минимального размера этого пособия, который с 01.02.2022 составляет 7 677,81 руб. В случае ухода за двумя и более детьми до полутора лет размер пособия суммируется. При этом размер пособия (в том числе суммированный) не может превышать 100% среднего заработка исходя из предельных величин базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ (ст. 11.2, ч. 3.2 ст. 14 Закона № 255-ФЗ; ст. 4.2, ч. 1 ст. 15 Закона № 81-ФЗ; п. 1 Постановления № 57).

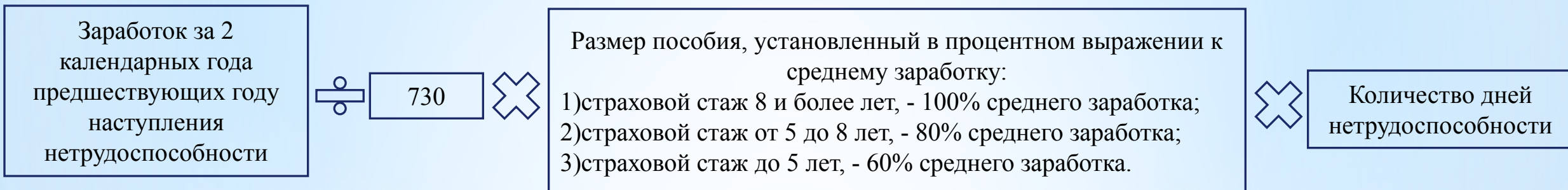
Таким образом, максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2022 г. составляет 31 282,82 руб. (ч. 3.3, 5.1, 5.2 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

В районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, минимальный и максимальный размеры пособия определяются с учетом этих коэффициентов, если они не учтены в составе заработной платы (ст. 5, ч. 2 ст. 15 Закона № 81-ФЗ).

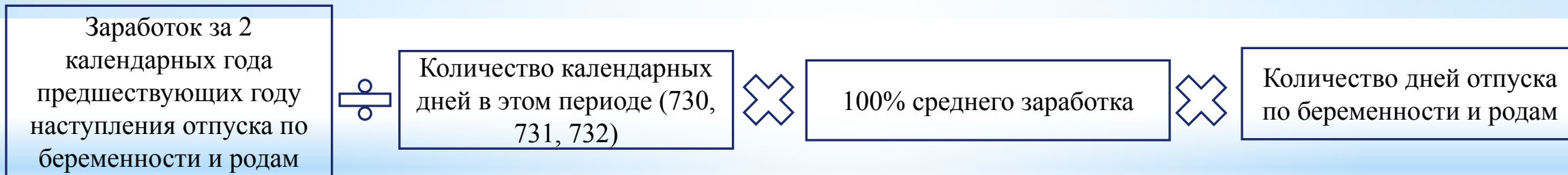


Формулы расчета пособий при наличии заработка

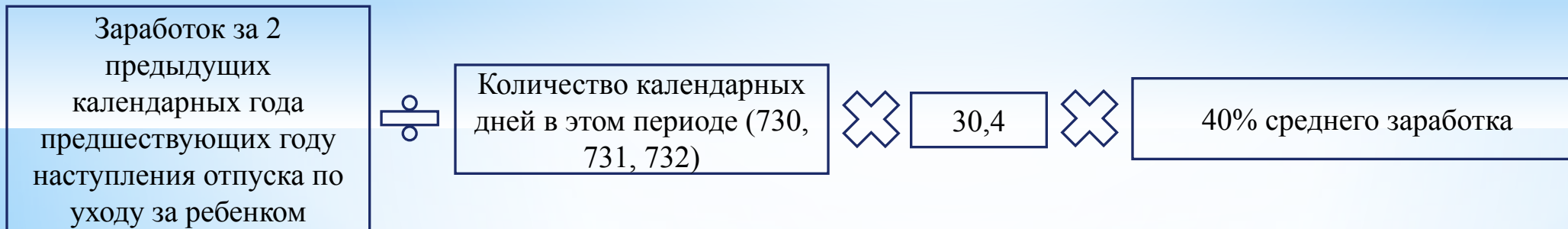
Формула расчета пособия по временной нетрудоспособности:



Формула расчета пособия по беременности и родам:



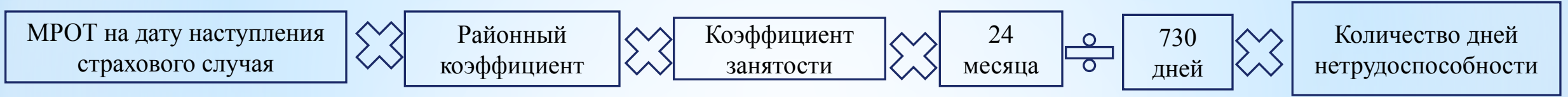
Формула расчета ежемесячного пособия по уходу за ребенком:



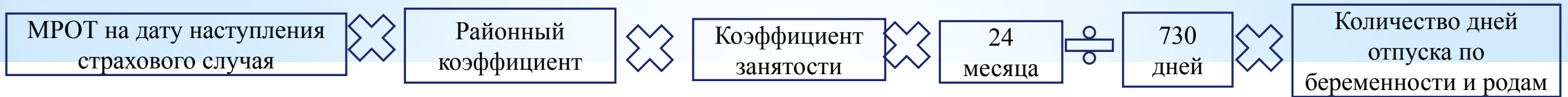


Формулы расчета пособий при отсутствии заработка

Формула расчета пособия по временной нетрудоспособности:



Формула расчета пособия по беременности и родам:



Формула расчета ежемесячного пособия по уходу за ребенком:



**Не меньше установленного законодательством минимального размера пособия (7677,81 руб. с 1.02.2022г.)*



Замена календарных лет (календарного года) при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком (ч.1ст.14 Закона № 255-ФЗ)

Основания для замены

В 2-х годах (либо в одном), предшествующих страховому случаю, застрахованное лицо находится в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком (замена может быть 1 на 1, 2 на 2. Если в течение нескольких лет подряд находится в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком (2-ой, 3-ий и.т.д. ребенок), пособия исчисляются из заработка, полученного перед наступлением первого страхового случая, если это приведет к увеличению размера пособий.

Отпуск по беременности и родам

Отпуск по уходу за ребенком

Условия замены календарных годов

Замена осуществляется по заявлению застрахованного лица

Замена календарных годов приведет к увеличению размера пособия

Принцип замены календарных годов

Пособия направлены на частичное возмещение работнику утраченного заработка при наступлении страхового случая. В связи с этим, должен возмещаться его реальный заработок, полученный непосредственно перед наступлением страхового случая, а не любой заработок, полученный застрахованным лицом в течение всей его трудовой деятельности.

Если застрахованное лицо в расчетном периоде находилось в отпуске по уходу за ребенком и работало на условиях неполного рабочего времени, то при замене лет расчетного периода при исчислении размера пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком дни, приходящиеся на отпуск по уходу за ребенком исключаются, а заработок включается.



Определение среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Часть 3.1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ

Средний дневной заработок определяется путем деления суммы начисленного заработка за период, указанный в части 1 настоящей статьи), на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

-период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

-период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период не начислялись страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 года включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 года).

$$\text{Средний дневной заработок} = \frac{\text{Средний заработок за 2 календарных года с учетом предельной величины базы для начисления страховых взносов в ФСС}}{\text{Количество календарных дней расчетного периода} - \text{исключаемые периоды}}$$

Число календарных дней расчетного периода – исключаемые периоды расчетного периода определяется с учетом особенности високосного года,

Расчетный период может составлять:

730 календарных дней,

731 календарный день в случае, если один год расчетного периода високосный,

732 календарных дня в случае замены календарных годов (календарного года), на високосный год (високосные годы).



Пример. Замена лет, исключаемые периоды. Пособие по уходу за ребенком.

	<p>Отпуск по уходу за ребенком наступил в 2022 году.</p> <p>В 2020 – 2021 годах – отпуск по БИР, по уходу за ребенком.</p> <p>Замена 2-х лет.</p> <p>Расчетный период 2018 – 2019 гг.</p> <p>Зарботок:</p> <p>в 2018 году – 650 000,00 руб.,</p> <p>в 2019 году – 700 000,00 руб.</p> <p>Исключаемые периоды отсутствуют</p>	<p>Отпуск по уходу за ребенком наступил в 2022 году.</p> <p>2017-2021 гг. - отпуск по уходу за 1-ым ребенком, отпуск по БИР.</p> <p>Замена одного года (2020 на 2016)</p> <p>Расчетный период 2016 и 2020 гг.</p> <p>Зарботок:</p> <p>в 2016 году – 550 000,00 руб.,</p> <p>в 2021 году – 1 000 000,00 руб.</p> <p><u>Исключаемые периоды – 150 дней</u></p>
Складываем заработок за два года с учетом предельных баз	<p>650 000 -2018 год</p> <p>700 000 -2019 год</p> <p>1 350 000</p>	<p>550 000 -2016 год</p> <p>966 000 -2021 год</p> <p>1 516 000</p>
Определяем средний дневной заработок	1 849,32 (1 350 000/ 730)	2 604,81 (1 516 000/ 582)
Сравниваем с предельным средним дневным заработком и выбираем меньшую величину	2 301,37 (1 680 00/730)	2 306,85 (1 684 000/730)
	1 849,32 < 2 301,37	2 604,81 > 2 306,85
Определяем размер пособия	22 487,73 (1 849,32 *30,4 *40%)	28 051,30 (2 306,85 *30,4 *40%)



Порядок назначения и выплаты пособий (части 2, 3 и 4 ст. 13 Закона № 255-ФЗ)

№ 1. пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются страховщиком по каждому из страхователей, у которых застрахованное лицо занято на момент наступления страхового случая (ч. 2 ст. 13)

если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей

№ 2. пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначаются и выплачиваются страховщиком по одному из страхователей, у которого застрахованное лицо занято на момент наступления страхового случая, по выбору застрахованного лица (ч. 3 ст. 13)

Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других страхователей (другого страхователя)

№ 3. пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются страховщиком либо в соответствии с частью 2, либо в соответствии с частью 3 настоящей статьи (ч. 4 ст. 13)

Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих, так и у других страхователей (другого страхователя)



Порядок назначения и расчета пособия

Вариант № 1 (ч. 2. ст. 13 Закона)

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются страховщиком по каждому из страхователей, у которых застрахованное лицо занято на момент наступления страхового случая если

застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей

Например, страховой случай наступил 20 января 2022 года. В этот период застрахованное лицо было занято у двух работодателей в ООО "Альфа" и ООО "Гамма" и работало у них в течение 2020 и 2021 годов.

В этом случае пособие выплачивается каждым работодателем

Пример





Нетрудоспособность работника наступила 20 января 2022 года и продолжалась 10 календарных дней. В 2020 году ему был начислен заработок в размере 500 000 руб., в 2021 – 600 000,0 рублей. Страховой стаж – 7 лет.

1. Определяем расчетный период: **2020 и 2021 годы**

2. Определяем средний заработок в расчетном периоде: и сравниваем его с предельной величиной базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ:

2020 год: **500 000 руб. < 912 000 руб.** и 2021 год: **600 000 руб. < 966 000 руб.**

3. Складываем заработок за 2 календарных года: **1 100 000,0 руб.**

4. Определяем средний дневной заработок делим полученную сумму на 730 :

1 100 000 руб./730 = 1 506,85 руб.

5. Сравниваем средний дневной заработок, рассчитанный из фактического заработка со средним дневным заработком, рассчитанным из МРОТ (на дату наступления страхового случая 13 890 руб.):

13 890 * 24 /730=456,66 руб. **456,66 руб. < 1 506,85 руб.**

6. Выбираем большую величину: **1 506,85 руб.**

7. Определяем размер дневного пособия в зависимости от страхового стажа:

171,12 * 80 % = 1 205,48 руб.

8. Размер пособия за 10 календарных дней составляет:

1 205,48 * 7 = 8 438,36 руб.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности, за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации (п. 1 ч. 2 ст. 3 Закона № 255-ФЗ)



Порядок назначения и расчета пособия

Вариант № 2 (ч.3 ст. 13 Закона)

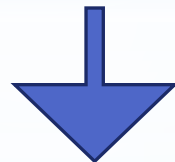
Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначаются и выплачиваются страховщиком по одному из страхователей, у которого застрахованное лицо занято на момент наступления страхового случая, по выбору застрахованного лица

на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других страхователей (другого страхователя)

Например, страховой случай наступил 1 марта 2022 года. В 2022 году застрахованное лицо занято у двух работодателей: в ООО "Альфа" и ООО "Гамма". В 2020 году застрахованное лицо работало в ООО "Заря". В 2021 - в ООО "Альфа" и ООО "Пламя".

Застрахованное лицо выбирает - кто будет ему назначать и выплачивать пособие ООО "Альфа" или ООО "Гамма".

Пример





Временная нетрудоспособность наступила с 01.03.2022 – 29.03.2022, страховой стаж 7 лет, 3 мес. (размер пособия 80%).

На момент наступления страхового случая застрахованное лицо работает в ООО "Альфа" и ООО "Гамма", в двух предыдущих годах работало в ООО "Альфа", ООО "Пламя", ООО "Заря" и получило:

в 2020 году

ООО "Заря" 550 000 руб.

в 2021 году

ООО "Альфа" 600 000 руб.
ООО "Пламя" 450 000 руб.

Пособие назначает и выплачивает ООО "Альфа" (по выбору работника)

за 2020г. - 550 000 руб.

за 2021 г. - 966 000 руб.

(2021 год из 600 000 руб. + 450 000 руб. = 1 050 000 руб. заработок ограничиваем суммой в 966 000 руб.)

Ср/дневной заработок

$(550\,000 + 966\,000) : 730 = 2\,076,71$ руб.

Дневное пособие

$2\,076,71 \times 80\% = 1\,661,37$ руб.

Сумма пособия

$1\,661,37 \times 26 = 43\,195,62$ руб.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности, за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации (п. 1 ч. 2 ст. 3 Закона № 255-ФЗ)



Порядок назначения и расчета пособия

Вариант № 3 (ч.4 ст.13 Закона)

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются страховщиком либо в соответствии с частью 2, либо в соответствии с частью 3 настоящей статьи) если

застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих, так и у других страхователей (другого страхователя)

Например, страховой случай наступил 20 января 2022 года. В 2022 году застрахованное лицо было занято у двух работодателей: в ООО "Лилия" и ООО "Астра" и работало у них в течение 2021 и 2020 годов. Также в 2020 году застрахованное лицо работало в ООО "Звезда".

Пример





Временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2022– 31.01.2022, страховой стаж 5 лет 3 мес. (размер пособия 60%).

На момент наступления страхового случая застрахованное лицо работало в ООО "Лилия" и ООО "Астра" и получил:

в 2020 году

ООО "Лилия" 450 000 руб.
ООО "Астра" 300 000 руб.
ООО "Звезда" 200 000 руб.

в 2021 году

ООО "Лилия" 500 000 руб.
ООО "Астра" 480 000 руб.

1 вариант. Расчет пособия каждым страхователем.

ООО "Лилия" и ООО "Астра" (по ч.2 ст. 13 с учетом ограничения ПВБ) $912\ 000 + 750\ 000 = 1\ 662\ 000 : 730 = 2\ 276,71$
Заработок, полученный в фирме "Звезда", не учитывается (ч. 1 ст. 14, п.19 постанов. № 375)

2 вариант. Расчет пособия по одному из последних мест работы, например, ООО "Лилия" (по п. 2.1 ст. 13)

1) Заработок по годам составит:

за 2020 - $450\ 000$ руб. (ООО "Лилия") + $200\ 000$ руб. (фирма "Звезда") + $300\ 000$ руб. (ООО "Астра") = $950\ 000$ руб.

за 2021 - $500\ 000$ руб. (ООО "Лилия") + $480\ 000$ руб. (ООО "Астра") = $980\ 000$ руб.

(заработок за 2020 год ограничиваем суммой в $912\ 000$ руб., заработок за 2021 год суммой $966\ 000$ руб.)

2) Ср/дневной заработок равен

$(912\ 000 + 966\ 000) : 730 = 2\ 572,60$ руб.

3) Дневное пособие

$2\ 572,60 \times 60\% = 1\ 543,56$ руб.

4) Сумма пособия

$1\ 543,56 \times 9 = 13\ 892,04$ руб.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности, за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации (п. 1 ч. 2 ст. 3 Закона № 255-ФЗ)



Особенности исчисления и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Выплачивается страховщиком по одному из страхователей, у которого застрахованное лицо занято на момент наступления страхового случая, по выбору застрахованного лица (ч. 2, 3 ст. 13 Закона)

При расчете пособия применяется порядок учета заработка, предусмотренный:

- ч. 2 ст. 13 Закона - заработок у другого работодателя учитывается за период, предшествующий периоду работы (службы, иной деятельности) у страхователя, по которому назначается и выплачивается указанное пособие (п.19 Постановления Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 "Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством");
- ч. 3 ст. 13 Закона - исходя из среднего заработка застрахованного лица за расчетный период

Предельный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком
 $((912\ 000+966\ 000) / 730) \times 30,4 \times 40\% = 31\ 282,85$ руб.



Примеры расчета пособия по уходу за ребенком

Пример № 1. Работница оформила отпуск по уходу за ребенком с 1 марта 2022 года, работая в фирме "Сокол" с 11 января 2022 года.

В расчетном периоде она работала в организациях "А" и "Б" и получила:

в 2020 г. в организации "А" - **650 000 руб.**

в 2021 г. в организации "Б" - **530 000 руб.**

Пособие исчисляется фирмой "Сокол" из заработка за расчетный период, полученного в организациях "А" и "Б":

650 000 руб. + 530 000 руб.

(на основании представленных справок о заработной плате, на которую начислены страховые взносы в ФСС РФ).

Средний дневной заработок

1 614,23 руб. (650 000 руб. + 530 000) : 730);

Среднемесячный заработок

49 072,59 руб. (1 614,23 x 30,4);

Размер пособия

19 629,04 руб. (49 072,59 x 40%)

Внимание! Заработок, полученный в 2022 г. в фирме "Сокол", в расчете пособия не участвует.



Пример № 2. Работница ушла в отпуск по уходу за ребенком с 15 января 2022 г. На момент ухода в отпуск она работает в ООО "Ромашка" (с 01.04.2020 по настоящее время) и ООО "Гвоздика" (с 15.06.2020 по настоящее время), также работала в ООО "Звезда" с 01.01.2020 по 31.03.2020:

	в 2020 году	в 2021 году
ООО "Ромашка"	350 000 руб.	350 000 руб.
ООО "Гвоздика"	300 000 руб.	250 000 руб. - <u>не учитываем</u>
ООО "Звезда"	100 000 руб.	

Расчет пособия по одному месту работы (по выбору) (ч. 2 ст. 13)

Например, пособие выплачивает ООО "Ромашка", заработок у ООО "Гвоздика" не учитываем.

Учитываем заработок у другого работодателя в ООО "Звезда" (ч. 1 ст. 14)

Заработок составит:

за 2020 г. - 450 000 руб. (350 000 руб. (ООО "Ромашка") + 100 000 руб.(ООО "Звезда"))

за 2021 г. - 350 000 руб. (ООО "Ромашка")

Общий заработок для исчисления пособия:

450 000 + 350 000 = 800 000 руб.

Средний дневной заработок

800 000 руб. : 731 = 1 094,39 руб.

Среднемесячный заработок

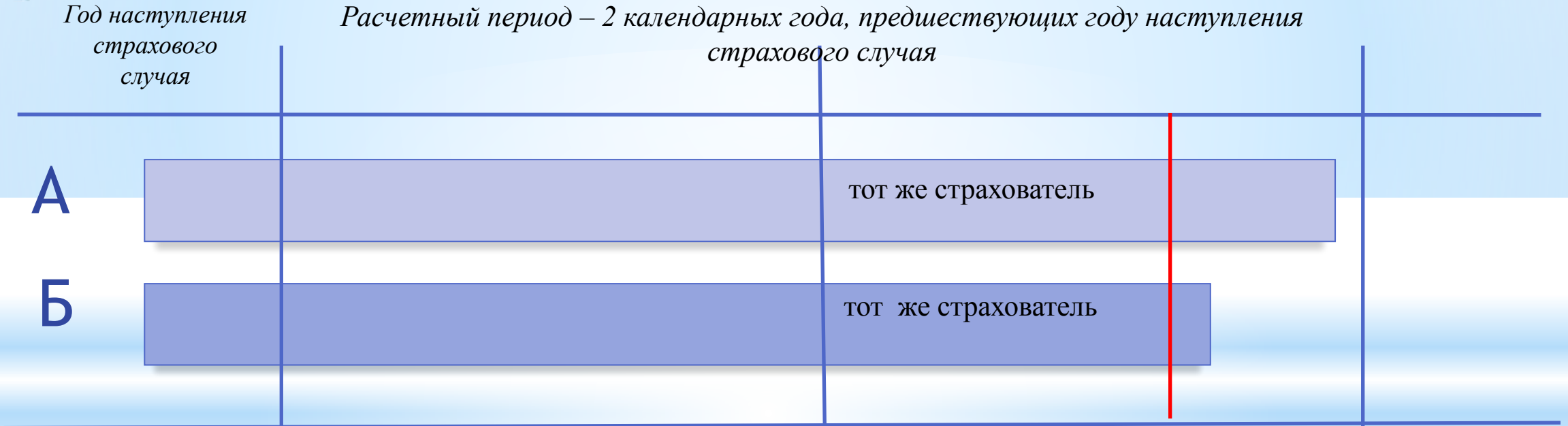
1 094,39 руб. x 30,4 = 33 269,46 руб.

Размер пособия

33 269,46 x 40% = 13 307,78 руб.



Назначение ежемесячного пособия по уходу за ребенком при работе на условиях внешнего совместительства



Ежемесячное пособие по уходу за ребенком может быть назначено у страхователя

А или Б

А – учитывается заработок только А

Б – учитывается заработок Б + А (за период предшествующий Б)

Если на момент наступления страхового случая застрахованное лицо работает у одного работодателя, то ежемесячное пособие по уходу за ребенком рассчитывается с учетом заработка, полученного у всех работодателей за расчетный период

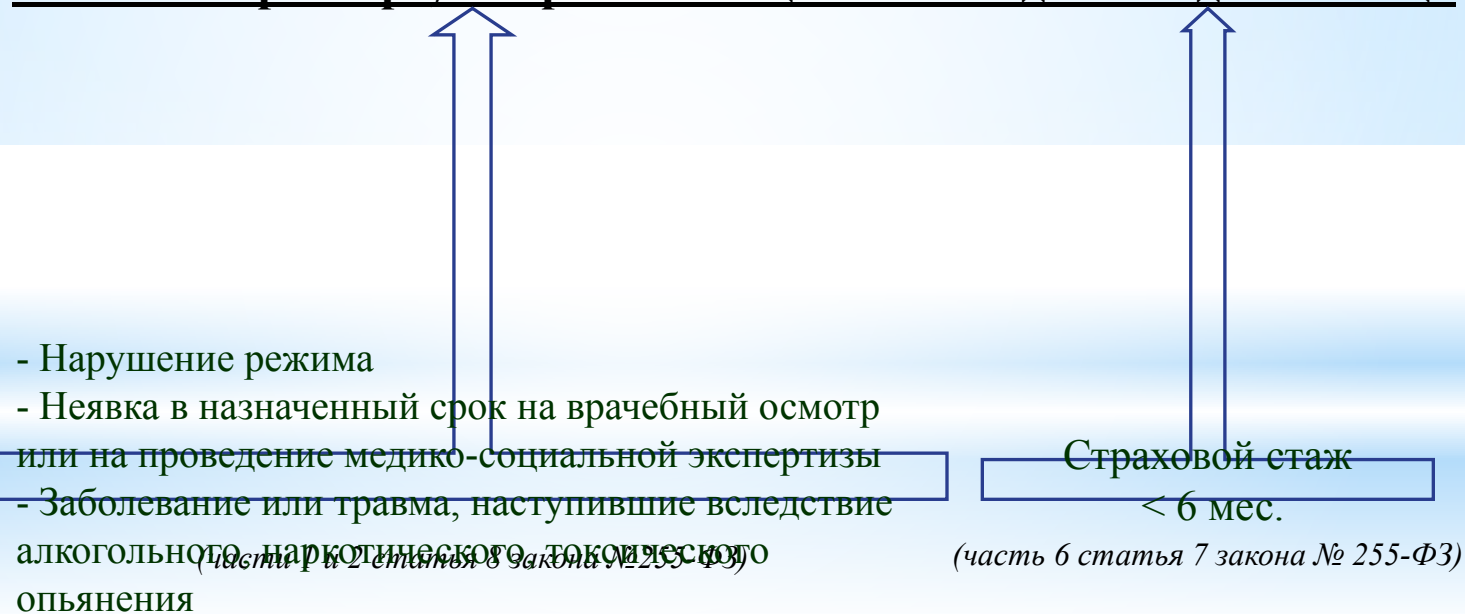


Особенности исчисления и выплаты пособия по временной нетрудоспособности из МРОТ

Расчет из МРОТ на момент наступления страхового случая



Выплата в размере, не превышающим МРОТ для каждого месяца



Сравнение исчисленного размера пособия с МРОТ (с учетом районного коэффициента) производится для каждого месяца временной нетрудоспособности.



Пример расчета пособия при страховом стаже работника менее шести месяцев

С 27 июня по 4 июля 2022 г. Иванов А.И. был болен.

Средний дневной заработок работника за расчетный период равен 400 руб. Страховой стаж Иванова А.И. на дату наступления временной нетрудоспособности - пять месяцев. Расчет пособия по временной нетрудоспособности в такой ситуации следующий.

Поскольку период болезни работника приходится на два месяца (июнь и июль), а стаж работника меньше шести месяцев, размер пособия определяется исходя из фактического среднего дневного заработка в расчете на каждый полный календарный месяц. Их нужно сравнить с МРОТ, установленным на эти месяцы.

Пособие за июнь - **7 200 руб. (400 руб. x 60% x 30 дн.)**.

Пособие за июль - **7 440 руб. (400 руб. x 60% x 31 дн.)**.

Поскольку пособие, рассчитанное за **каждый полный календарный месяц**, меньше МРОТ, действовавшего в месяце нетрудоспособности (**15 279 руб.**), пособие должно было бы исчисляться из фактического среднего заработка. Но поскольку рассчитанная таким образом сумма пособия окажется ниже МРОТ на дату наступления страхового случая - **15 279 руб.**, то пособие исчисляется исходя из этой суммы МРОТ.

Сумма дневного пособия в июне 2022 г. равна **509,30 руб. (15 279 руб. / 30 дн.)**. Пособие за июнь 2022 г. (с 27 по 30 июня) составляет **2 037,20 руб. (509,30 x 4 дн.)**.

В июле 2022 г. сумма дневного пособия равна **492,87 руб. (15 279 руб. / 31 дн.)**. Размер пособия с 1 по 4 июля 2022 г. составляет **1 971,48 руб. (492,87 руб. x 4 дн.)**.

Пособие за весь период болезни работника равно **4 008,68 руб. (2 037,20 руб. + 1 971,48 руб.)**.

Организации надо выплатить пособие за три дня июня - **1 527,90 руб. (509,30 руб. x 3 дн.)**.

ФСС РФ должен выплатить работнику пособие за оставшиеся дни нетрудоспособности - **2 480,78 руб. (509,30 руб. x 1 дн. + 1 971,48 руб.)**.

Если сотрудник работал неполный рабочий день, то пособие, рассчитанное исходя из МРОТ, корректируется с учетом продолжительности рабочего времени.



Пример расчета пособия по временной нетрудоспособности, исходя из МРОТ

С 25 июня по 15 июля 2022 г. работник болел. В расчетном периоде выплаты работнику, на которые начислены страховые взносы на ВНиМ, составили:

в 2020 г. - **114 880 руб.**;

в 2021 г. - **135 600 руб.**

Страховой стаж работника на дату наступления временной нетрудоспособности - 10 лет.

Расчет пособия по временной нетрудоспособности будет следующим.

Среднедневной заработок работника за 2020 - 2021 гг. равен **343,12 руб. $((114\ 880\ \text{руб.} + 135\ 600\ \text{руб.}) / 730)$** . Это меньше, чем среднедневной заработок, исходя из МРОТ на дату начала болезни (25 июня 2022 г.), - **502,32 руб. $(15\ 279\ \text{руб.} \times 24 / 730)$** . В таком случае размер дневного пособия с учетом страхового стажа составит **502,32 руб. $(502,32\ \text{руб.} \times 100\%)$** .

В расчете за полный календарный месяц сумма пособия равна:

в июне - **15 069,60 руб. $(502,32\ \text{руб.} \times 30\ \text{дн.})$** ;

в июле - **15 571,92 руб. $(502,32\ \text{руб.} \times 31\ \text{дн.})$** .

Таким образом, пособие в расчете за полный календарный месяц в июне ниже МРОТ на дату начала болезни, а в июле - выше.

Следовательно, величина дневного пособия определяется с учетом п. 2 ч. 6.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ:

в июне - **509,30 руб. $(15\ 279\ \text{руб.} / 30\ \text{дн.})$** ;

в июле - **502,32 руб.**

Сумма пособия, назначаемого и выплачиваемого организацией за первые три дня болезни (с 25 по 27 июня 2022 г.), равна **1 527,90 руб. $(509,30\ \text{руб.} \times 3\ \text{дн.})$** .

Сумма пособия, назначаемого и выплачиваемого ФСС РФ, составит **9 062,70 руб. $(509,30\ \text{руб.} \times 3\ \text{дн.} + 502,32\ \text{руб.} \times 15\ \text{дн.})$** .

Если сотрудник работал неполный рабочий день, то пособие, рассчитанное исходя из МРОТ, корректируется с учетом продолжительности рабочего времени.



Пример расчета больничного при нарушении работником режима

Романцовой И.М. был оформлен листок нетрудоспособности (код причины нетрудоспособности "01") на период с 21 по 25 октября 2022 г. (5 дней).

В поле "Отметки о нарушении условий оказания медицинской помощи" врач проставил код "23" и указал дату нарушения - 22.10.2022. Объяснения причин нарушения режима Романцова И.М. не представила. Выплаты за расчетный период, на которые начислены страховые взносы на ВНиМ, - **1 204 500 руб.** За каждый год расчетного периода сумма выплат не превысила установленную на этот год предельную величину базы для начисления взносов на случай ВНиМ. Страховой стаж работницы - 19 лет и 5 месяцев.

Расчет пособия по временной нетрудоспособности до дня нарушения режима следующий:

средний дневной заработок - **1 650 руб. (1 204 500 руб. / 730);**

сумма пособия за день до даты нарушения режима - **1 650 руб. (1 650 руб. x 100% x 1 дн.).**

Расчет пособия со дня нарушения режима (с 22 по 25 октября 2022 г.):

сумма пособия за полный календарный месяц - **51 150 руб. (1 650 руб. x 100% x 31 дн.).** Так как она превышает МРОТ, рассчитать пособие нужно исходя из МРОТ;

дневное пособие исходя из МРОТ - **492,87 руб. (15 279 руб. / 31 дн.);**

сумма пособия исходя из МРОТ – **1 971,48 руб. (492,87 руб. x 4 дн.).**

Сумма пособия за период нетрудоспособности, оплачиваемый организацией, - **2 635,74 руб. (1 650 руб. + 985,74 руб.).**



Когда используется МРОТ при расчете пособия по беременности и родам

Расчет из МРОТ на момент наступления страхового случая

Заработок отсутствует

Заработок менее МРОТ а расчете за полный календарный месяц

(часть 1.1 статья 14 Закон № 255-ФЗ)

Выплата в размере не превышающим МРОТ для каждого месяца

Страховой стаж < 6 мес.

(часть 3 статья 11 Закона № 255-ФЗ)



Определение среднего дневного заработка из МРОТ при исчислении пособий в связи с материнством

*При определении среднего дневного заработка из МРОТ календарные дни из расчетного периода **не исключаются***

При исчислении пособия по беременности и родам средний дневной заработок определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, увеличенного в 24 раза, на 730. (пункт 15 (3) Постановления № 375)

Пособие по беременности = МРОТ * 24 / 730 * дни отпуска

При исчислении ежемесячного пособия по уходу за ребенком средний дневной заработок не рассчитывается и коэффициент 30,4 не применяется. (пункт 23 Постановления № 375)

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается в минимальном размере.



Пример расчета пособия по беременности и родам из МРОТ, если фактический средний дневной заработок ниже определенного исходя из МРОТ

Ивановой И.А. предоставлен отпуск по беременности и родам с 10 июня 2022 г. на 140 календарных дней. В расчетном периоде (2020 - 2021 гг.) выплаты, на которые начислены страховые взносы в ФСС РФ, составили **210 000 руб.** Количество календарных дней, исключаемых из расчетного периода, - 35.

Расчет пособия по беременности и родам:

- количество учитываемых календарных дней в расчетном периоде - **696 (731 дн. - 35 дн.);**
- средний дневной заработок Ивановой И.А. за расчетный период - **301,72 руб. (210 000 руб. / 696 дн.);**
- средний дневной заработок, определенный исходя из МРОТ, - **502,32 руб. (15 279 руб. x 24 / 730);**
- так как фактический средний дневной заработок работницы (**301,72 руб.**) меньше среднего заработка, определенного исходя из МРОТ (**502,32 руб.**), пособие должно быть рассчитано исходя из среднего дневного заработка из МРОТ - **502,32 руб.;**
- сумма пособия по беременности и родам работницы - **70 324,80 руб. (502,32 руб. x 140 дн.).**

Если сотрудник работал неполный рабочий день, то пособие, рассчитанное исходя из МРОТ, корректируется с учетом продолжительности рабочего времени.



Пример расчета пособия по беременности и родам исходя из МРОТ при страховом стаже менее шести месяцев

Щербакова В.М. работает в организации с 28 декабря 2021 г. Это ее первое место работы. Отпуск по беременности и родам предоставлен с 10 июня 2022 г. на 140 календарных дней. За расчетный период (2020 - 2021 гг.) сумма выплат, на которые начислены страховые взносы, - 21 000 руб.

Определяется средний дневной заработок исходя из начисленной зарплаты:

$$21\ 000 \text{ руб.} / 731 = 28,73 \text{ руб.}$$

Очевидно, что средний заработок в расчете за любой полный календарный месяц (с июня по октябрь) ниже МРОТ. В связи с этим средний дневной заработок считается равным минимальному.

Рассчитывается минимальный средний дневной заработок исходя из МРОТ:

$$15\ 279 \text{ руб.} \times 24 / 730 = 502,32 \text{ руб.}$$

Определяется максимальное дневное пособие из МРОТ в каждом месяце (см. таблицу).

Рассчитывается пособие (см. таблицу):

- за июнь, сентябрь 2022 г. - исходя из минимального среднего дневного заработка, поскольку его величина (502,32 руб.) меньше максимального размера дневного пособия (509,30 руб.);
- за июль, август, октябрь 2022 г. - исходя из максимального дневного пособия, поскольку минимальный средний дневной заработок (502,32 руб.) больше максимального дневного пособия (492,87 руб.).

Период выплаты пособия	Количество календарных дней отпуска по беременности и родам	Пособие за календарный месяц исходя из среднего заработка, руб.	Максимальный размер дневного пособия (исходя из МРОТ), руб.	Минимальный средний дневной заработок исходя из МРОТ, руб.	Пособие по беременности и родам к выплате, руб.
Июнь 2022 г.	21	603,33 (28,73 x 21)	509,3 (15 279 / 30)	502,32	10 548,72 (502,32 x 21)
Июль 2022 г.	31	890,63 (28,73 x 31)	492,87 (15 279 / 31)	502,32	15 279
Август 2022 г.	31	890,63 (28,73 x 31)	492,87 (15 279 / 31)	502,32	15 279
Сентябрь 2022 г.	30	861,90 (28,73 x 30)	509,30 (15 279 / 30)	502,32	15 069,60 (502,32 x 30)
Октябрь 2022 г.	27	775,71 (28,73 x 27)	492,87 (15 279 / 31)	502,32	13 307,52 (15 279 / 31 x 27)
Итого	140	-	-		69 483,84



Пример расчета пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет, если средний заработок меньше МРОТ

С 14 июня 2022 г. Федоровой О.А. предоставлен отпуск по уходу за первым ребенком. В расчетном периоде (2020 - 2021 гг.) выплаты, на которые начислены страховые взносы на ВНиМ, составили **195 000 руб.** Количество календарных дней, включаемых в расчет, - 731 дн.

Расчет пособия по уходу за ребенком:

средний дневной заработок Федоровой О.А. для расчета пособия - **266,76 руб. (195 000 руб. / 731 дн.);**

средний дневной заработок, определенный исходя из МРОТ, - **502,32 руб. (15 279 руб. x 24 / 730).**

Средний дневной заработок работницы ниже заработка, рассчитанного исходя из МРОТ, поэтому пособие определяется на базе МРОТ:

15 279 руб. x 40% = 6 111,60 руб.;

минимальное ежемесячное пособие с 1 февраля 2022 г. равно **7 677,81 руб.**, что больше, чем пособие, рассчитанное из МРОТ (**6 111,60 руб.**), поэтому пособие выплачивается исходя из размера минимального ежемесячного пособия;

сумма пособия по уходу за ребенком:

за период с 14 июня по 30 июня 2022 г. - **4 350,76 руб. (7 677,81 руб. / 30 дн. x 17 дн.);**

за каждый следующий полный календарный месяц отпуска по уходу за ребенком - **7 677,81 руб.**

Если сотрудник работал неполный рабочий день, то пособие, рассчитанное исходя из МРОТ, корректируется с учетом продолжительности рабочего времени. При этом ежемесячное пособие по уходу за ребенком не может быть меньше минимального размера ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком до 1,5 лет.



Неполный рабочий день и выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Основными нормативными актами, регулирующими данный вопрос являются Трудовой Кодекс РФ и Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 1,5 лет

Пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому (ч. 2 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ). Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ), при этом предельная продолжительность неполного рабочего дня или недели законодательством РФ не предусмотрена. В связи с этим, работа на условиях неполного рабочего времени подразумевает меньшую, чем 40 часов продолжительность рабочего времени.

Поскольку право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют лица, фактически осуществляющие уход за ним, сохранение за работником права на пособие по уходу за ребенком в случае его работы на условиях неполного рабочего времени предполагает, что у него остается достаточно свободного от работы времени для осуществления такого ухода, а так же то, что другой родитель или иной родственник фактически не осуществляет уход за ребенком.

Сокращение рабочего времени на 1 час в день не предполагает возможность родителя осуществлять уход за ребенком, поскольку большая часть продолжительности дня посвящена выполнению трудовых обязанностей и не может повлечь за собой частичную утрату заработка, соответственно, пособие по уходу за ребенком уже не является компенсацией утраченного заработка, а приобретает характер дополнительного материального стимулирования работника, что свидетельствует о злоупотреблении работодателем правом в целях предоставления своему сотруднику дополнительного материального обеспечения, выплачиваемого за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.



Неполный рабочий день и выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Верховный Суд Российской Федерации в определении от 18.07.2017 № 307-КГ17-1728 указал, что незначительное сокращение рабочего времени не может расцениваться как мера, необходимая для продолжения осуществления ухода за ребенком, повлекшая утрату заработка, а ежемесячное пособие по уходу за ребенком приобретает характер дополнительного материального стимулирования работника, что расценивается Верховным

Судом Российской Федерации как злоупотребление правом на получение указанного пособия.

Аналогичная позиция указана в определении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.02.2017 года № 329-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Медведева Валентина Юрьевича на нарушение его конституционных прав частью 2 статьи 11.1 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

В настоящее время на территории Российской Федерации сложилась судебная практика, согласно которой ежемесячное пособие по уходу за ребенком не может являться дополнительным материальным стимулированием работника, его целью является частичная компенсация утраченного заработка в связи с необходимостью ухода за ребенком (*определение Конституционного суда Российской Федерации от 28.02.2017 № 329-О, определение Верховного Суда РФ от 18.07.2017 года № 307-КГ17-1728 по делу № А13-2070/2016, определение Верховного Суда РФ от 21.08.2019 года № 308-ЭС19-13056 по делу № А53-25352/2018, определение Верховного Суда РФ от 14.10.2019 года № 308-ЭС19-17207 по делу № А53-27066/2018, решение Арбитражного суда Ростовской области от 10.12.2019 года по делу № А53-34717/2019, постановление Пятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 13.02.2020 года по делу № А53-33778/2019, определение Верховного Суда РФ от 03.03.2020 года № 308-ЭС20-751 по делу № А53-12717/2019, решение Арбитражного суда Ростовской области от 01.06.2020 года по делу № А53-3914/2020, Постановление Арбитражного суда Северо-Кавказского округа от 19.08.2020 года по делу № А53-30032/2019; Постановление Арбитражного суда Северо-Кавказского округа от 06.07.2020 года по делу № А53-39345/2019; Решение Арбитражного суда Ростовской области по делу № А53-13501/2020 от 10.12.2020 года).*

Страховщик, при решении вопроса о наличии оснований для выплаты пособий, вправе оценивать обстоятельства страхового случая, характеризующие объем реализации социального страхового риска (определение Конституционного суда Российской Федерации от 28.02.2017 № 329-О).



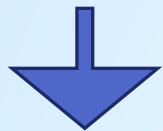
Выплаты государственных пособий на национальные платежные инструменты – платежные карты "Мир"

Федеральный закон от 27.06.2011 № 161-ФЗ "О национальной платежной системе"

Постановление Правительства РФ от 01.12.2018 № 1466 (ред. от 23.07.2022) "Об утверждении перечня иных выплат за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации для целей применения частей 5 и 5.1 статьи 30.5 Федерального закона "О национальной платежной системе"

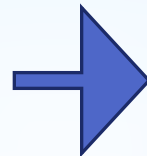


В целях обеспечения права застрахованных лиц на получение пособий



Застрахованное лицо выбирает способ получения пособия

- на банковский счет с указанием банковских реквизитов (номер расчетного счета, БИК и наименование банка)
- на банковский счет с указанием реквизитов платежной карты "Мир" (только номер карты "Мир")
- почтовым переводом (адрес получения почтового перевода)



При наличии у застрахованного лица карты "Мир" номер платежной карты (от 16 до 19 знаков) указывается в форме сведений, подаваемых работодателю

Работодатель направляет сведения в ФСС

Фонд социального страхования РФ производит выплаты пособий по реквизитам карты "Мир"



Обеспечение выплат страхового обеспечения застрахованным лицам на платежные карты "Мир"

Понятие платежной карты "Мир":

- Платежная карта "Мир" - платежная карта, эмитируемая кредитными организациями РФ, являющаяся национальным платежным инструментом.



Функции платежной карты "Мир":

- **юридическая** – расширение способов перечисления страхового обеспечения застрахованным лицам
- **финансовая** – ускорение процесса доведения выплат до застрахованного лица.
- **социальная** – информирование застрахованного лица посредством смс-сообщений о сумме и виде причитающегося страхового обеспечения, представление исключительно номера карты "Мир" в целях зачисления пособия (дополнительные банковские реквизиты не обязательны).



Выплаты на платежные карты "Мир"

Особенности технологии:

- Выплата пособий с указанием номера платежной карты "Мир" (от 16 до 19 цифр)
- Проверка номера платежной карты по алгоритму "Луна"
- Идентификация карты МИР Банком-эмитентом карты по номеру карты и дате рождения застрахованного лица

Преимущества технологии для получателя пособия:

- Сокращение перечня реквизитов получателей, необходимых для осуществления выплат, и снижение риска возникновения ошибок при их указании получателем
- Возможность использования средств физическим лицом в день осуществления выплаты



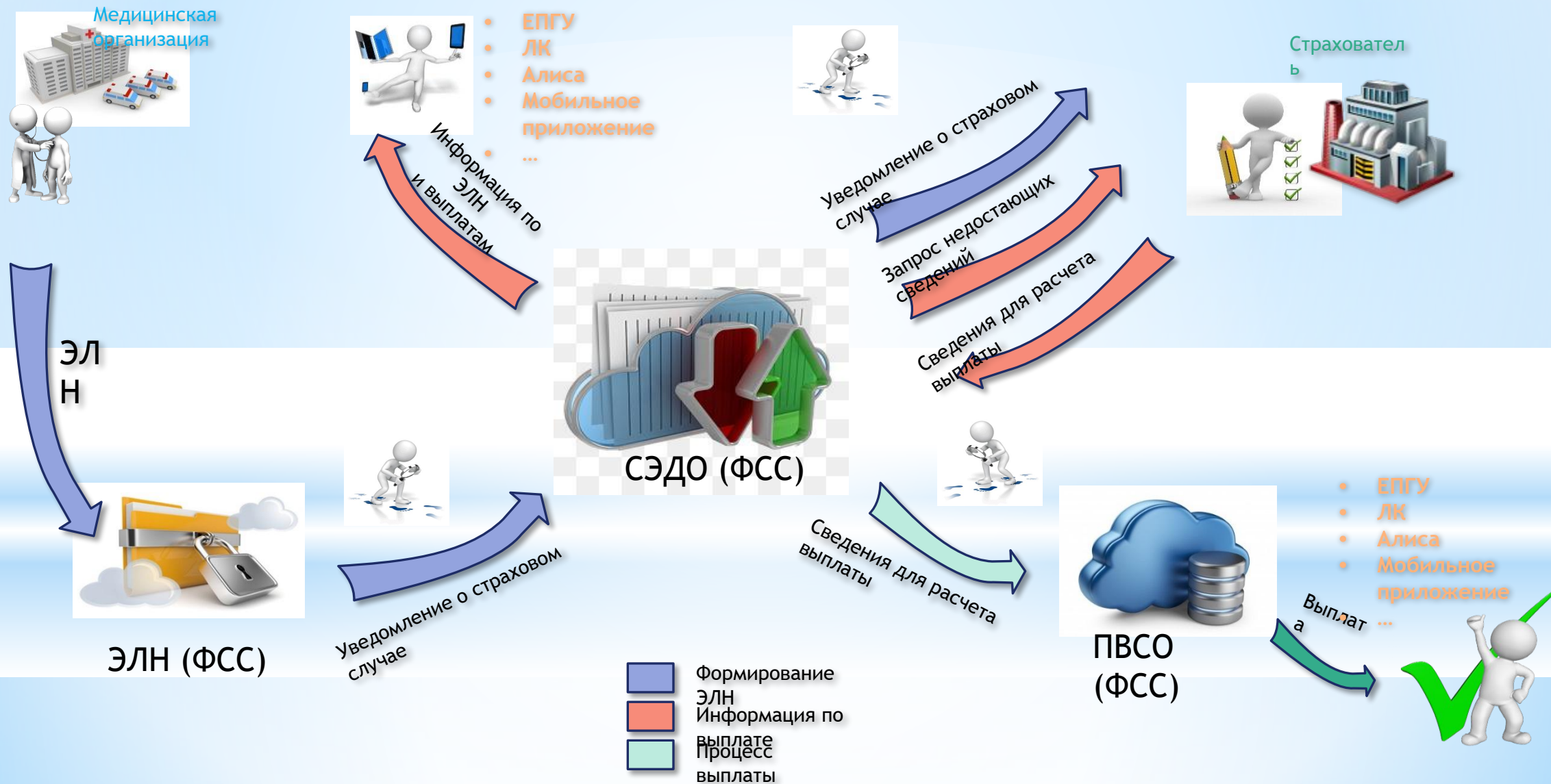


Этапы перехода к проактивной выплате пособий

- до 2011 года – зачетный механизм назначения и выплаты
- с 2011 – поэтапный переход на прямые выплаты пособий (отличие зачетного механизма от прямых выплат)
- с 2021 – все субъекты РФ осуществляют выплаты пособий напрямую работающим гражданам
- с 2022 – проактивное назначение и выплата пособий (отличие инициативного направления сведений на выплату пособий от проактивного)
- ЦР ЕИИС "Соцстрах" ПВСО(АРМ ввода, Финансовый модуль), ЭЛН, СЭДО, РПУ, МЧД, Проактив – механизм взаимодействия



Упрощенная схема проактивной выплаты по ЭЛН с применением СЭДО в ПВСО (в том числе как элемент Суперсервисов)





Особенности электронного листка нетрудоспособности

Юридическая значимость ЭЛН не подтверждается на бумаге

ЭЛН выдается медицинской организацией, но приобретает свой статус только после загрузки сведений в ЕИИС Фонда

Сведениями об ЭЛН Фонд располагает в полной мере, в отличие от его бумажного аналога

Правила информационного взаимодействия по ЭЛН определены Правительством РФ

Порядок формирования ЭЛН утверждается Минздравом России



Электронный листок нетрудоспособности (ЭЛН) - это система сервисов Фонда социального страхования.

01.07.2017 года в силу вступил Федеральный закон №86 от 01.05.2017 "О внесении изменений в статью 13 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и статьи 59 и 78 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", согласно которому наравне с бумажной имеет обращение и электронная версия листка нетрудоспособности.

Плюсы перехода на электронный листок нетрудоспособности.

Для медицинской организации:

- Сокращение времени заполнения листка нетрудоспособности;
- Упрощение ведения реестра выданных листков нетрудоспособности;
- Форматно-логический контроль правильности заполнения ЭЛН

Для страхователя:

- Упрощение хранения и ведения реестра листков нетрудоспособности;
- Сокращение времени работы с документами при интеграции системы ЭЛН в существующую информационную систему

Для застрахованного:

- Просмотр выданных листков нетрудоспособности в кабинете застрахованного, их статусов;
- Исключена утрата



Документы, регламентирующие порядок выдачи ЭЛН и порядок проверки

- **Приказ Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н "Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации"**
- **Приказ Минздрава России от 23.11.2021 № 1090н "Об утверждении Порядка осуществления Фондом социального страхования Российской Федерации проверки соблюдения порядка выдачи, продления и оформления листков нетрудоспособности"**





Особенности ЭЛН

Листки нетрудоспособности **на бумажном носителе** будут выдаваться отдельным категориям граждан, сведения о которых составляют **государственную тайну**.

(Приказ Минтруда России от 29 октября 2021г. № 777н "Об утверждении особенностей порядка назначения и выплаты страхового обеспечения отдельным категориям застрахованных лиц")

Перечень медицинских организаций, имеющих право выдавать листки нетрудоспособности на бумажном носителе согласовывается

Обеспечение бланками ЛН МО по Перечню в 2022 году осуществлять в соответствии с Инструкцией № 18/29



Потребность в бланках ЛН должна быть обоснована необходимостью их выдачи застрахованным лицам в соответствии с законодательством РФ



Социальный электронный документооборот (СЭДО)

- цифровизация социальных услуг
- защищенная коммуникационная среда
- юридически значимый электронный документооборот
- обеспечение проактивности



Основные функции СЭДО

- Подача заявлений, запросов, документов
- Получение документов по запросу
- Контроль прохождения электронных документов
- Направление документов получателям и информирование иного участника СЭДО
- Прием документов и данных от страхователей (4ФСС, ОКВЭД, ПВСО,)
- Инициативное направление извещений, запросов и иных документов страхователям
- Уведомление (страхователи, МО, разработчики, операторы ЭДО, ...):
- Об изменениях в НПА и иных документах и регламентах
- О проведении мероприятий (информационные, разъяснительные, контрольные, ...)
- Об обновлении ПО, сертификатов УКЭП и тп
- О проведении регламентных работ и доступности информационных ресурсов Фонда
- Централизованное распространение информационных материалов (НСИ) и новостей
- Направление напоминаний о приближении или наступлении отчетных дат и иных событий
- Уведомление о нарушениях в оформлении ЭД и сроках исполнения ЭД (ЭЛН, ПВСО, ...)



РПУ (реестр получателей социальных услуг Фонда)

Область применения

РПУ представляет собой одну из подсистем ФГИС ЕИИС "Соцстрах", реализованных в рамках перехода на целевое централизованное решение ФГИС ЕИИС "Соцстрах". РПУ предназначен для осуществления централизованного учета Получателей, импорта и экспорта данных во внешние и смежные информационные системы.

РПУ содержит следующую информацию:

- сведения о Получателях получения социальных услуг Фонда;
- сведения о документах, основаниях получения социальных услуг Фонда;
- результаты оказания государственных или социальных услуг Фондом для Получателей.
- РПУ включает в себя следующие функциональные компоненты:
- ФК "Регистрация получателей социальных услуг Фонда";
- ФК "Карточка/досье получателей социальных услуг Фонда".

Подсистема РПУ предназначена для ввода сведений о получателях услуг, а также отображения сведений, полученных из систем Фонда (таких как ЕИИС "Соцстрах") и внешних ИС, в карточке и досье получателя услуг.



РПУ (реестр получателей социальных услуг Фонда)

Подсистема РПУ позволяет производить быстрый поиск всей необходимой информации по получателям услуг, в том числе о персональных сведениях получателей услуг, сведений о документах, основаниях получения социальных услуг Фонда, а также результатов оказания государственных и социальных услуг Фондом для получателей услуг.

РПУ предоставляет возможность выполнения следующих функций:

- осуществление персонифицированного учета Получателей социальных услуг Фонда;
- предоставление доступа пользователям ФГИС ЕИИС "Соцстрах" к актуальным сведениям о получателях социальных услуг Фонда;
- сбор сведений по всем услугам, предоставляемым конкретному получателю социальных услуг Фонда;
- формирование электронной "карточки/досье" получателя социальных услуг Фонда, ведение истории взаимодействия Фонда и Получателя социальных услуг Фонда;
- сбор и хранение данных о взаимосвязи получателя социальных услуг Фонда и Страхователя;
- консолидация сведений по получателям социальных услуг Фонда и осуществление последующей передачи консолидированных данных во внешние информационные ресурсы ведомств, в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- обработка сведений, получаемых из внешних информационных ресурсов исполнительных органов государственной власти и организаций по получателям социальных услуг Фонда в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными актами Фонда;



Модуль "Процессинг и управление выплатами пособий" функционального компонента "Прямые выплаты страхового обеспечения"

Область применения - для осуществления страховых выплат по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат застрахованным лицам и возмещения расходов страхователя

Имеет следующие функциональные возможности:

- ведение общероссийских, ведомственных и служебных классификаторов, необходимых для расчета и выплаты пособий;
- ведение справочника подразделений ФСС; страхователей; застрахованных лиц; контрагентов; справочников банков;
- загрузка входных документов; выполнение форматно-логических контролей;
- расчет пособий с учетом удержаний; расчет специальных выплат;
- формирование приказов о выплате страхового обеспечения и возмещения расходов страхователям; по специальным выплатам;
- формирование платежных поручений для выплат через банк; формирование распоряжений для выплат на карту МИР;
- формирование списка и dbf-файлов для выплат через почту; формирование платежных поручений по спискам на почту;
- формирование п/п для уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ);
- формирование xml-файла п/п для передачи посредством системы "Клиент-банк" центрального банка РФ (ЦБ, Центробанк);
- загрузка сведений об исполнении платежных поручений;
- формирование извещения о предоставлении недостающих документов, решений об отказе в рассмотрении и назначении;
- формирование по застрахованным справки о доходах и суммах налога и справки о начисленных выплатах;



Функциональный компонент "Проактивное назначение страхового обеспечения" подсистемы управления страховыми выплатами на случаи временной нетрудоспособности и в связи с материнством ФГИС ЕИИС "Соцстрах"

Область применения - предназначен для автоматизации процессов, связанных с выявлением жизненных событий, обеспечивающих право на получение мер социальной поддержки гражданином, назначения и выплаты страхового обеспечения на основании электронного листка нетрудоспособности и других сведений по 5 видам пособий: пособию по временной нетрудоспособности; пособию по беременности и родам; единовременному пособию при рождении ребенка; ежемесячному пособию по уходу за ребенком до 1,5 лет; пособию по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

В ФК Проактивных мер автоматизированы следующие функции:

- автоматическое отслеживание событий по закрытию ЭЛН в ФК ЭЛН и автоматический запуск процесса проактивного назначения выплат;
- автоматическое отслеживание поступления сведений по рождению ребенка и автоматический запуск процесса проактивного назначения выплат;
- автоматический сбор недостающих сведений для назначения проактивной выплаты по пособиям в смежных ФК ФГИС ЕИИС "Соцстрах";
- формирование уведомлений получателям услуг и страхователям о ходе рассмотрения и осуществления проактивной выплаты;
- автоматическое формирование запроса недостающих сведений для страхователя/ лица добровольно вступившего в правоотношения по ОСС по ВНИМ, получение ответа на запрос недостающих сведений;
- автоматическая инициализация процесса формирования реестра пособий и его отправка в АРМ Ввола



Функциональный компонент "Проактивное назначение страхового обеспечения" подсистемы управления страховыми выплатами на случаи временной нетрудоспособности и в связи с материнством ФГИС ЕИИС "Соцстрах"

ФК предназначен для автоматизации:

- процесса взаимодействия с гражданами при получении ими мер социальной поддержки, в том числе сроков их получения и состава представляемых документов;
- процесса взаимодействия со страхователями (юридическими лицами); лицами добровольно вступившими в правоотношения по ОСС по ВНиМ;
- процесса выявления жизненных событий, обеспечивающих право на получение мер социальной поддержки граждан, назначение и выплата страхового обеспечения на основании электронного листка нетрудоспособности и других сведений для 5 видов пособий.



Основные принципы, категории и участники информационного взаимодействия

Принципы взаимодействия:

- Всё взаимодействие с использованием СЭДО
- Только машиночитаемые данные
- Применение машиночитаемой доверенности (МЧД)
- Приоритет – сквозная автоматизация

Категории (независимые) взаимодействия:

- Сведения о застрахованных
- Информирование о страховых случаях (ЭЛН)
- Сведения по выплатам

Участники и способы взаимодействия:

- Застрахованные (ЕПГУ, ЛК получателя, Социальный навигатор)
- Страхователи (СЭДО)
- Медицинские организации (сервис ЭЛН, СЭДО)
- ПФР, ФНС, ... (СМЭВ)

Информационное взаимодействие страхователей и Фонда в электронном виде осуществляется с использованием системы Социального электронного документооборота страховщика (СЭДО).

Если страхователь не подключен к СЭДО, взаимодействие в проактивном режиме будет не возможно!



Категория взаимодействия - Сведения о застрахованных

Для успешной работы в проактивном механизме выплат пособий **страхователям необходимо направить в Фонд сведения о застрахованных** по всем своим работникам, в том числе по совместителям и работникам, уволенным в 2022 году.

Состав сведений:

- ФИО
- Дата рождения
- СНИЛС
- ИНН (при наличии)
- Способ перечисления и реквизиты либо признак того, что человек не является работником данного страхователя

Типы документов:

- Информация о застрахованном (С -> ФСС)
- Квитанция о приеме сообщения или форматной ошибке (ФСС -> С)
- Информирование о расхождении сведений с данными ПФР (ФСС -> С) с целью проверки страхователем сведений, переданных в ПФР и в собственной учетной системе. Направляется, в том числе, в момент формирования ЭЛН при отсутствии сведений о застрахованном от страхователя и наличии сведений в ПФР



Категория взаимодействия - Информирование о страховых случаях (ЭЛН)

Сведения проактивно и автоматически направляются Фондом страхователям на основании сведений в системе ПФР и сведений о застрахованном при каждом изменении статуса ЭЛН (открыт, продлен, закрыт, аннулирован).

Состав сведений:

- ФИО, Дата рождения, СНИЛС
- Номер и текущий статус ЭЛН
- Даты формирования и выдачи
- Сведения о периоде нетрудоспособности и ее причине
- Номер листка продолжения или дата к труду

Типы документов:

- Информация об ЭЛН (ФСС -> С)
- Информация об ошибке в ЭЛН (С -> ФСС). ***

*** Информация об ошибке в ЭЛН направляется страхователем в случае обнаружения им ошибки для информирования медицинской организации с целью формирования корректного ЭЛН. Фонд автоматически **направляет** указанную информацию в МО средствами СЭДО или в форме сообщения об ошибке при последующих операциях МО с ЭЛН. Страхователю рекомендовано осуществлять проверку ЭЛН на ранних стадиях формирования ЭЛН, что позволит снизить его операционные расходы.



Категория взаимодействия - Сведения по выплатам

Типы документов:

- Запрос недостающих сведений (ФСС -> С)
- Ответ на запрос недостающих сведений, извещение или корректирующие сведения (подобно сведениям в реестре ПВСО) (С -> ФСС)
- Инициация выплаты (С -> ФСС) (Отпуск по БИР, уходу за ребенком, неполучение страхователем ЭЛН)
- Извещение о некорректности предоставленных сведений (аналог существующих извещений) (ФСС -> С)
- Уведомление о прекращении отпуска (С -> ФСС)
- Уведомление о ходе выплаты (ФСС -> С, ФСС -> П)

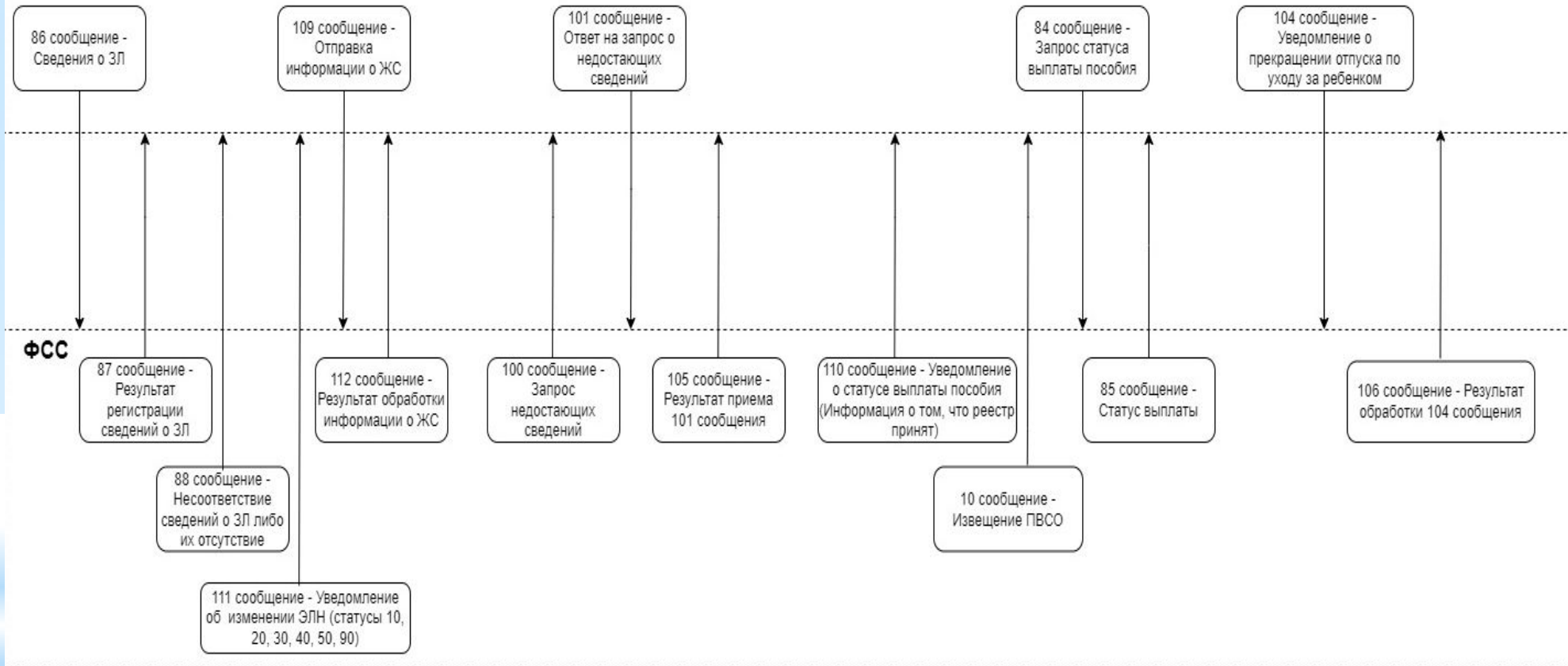
Основные положения:

- Запрос сведений формируется с момента открытия ЭЛН на основании сведений в ГИС и направляется непосредственно после уведомления страхователя о закрытии ЭЛН
- Запрос сведений содержит блок имеющейся в распоряжении Фонда информации и блок сведений, который страхователь должен направить в ответ на запрос
- Страхователь проверяет сведения предоставленные Фондом и формирует ответ, содержащий подтвержденные сведения Фонда, недостающие сведения и скорректированные сведения Фонда либо информацию об отсутствии необходимости выплаты и ее причину или ожидание предоставления отпуска по БИР или уходу за ребенком
- В ответ на инициацию выплаты Фонд направляет страхователю запрос недостающих сведений



Спецификация типов сообщений в СЭДО (Проактив)

Страхователь



Легенда:

ЗЛ - застрахованное лицо
ЖС - жизненная ситуация



Правила получения Фондом социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, утвержденных постановлением Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010

Правила не распространяются на отдельные категории застрахованных лиц, сведения о которых составляют государственную тайну и иную охраняемую законом тайну, и лиц, в отношении которых реализуются меры государственной защиты



Реализация постановления Правительства РФ от 23 ноября 2021 г. № 2010 "Об утверждении Правил получения Фондом социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком"

С 2022 года Фонд социального страхования Российской Федерации перешел на проактивный (беззаявительный) порядок назначения и выплаты пособий.

- При наступлении страхового случая застрахованное лицо представляет страхователю по месту своей работы (службы, иной деятельности) сведения и документы, необходимые для назначения и выплаты пособия, в случае их отсутствия у страхователя (п.5 Правил, утвержденных ПП РФ от 23.11.2021 № 2010).
- Застрахованное лицо представляет страхователю по месту работы (службы, иной деятельности) сведения о себе, необходимые для выплаты пособия (далее - сведения о застрахованном лице), по форме, утвержденной Приказом ФСС РФ от 08.04.2022 № 119 (Приложение №1). Сведения о застрахованном лице представляются страхователю при трудоустройстве застрахованного лица или в период осуществления им трудовой, служебной и иной деятельности, а также при их изменении (п.6 Правил, утвержденных ПП РФ от 23.11.2021 № 2010).
- Страхователь передает полученные им сведения и документы, необходимые для назначения и выплаты пособий, предусмотренные п.5 Правил, и сведения о застрахованном лице в территориальный орган страховщика по месту своей регистрации в срок не позднее 3 рабочих дней со дня их получения (п.7 Правил, утвержденных ПП РФ от 23.11.2021 № 2010).

Правила не распространяются на отдельные категории застрахованных лиц, сведения о которых составляют государственную тайну и иную охраняемую законом тайну, и лиц, в отношении которых реализуются меры государственной защиты

С 2022 года ФСС проактивно выплачивает:



Пособие по временной нетрудоспособности

Событие: формирование электронного листка нетрудоспособности

Пособие при рождении ребенка

Событие: актовая запись о рождении ребенка (ЕГР ЗАГС)



Пособие по беременности и родам:

Событие: формирование электронного листка нетрудоспособности



Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

Событие: сообщение от страхователя об инициации пособия





Проактивный процесс

- Назначение и выплата страхового обеспечения осуществляются страховщиком на основании сведений и документов:

□ представляемых страхователем,

Сведения размещаются страхователем по запросу страховщика в объеме, указанном в таком запросе. При наличии у страховщика этих сведений они не запрашиваются у страхователя

□ сведений, имеющихся в распоряжении страховщика,

□ сведений и документов, запрашиваемых страховщиком у государственных органов, органов государственных внебюджетных фондов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций.

- Взаимодействие страхователей и страховщика в электронном виде осуществляется с использованием СЭДО страховщика.

- При обращении застрахованного лица с использованием ЕПГУ используется усиленная неквалифицированная электронная подпись такого застрахованного лица.



Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

1

Основание для назначения и выплаты – ЭЛН

* ЭЛН формируется в медорганизации → размещается в ИС страховщика → подписывается УКЭП медработника и медорганизации

2

Оператор ЕИИС "Соцстрах" обеспечивает (в т.ч. в автоматизированном режиме) формирование и направление запроса в ПФР (содержит ФИО, дату рождения, СНИЛС)

Цель запроса: - идентификация застрахованного лица;

- проверка факта его трудоустройства у соответствующего (щих) страхователя(ей)
- получение сведений о страхователе (ях), включая ИНН и КПП

3

ПФР отвечает на запрос в течение 1 календарного дня

- о соответствии (не соответствии) данных застрахованного лица, содержащихся в запросе, сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования;
- о страхователе (страхователях) застрахованного лица, у которого занято застрахованное лицо, включая ИНН и КПП, либо об отсутствии страхователя.



Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

4

Страхователю направляется информация об открытии ЭЛН (а также о закрытии, продлении, аннулировании, направлении ЗЛ на МСЭ и при необходимости запрос о предоставлении сведений).

Застрахованному лицу в ЛК на ЕПГУ – сведения об открытии ЭЛН

5

Страхователь не позднее 3-х рабочих дней со дня получения сведений о закрытии ЭЛН и запроса о предоставлении сведений (при необходимости) размещает в ЕИИС "Соцстрах" сведения, необходимые для назначения и выплаты пособий

Страховщик вправе запросить сведения:

- ЕГР ЗАГС - о гос.регистрации актов гражданского состояния
- ЕГИССО - об отнесении застрахованного лица к категории ЧАЭС ("Маяк", "Теча", Семипалатинский полигон)
- ФРИ - о наличии у застрахованного лица инвалидности
- ФССП - исполнительные документы, предусматривающие обращение взыскания на пособие по ВН
- ФНС - подтверждающие прекращение страхователем деятельности в случае отсутствия таких сведений у страховщика



Единовременное пособие при рождении ребенка

1

Основание для назначения и выплаты: сведения из ЕГР ЗАГС

- сведения ЕГР ЗАГС дополняются оператором ИС "Соцстрах"+ЕГИССО СНИЛС ребенка, СНИЛС родителей (лиц, их заменяющих)
- в ПФР идентифицируется застрахованное лицо (по аналогии с ВН)
- из ЕГИССО поступают сведения о назначении (не назначении) пособия другому родителю
- у страхователя могут быть запрошены сведения о РК (в случае отсутствия у страховщика)

Страховщик вправе запросить сведения:

- ЕГР ЗАГС – о гос.регистрации расторжения брака
- ЕГИССО – об установлении над ребенком опеки в случае назначения пособия лицу, заменяющему родителей
- ФНС - подтверждающие прекращение страхователем деятельности в случае отсутствия таких сведений у страховщика
- федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление правоприменительных функций по федеральному контролю (надзору) в сфере внутренних дел, - о регистрации по месту жительства ребенка и о регистрации по месту жительства родителя ребенка, осуществляющего трудовую деятельность на дату его рождения, в случае, если брак между родителями расторгнут



Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

1

Основание для назначения и выплаты: - заявление застрахованного лица о назначении пособия, которое подается страхователю вместе с заявлением о предоставлении отпуска



2

Страхователь не позднее 3-х рабочих дней направляет (без запроса) страховщику сведения:

- о дате начала и дате окончания отпуска по уходу за ребенком
- о замене лет расчетного периода
- о продолжительности рабочего времени

И в случае необходимости по запросу страховщика сведения:

- о зарплате
- о РК
- об исключаемых периодах



3

Оператор ЕИИС "Соцстрах" обеспечивает (в т.ч. в автоматизированном режиме) формирование и направление запроса в ПФР (содержит ФИО, дату рождения, СНИЛС)

Цель запроса: - идентификация застрахованного лица;

- проверка факта его трудоустройства у соответствующего (щих) страхователя (ей)
- получение сведений о страхователе (ях), включая ИНН и КПП



Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

4

ПФР отвечает на запрос в течение 1 календарного дня

- о соответствии (не соответствии) данных застрахованного лица, содержащихся в запросе, сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования;
- о страхователе (страхователях) застрахованного лица, у которого занято застрахованное лицо, включая ИНН и КПП, либо об отсутствии страхователя.

5

Оператор ЕИИС "Соцстрах" обеспечивает (в т.ч. в автоматизированном режиме) формирование и направление запроса в ЕГИССО о предоставлении сведений о назначении (не назначении) пособия матери, отцу (обоим родителям) другим родственникам, опекунам

Страховщик вправе запросить сведения:

- ЕГР ЗАГС – о гос.регистрации рождения ребенка, за которым осуществляется уход
- ЕГИССО – об установлении над ребенком опеки в случае назначения пособия лицу, заменяющему родителей
- ФНС - подтверждающие прекращение страхователем деятельности в случае отсутствия таких сведений у страховщика



Информирование получателей пособий о статусе выплаты на ЕПГУ



- Работодатель прислал сведения на выплату
- ФСС начислил выплату
- ФСС перечислил выплату

Ваш работодатель направил в Фонд социального страхования документы на выплату. После их проверки деньги переведут на ваш счет.

Документы по вашей выплате одобрены и отправлены на оплату. Скоро вы получите деньги.

Деньги перечислены.

- Застрахованные лица (их законные представители или доверенные лица) вправе самостоятельно предоставить все необходимые документы (сведения)

- Информация о назначении и выплате пособий размещается в ЕГИССО и "Личном кабинете" на ЕПГУ



Сроки в соответствии с Законом № 255-ФЗ и Постановлением № 2010

- В случае представления не в полном объеме страховщику сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособия, ФСС **в течение 5 рабочих дней со дня их получения вручает страхователю** либо в случаях, указанных в п. 8 и 9 Правил, застрахованному лицу (лицу, добровольно вступившему в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством) **под расписку либо направляет в электронной форме или по почте заказным письмом извещение** о представлении недостающих сведений и документов по форме, утверждаемой страховщиком (п.10 Правил, утвержденных ПП РФ от 23.11.2021 № 2010).
- Страхователь или в случаях, указанных в п. 8 и 9 Правил, застрахованное лицо (лицо, добровольно вступившее в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством) представляет страховщику недостающие сведения и документы **в течение 5 рабочих дней со дня получения извещения** (п.10 Правил, утвержденных ПП РФ от 23.11.2021 № 2010).
- Срок назначения и оплаты органом ФСС РФ больничного листа и других социальных пособий - **в течение 10 рабочих дней со дня представления страхователем** (застрахованным) необходимых сведений и документов. Денежные средства перечисляются на банковский счет работника или через организацию почтовой связи, иную организацию (п. п. 1, 7 ст. 15 Закона № 125-ФЗ, ч. 25 ст. 13, ч. 1 ст. 15 Закона № 255-ФЗ).



Документы, предоставляемые на бумажном носителе

С 01.01.2022 года не допускается предоставление документов, необходимых для назначения и выплаты пособий, на бумажных носителях, за исключением случаев:

- Документы от застрахованных лиц, необходимые для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством в случае прекращения страхователем деятельности либо в случаях невозможности установления его фактического места нахождения на день обращения за получением пособий.
- Документы от лица, имеющего право на получение социального пособия на погребение, для назначения и выплаты указанного пособия в случае невозможности его выплаты страхователем, являющимся работодателем по отношению к умершему застрахованному лицу.
- Документы от лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, необходимые для назначения и выплаты пособий.
- Документы от страхователей, необходимые для назначения и выплаты сумм пособий, не полученных застрахованным лицом в связи со смертью, его наследникам.
- Документы от страхователей для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.
- Документы от страхователей, необходимые для оплаты отпуска застрахованным лицам (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно.
- Документы от страхователей для возмещения понесенных расходов на оплату социального пособия на погребение, дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом, пособия за первые три дня временной нетрудоспособности, а также специализированной службе по вопросам похоронного дела стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению



Добровольное вступление в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

Статья 4.5 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Федеральный закон от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле»

Постановление Правительства РФ от 02.10.2009 № 790 «О порядке уплаты страховых взносов лицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Постановление Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010 «Об утверждении Правил получения Фондом социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком»

Приказ Минтруда России от 29.04.2016 № 202н «О порядке регистрации и снятия с регистрационного учета в территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации страхователей и лиц, приравненных к страхователям»

Приказ Минтруда России от 09.09.2020 N 585н «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам»



Категории страхователей (п.3 ст. 2 Федерального закона № 255-ФЗ)

- Адвокаты
- Индивидуальные предприниматели
- Члены крестьянских (фермерских) хозяйств
- Физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями (нотариусы, занимающиеся частной практикой, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой)
- Члены семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации





Порядок добровольного вступления в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ПШ РФ от 02.10.2009 № 790, ст. 4.5 Федерального закона № 255-ФЗ):

Факт регистрации подтверждается выдачей лицу уведомления о регистрации его в качестве страхователя, добровольно вступившего в правоотношения по ОСС с присвоением регистрационного номера (Приказ Минтруда № 202)

Страхователи уплачивают страховые взносы страховщику исходя из стоимости страхового года **определяемого как произведение** минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на начало финансового года, за который уплачиваются страховые взносы, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, **минимального размера оплаты труда, определенного с учетом коэффициентов, и тарифа страховых взносов, установленного подпунктом 2 пункта 2 статьи 425 Налогового кодекса Российской Федерации в части страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, увеличенное в 12 раз.** ***(MPOT x PK x 2,9% x 12)***

Уплата страховых взносов страхователями производится единовременно либо по частям не позднее 31 декабря текущего года начиная с года подачи заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Страхователи приобретают право на получение страхового обеспечения при условии уплаты ими страховых взносов за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай (**ПРИНЦИП ПРЕДОПЛАТЫ**)

В случае если страхователь не уплатил страховые взносы за очередной календарный год до 31 декабря текущего года, правоотношения с ним ОСС считаются прекратившимися с 1 января следующего года.



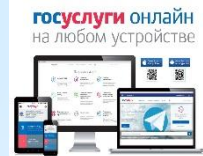


Схема прохождения этапов регистрации и назначения страхового обеспечения лицам добровольно вступившим в правоотношения по ОСС

Этап I «Регистрация»



ТОФ



1. Заявление + паспорт
(копии)

Результат



2. Уведомление



Регистрационный номер страхователя _____

Код подчиненности _____ код причины регистрации – '4'

Дата регистрации _____



Право на получение пособий возникает **в следующем году**, относительно года оплаты страхового вноса

Пример:

страховой взнос оплачен в полном объеме 20.07.2021 – застрахованный имеет право на получение пособий по страховым случаям 2022 года



Выплаты наследникам начисленных сумм пособий, не полученных в связи со смертью застрахованного лица

Начисленные суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, не полученные в связи со смертью застрахованного лица, согласно ч. 7 ст. 15 Закона № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», выплачиваются в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

Ст. 1183 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК РФ) установлен порядок получения членами семьи умершего застрахованного лица, а также его нетрудоспособными иждивенцами невыплаченных сумм, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, предоставленных застрахованному лицу в качестве средств к существованию.

Требования о выплате указанных сумм должны быть предъявлены в течение четырех месяцев со дня смерти работника (п.2 ст.1183, п. 1 ст. 1114 ГК РФ). По истечении указанного срока суммы, причитающиеся умершему и не востребованные его членами семьи, совместно проживавшими с умершим, или иждивенцами, включаются в состав наследства (п. 3 ст. 1183 ГК РФ).

Согласно Семейному кодексу РФ к членам семьи относят: супругов; детей, в том числе усыновленных; родителей, в том числе усыновителей



Выплаты наследникам начисленных сумм пособий, неполученных в связи со смертью застрахованного лица

Предоставление документов на бумажном носителе в Фонд социального страхования в течение 4-х месяцев со дня открытия наследства.

Наследование (без нотариуса)

Если работник при жизни обратился за пособием, то за получением неполученного при жизни пособия могут обратиться члены семьи, а также иждивенцы независимо от того, проживали они совместно с умершим или нет. Требования о выплате неполученного пособия должны быть предъявлены в течение четырех месяцев со дня открытия наследства.

Для получения членами семьи умершего застрахованного лица невыплаченных сумм, в т. ч. пособия по временной нетрудоспособности необходимо написать заявление и предоставить следующие документы:

- листок нетрудоспособности (номер ЭЛН)
- свидетельство о смерти (копия)
- документы, подтверждающие родство с умершим (свидетельство о заключении брака, свидетельство о рождении)
- справки отдела внутренних дел, подтверждающие факт проживания с наследодателем
- паспорт (копия)
- банковские реквизиты наследника

Заявление и документы необходимо предоставить работодателю, поскольку у него информация о листке нетрудоспособности, и от него потребуются сведения для расчета пособия.

Полученные документы страхователь передает в отделение ФСС по месту своей регистрации в срок не позднее 3 рабочих дней со дня их получения. К ним прилагается опись предоставления документов (сведений), расчет пособия, документы, подтверждающие полномочия представителя (Доверенность – оригинал). При себе необходимо иметь паспорт. Форма описи утверждена приказом ФСС РФ от 04.02.2021 № 26 (Приложение № 3).



Выплаты наследникам начисленных сумм пособий, не полученных в связи со смертью застрахованного лица

Предоставление документов на бумажном носителе в Фонд социального страхования в случае пропуска четырех месяцев со дня смерти застрахованного лица.

Наследование (нотариус)

Если при жизни умерший за пособием не обращался, то наследники могут получить данное пособие после вступления в наследство через шесть месяцев после дня смерти, также в случае пропуска четырех месяцев со дня смерти застрахованного родственники не успели обратиться, то они также получают пособие через нотариуса после вступления в наследство.

Для получения членами семьи умершего застрахованного лица невыплаченных сумм, в т. ч. пособия по временной нетрудоспособности необходимо написать заявление и предоставить следующие документы:

- листок нетрудоспособности
- свидетельство о смерти (копия)
- свидетельство о праве на наследство (оригинал)
- паспорт (копия)
- банковские реквизиты наследника

Если наследников несколько, то вышеуказанные документы предоставляет каждый из них и сумма пособия делится в пропорциях, указанных в свидетельстве о праве на наследство.

Полученные документы страхователь передает в отделение ФСС по месту своей регистрации в срок не позднее 3 рабочих дней со дня их получения. К ним прилагается опись предоставления документов (сведений), расчет пособия, документы, подтверждающие полномочия представителя (Доверенность – оригинал). При себе необходимо иметь паспорт. Форма описи утверждена приказом ФСС РФ от 04.02.2021 № 26 (Приложение № 3).



Возмещение расходов страхователю

За счет средств бюджета ФСС РФ

Возмещение социального пособия на погребение

Возмещение специализированной службе по вопросам похоронного дела стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению

За счет средств Федерального бюджета

Возмещение расходов на оплату дополнительных выходных дней по уходу за детьми-инвалидами

Возмещение расходов на оплату пособия за первые три дня временной нетрудоспособности



Дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами (ПП №1048)

Получатель - один из родителей (опекун, попечитель);

Условия получения – подача заявления страхователю одним из родителей (опекуном, попечителем) о предоставлении четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней;

Необходимые документы:

- справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная бюро (главным бюро, Федеральным бюро) медико-социальной экспертизы;
- документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида;
- свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребенком-инвалидом;
- справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, либо справка о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Период предоставления – 4 дня в календарном месяце;

Страхователь оплачивает каждый дополнительный оплачиваемый выходной день в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя).

Документы для возмещения оплаты дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом (п. 3 Правил возмещения ФСС РФ расходов на оплату дополнительных выходных дней):

- Заявление по форме, утвержденной Приказом ФСС РФ от 13.05.2022 № 185 "Об утверждении форм документов...";
- Заверенная копия приказа о предоставлении дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом;
- Документ (копия), подтверждающий выплату пособия (платежное поручение, расходно-кассовый ордер и др.) и оплату страховых взносов;



Размер пособия на погребение

Если погребение осуществлялось за счет средств супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, им выплачивается социальное пособие на погребение, которое с 01.02.2022 составляет 6 964,68 руб. В районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, размер пособия определяется с учетом этих коэффициентов (п. 1 ст. 10 Закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ; п. 1 Постановления № 57).

В частности, выплату социального пособия на погребение производят (п. 2 ст. 10 Закона № 8-ФЗ; п. 1 ч. 1 ст. 2, ч. 1 ст. 2.1, ч. 21, 23 ст. 13 Закона № 255-ФЗ):

- работодатель умершего на день его смерти либо работодатель одного из родителей (иного законного представителя) или иного члена семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего;
- территориальный орган ФСС РФ в случаях, если пособие не может быть выплачено работодателем в связи с прекращением им деятельности либо недостаточностью денежных средств на его счетах в кредитных организациях, либо в случае отсутствия возможности установить место нахождения работодателя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание, при наличии вступившего в законную силу решения суда об установлении факта невыплаты таким работодателем пособия лицу, имеющему право на его получение, либо в случае, если на день обращения лица, имеющего право на получение пособия, в отношении работодателя проводятся процедуры, применяемые в деле о банкротстве, а также если умерший либо один из родителей (иной законный представитель или иной член семьи) умершего несовершеннолетнего был зарегистрирован в ФСС РФ в качестве страхователя

Документы для возмещения расходов на выплату пособия на погребение (ч. 24 ст. 13 Закона № 255-ФЗ, ст. 10 Закона № 8-ФЗ, п. 2 Порядка возмещения расходов на выплату социального пособия на погребение):

- Заявление по форме, утвержденной Приказом ФСС РФ от 23.06.2022 № 246 "Об утверждении Порядка возмещения расходов страхователю на выплату социального пособия на погребение...";
- Справка о смерти. Получатель пособия представляет документ работодателю, который его выплачивает;
- Сведения о районном коэффициенте (при его наличии), используемом при исчислении пособий;
- Документ (копия), подтверждающий выплату пособия (платежное поручение, расходно-кассовый ордер и др.);



Возмещение специализированной службе по вопросам похоронного дела стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению

Перечень документов, необходимый для возмещения расходов специализированной службе:

- Заявление по форме, утвержденной Приказом ФСС РФ от 04.02.2021 № 26 (Приложение 11);
- Справка о смерти;
- Документ, подтверждающий полномочия организации в части осуществления услуг по похоронному делу;
- Документы, подтверждающие полномочия представителя (Доверенность - оригинал). При себе необходимо иметь паспорт.



Возмещение расходов на оплату пособия за первые три дня временной нетрудоспособности

Оплата пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета.

Перечень документов, необходимый для возмещения расходов страхователю:

- Заявление по форме, утвержденной Приказом ФСС РФ от 04.02.2021 № 26 (Приложение 5);
- Документы (копии), подтверждающие назначение пособия по временной нетрудоспособности в увеличенном размере за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, в том числе документы, подтверждающие "нестраховые" периоды (подтверждение стажа);
- Расчет оплаты пособия по временной нетрудоспособности;
- Документ (копия), подтверждающий выплату пособия (платежное поручение, расходно-кассовый ордер и др.);
- Документы, подтверждающие полномочия представителя (Доверенность - оригинал). При себе необходимо иметь паспорт.



Ответственность работодателя за непредставление сведений для назначения пособий

□ Должностному лицу организации за непредставление в соответствии с законодательством РФ об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством либо отказ от представления в территориальные органы ФСС РФ или их должностным лицам оформленных в установленном порядке документов и (или) иных сведений, необходимых для осуществления контроля за правильностью назначения, исчисления и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, за правомерностью осуществления и правильностью определения размера расходов на оплату четырех дополнительных выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами, а также необходимых для назначения территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованному лицу соответствующего вида пособия или исчисления его размера, возмещения расходов на оплату четырех дополнительных выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами, социального пособия на погребение, стоимости услуг, предоставленных согласно гарантированному перечню услуг по погребению, а равно представление таких сведений в неполном объеме или в искаженном виде - штраф в размере от 300 до 500 руб. (ч. 4 ст. 15.33 КоАП РФ).

□ С организации - штраф (ст. 15.2 Закона № 255-ФЗ, ст. 26.31 Закона № 125-ФЗ):

- 200 руб. за каждый непредставленный документ - если отказались подать или не подали в установленный срок в территориальный орган ФСС РФ документы (их заверенные копии), необходимые для контроля за полнотой и достоверностью сведений и документов, представляемых для назначения и выплаты страхового обеспечения;

- 20% от суммы излишних понесенных расходов, но не более 5 000 руб. и не менее 1 000 руб. - если представили недостоверные сведения и документы, необходимые для назначения и выплаты страхового обеспечения, или скрыли информацию, что привело к переплате;

- 5 000 руб. - за нарушение установленного Законом № 255-ФЗ срока подачи сведений, необходимых для назначения и выплаты



Правовые основания удержаний алиментов из пособий по временной нетрудоспособности установлены

- Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
- Федеральным законом от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»
- Постановлением Правительства РФ от 02.11.2021 № 1908 "О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"



Документы-основания для удержания алиментов

- **Исполнительный лист**
- **Судебный приказ**
- **Нотариальное соглашение**

Либо их дубликаты

Нотариально удостоверенная копия

Предоставляются взыскателем в территориальный орган Фонда с заявлением и реквизитами для перечисления

Постановление судебного пристава-исполнителя об обращении взыскания на пособие по временной нетрудоспособности, вынесенное и направленное в адрес территориального органа Фонда (перечисление удержанных алиментов производится на депозитный счет ОСП)



Исполнение бюджета

Наименование	КБК	Бюджетные ассигнования на 20__ год (тыс. руб.)	Исполнение бюджетных ассигнований на отчетную дату (тыс. руб.)	Исполнение бюджетных ассигнований на отчетную дату (%)
Субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на стимулирование найма безработных граждан	393 04 01 07 4 01 60310 811 393 04 01 07 4 01 60310 631			
Пособия гражданам, подвергшимся воздействию радиации	393 10 03 03 4 01 30800 313 393 10 03 03 4 01 30880 313 393 10 03 03 4 01 30890 313			
Пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет	393 10 03 03 4 05 30820 313			
Пособия при рождении ребенка	393 10 03 03 4 05 30830 313			
Пособия по беременности и родам	393 10 03 03 4 05 30920 313			
Возмещение стоимости гарантированного перечня услуг и социальные пособия на погребение	393 10 03 03 4 07 30900 313			
Оплата четырех дополнительных выходных дней работающим родителям (опекунам, попечителям) для ухода за детьми-инвалидами	393 10 03 03 4 07 30980 313			
Пособия по временной нетрудоспособности	393 10 03 03 4 09 30910 313			
Пособия по временной нетрудоспособности отдельным категориям граждан в связи с зачетом в страховой стаж нестраховых периодов	393 10 03 03 4 09 30940 313			
Пособия по временной нетрудоспособности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	393 10 03 03 4 09 30950 313			
Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком в возрасте до 8 лет в части, превышающей размер указанного пособия, определяемый в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации	393 10 03 03 4 09 31360 313			
Услуги связи	393 10 06 03 4 10 90059 244			



Последовательность действий, выполняемых сотрудниками отдела выплат, от загрузки реестров (сведений, поступивших от страхователей для назначения и выплаты пособия, подписанных УКЭП) до исполнения платежа

**Процесс завершен
Пособие выплачено**