

**Организационно-  
структурные  
основы  
управления  
таможенными органами**

# Вопросы лекции

1. Понятие организационной структуры таможенных органов
2. Виды организационных структур управления в таможенных органах
3. Виды управленческих отношений в таможенных органах

Под **организационной структурой управления** чаще всего понимают упорядоченную совокупность элементов иерархической системы управления и их взаимоотношений друг с другом, обеспечивающих развитие этих элементов как единого целого.

# **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ТАМОЖЕННОГО ОРГАНА**

**ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ**

**СОВОКУПНОСТЬ СОСТАВЛЯЮЩИХ ЕГО  
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ПОРЯДОК  
ИХ ПОДЧИНЕННОСТИ,  
А ТАКЖЕ ФОРМЫ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ МЕЖДУ  
НИМИ ФУНКЦИЙ И ПОЛНОМОЧИЙ**

## Сущность организационной структуры управления

Организационная структура управления – это нормативно закреплённая форма разделения управленческого труда. Она устанавливает упорядоченность задач, ролей, полномочий и ответственности.

Определяющими для организационной структуры являются: цели организации, функции и процедуры их выполнения, информационные потоки и технические средства по их обработке, распределение полномочий и обязанностей персонала, внешняя среда.

Структура управления состоит из внутренне упорядоченной совокупности элементов (ячеек). В организационной структуре выделяют звенья (отделы, департаменты), уровни, связи.

## ***Структуры организации отличаются друг от друга:***

- **сложностью** (степенью разделения деятельности на различные функции)
- **формализацией** (т.е. масштабы использования правил и регулирования для управления поведением людей)
- **соотношением централизации и децентрализации** (уровнями, на которых принимаются управленческие решения)

## **Факторы, влияющие на структуру:**

**1. Размер организации** (усиливается разделение труда, а также вертикальная и горизонтальная сложность);

**2. Внешняя среда;**

**3. Основные задачи и технологии** (*технология – характер взаимозависимости между работниками и подразделениями, диктуемой процессом труда.* Посредническая технология (банковская система, госорганы), технологии длительной увязки (конвейерные системы, госорганы), интенсивные технологии (обоюдная взаимозависимость, инфраструктура ТО, госорганы).

**4. Стратегический выбор**

# Ключевые понятия структур управления

**Элементы**

как отдельные работники, так и службы либо органы аппарата управления

**Связи (отношения)**

горизонтальные

вертикальные

**Уровни**

институциональный

управленческий

технический

**Полномочия**

линейного персонала

штабного персонала

функциональные



# Виды связей в структуре управления организацией

**линейные**

отношения по поводу  
принятия и  
реализации  
управленческих  
решений и движения  
информации между  
линейными  
руководителями

**функциональные**

сопрягаются с теми  
или иными  
функциями  
менеджмента

**Горизонтальные связи** (связи кооперации и координации равноправных звеньев управления) носят характер согласования и являются, как правило, одноуровневыми. Их основное предназначение – способствовать наиболее эффективному взаимодействию подразделений организации при решении возникающих между ними проблем.

**Вертикальные связи** (линейные, субординационные, иерархические связи) - это связи руководства и подчинения, и необходимость в них возникает при иерархичности управления, т.е. при наличии нескольких уровне управления.

***Линейные связи***, т.е. связи подчинения по всему кругу вопросов, - это отношения, в которых руководитель реализует свои властные полномочия и осуществляет прямое руководство подчиненными.

**Функциональные связи (диагональные)**, т.е. связи подчинения в пределах реализации определенной функции управления, могут носить совещательный, рекомендательный характер.

# К функциональной сфере можно отнести

## Горизонтальные отношения:

- **коллегиальные** — отношения между сотрудниками одного отдела, находящимися в подчинении у одного начальника;

- **параллельные** — отношения между сотрудниками разных отделов, занимающими одинаковое положение в организации.

## Диагональные отношения -

между звеньями управления, находящимися на различных уровнях системы управления, **не состоящими в отношениях прямого подчинения, но взаимодействующими между собой** во исполнение решений вышестоящих уровней или выполнения возложенных функций.

*Например,* управленческое воздействие со стороны линейных руководителей на начальника отдела кадров таможни является выражением **линейной субординации**, их решения для него носят обязательный характер.

В **функциональном подчинении** (вертикальные функциональные взаимоотношения) начальник отдела кадров таможни находится у начальника отдела кадров РТУ, а также у начальника Управления кадров и учебных заведений ФТС России.

Здесь управленческое воздействие больше носит рекомендательный характер. Одновременно с этим тот же начальник отдела кадров таможни является линейным руководителем по отношению к сотрудникам своего отдела.

# **Вертикальные (линейные) управленческие отношения:**

ФТС — РТУ;

РТУ — таможня;

начальник таможни — отделы  
таможни;

таможня — таможенный пост;

ФТС — таможня.

# Горизонтальные функциональные отношения:

РТУ — РТУ;

отдел таможни — отдел таможни;

таможенный пост — таможенный  
пост;

таможня — таможня.

# Функциональные связи

Возникают:

- ✓ в рамках выполнения управленческих функций (планирование, организация, мотивация, контроль) и могут носить вертикальный, горизонтальный и диагональный характер;
  - ✓ при выполнении основных производственных функций ( на различных стадиях производственного процесса).

# Функциональные управленческие отношения

## Вертикальные:

Начальник управления кадров ФТС –  
начальники управлений кадров РТУ –  
начальники отделов кадров таможен

## Диагональные функциональные отношения:

Отдел кадров – все сотрудники  
таможенного органа



## **Диагональные функциональные отношения:**

пост — взаимодействующая таможня отправления или назначения;

таможня — взаимодействующее РТУ другого региона;

отдел ФТС — взаимодействующее Управление ФТС РФ.

# **Процесс построения ОСУ** **(организационное проектирование)**

состоит из следующих этапов:

- 1. департаментализация** — деление организации по горизонтали на блоки, соответствующие важнейшим направлениям деятельности (бизнес-функциям);
- 2. установление соотношения полномочий сотрудников и руководителей;**
- 3. дальнейшее выделение более мелких подразделений;**
- 4. определение должностных обязанностей каждого сотрудника**

## В таможенных органах:

1. Результат **департаментализации** – создание постов, таможен, РТУ.
2. **Выделение более мелких подразделений** - отделов, управлений, отдельных должностей.
3. **Установление соотношения полномочий сотрудников и руководителей** – закрепляется в регламентах и положениях.
4. **Определение должностных обязанностей каждого сотрудника** – закрепляется в должностных инструкциях и нормах нагрузки.

# Уровень управляемости и «высота» структуры

## Средние нормы управления (по исследованиям Д. Вудворд)

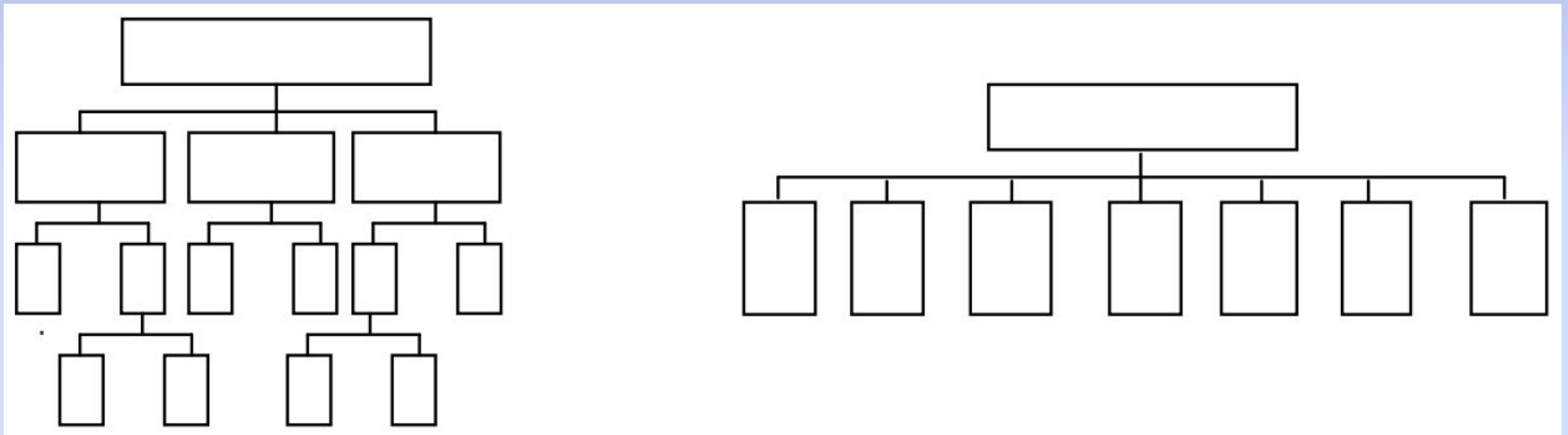
Уровень	Штучное производство	Массовое производство	Опытное производство
Высшее звено	4	7	10
Низовое звено	23	48	15

Узкий масштаб управляемости характеризуется минимальным количеством подчиненных у одного руководителя, что способствует формированию «высоких структур» с повышенным числом уровней управления и наоборот.

Широкий масштаб управляемости позволяет сформировать более «плоскую» структуру управления с меньшим числом звеньев.

# Плоская организационная структура

(англ. *flat structure*) предприятия (организации, компании) подразумевает минимизацию уровней в управленческой иерархии.



*Высокая*                      *и*                      *плоская*  
*структура управления*

# **Виды организационных структур управления в таможенных органах**

**Все организационные структуры можно  
разделить на 2 типа**

**а) *бюрократические* = механистические  
= иерархические;**

**б) *адаптивные* = органические  
структуры**

# Организационные структуры управления

## Механические (бюрократические)

## Адаптивные (органические)

Управление по вертикали

Управление по горизонтали

Линейная структура

Линейно-штабная структура

Дивизиональная структура

Продуктовая специализация

Региональная специализация

Потребительская специализация

Функциональная структура (линейно-функциональная)

Проектная структура

Матричная структура



# Линейная организационная структура управления



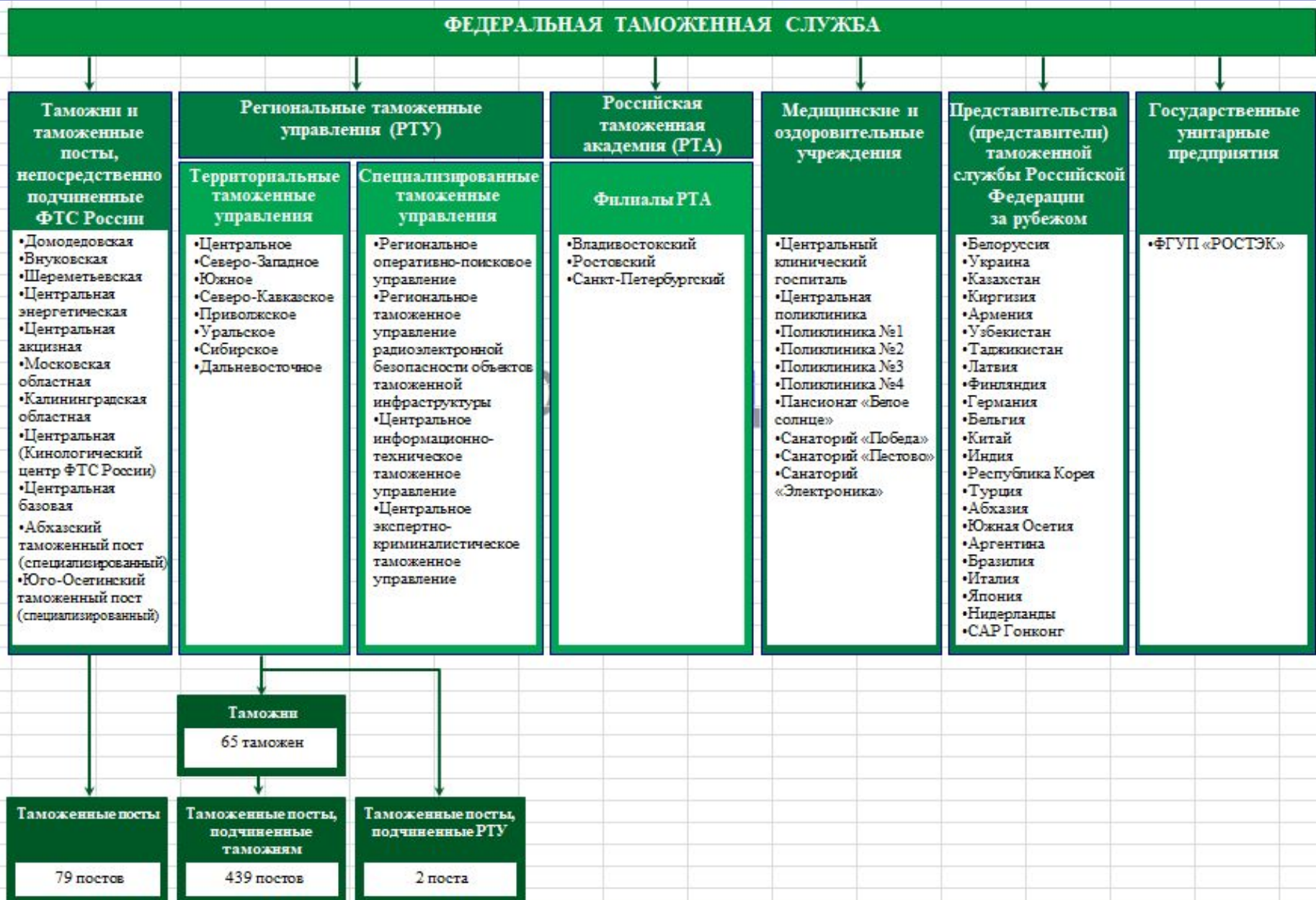
# **Преимущества линейной организации:**

- ярко выраженная система вертикальных связей;
- ответственность, установленные обязательства;
- четкое распределение обязанностей и полномочий;
- оперативный процесс принятия решений;
- простота в понимании и использовании указаний;
- возможность поддерживать необходимую дисциплину.

# **Недостатки линейного построения организационной структуры управления:**

- негибкость, жесткость;
- неприспособленность к дальнейшему  
росту организации;
  - тенденциозность и волокита при  
рассмотрении вопросов, в решении  
которых задействованы несколько  
подразделений (по горизонтали);
- повышенная зависимость результатов  
работы от личных и деловых качеств  
руководителя.

# Линейная структура ТО



Если в организации (службе, системе органов и т.п.) наблюдаются только линейные взаимоотношения, то организационная структура управления в ней называется **линейной**.


Если же на линейные взаимоотношения накладываются функциональные, то организационная структура управления в такой организации называется **линейно-функциональной** или **функциональной**.

## **Функциональная (ПРОЦЕССНАЯ)**


организационная структура управления требует создания подразделений для выполнения **определенных функций** на всех уровнях управления.

**Вместо универсальных руководителей,** появляется **штат специалистов,** имеющих высокую компетентность в своей области и отвечающих за определенное направление деятельности.

Появляются **функциональные службы**, к которым в таможенных органах можно отнести:

 кадровую службу (Управление кадров и учебных заведений ФТС РФ, отделы кадров и отделы подготовки кадров таможенных органов);

 - финансовые службы;

 - службы по борьбе с таможенными правонарушениями;

 - службы материально-технического снабжения и др.

В этих условиях важное значение имеет **функция управления** деятельностью руководителей служб, т.е. организация межфункциональной координации управленческой деятельности.

Как правило, функциональные подразделения подчиняются руководителю таможенного органа.



# Функциональная структура управления



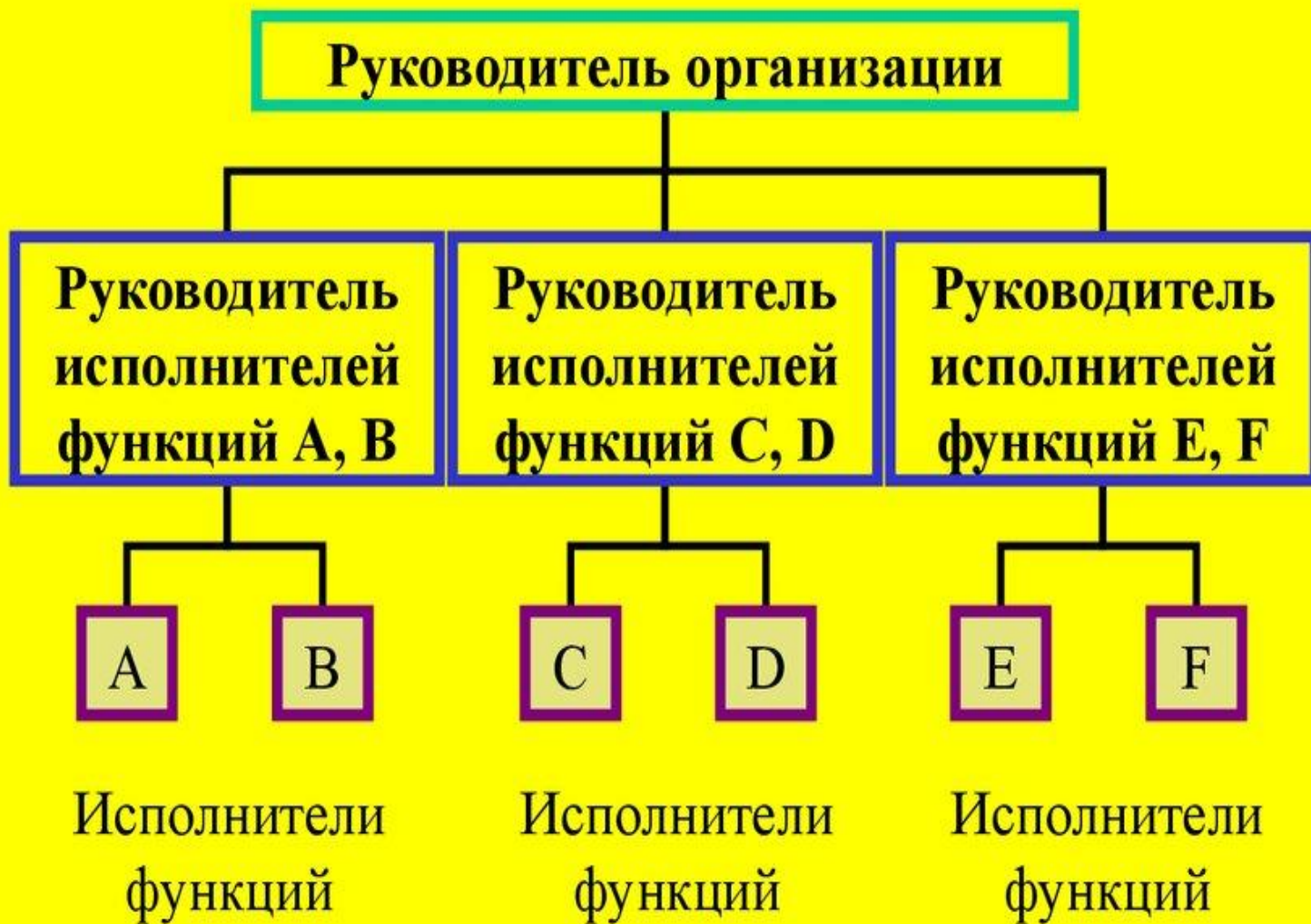


## **К преимуществам функциональной организационной структуры управления**

можно отнести то, что она освобождает линейных руководителей от решения некоторых специальных вопросов; создает основу для использования в работе консультаций опытных специалистов; уменьшает потребность в специалистах широкого профиля.

К общим **недостаткам** относятся: усложнение взаимосвязей; ухудшение координации; проявление тенденции к чрезмерной централизации и двойному подчинению сотрудников.

# Линейно-функциональная структура управления



# Линейно-функциональная структура ЦА ФТС

## Центральный аппарат



**Булавин Владимир Иванович**

*Руководитель Федеральной таможенной службы*

Главное финансово-экономическое управление >

Управление контроля таможенных рисков >

Управление по противодействию коррупции >



**Давыдов Руслан Валентинович**

*Первый заместитель руководителя Федеральной таможенной службы*

Главное управление организации таможенного оформления и таможенного контроля >

Главное управление таможенного контроля после выпуска товаров >

Управление торговых ограничений, валютного и экспортного контроля >

Линейно-функциональный тип оргструктуры в ТО  
представлен на уровне

## **ФТС, РТУ, ТАМОЖЕН И ТАМОЖЕННЫХ ПОСТОВ**

*ПРИМЕР*

**В соответствии с ОБЩИМ ПОЛОЖЕНИЕМ О РЕГИОНАЛЬНОМ  
ТАМОЖЕННОМ УПРАВЛЕНИИ**

РТУ возглавляет **начальник**, назначаемый на должность и освобождаемый от должности руководителем ФТС России.

**Начальник РТУ имеет заместителей**, назначаемых на должность и освобождаемых от должности руководителем ФТС России по представлению начальника РТУ.

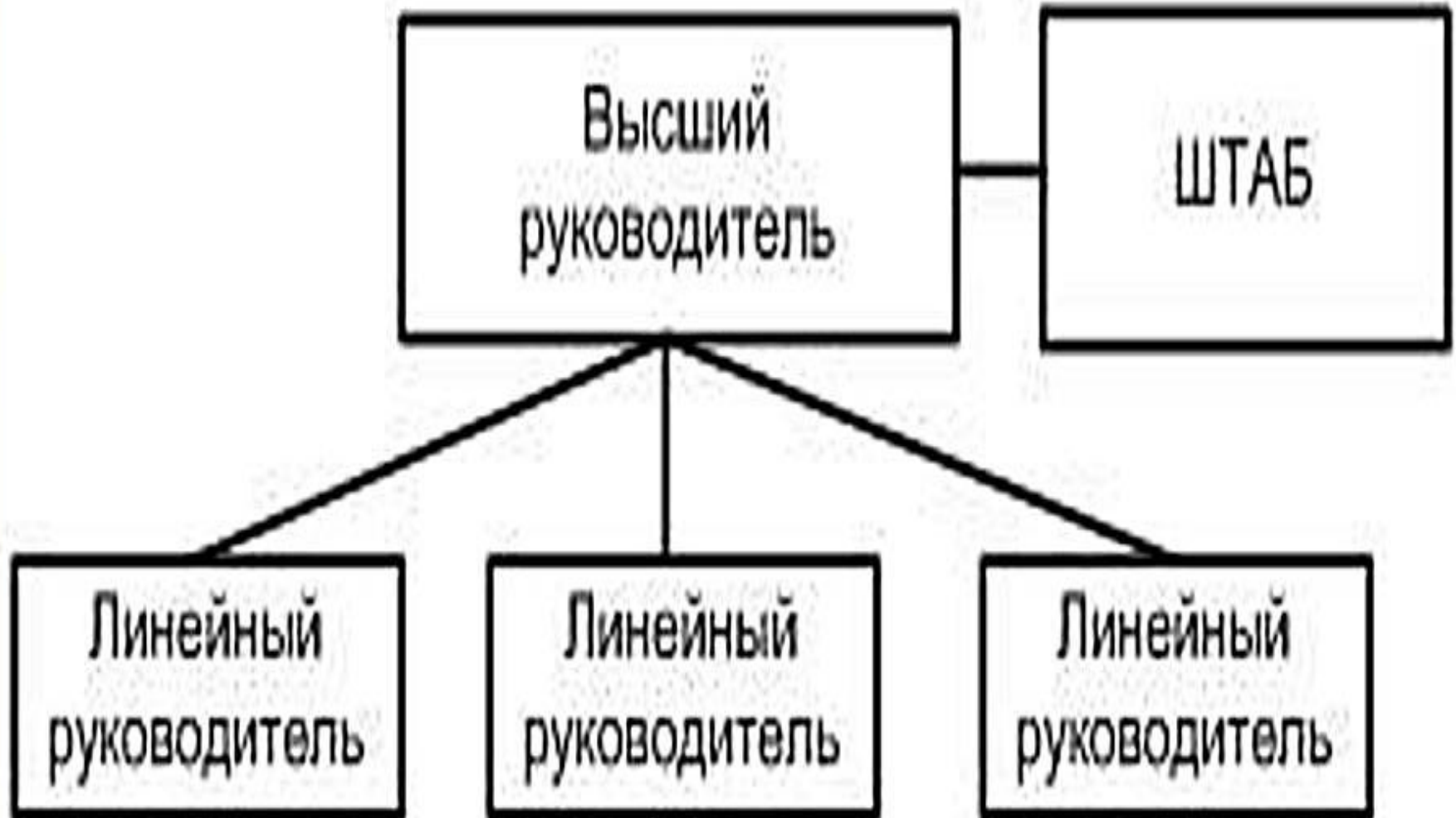
**Заместитель начальника РТУ - начальник службы по противодействию коррупции** (если такая должность предусмотрена штатным расписанием) назначается на должность и освобождается от должности руководителем ФТС России;

**Структура РТУ устанавливается в соответствии с перечнем типовых структурных подразделений таможенных органов Российской Федерации.**

Штатную численность РТУ утверждает ФТС России.

При создании в рамках линейной структуры управления ***ИНСТИТУТА ПОМОЩНИКОВ И СОВЕТНИКОВ***, которые готовят соответствующие рекомендации руководителю, организационная структура управления получает название  
**линейно-штабной.**

# Штабная структура



# Линейно-штабная организационная структура управления



В соответствии с РЕГЛАМЕНТОМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТАМОЖЕННОЙ  
СЛУЖБЫ

Направления деятельности и функции  
**главных управлений (управлений) ФТС России,**  
**служб в главных управлениях (управлениях)**  
ФТС России и

**самостоятельных отделов ФТС** России

определяются в Положениях о главных  
управлениях (управлениях) ФТС России и  
самостоятельных отделах ФТС России,  
утверждаемых руководителем ФТС России.

**Организационное обеспечение деятельности**  
**руководителя ФТС России осуществляется**  
**помощниками (советниками) руководителя ФТС**  
России



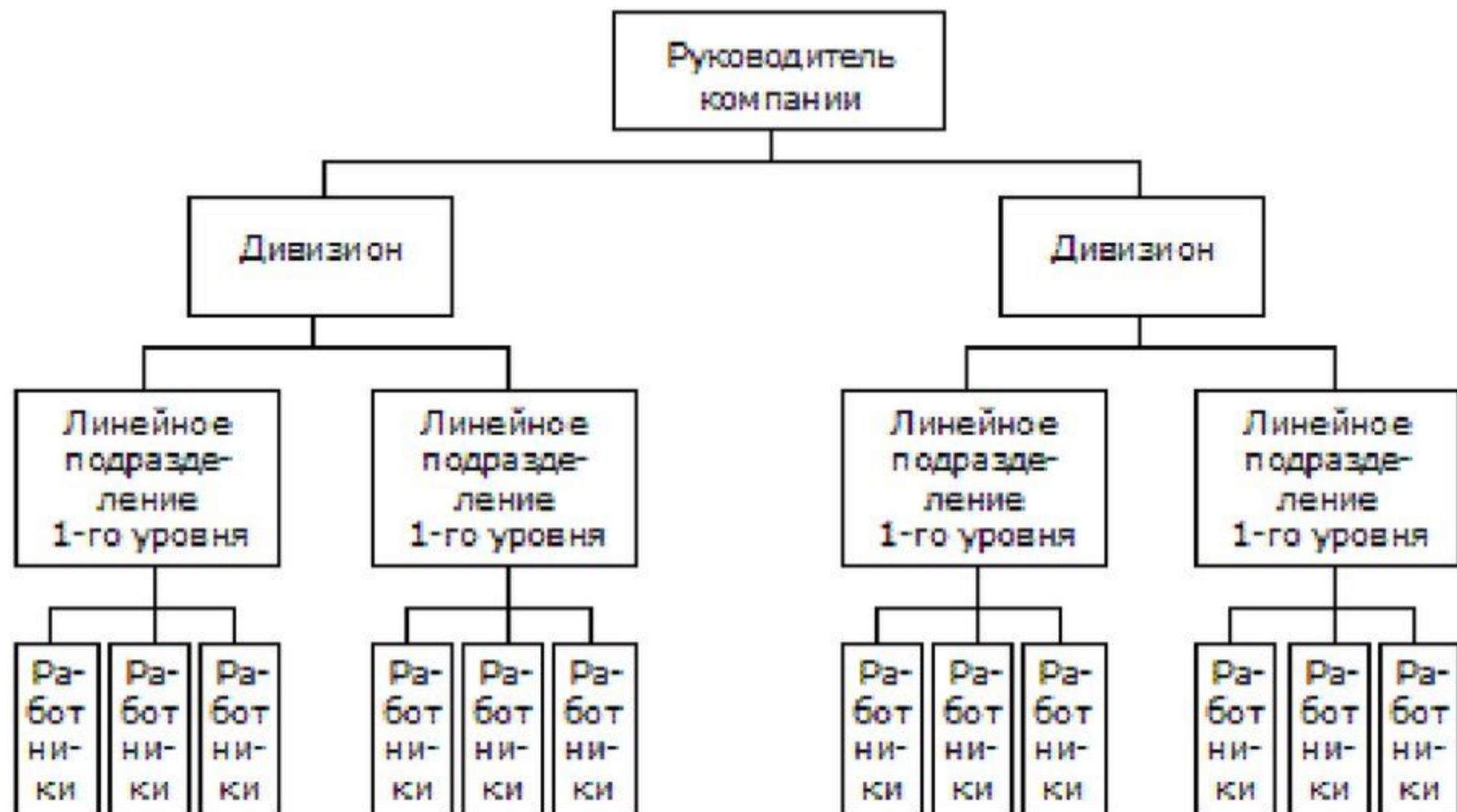


# Дивизиональная структура

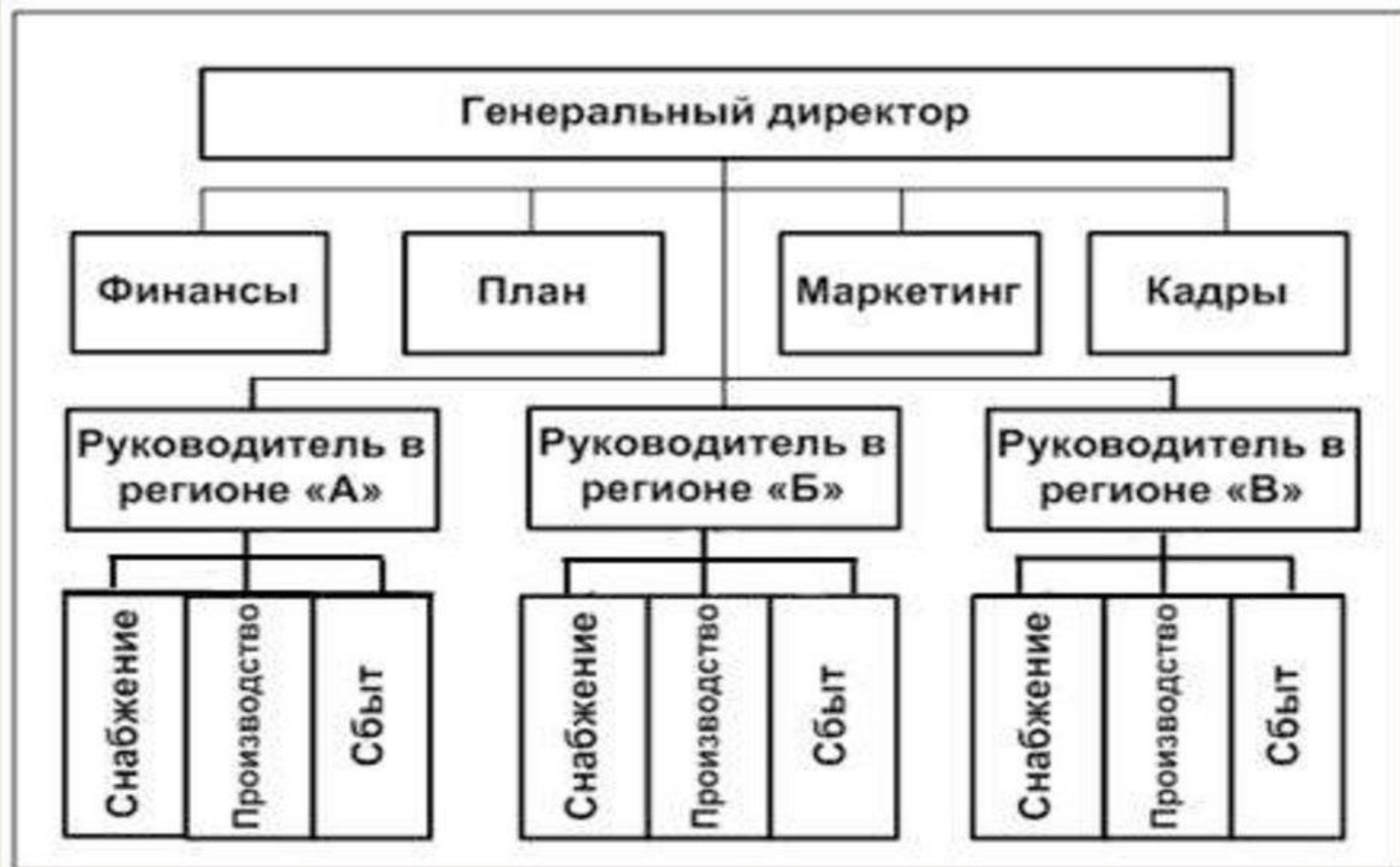
**Структуризация по дивизионам, как правило, производится по одному из критериев:**

- по выпускаемой продукции (изделиям или услугам) - Мультидивизионная организация;
- по ориентации на определенные группы потребителей - Потребительская специализация;
- по нескольким рынкам или крупным группам потребителей - Рыночная структура управления
- по видам продукции и регионами, в которых ее продают - Глобальная продуктовая структура;
- **по обслуживаемым территориям - региональная специализация;**
- **по регионам и видам продукции - Глобальная региональная структура.**

# Дивизиональная структура



## Дивизиональная структура управления региональная



***В таможенной службе***

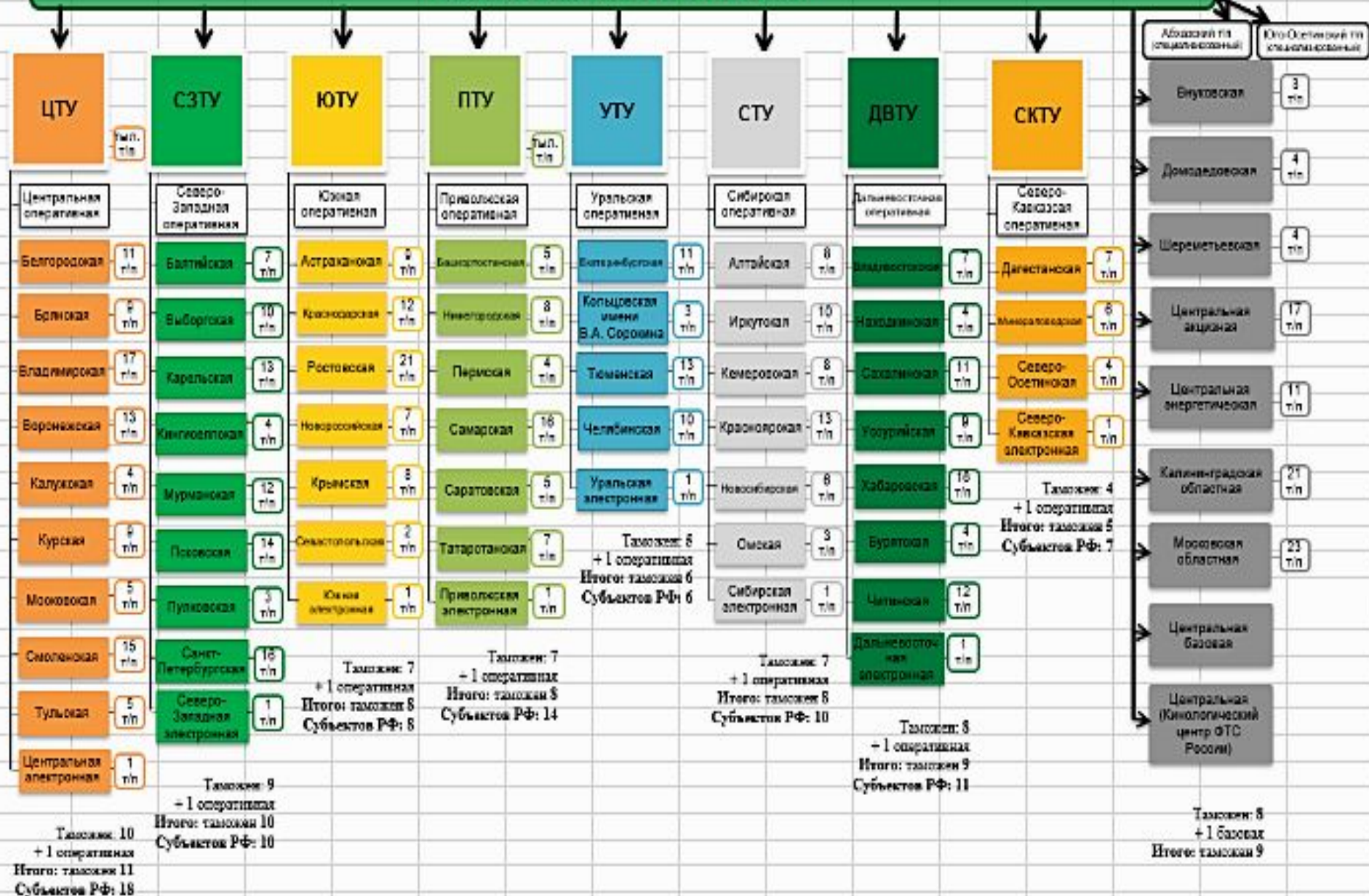
***дивизиональная структура***

использована при построении самой системы таможенной службы, где отдельными относительно самостоятельными **дивизионами** являются РТУ, включающие таможни, специализированные таможенные учреждения и организации.



# Территориально-структурное деление таможенных органов Российской Федерации

## Центральный аппарат ФТС России



# Дивизиональный принцип размещения ТО

Схема размещения территориальных таможенных органов



ВСЕГО:  
74 таможни  
522 таможенных поста

# Органические структуры

К органическим (адаптивным) структурам управления относят следующие виды организаций:

проектные, матричные,

эдохократические, многомерные  
(бригадные),

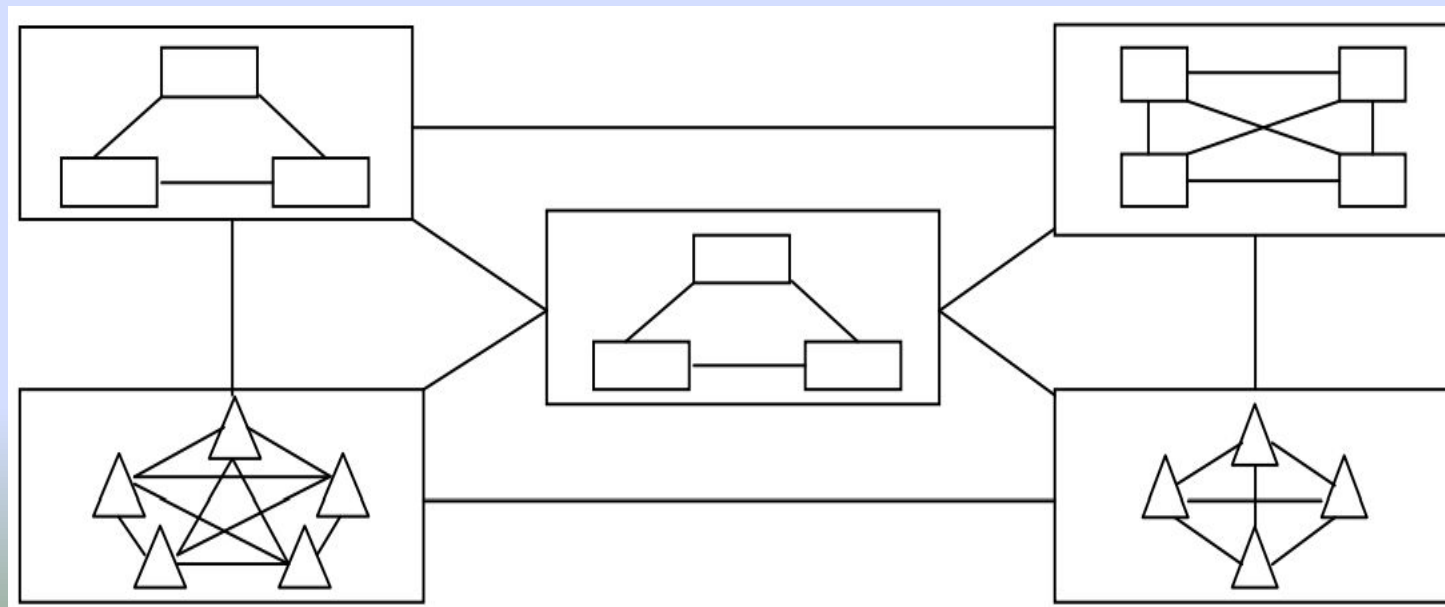
рыночные (предпринимательские)

и венчурные (инновационные) структуры  
управления.



## Адаптивная организация

представляет собой совокупность нескольких управленческих команд, которые связаны между собой системой горизонтальных и, как правило, неформальных связей. По своей сути в такой структуре отсутствует иерархия и происходит ролевое распределение задач между сотрудниками, которые могут взаимодействовать для решения проблемы как с участниками своей группы, так и специалистами других управленческих команд.



Опора в управленческой деятельности на развитие горизонтальных взаимоотношений чаще всего приводит к так называемым **программно-целевым** или **матричным** организационным структурам управления.

В данных структурах вся совокупность работ по реализации заданной конечной цели рассматривается не с позиции иерархии подчинения, а с точки зрения **достижения той цели, которая предусмотрена программой.**

*В таможенных органах применяются редко.*

# Проектная организационная структура



# Матричная оргструктура



Матричные структуры на постоянной основе в таможенных органах не используются.

Проектные (программно-целевые) структуры встраиваются в функциональные структуры ТО в виде временных подразделений, с временными им задачами.

## **Программно-целевая организационная структура управления**

позволяет руководителю, ответственному за достижение поставленной цели, подчинить всех исполнителей, независимо от того, в каком подразделении они выполняют основную работу.

По окончании работы все исполнители возвращаются в состав своих подразделений.

**Создание программно-целевой структуры в таможенных органах считается целесообразным в случаях, когда в сжатые сроки необходимо создать оперативные группы для освоения новых технологий служебной деятельности, внедрения различных усовершенствований быстрого реагирования на изменения внешних и внутренних условий.**

В качестве примера стихийного **программно-целевого образования** можно назвать **оперативную группу**, создаваемую в таможенном органе для выявления контрабанды или предупреждения других нарушений таможенной границы.

## **Недостатками программно-целевой системы являются:**

- необходимость постоянного контроля за "соотношением" сил между задачами управления по целям и функциональным предназначениям подразделений;
- затруднения с установлением четкой ответственности за работу по заданию подразделения и выполнение функций по решению целевой задачи (наличие негативных явлений, связанных с двойным подчинением);
- возможные нарушения установленных правил работы, принятых в линейных и функциональных подразделениях, из-за длительного отрыва от них сотрудников, участвующих в работе целевых рабочих групп;
- необходимость адаптации сотрудников к новым условиям и приобретения ими навыков, необходимых для эффективной работы в составе оперативных групп;
- возможность возникновения конфликтов между руководителями линейных и функциональных подразделений и руководителями оперативных групп.



Сочетание рассмотренных структур управления порождает так называемую

**смешанную организационную**

**структуру управления,**

характерную для единой системы

таможенных органов Российской

Федерации.

# Результат структурных изменений в рамках программы цифровизации ТО

## ПОЛОЖЕНИЕ ЭЛЕКТРОННОЙ ТАМОЖНИ В СТРУКТУРЕ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ



**Необходимость структурной перестройки может обуславливаться различными факторами, главнейшими из которых являются:**

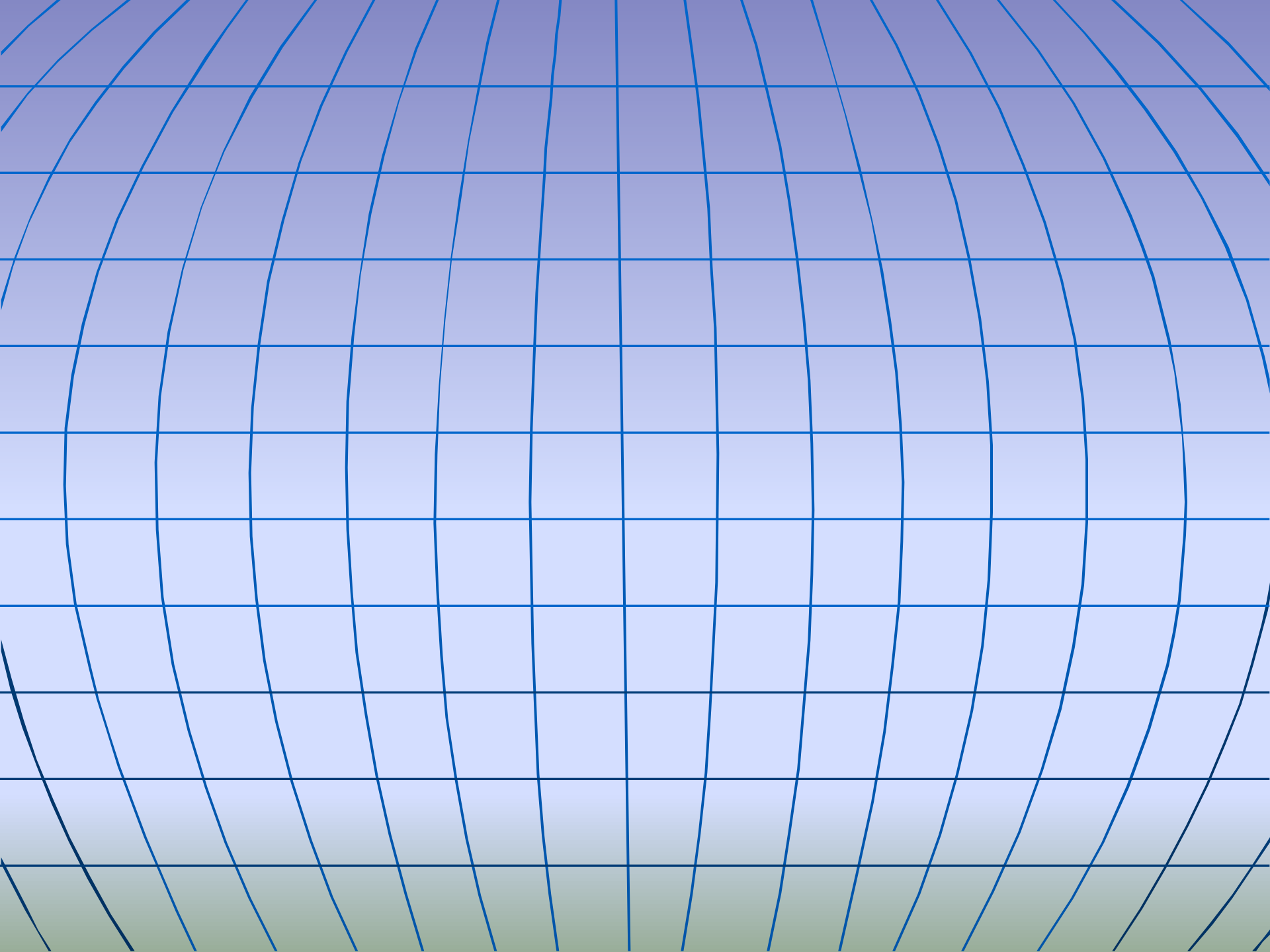
- а) изменения в объеме и характере решаемых задач и осуществляемых функций;**
- б) усиление технической базы и профессиональной подготовки личного состава;**
- в) изменение социально-экономической и административно-территориальной характеристик обслуживаемой территории;**
- г) повышение требований к оперативности и обоснованности принимаемых решений.**

# ВЫВОД

В таможенной службе для построения структур органов и подразделений используются все рассмотренные выше типы организационных структур управления:

- 1) Линейная,
- 2) Функциональная,
- 3) Линейно-функциональная (штабная),
- 4) Дивизиональная,
- 5) Проектная.

*\* В таможенной службе матричные структуры на постоянной основе не используются*



# Требования к оргструктурам:

1. Простота и экономичность.
2. Ясность.
3. Определенность.
4. Управляемость.
5. Устойчивость.
6. Гибкость.
7. Гомеостатичность

Чем сложнее структура, чем больше ветвей в ней, тем большую роль в управлении начинают играть следующие факторы:

**Передача полномочий, Координация, Компетентность, Централизация.**

**Существует тесная взаимосвязь и  
взаимообусловленность между  
организационной структурой**

**и**

**функциями,**

**исходя из которых, по общему правилу,  
конкретная функция закрепляется за  
структурным подразделением  
таможенного органа**

**При анализе организационных структур управления в них, как правило, выделяются следующие элементы:**

- звенья управления;
- уровни управления;
- взаимоотношения.



## К звеньям управления в системе таможенных органов относятся:

1. ФТС России;
2. Управления и самостоятельные отделы ФТС России;
3. РТУ и отделы РТУ;
4. Таможни и отделы таможен;
5. Таможенные посты;
6. Отдельные специалисты, выполняющие соответствующие профессиональные или управленческие функции.

Под **уровнем управления**  
понимается  
совокупность звеньев  
управления, занимающих  
определенную ступень в системе  
управления организацией

# **Специфика организационной структуры управления таможенным делом:**

1. Формируется как результат сознательной деятельности высшего исполнительного органа власти;
2. жесткость организационной структуры;
3. узкая специализация;
4. звенья управления находятся на соответствующих уровнях иерархии управления.

**Организационная структура  
в единой системе таможенных  
органов состоит из четырёх  
уровней:**

1. Федеральная таможенная служба России;
2. Региональные таможенные управления;
3. Таможни;
4. Таможенные посты.

## Виды структурных подразделений управления по видам функциональных обязанностей:

- **Оперативные** (таможенное оформление и таможенный контроль, экономическая работа и правоохранительная деятельность);
- **Функциональные** (кадровые, финансово-плановые, правовые, информационного обеспечения, хозяйственные, материально-технического снабжения и обеспечения);
- **Штабного типа** (организационно-инспекторские, организационно-аналитические, оперативно-дежурные).

- таможенного контроля и таможенного оформления, правоохранительной деятельности и экономической работы

**оперативные  
структурные  
подразделения**

**функциональные  
и структурные  
подразделения**

- финансово – плановые, кадровые, правовые, информационного обеспечения, материально – технического снабжения, хозяйственные и так далее

- оперативно – дежурные, организационно – аналитические, организационно –

**структурные  
подразделения  
штабного типа**

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ТИПОВЫХ СТРУКТУРНЫХ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТАМОЖЕННЫХ  
ОРГАНОВ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**утвержден**

**Приказом ФТС России  
от 19 июля 2021 г. N 616**

**Каждый таможенный орган действует на основании  
ПОЛОЖЕНИЯ.**

**В 2018 году были приняты :**

- **«Общее положение о региональном таможенном управлении»** - Приказ ФТС России Министерства финансов Российской Федерации от 31 мая 2018 г. N 832 (в ред. Приказов ФТС России от 06.02.2019 N 197, от 30.08.2019 N 1368)
- **«Общее положение о таможне»** - Приказ ФТС России Министерства финансов Российской Федерации от 31 мая 2018 г. N 833 (в ред. Приказов ФТС России от 06.02.2019 N 197, от 30.08.2019 N 1368)
- **«Общее положение о таможенном poste»** - Приказ ФТС России Министерства финансов Российской Федерации от 31 мая 2018 г. N 834 (в ред. Приказа ФТС России от 06.02.2019 N 197)



# **Каждое новое структурное подразделение**

создается только тогда,  
когда **эффективность реализации**  
**им какой-либо функции**  
заведомо будет более высокой, по  
сравнению с эффективностью  
осуществления этой функции  
старыми или другими  
подразделением

# Типы структурных подразделений на уровнях управления ТО

1. На уровне ЦА ФТС России создаются:  
**Управления, Службы, Отделы**
2. На уровне РТУ создаются **Службы,**  
Отделы, Отделения;
3. На уровне таможни и таможенного поста  
- **Отделы, Отделения, Отдельные**  
должности.

Все эти образования называются  
**структурными подразделениями**

**В СТРУКТУРЕ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ ПРЕДСТАВЛЕНЫ  
СЛЕДУЮЩИЕ СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ:**

**ОТДЕЛЕНИЕ**

ПЕРВИЧНОЕ ПО СВОЕМУ СТАТУСУ СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, В СОСТАВЕ КОТОРОГО ИМЕЕТСЯ НЕ МЕНЕЕ ДВУХ ШТАТНЫХ ЕДИНИЦ ДОЛЖНОСТЕЙ И КОТОРОЕ СОЗДАНО ДЛЯ РЕШЕНИЯ ОДНОЙ ИЛИ НЕСКОЛЬКИХ ЗАДАЧ;

**ОТДЕЛ**

ОСНОВНОЕ СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ТАМОЖЕННОГО ОРГАНА В СОСТАВЕ КОТОРОГО ИМЕЕТСЯ НЕ МЕНЕЕ ПЯТИ ШТАТНЫХ ЕДИНИЦ ДОЛЖНОСТЕЙ И КОТОРОЕ СОЗДАНО ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЕМ О ДАННОМ ОТДЕЛЕ;

**СЛУЖБА**

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, В СОСТАВЕ КОТОРОГО ИМЕЕТСЯ НЕ МЕНЕЕ ДВУХ ОТДЕЛОВ И КОТОРОЕ СОЗДАНО ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОМПЛЕКСА ЗАДАЧ В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЕМ О ДАННОЙ СЛУЖБЕ.

Для успешного осуществления своих функций **каждое подразделение** организационной структуры **наделяется соответствующими правами и несет ответственность** за их реализацию

▶ 11.10.2018



## **Регламент Федеральной таможенной службы**

Зарегистрировано в Минюсте России 25 сентября 2018 г. N 52242

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА**

**ПРИКАЗ**

**от 4 сентября 2018 г. N 1380**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГЛАМЕНТА ФЕДЕРАЛЬНОЙ  
ТАМОЖЕННОЙ СЛУЖБЫ**

**Регламент определяет**  
**структуру и штатное расписание**  
**- центрального аппарата ФТС России,**  
**- территориальных таможенных**  
**органов**  
**- и представительств**  
**(представителей) таможенной**  
**службы Российской Федерации в**  
**иностранных государствах**

Структура и штатное расписание  
**центрального аппарата ФТС России**  
утверждаются руководителем ФТС  
России

в пределах установленной  
Правительством Российской Федерации  
**численности должностных лиц и**  
**бюджетных ассигнований,**  
предусмотренных в федеральном  
бюджете на оплату труда.

Структура и штатное расписание  
**РТУ, таможен и таможенных постов**  
**(со статусом юридического лица)**  
утверждаются начальниками этих  
таможенных органов  
в пределах установленных ФТС России  
фонда **оплаты труда и численности**  
**должностных лиц и работников.**



# Структура центрального аппарата ФТС России включает:

руководство ФТС России: руководителя ФТС России, первого заместителя руководителя ФТС России, заместителей руководителя ФТС России;

помощников (советников) руководителя ФТС России; структурные подразделения ФТС России (главные управления (управления)).

Структурными подразделениями по защите государственной тайны, а также по организации мероприятий по мобилизационной подготовке и мобилизации могут являться **отделы ФТС России**.

**В главных управлениях (управлениях) ФТС России образуются отделы, а также могут быть образованы службы.**

# Структура ЦА ФТС

## Центральный аппарат

Региональные таможенные управления

Специализированные таможенные управления

Таможни, непосредственно подчиненные ФТС России

Представительства ФТС России за рубежом

Подведомственные организации

Перечень и структура таможенных органов в формате Microsoft Excel

Опубликовано: 17 ноября 2017 15:41

Последнее изменение: 30 сентября 2021 10:09



**Булавин Владимир Иванович**

*Руководитель Федеральной таможенной службы*

Финансово-экономическое управление >

Главное управление «Центр мониторинга и оперативного контроля ФТС России» >

Управление по противодействию коррупции >

Контрольно-ревизионное управление >



**Давыдов Руслан Валентинович**

*Первый заместитель руководителя Федеральной таможенной службы*

# Структура ЦА ФТС



**Давыдов Руслан Валентинович**

*Первый заместитель руководителя Федеральной таможенной службы*

Главное управление организации таможенного оформления и таможенного контроля >

Главное управление таможенного контроля после выпуска товаров >

Управление торговых ограничений, валютного и экспортного контроля >



**Губайдулин Олег Галинурович**

*Заместитель руководителя Федеральной таможенной службы*

Главное управление по борьбе с контрабандой >

Управление таможенных расследований и дознания >

На октябрь  
2022 г.  
У Руководителя  
ФТС:  
**1 Первый  
заместитель  
(с правом подписи)**  
**И  
6  
заместителей**

При построении оргструктуры  
ЦА ФТС России

применяется сразу несколько  
типов структур:

линейная, штабная,  
функциональная, проектная.

Таким образом, мы не можем выделить один тип структуры таможенных органов.

**Базовым типом структуры ТО является линейно-функциональная,**

но на практике используются все рассмотренные выше типы организационных структур управления:

- 1) Линейная,
- 2) Функциональная,
- 3) Линейно-функциональная (штабная),
- 4) Дивизиональная,
- 5) Проектная.

*\* В таможенной службе матричные структуры на постоянной основе не используются*