

WOOD LIGHT

ИНТЕРЬЕРНЫЕ РЕШЕНИЯ

Компания по созданию уникальных мебельных
решений для уюта в каждом доме

Идея бизнеса

Компания «Wood Light» начинает свою историю с 2008 года. Главным нашим направлением стало изготовление мебели из массива дерева по индивидуальным проектам. Мы тщательно следим за всеми новинками и тенденциями на мировом рынке, благодаря чему всегда готовы предложить неординарные и современные решения на любой вкус.

Преимущества

Помимо выполнения своих практических функций, наша мебель является значимыми и неотъемлемыми деталями интерьера.

Отражая индивидуальность каждого клиента, она идеально впишется как в создаваемое пространство атмосферы загородного дома, так и в уже созданную обстановку квартиры.

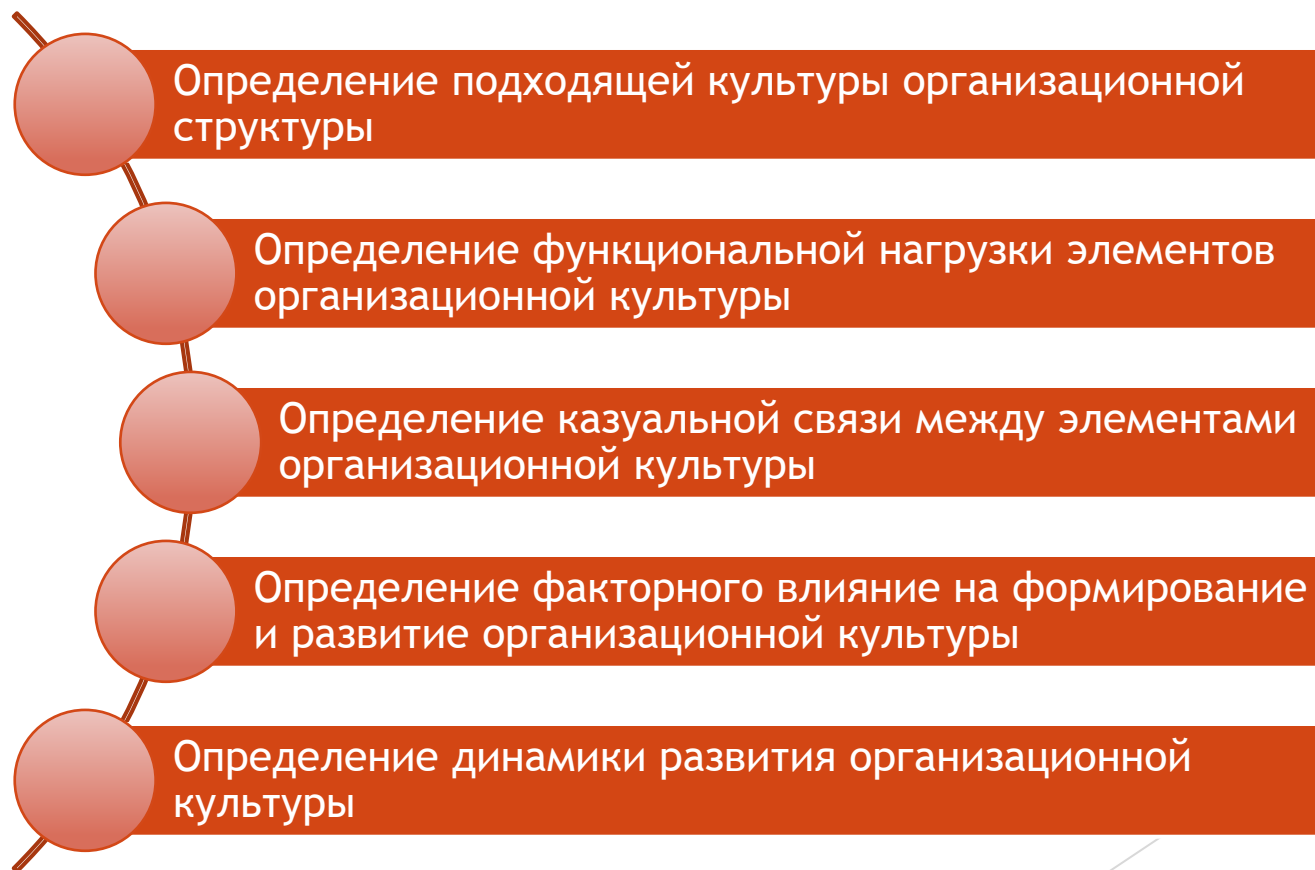
Анализ развития деятельности фирмы

Основной целью любой фирмы является получение прибыли.

Для достижения высокого уровня реализации и рентабельности, было принято решение разработать организационную культуру предприятия.

Усовершенствование кадровой структуры позволит предприятию работать эффективнее при принятии управленческих решений, что и приведет к получению более высокой прибыли и минимизации затрат.

Исследовательские задачи для изучения и определения организационной культуры предприятия

- 
- 1. Определение подходящей культуры организационной структуры
 - 2. Определение функциональной нагрузки элементов организационной культуры
 - 3. Определение казуальной связи между элементами организационной культуры
 - 4. Определение факторного влияние на формирование и развитие организационной культуры
 - 5. Определение динамики развития организационной культуры

Факторная модель организационной культуры



Функциональная нагрузка персонала

адаптивная

регулирующая

ориентирующая

интегрирующая

мотивирующая

охранная

имиджевая

Функциональная нагрузка персонала

Каузальные связи функций организационной культуры и факторов, влияющих на организацию



Факторы, влияющие на формирование и развитие организационной культуры

- ▶ точки концентрации внимания высшего руководства
- ▶ реакция руководства на критические ситуации, возникающие в организации
- ▶ отношение к работе и стиль поведения руководителей в организации
- ▶ критериальная база поощрения работников
- ▶ критериальная база отбора, назначения, продвижения и увольнения из организации

Цикличность динамики развития организационной культуры



Показатели необходимости организационной культуры

финансовые - рост прибыли

производственные - рост продуктивности, инновации продуктов, адекватная адаптация к окружающей среде

психологические – высокая самооценка персонала, лояльность персонала, отсутствие напряженности между менеджерами разных уровней