



Анализ действующих нормативно-правовых актов, регулирующих материальную и нематериальную мотивацию государственных гражданских служащих Российской Федерации

Подготовил:

Студент гр. ГМУ 17-4

Овчинников Никита

Преподаватель: Красюкова Н.Л., д.э.н., профессор

Основные нормативно-правовые акты

Федеральный закон №79 от 27.07.2004 (ред. от 31.07.2020) «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Указ Президента РФ от 25.07.2006 № 763 (ред. от 30.07.2020) «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих»

Нормативно-правовые акты федеральных органов исполнительной власти:

- Приказ Минздрава России от 27.09.2012 № 237н (ред. от 21.09.2017) «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, премирования за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску, выплаты материальной помощи, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную федеральную государственную гражданскую службу федеральным государственным гражданским служащим Министерства здравоохранения Российской Федерации»
- Распоряжение Министерства экономического развития РФ от 14.04.2014 №26 Р-АУ «Об утверждении Методических рекомендаций по внедрению проектного управления в органах исполнительной власти»
- Методика нематериальной мотивации государственных гражданских служащих Российской Федерации (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 июня 2017 г. № 506 «Об утверждении методических рекомендаций по материальному стимулированию федеральных государственных гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти, являющихся участниками реализации приоритетных проектов (программ)»

Нормативно-правовые акты органов власти субъектов РФ:

- Постановление Правительства Мурманской области от 22 мая 2018 года № 233-ПП/5 «О системе мотивации участников проектной деятельности в исполнительных органах государственной власти Мурманской области»

Материальная мотивация

Оплата труда в виде денежного содержания

Денежное содержание = оклад + оклад в соответствии с чином + ежемесячные и иные доп. выплаты

Дополнительные выплаты:

- Надбавка за выслугу лет
- Надбавка за особые условия гражданской службы в размере
- % надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну
- Премии за выполнение особо важных и сложных заданий
- Выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь

Нематериальная мотивация

Гарантии:

Дополнительное профессиональное образование

Транспортное обслуживание

Замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа

Поощрения и награждения за гражданскую службу:

Награждение почетной грамотой государственного органа

Поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

Поощрение Правительства Российской Федерации;

Поощрение Президента Российской Федерации;

Награждение государственными наградами Российской Федерации.

Устанавливает размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения федеральных государственных гражданских служащих:

- Администрации Президента РФ
- Аппаратов Совета Федерации, Государственной Думы, Правительства РФ
- МЧС, МВД, Управления делами Президента, Главного управления специальных программ Президента РФ
- Федеральных служб и агентств, находящихся в ведении Президента и Правительства РФ
- Представительств федеральных органов зарубежом
- Территориальных федеральных органов исполнительной власти
- Судебного департамента при Верховном суде
- Аппаратов Прокуратуры, ЦИК и Счетной Палаты
- Следственного комитета

Размеры окладов за классный чин федеральных государственных гражданских служащих:

Наименование классного чина	Оклад за классный чин (руб. в месяц)
Действительный государственный советник Российской Федерации 1 класса	1850
Действительный государственный советник Российской Федерации 2 класса	1750
Действительный государственный советник Российской Федерации 3 класса	1650
Государственный советник Российской Федерации 1 класса	1500
Государственный советник Российской Федерации 2 класса	1400
Государственный советник Российской Федерации 3 класса	1300

Материальная мотивация

- Ежемесячные надбавки к должностному окладу и критерии, по которым надбавки могут быть начислены
- Премирования гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий
- Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь
- Поощрение гражданских служащих за безупречную и эффективную служебную деятельность

Нематериальная мотивация

- Награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации
- Нагрудный знак «Отличник здравоохранения»
- Медаль «За заслуги перед отечественным здравоохранением»

Мотивы государственных гражданских служащих:

Создание организационно-технических и психофизиологические условия

Признание результатов профессиональной деятельности

Предоставление возможностей для самореализации:

- Должностной рост гражданского служащего
- Профессиональное развитие гражданского служащего
- Повышение сложности и ответственности выполняемых гражданским служащим задач

Определены:

- Рекомендуемая анкета оценки и уровня развития профессиональной культуры государственного органа
- Рекомендации руководителю структурного подразделения государственного органа по формированию комфортных организационно-технических и психофизиологических условий профессиональной деятельности
- Рекомендуемые формулы расчета текучести кадров и иных показателей, отражающих динамику изменения кадрового состава государственного органа
- Образец опросника по оценке удовлетворенности мероприятиями по нематериальной мотивации
- Типовая карьерная траектория государственных гражданских служащих в федеральных министерствах

Определены:

Принципы системы проектной мотивации

- использование ограниченного количества показателей оценки, являющихся ключевыми для мотивации участников проектов;
- прозрачность оценки участников проектов и прогнозируемость величины премии в зависимости от эффективности должностных лиц;
- своевременность оценки участников проектов и начисления премий

Алгоритм оценки участников проекта

- 3 вида ключевых показателей эффективности (КПЭ):
- КПЭ проекта
- КПЭ блока мероприятий
- Индивидуальный КПЭ

Расчет премии участников проекта

- Размер премии участника проекта по результатам проекта/этапа проекта рассчитывается на основании денежного содержания за фактически отработанные календарные месяцы на проекте/этапе проекта с учетом коэффициента премирования

Участники проекта, в отношении которых осуществляется материальное стимулирование

- а) руководитель проекта;
- б) администратор проекта;
- в) руководители рабочих органов проекта;
- г) участники проекта, указанные в утвержденном проектным комитетом сводном плане проекта в качестве ответственного исполнителя по одной и более контрольным точкам проекта

Организация премирования

- Проектная премия + процессная премия

Организация внутриведомственного учета участников проектной деятельности и порядок определения их уровня занятости в проектах

Организация и проведение оценки эффективности участников проектной деятельности

- КПЭ проектные
- КПЭ персональные

Инструменты нематериального стимулирования:

- Награды и поощрения Губернатора Мурманской области, Министерства экономического развития Мурманской области, иных исполнительных органов государственной власти Мурманской области;
- Присвоение классного чина государственной гражданской службы на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности
- Обеспечение повышения квалификации участников команд проектов;
- Рассылка всем участникам проектной деятельности информации о наиболее отличившихся командах, отдельных участниках команд;
- Информирование о наиболее удачных практиках, успехах в ходе реализации проектов на сайтах исполнительных органов государственной власти Мурманской области, в СМИ, социальных сетях

Инструменты материального стимулирования:

- Премии за достижение промежуточных результатов проекта (промежуточные премии);
- Премии за успешное завершение проекта (итоговые премии)

Список литературы



- ✓ Федеральный закон №79 от 27.07.2004 (ред. от 31.07.2020) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/ (дата обращения: 16.09.2020)
- ✓ Указ Президента РФ от 25.07.2006 № 763 (ред. от 30.07.2020) «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» URL: <http://docs.cntd.ru/document/901990553> (дата обращения: 16.09.2020)
- ✓ Приказ Минздрава России от 27.09.2012 № 237н (ред. от 21.09.2017) «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, премирования за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску, выплаты материальной помощи, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную федеральную государственную гражданскую службу федеральным государственным гражданским служащим Министерства здравоохранения Российской Федерации») URL: <https://legalacts.ru/doc/prikaz-minzdrava-rossii-ot-27092012-n-237n/> (дата обращения: 16.09.2020)
- ✓ Распоряжение Министерства экономического развития РФ от 14.04.2014 №26 Р-АУ «Об утверждении Методических рекомендаций по внедрению проектного управления в органах исполнительной власти» URL: <https://sudact.ru/law/rasporiazhenie-minekonomrazvitiia-rossii-ot-14042014-n-26r-au/> (дата обращения: 16.09.2020)
- ✓ Методика нематериальной мотивации государственных гражданских служащих Российской Федерации (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты) URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/72108066/> (дата обращения: 16.09.2020)
- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 июня 2017 г. № 506 «Об утверждении методических рекомендаций по материальному стимулированию федеральных государственных гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти, являющихся участниками реализации приоритетных проектов (программ)» URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71607380/> (дата обращения: 16.09.2020)
- ✓ Постановление Правительства Мурманской области от 22 мая 2018 года № 233-ПП/5 «О системе мотивации участников проектной деятельности в исполнительных органах государственной власти Мурманской области» URL: <http://docs.cntd.ru/document/550112688> (дата обращения: 16.09.2020)