

Тема лекции: Кодекс этики и служебного поведения
сотрудников ОВД РФ
и профессионально-этический стандарт
антикоррупционного поведения сотрудников ОВД

План лекции:

1. Фундаментальные нормативные документы в области профессиональной этики сотрудника полиции.
2. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ОВД РФ: структура и содержание.
3. Профессионально-этический стандарт антикоррупционного поведения сотрудников ОВД.

Рекомендуемая литература:

- Бородавко Л.Т., Джегутанов Б.К., Олейников В.С. Профессиональная этика юриста: учебник для вузов. – СПб.: «7 Студия» РИК», Белгород: БЮИ МВД России, 2008.
- Профессиональная этика и служебный этикет / Под ред. В.Я. Кикотя. – М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2012.
- Разин А.В. Этика: учебник для вузов. – М.: Академический проект, 2006.

Вопрос №1. Фундаментальные международные нормативные документы в области профессиональной этики сотрудника полиции

Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка

Декларация о
полицейской этике

Европейский
кодекс
полицейской
этики

Конвенция
ООН
против
коррупции

Рекомендации о
кодексах
поведения для
государственных
служащих

Международный кодекс
поведения
государственных
должностных
лиц

**Вопрос №2. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ОВД РФ:
структура и содержание.**

Структура Кодекса

Общие положения

Основные этические требования

Дополнительные этические
требования к служебному поведению
сотрудников, занимающих должности
руководителей

Отдельные этические требования по
поддержанию внешнего вида сотрудника

Отдельные этические требования при
обращении со служебной и личной
информацией вида и ношения
форменной одежды

Цель Кодекса

установление единых этических норм, правил и требований к служебному поведению сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, укрепление авторитета органов внутренних дел Российской Федерации в обществе и доверия к ним граждан, поддержание на должном уровне служебной дисциплины и законности среди личного состава

Основные этические требования

Рассматривать защиту жизни, здоровья, прав, свобод, чести, личного достоинства и законных интересов граждан как высшую нравственную цель его служебной деятельности.

Признавать приоритет государственных и служебных интересов над личными, быть готовым к выполнению служебных обязанностей в особых условиях, перемещению в интересах службы, в том числе в другую местность.

Служить примером исполнения законов, неукоснительного соблюдения требований служебной дисциплины.

Быть мужественным и решительным перед лицом опасности при пресечении правонарушений, защите граждан от преступных посягательств, проявлять готовность к оказанию помощи пострадавшим.

Учитывать национальные обычаи и традиции, религиозные чувства граждан, культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать согласию между ними.

Вести себя достойно и вежливо, вызывая доверие и уважение граждан к органам внутренних дел, готовность оказывать им содействие.

Быть нетерпимым к проявлениям коррупции.

Сотруднику при осуществлении служебной деятельности и во внеслужебное время предписывается:

Придерживаться делового стиля поведения, основанного на самодисциплине и выражающегося в обязательности, аккуратности, точности и внимательности.

Воздерживаться в устной и письменной речи от оскорблений, грубости, нецензурной брани, жаргона, уголовной лексики.

Строить взаимоотношения с коллегами на принципах товарищеского партнерства, взаимопомощи и взаимовыручки, не злословить и не допускать необоснованной критики их служебной деятельности.

Избегать проявления неправомерного интереса к работе коллег, не допускать вмешательства в свою служебную деятельность иных лиц, если оно не обусловлено их должностными обязанностями.

Быть справедливым в оценке своей служебной деятельности, работе коллег и подчиненных, в том числе временно. Непредвзято и компетентно оценивать деятельность проверяемого органа внутренних дел (подразделения, организации), его сотрудников.

Быть примером соблюдения правил дорожного движения и водительской вежливости при управлении автомобилем или иным транспортным средством.

Соблюдать функциональность, скромность и чувство меры при оформлении (оборудовании) рабочего места (служебного кабинета).

Для сотрудника неприемлемы:

- *Использование служебного положения для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан в личных целях и вопреки интересам службы.*
- *Стремление к получению в связи с выполнением служебных обязанностей любых видов вознаграждения от физических и юридических лиц, в том числе денежных вознаграждений, подарков, ссуд, услуг материального и иного характера.*
- *Предвзятый или необъективный подход при рассмотрении вопроса о применении к правонарушителям мер государственного принуждения и привлечении их к ответственности.*
- *Любые действия, связанные с провоцированием граждан в прямой или косвенной форме к совершению правонарушений.*
- *Жестокое либо унижающее человеческое достоинство отношение к людям.*
- *Участие в конфликтах между гражданами в качестве одной из сторон, утрата контроля над своим эмоциональным состоянием.*
- *Употребление алкогольных напитков накануне и во время выполнения служебных обязанностей, курение табака в запрещенных местах.*

Вопрос №3. Профессионально-этический стандарт антикоррупционного поведения сотрудников ОВД.

Коррупция (от лат. **corrumpere** - растлевать, лат. **corruptio** - подкуп, порча) - использование должностным лицом своих властных полномочий и доверенных ему прав, а также связанных с этим официальным статусом авторитета, возможностей, связей в целях личной выгоды, противоречащее законодательству и моральным установкам.

Гипотезы о причинах коррупции

- **низкий уровень заработной платы в государственном секторе по сравнению с частным;**
- **государственное регулирование экономики; зависимость граждан от чиновников, монополия государства на определённые услуги;**
- **оторванность бюрократической элиты от народа;**
 - **экономическая нестабильность, инфляция;**
 - **этническая неоднородность населения;**
- **низкий уровень экономического развития (ВВП на душу населения);**
 - **религиозная традиция;**
 - **культура страны в целом.**

Используемые термины

Протекционизм представляет собой систему покровительства, карьерного выдвижения, предоставления преимуществ по признакам родства, землячества, личной преданности, приятельских отношений с целью получения корыстной выгоды.

Непотизм (кумовство) является моральным покровительством руководителя своим родственникам и близким людям, при котором выдвижение и назначение на должности в органах внутренних дел производятся по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности, а также личной преданности руководителю.

Фаворитизм выражается в демонстративном приближении к себе своих любимцев; показном делегировании им тех или иных полномочий, не соответствующих статусу; незаслуженном выдвижении их по службе и поощрении, награждении; необоснованном предоставлении им доступа к материальным и нематериальным ресурсам.

Виды коррупции



Виды коррупции

В зависимости от субъекта
коррупции, выступающего
инициатором
коррупционных отношений

запрашивание
(вымогательство)
взяток по инициативе
должностного лица

подкуп по
инициативе
просителя

Виды коррупции



Виды коррупции

В зависимости от
формы выгоды,
получаемой
взяточполучателем от
коррупции

```
graph TD; A([В зависимости от формы выгоды, получаемой взяточполучателем от коррупции]) --> B([Денежные взятки]); A --> C([Обмен услугами]);
```

Денежные взятки

Обмен услугами

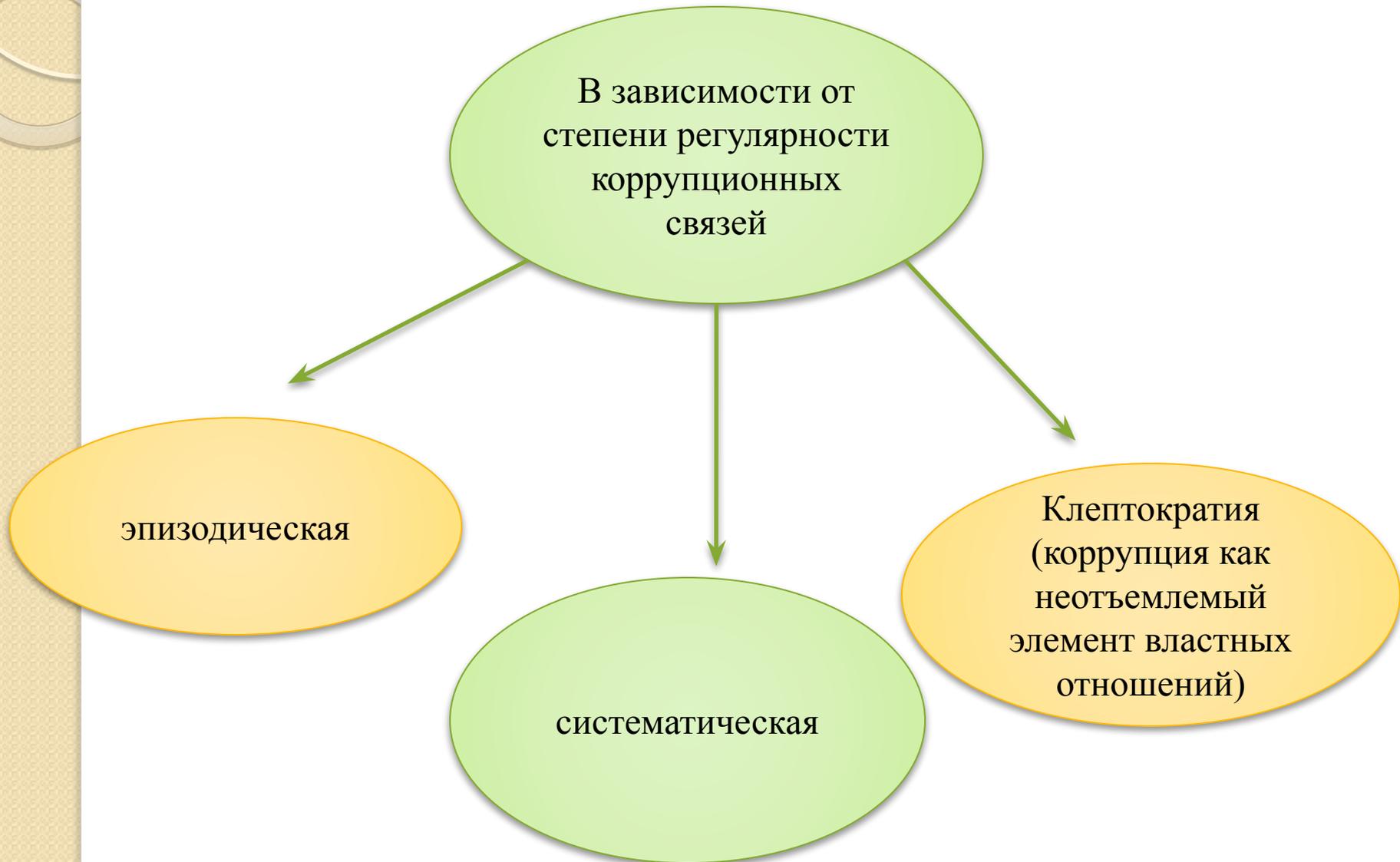
Виды коррупции



Виды коррупции



Виды коррупции



«Я знаю только два пути, ведущие к выбору добра. Первый заключается в служении и подчинении моральным устоям. Второй путь – развивать чувство добра, делая хорошее и правое. Говоря о чувстве добра, я не имею в виду удовольствие во фрейдовском смысле. Я сошлюсь на знакомое многим чувство повышенной включенности в жизнь, когда человек находит подтверждение своих возможностей и своей идентичности» (с) Э. Фромм «Кредо»

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства

Реальный конфликт интересов

Потенциальный конфликт интересов

Возникает, когда ситуация, повлекшая за собой ненадлежащее выполнение служащим должностных обязанностей, дающая основание сомневаться в добросовестности должностного лица и требующая конкретных мер, уже произошла.

Разновидности конфликта интересов

Существует в том случае, если у служащего есть личные интересы, которые еще не привели к ситуации конфликта интересов, если в будущем ему предстоит выполнять официальные обязанности, которые могут вступать в конфликт с его личной заинтересованностью.

Мнимый конфликт интересов

Существует тогда, когда реальный конфликт интересов отсутствует, но поведение должностного лица негативно оценивается в общественном сознании.

Социальная опасность конфликта интересов сотрудников ОВД заключается в том, что его последствия выходят за пределы служебных отношений, проявляясь в различных сферах жизнедеятельности. Они **приводят** к нарушению конституционных прав и свобод граждан, **подрывают** доверие к власти, **наносят** ущерб престижу системе правоохранительных органов.

Нормативные правовые акты, определяющие антикоррупционную политику в МВД России

ФЗ №273-ФЗ «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г.

Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих РФ и муниципальных служащих

Приказ МВД России «Об утверждении Порядка уведомления в системе МВД России о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» №293 от 19.04.2010 г.

Указ Президента РФ от 18.05.2009 №559 (ред. От 19.09.2017) «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

Приказ МВД России «О перечне должностей федеральной государственной службы в МВД РФ и должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед МВД РФ, при замещении которых сотрудники ОВД РФ, федеральные государственные гражданские служащие и работники, а также граждане при назначении на должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед МВД РФ, обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» №848 от 16.12.2016 (ред. От 20.12.2017 №945)

Порядок уведомления сотрудником при обращении к нему с целью склонения его к совершению коррупционных действий (Раздел 2. Приказа №293 от 19.04.2010:

- Уведомление осуществляется посредством подачи специального документа, в произвольной форме, либо выполненное в соответствии с примерным образцом.
- **В нем указываются сведения об обратившемся лице, источнике поступления обращения в целях склонения к коррупционному правонарушению.**
- Уведомление подписывается лицом, его составившим, с указанием даты составления, фамилии, имени, отчества, специального звания и должности.
- **Запрещается составление уведомления от имени другого лица.**
- Уведомление подается непосредственно представителю нанимателя в ходе личного приема или через подразделение, осуществляющее делопроизводство.

Срок подачи уведомления: в день поступления обращения!!!!

Изменения в Приказ МВД России №848 от 16.12.2016 г. от 20.12.2017 г.

В п. 7 помимо «участковых уполномоченных полиции» дополнено:

«Инспекторы всех наименований подразделений по делам несовершеннолетних, в т.ч. Подразделений для временного содержания несовершеннолетних правонарушителей. Должности всех наименований подразделений ППС полиции».

В п. 13 помимо «инспекторов всех наименований, в служебные обязанности которых входит осуществление функций по исполнению административного законодательства» дополнено:

«Должности всех наименований подразделений по оперативному управлению силами и средствами ОВД территориальных органов МВД РФ, в т.ч. Дежурных частей».

Не предоставляют сведения ученые секретари, ППС

Задание на самоподготовку:

- Определить и записать в тетради структуру ФЗ «О противодействии коррупции».
- Привести по два примера ситуации конфликта интересов на службе в ОВД.
- Записать в тетрадь порядок урегулирования конфликта интересов.
- На основании приложения к Приказу №293 составить письменное уведомление об обращении в целях склонения к коррупционному правонарушению.