

# ТРЕБОВАНИЯ К РАСЧЕТУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Вводная лекция  
Межотраслевого центра экспертизы и аудита охраны  
туда

Санкт-  
Петербург  
2020



ТРЕБОВАНИЯ К ОЦЕНКЕ ОПАСНОСТЕЙ,  
ИХ ИДЕНТИФИКАЦИИ В СВЕТЕ  
ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА



# Нормативно-правовые основы



Перенос  
внимания на  
**ВОЗМОЖНЫЕ**  
угрозы

# Оценка профессиональных рисков как основа СУОТ



- Конституция РФ, статья 37  
<...> 3. **Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы** <...>

# Понятие профессионального риска

ФЗ №125  
от  
24.07.1998 г


ТК РФ,  
статья  
209

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

**Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

# Придание обязательного характера оценке

**Приказ № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»**  
Определил процедуры оценки и управления профессиональными рисками как часть СУОТ



Приказ  
№ 438н

Приказ  
№ 77

**Приказ № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения и функционирования системы управления охраной труда»**  
Определил перечень документов, подлежащих контролю в рамках внеплановых проверок и расследований несчастных случаев и условно базовые процедуры в области охраны труда для работодателей

# Для чего?

- Обеспечение фактической безопасности работников;
- Соблюдение законодательства в области охраны труда;
- Разработка ежегодных мероприятий (стратегий) по охране труда;
- Определение возможных путей травмирования работников;
- Определение ресурсов, необходимых для снижения рисков для работников.



```
graph TD; A[Работодатель] --- B[Соблюдение законодательства]; A --- C[Выявление неурегулированных законодательством опасностей];
```

Работодатель

Соблюдение  
законодательства

Выявление  
неурегулированных  
законодательством  
опасностей



# **Вывод:**

**Компания, которая обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, базовыми процедурами которой являются, в том числе и процедура оценки и управления профессиональными рисками, может по праву считаться компанией, которая действительно заботится о безопасности своих сотрудников**

# ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СТАНДАРТЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ РАСЧЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ СЕГОДНЯ

ГОСТы, СанПиНы и т.д.



МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

24 ДЕК 2018 № 15-2/ООФ-3192

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Минтруд России

15-2/ООФ-3192



0 128436 900108

А.А. Сальникову

expert.kontrol@mail.ru

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Отношения в области установления, применения и исполнения обязательных требований к продукции или к продукции и связанным с требованиями к продукции процессам проектирования (включая изыскания), производства, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, а также в области установления и применения на добровольной основе требований к продукции, процессам проектирования (включая изыскания), производства, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнению работ или оказанию услуг и отношения в области оценки соответствия регулируются Федеральным законом от 27 февраля 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании» и не попадают под действие трудового законодательства.

Федеральный закон № 184-ФЗ регулирует отношения, возникающие, в том числе, при применении и исполнении на добровольной основе требований к продукции, процессам проектирования (включая изыскания), производства, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, а также к выполнению работ или оказанию услуг в целях добровольного подтверждения соответствия.

Также сообщаем, что в соответствии с Положением о Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июня 2004 г.

№ 294, Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений.

В соответствии со статьей 26 Федерального закона от 29 июня 2015 г. № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации» документы национальной системы стандартизации применяются на добровольной основе одинаковым образом и в равной мере независимо от страны и (или) места происхождения продукции (товаров, работ, услуг), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Дополнительно сообщаем, что создание и обеспечение функционирования системой управления охраной труда (СУОТ) осуществляется работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

Типовое положение о системе управления охраной труда (далее – Типовое положение) утверждено приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2016 г. № 44037 и, в этой связи, является государственным нормативным требованием охраны труда.

**Указанные в Вашем обращении стандарты системы стандартов безопасности труда (ССБТ) не противоречат требованиям Типового положения.**

При этом, в частности, в ГОСТ 12.0.230.6-2018 указывается, что «применение рекомендаций настоящего стандарта является исключительно добровольным».

Заместитель директора Департамента  
условий и охраны труда

Т.М. Жигастова

- Национальный стандарт РФ **ГОСТ Р 12.0.007-2009** «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».
- Национальный стандарт РФ **ГОСТ Р 12.0.010-2009** «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».
- Национальный стандарт РФ **ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009** «Менеджмент риска. Термины и определения».
- Национальный стандарт РФ **ГОСТ Р ИСО 31000-2010** «Менеджмент риска. Принципы и руководство».
- Национальный стандарт РФ **ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011** «Менеджмент риска. Методы оценки риска» разработан в дополнение к ИСО 31000
- **ГОСТ 12.0.002-2014** Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения.

- **ГОСТ 12.0.230.2-2015** Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия.
- **ГОСТ Р 22.2.02-2015** Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Менеджмент риска чрезвычайной ситуации. Оценка риска чрезвычайной ситуации при разработке проектной документации объектов капитального строительства.
- **ГОСТ 12.0.230.4-2018** «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ».
- **ГОСТ 12.0.230.5-2018** «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ».
- **ГОСТ 12.0.230.6-2018** «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления». остальные ГОСТ применяются в качестве справочных и методических материалов.

- **Приказ Минздравсоцразвития РФ от 1 марта 2012 г. N 181н** «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».
- **МУ 1.1.3544-18.** Разработка и проведение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий на основе анализа риска для здоровья человека. Методические указания
- **MP 2.2.0138-18. 2.2.** Гигиена. Гигиена труда. Оценка профессионального риска на химических производствах. Методические рекомендации" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.11.2018) и т.д.
- **Приказ Роструда от 21.03.2019 N 77** "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда«
- **Приказ Минтруда России N°438н от 19 августа 2016 г.** «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»
- **Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н (ред. от 16.06.2014)** Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
- **Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 N 875 (ред. от 30.04.2018)** "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

# Примеры предписания о невыполнении расчета профессиональных рисков на предприятии



<...> устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных, правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель, исходя из специфики своей деятельности, не реализовал мероприятия по управлению профессиональными рисками, а именно: выявление опасностей; оценка уровней профессиональных рисков. (ст. 209, ст. 211, ст. 212; ст. 219 Федерального закона от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», п. 2 Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 (ред. от 30.07.2014) «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».	31.01.2019
2.	Работодателем не проведена идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и не составлен их перечень, работа должна проводиться с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов. (ст. 209, ст. 211, ст. 212; ст. 219 Федерального закона от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», п. 2 Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 (ред. от 30.07.2014) «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" (с изменениями и дополнениями)».	31.01.2019
3.	Работодателем не установлен порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями. (ст. 209, ст. 211, ст. 212; ст. 219 Федерального закона от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», п. 2 Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 (ред. от 30.07.2014) «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда», п. 36 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. №142/438).	31.01.2019
4.	С целью организации процедуры информирования работников об уровнях профессиональных рисков, работодатель исходя из специфики своей деятельности, не	31.01.2019

## Государственная инспекция труда

	установил (определил) формы такого информирования и порядок их осуществления (ст. 209, ст. 211, ст. 212; ст. 219 Федерального закона от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», п. 2 Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 (ред. от 30.07.2014) «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда», п. 41.42 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. №142/438);	
5.	С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, работодатель исходя из специфики своей деятельности, не установил порядок выявления потенциально возможных аварий и порядок действий в случае их возникновения (ст. 209, ст. 211, ст. 212; ст. 219 Федерального закона от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», п. 2 Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 (ред. от 30.07.2014) «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда», п. 60 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. №142/438);	31.01.2019
6.	Работодатель не осуществляет доведение до работников достоверной информации о существующем риске повреждения здоровья на объекте в целом (ст.219 Федерального закона от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»);	31.01.2019

в срок до 31.01.2019г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение. Об административной ответственности, предусмотренной, частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях <...>



1. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель, исходя из специфики своей деятельности, не реализовал мероприятия по управлению профессиональными рисками, а именно: выявление опасностей; оценка уровней профессиональных рисков; снижение уровней профессиональных рисков (ст. 209, ст. 211, ст. 212; ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2 Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 (ред. от 30.07.2014) «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда», п. 33,34,35 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438)
2. У работодателя Положение о системе управления охраной труда не создано согласно *Типовому положению о системе управления охраной труда*, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438, утвержденного приказом; отсутствует Политика в области охраны труда (п. 7, п. 9 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438)
3. К работе допущен и не отстранен от ее выполнения работник организации (.....), занятый на должности «тренер-преподаватель», как не прошедший в установленном порядке комиссионное психиатрическое освидетельствование по предусмотренным основаниям: *тренеры, инструкторы по плаванию, работники бассейнов и лечебных ванн, отпускающие процедуры* (ст. 76, 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановление Правительства Российской Федерации от 28.04.1993г. №377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (вместе с «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности»)
4. К работе допущен и не отстранен от ее выполнения работник организации (.....), занятый на должности «тренер-преподаватель», как не прошедший в установленном порядке периодический медицинский осмотр по предусмотренным основаниям, а именно: *Работы в образовательных организациях всех типов и видов, а также детских организациях, не осуществляющих образовательную деятельность (спортивные секции, творческие, досуговые детские организации и т.п.) (1 раз в год)* (п. 18 прил. №2 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н) (ст. 76, 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 18 прил. №2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при



17.	<p>Нормативный эквивалентный уровень звука на рабочих местах станочников привести в соответствие 80 дБА установленным в СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах».</p> <p>Согласно протокола № П-90 от 28.01.2019г по исследованию шума установлено, что:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на рабочем месте станочника Торцовочный станок TP 350 SM1279 зафиксировано превышение по эквивалентному уровню звука 88,3±2 дБА при ПДУ 80 дБА, что соответствует классу условий труда 3.2. "Р 2.2.2006-05, 2.2. Гигиена труда. Руководство, по гигиенической оценке, факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда" (далее Р 2.2.2006-05).</li> <li>- На рабочем месте станочника Четырехсторонний станок Michael Weinig GmbH 017N №851-5620 зафиксировано превышение по эквивалентному уровню звука 96,2±2,5 дБА при ПДУ 80 дБА, что соответствует классу условий труда 3.3, "Р 2.2.2006-05.</li> <li>- На рабочем месте станочника круглопильный станок ScherpaSch 4010et SM 604 зафиксировано превышение по эквивалентному уровню звука 82,7±1,9 дБА при ПДУ 80 дБА, что соответствует классу условий труда 3.1. "Р 2.2.2006-05.</li> </ul>	<p>СанПиН 2.2.4.3359-16</p> <p>СП 2.2.2.1327-03</p> <p>СН 2.2.4/2.1.8.56 2-96</p> <p>СанПиН 2.2.3.1385-03</p>	<p>3.2.2</p> <p>2.8</p> <p>6.2</p> <p>8.1</p>	13.09.2019
18.	<p>ООО «Алапаевский деревообрабатывающий завод» провести оценку риска здоровью работающих и подтвердить приемлемый риск здоровью работающих, так как, на рабочих местах имеется превышение ПДУ по шуму выше 80дБА.</p>	СанПиН 2.2.4.3359-16	3.2.6	13.09.2019
19.	<p>Обеспечить прохождение периодического медицинского осмотра работников, занятых на работе с вредными (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, не реже одного раза в пять лет в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.</p>	Приказ Минздравсоцразвития РФ 302н	37	13.09.2019
20.	<p>Паспорт рабочего места водителя погрузчика заполнить в соответствии с приложением 1 СП 4616-88 Санитарные правила по гигиене труда водителей автомобилей.</p>	СП 4616-88	Прил.1	13.09.2019

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Информацию о выполнении предписания представить в Территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Свердловской области в городе Алапаевск, Алапаевском, Артемовском и Режевском районах в срок до 13.09.2019г.

В целях подтверждения выполнения требований, указанных в настоящем предписании, необходимо представить следующую документированную информацию:

1. Программу производственного контроля
2. Протоколы лабораторных испытаний факторов производственной среды и трудового процесса по рабочим местам, выполненные в соответствии с программой производственного контроля любой аккредитованной лабораторией.
3. Протоколы лабораторных испытаний за качеством питьевой воды
4. Санитарно-эпидемиологическое заключение на проект нормативов ПДВ загрязняющих веществ для ООО "Алапаевский ДФЗ"
5. Протоколы лабораторных испытаний качества атмосферного воздуха в зоне влияния выбросов производства на границе санитарно-защитной зоны промышленного объекта
6. Согласованный План-график лабораторного контроля качества атмосферного воздуха
7. Письмо о Согласовании с Управлением Роспотребнадзора Степени (классов) опасности отходов в соответствии с СанПиНом 2.1.7.1322-03 расчетным и экспериментальным путем
8. Санитарно-гигиенические паспорта на рабочие места женщин
9. Согласованный план сроков и очередность выполнения требований СанПиН 2.2.0.555-96 "Гигиенические

**ЧТО ПРОИЗОШЛО В  
2019, ЧЕГО ЖДАТЬ В  
2020**



**Приказ N°77 от «21» марта 2019  
года**

**«Об утверждении Методических  
рекомендаций по проверке  
создания и обеспечения и  
функционирования системы  
управления охраной труда»**

# Определение базовых процедур СУОТ

Типовым положением предусмотрено 9 базовых процедур, направленных на достижение работодателем целей в области охраны труда

Условно к базовым процедурам можно отнести процедуры, упомянутые в подпунктах 2 и 3 данного пункта, так как на основе этих процедур выявляются опасности и оцениваются риски, а к обеспечительным процедурам можно отнести все остальные, так как эти процедуры обеспечивают выполнение работ по снижению уровней профессиональных рисков.

<...> 2) процедуру организации и проведения оценки условий труда;

3) процедуру управления профессиональными рисками <...>

# Требования к наличию расчета профессиональных рисков при проведении проверки СУОТ

<...>10. Проверка оценки условий труда и управления профессиональными рисками (Блок Б Блок-схемы).

10.1. Оценка условий труда (пункт 10 Блок-схемы).

Локальные нормативные акты, подлежащие проверке:

- а) отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- б) документ (распоряжение, приказ), утвердивший комиссию по специальной оценке условий труда;
- в) документы, подтверждающие ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда под роспись (карты специальной оценки условий труда, листы ознакомления работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах) <...>

# 2020. Чего ждать?

- Выхода официальной методики, определяющей порядок оценки профессиональных рисков;
- Изменений в X разделе ТК РФ;
- Выхода новых Методических рекомендаций, Санитарных правил и норм и т.п.

(Уже утверждены, например, МР 2.2.0138-18. 2.2. Гигиена. Гигиена труда. Оценка профессионального риска на химических производствах. Методические рекомендации" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.11.2018)

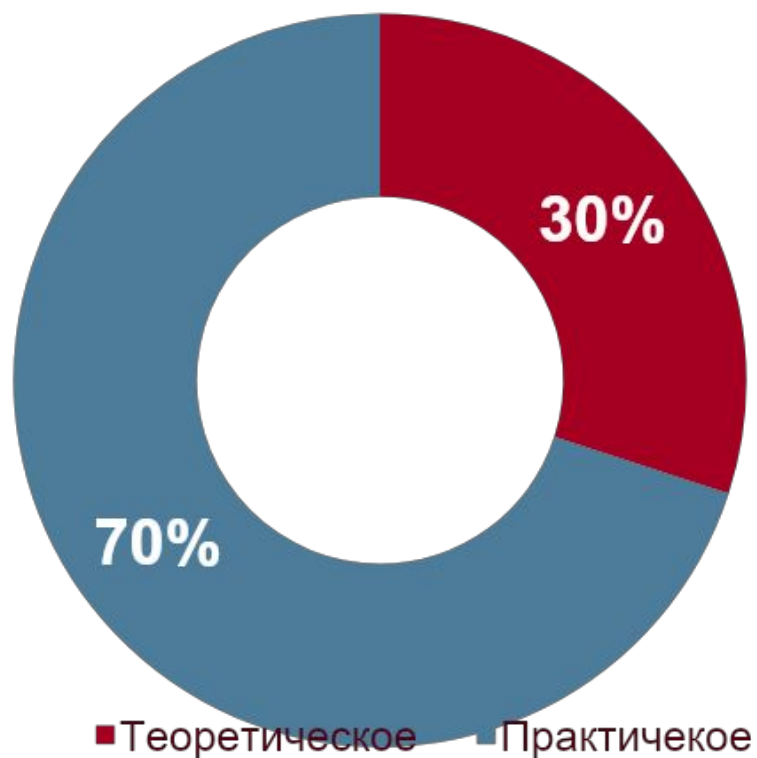
# ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОЦЕНКЕ РИСКОВ

на базе Межотраслевого центра экспертизы и аудита охраны  
труда



# Подготовка квалифицированных кадров

Структура обучения



Обучение по программе профессиональной переподготовки «Специалист по оценке профессиональных рисков», реализуемой Межотраслевым центром экспертизы и аудита охраны труда

# Проверка подлинности документов о ДПО

На основании частей 9 и 10 статьи 98, пункта 2 части 15 статьи 107 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и постановления Правительства Российской Федерации от 26 августа 2013 г. № 729. «О федеральной информационной системе **«Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»**, Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки осуществляет формирование и ведение Федерального реестра сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении.



# Цели создания **Федерального реестра:**

- Ликвидация оборота поддельных документов государственного образца об образовании
- Обеспечение ведомств и работодателей достоверной информацией о квалификации претендентов на трудоустройство
- Сокращение числа нарушений и коррупции в образовательных учреждениях
- Повышение качества образования за счет обеспечения общественности достоверной информацией о выпускниках

В рамках проектной деятельности Рособрнадзором создана **Автоматизированная система формирования и ведения ФРДО (ФИС ФРДО)**, обеспечивающая сбор сведений о выданных документах с образовательных учреждений, накопление этих сведений в единой базе данных.

**Спасибо за внимание!**