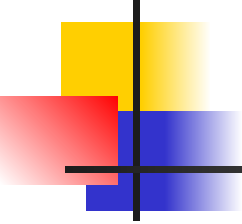


Курс лекцій ОХОРОНА ПРАЦІ



Викладач:

старший викладач, к.т.н. Фалько
Віра Володимирівна



Лекція 1. ОХОРОНА ПРАЦІ. ОСНОВНІ ПОНЯТТЯ, ТЕРМІНИ І ВИЗНАЧЕННЯ. КЛАСИФІКАЦІЯ ШКІДЛИВИХ І НЕБЕЗПЕЧНИХ ФАКТОРІВ. ЗАКОНОДАВЧІ ПИТАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

- **ПРЕДМЕТ ОХОРОНА ПРАЦІ**
- **Предмет охорони праці (ОП) включає:**
- **правові та організаційні питання охорони праці;**
- **основи виробничої санітарії;**
- **основи техніки безпеки;**
- **основи пожежної безпеки;**
- **показники умов праці та принципи їх нормування;**
- **методи та засоби захисту від небезпечних і шкідливих виробничих факторів.**



Дисципліна «Охорона праці»



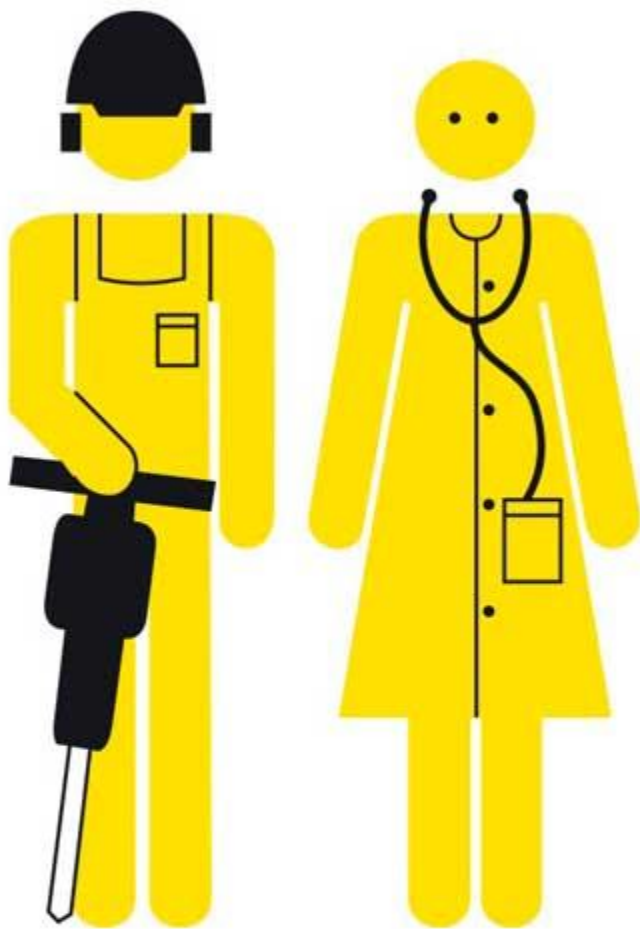
- Основним завданням дисципліни є набуття знань, які на практиці дозволять поліпшити умови праці, підвищити її продуктивність, знизити ризик професійних захворювань, виробничого травматизму.
- Основний принцип державної політики в галузі охорони праці - пріоритет життя і здоров'я працівників по відношенню до результатів виробничої діяльності.



Що потрібно забезпечити для нормальної життєдіяльності людини в умовах виробництва?

- - Зручне робоче місце;
- - Чисте повітря, що необхідно для нормальної життєдіяльності;
- - Нормовану освітленість робочої зони;
- - Захист від шуму і вібрацій;
- - Захист від впливу шкідливих речовин і випромінювань, які можуть потрапити в робочу зону;
- - Засоби безпеки при роботі з травмонебезпечним обладнанням;
- - Забезпечення робочим одягом і різними засобами індивідуального захисту (при необхідності);

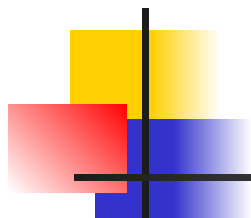
МОП

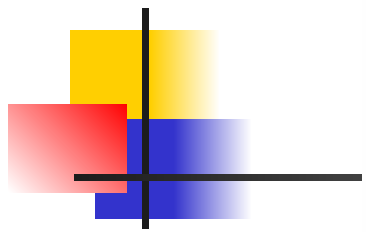


28 КВІТНЯ

ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ

ОХОРОНИ ПРАЦІ





малюнок ст. 1 Закону України Про охорону праці



ОСНОВНІ ТЕРМІНИ І ВИЗНАЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

- Згідно ДСТУ 2293-93 «Охорона праці. Терміни та визначення »:
- **Охорона праці** - це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів і засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності.
- **умови праці** - це сукупність факторів виробництва, середовища трудового процесу, що впливають на здоров'я і працездатність людини в процесі охорони праці

ОСНОВНІ ТЕРМІНИ І ВИЗНАЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ



- Шкідливий виробничий фактор - виробничий фактор, вплив якого на працівника може привести до його захворювання.
- Небезпечний виробничий фактор - виробничий фактор, вплив якого на працівника може привести до його травми.
- Безпечні умови праці - умови праці, при яких вплив на працівника шкідливих і небезпечних виробничих факторів виключено, або рівні їх впливу не перевищують встановлених нормативів.

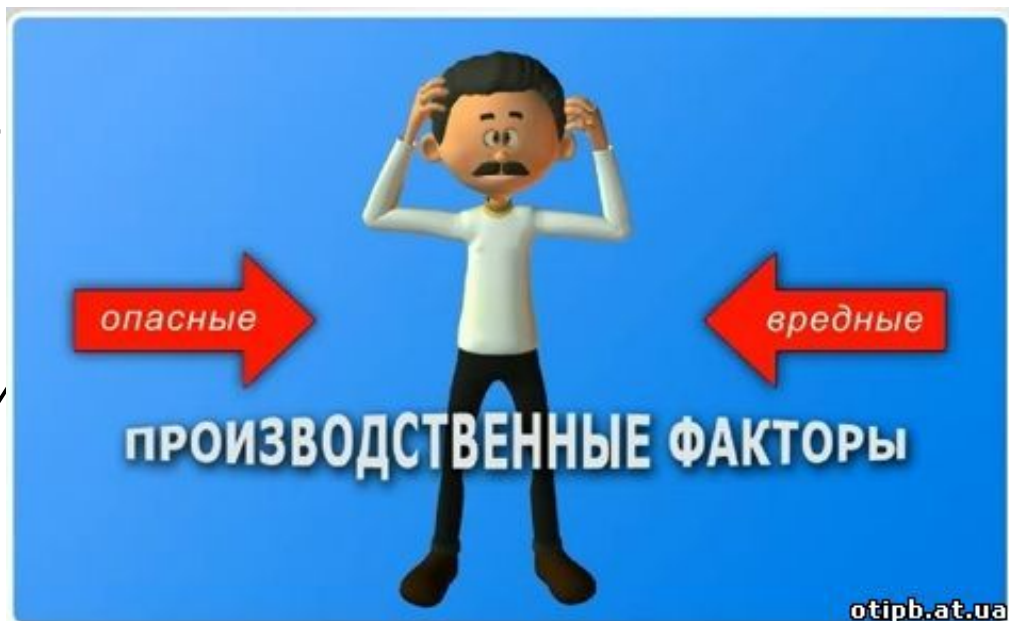


ОСНОВНІ ТЕРМІНИ І ВИЗНАЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

- **Техніка безпеки (ТБ)** - це комплекс засобів і заходів, впроваджуваних у виробництво з метою створення здорових і безпечних умов праці.
- **Гігієна праці** - це система забезпечення здоров'я працюючих у процесі трудової діяльності, що включає правові, соціально-економічні, організаційно-технічні та інші заходи.
- **Промислова санітарія** - це комплекс заходів, що мають на меті довести до прийняттого рівня ризик впливу на працівника несприятливих умов виробничого середовища.

НЕБЕЗПЕЧНІ І ШКІДЛИВІ ВИРОБНИЧІ ФАКТОРИ

- Відповідно до ГОСТ 12.0.003-74 ССБТ. Небезпечні та шкідливі виробничі фактори. Класифікація.
- Небезпечні та шкідливі фактори поділяють на:
 - фізичні;
 - хімічні;
 - біологічні;
 - психофізіологічні.



Фізичні виробничі фактори

- рухомі машини і механізми,
- рухомі частини обладнання,
- підвищена запиленість та загазованість повітря,
- підвищений рівень шуму, вібрації, іонізації,
- недостатня освітленість робочої зони та ін.





Хімічні виробничі фактори

- речовини, які за характером впливу на організм людини поділяють на:
- **Загальнотоксичні** (розчиняються в крові і отруюють організм; чим вище швидкість розчинності, тим більше токсичана речовина);
- **Дратівливі** (впливають на шкіру, дихальні шляхи, слизові оболонки);
- **Сенсибілізуючі** (підвищують чутливість організму до дії різних речовин; реакція у вигляді алергії);
- **Канцерогенні** (викликають ракові захворювання);
- **Мутагенні** (зміна спадковості, такі що впливають на репродуктивну функцію).

Біологічні та психофізіологічні виробничі фактори

- патогенні мікроорганізми, бактерії, віруси
- перевантаження організму фізичні та нервнопсихічні (розумове напруження, напруга органів почуттів).



Законодавча база України з охорони праці



- Конституція України
- Закон України про охорону праці
- Закон про обов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійних захворювань, які спричинили втрату працездатності
- Кодекс законів про працю України

Закон України "Про охорону праці"

- визначає основні положення щодо реалізації конституційного права працівників на охорону їх життя і здоров'я в процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови праці, регулює за участю відповідних органів державної влади відносини між роботодавцем і працівником з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища і встановлює єдиний порядок організації охорони праці в Україні



Державна політика в галузі охорони праці



- Державна політика в галузі охорони праці спрямована на створення належних, безпечних і здорових умов праці, попередження нещасних випадків та професійних захворювань.
- Державна політика в галузі охорони праці базується **на принципах:**
 - пріоритету життя і здоров'я працівників,
 - повної відповідальності роботодавця за створення належних, безпечних і здорових умов праці;
 - повного відшкодування шкоди особам, потерпілим від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань;
 - участі держави у фінансуванні заходів з охорони праці,
 - проведення навчання, професійної підготовки і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці;

Охорона праці жінок



Забороняється застосування праці жінок на важких роботах і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці, на підземних роботах, а також залучення жінок до підіймання і переміщення предметів, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми, органом виконавчої влади в галузі охорони здоров'я. Праця вагітних жінок і жінок, які мають неповнолітню дитину, регулюється законодавством

Охорона праці неповнолітніх

- Не допускається залучення неповнолітніх до праці на важких роботах і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці, на підземних роботах, до нічних, надурочних робіт і робіт у вихідні дні, а також до підймання і переміщення предметів, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми. Неповнолітні приймаються на роботу лише після попереднього медичного огляду. Вік, з якого допускається прийняття на роботу, тривалість робочого часу, відпусток та деякі інші умови праці неповнолітніх визначаються законом.



Охорона праці інвалідів



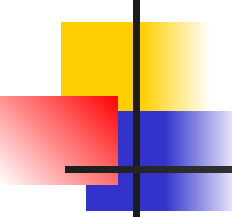
Підприємства, які використовують працю інвалідів, зобов'язані створювати для них умови праці з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії та індивідуальних програм реабілітації, вживати додаткових заходів безпеки праці, які відповідають специфічним особливостям цієї категорії працівників. Роботодавець зобов'язаний організувати навчання, перекваліфікацію і працевлаштування інвалідів відповідно до медичних рекомендацій. Залучення до роботи в нічний час і надурочних робіт лише за їх згодою.



Громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці



- Громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці здійснюють професійні спілки. Вони здійснюють громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту. Беруть участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві.



Відповідальність за порушення вимог щодо охорони праці

- **дисциплінарна** - пониження в посаді, догана, звільнення.
- **адміністративна** - штраф, він поширюється на осіб, які досягли 16 років.
- **матеріальна відповідальність** полягає в повному (частковому) відшкодування шкоди, заподіяної підприємству (працівникові) винними особами.
- **кримінальна відповідальність** виникає, якщо порушення законів і норм з ОП призвело до небезпеки для життя і здоров'я працівника або до нещасного випадку на виробництві.
- До кримінальної відповідальності можуть бути притягнуті будь-які посадові особи. Міра відповідальності визначається в судовому порядку.

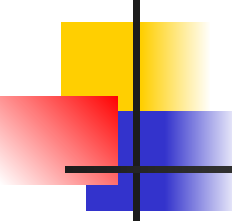
НОРМАТИВНІ АКТИ ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

- Державні нормативні акти про охорону праці (ДНАОП) - правила, стандарти, норми, положення, інструкції та ін. Документи, які мають силу правових норм, обов'язкові для виконання підприємствами та організаціями усіх форм власності.

- ДНАОП кодуються:

$$\frac{X}{1} - \frac{XX}{2} - \frac{XX}{3} - \frac{XX}{4}$$

- 1 - група документів
- 2 - вид нормативного акта
- 3 - порядковий номер документа в межах виду
- 4 - рік затвердження
- **ДНАОП 1.1.10-1.04-01** ПРАВИЛА безпечної роботи з інструментом і пристосуваннями
- **ДНАОП 5.1.11-1.48-00** Правила безпеки для працівників залізничного транспорту на електрифікованих лініях



По групах нормативні акти поділяють залежно від державного органу, що затвердив їх

- 0.00 - держ.надзор ОП
- 0.03 - міністерство охорони здоров'я
- 0.06 - державний стандарт
- Вид нормативного акта.
- Розрізняють такі види ДНАОП:
 - Правила
 - ОСТи
 - норми
 - Положення, статuti
 - Інструкції, керівництва, вказівки
 - Рекомендації, вимоги
 - Технічні умови безпеки
 - Переліки



ГОСТИ

ГОСТ 12-х-xxx-xx
1 2 3

12 - номер, який присвоєно ССБТ

1 - номер підсистеми

2 - порядковий номер документа в підсистемі

3 – рік

ГОСТ 12.1.004-91 ССБТ. Пожарная безопасность. Общие требования.

Вимоги з ОП регламентуються ДСТУ.

ДСАН ПіН - державні санітарні правила і норми.

САННиП - санітарні норми і правила.

ДБН - будівельні норми.

СНиП - будівельні норми і правила

ПУЕ - правила улаштування електроустановок



НАВЧАННЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

- **ДНАОП 0.00-4.10-99** Типове положення про навчання з питань охорони праці
- **Вступний інструктаж** проводиться спеціалістом служби з ОП з усіма працівниками при прийомі на роботу, з працівниками інших організацій, які прибули на підприємство і беруть участь у виробничому процесі, а також учнями, які прибули для проходження виробничої практики.
- **Первинний інструктаж** проводиться безпосередньо керівником робіт з працівником на його робочому місці в терміни, визначені галузевими нормативами з урахуванням конкретних умов праці, але рідше 1 разу на 3 місяці для робіт з підвищеною небезпекою і 1 разу на 6 місяців для інших.



НАВЧАННЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

- **Повторний інструктаж** проводиться безпосередньо керівником робіт з працівником на його робочому місці в терміни, визначені галузевими нормативами з урахуванням конкретних умов праці, але рідше 1 разу на 3 місяці для робіт з підвищеною небезпекою і 1 разу на 6 місяців для інших.
- **Позаплановий інструктаж** проводиться керівником робіт при зміні обладнання, технологічного процесу, вихідної сировини і матеріалу, ЗІЗ, після нещасних випадків та ін. факторів, що впливають на стан ОП.
- **Цільовий інструктаж** - проводиться безпосередньо керівником робіт при виконанні разових робіт не передбачених трудовою угодою при ліквідації аварій і стихійних лих, робіт на які оформляється наряд-допуск або інші документи.

Статистичні данні



- на підприємствах України щоденно травмуються в середньому 200 осіб, із них 30 — стають інвалідами, 22 — отримують професійні захворювання, а 5 - гинуть.
- за даними Міжнародної Організації Праці (МОП), що року в світі фіксується близько 125 млн. нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом, у тому числі 10 млн. з тяжкими і 220 тис. зі смертельними наслідками.



Виробничий травматизм



- **Травмою** (грец. Trauma - пошкодження, поранення) називають порушення анатомічної цілісності чи фізіологічних функцій тканин чи органів людини, викликане раптовим зовнішнім впливом
- Нещасні випадки в залежності від причин, що викликали їх, місця події та інших обставин підрозділяються на пов'язані з виробництвом, не пов'язані з виробництвом і побутові.

Виробничий травматизм



- **За ступенем ураження організму** людини травми поділяються:
 - мікротравми - потерпілий не втрачає працездатність і тому не звільняється від основної роботи;
 - легкі травми з тимчасовою втратою працездатності, коли потерпілий звільняється від роботи на строк, необхідний для лікування;
 - важкі травми, що призводять до часткової або повної інвалідності;
 - травми зі смертельним (летальним) результатом.
- **За кількістю постраждалих** нещасні випадки можуть бути груповими і одиночними. Груповими називаються нещасні випадки, що сталися одночасно з двома і більше працівниками, незалежно від ступеня тяжкості отриманих травм.



Профзахворювання

- Професійним захворюванням називається захворювання, яке розвивається в результаті впливу на працюючого специфічних для даної роботи шкідливих виробничих факторів і поза контакту з ними виникнути не може. Одним з видів професійного захворювання є професійне отруєння, яке може бути гострим і хронічним.
- Профзахворювання зазвичай виникає в результаті тривалого періоду роботи в несприятливих умовах.
- Приклад. До числа профзахворювань, характерних для вугільних шахт, відносяться пневмоконіози (силікоз, антракоз), бурсити та отруєння копальневими, пожежними газами.

Статистичні данні



- профзахворювань за галузями наступний:
- 80% - вугільна промисловість;
- 12,7% - чорна металургія;
- 8% - машинобудування).



У структурі профзахворювань на першому місці знаходиться вібраційна патологія (більше 40 % усіх випадків), далі впливають захворювання органів дихання – 25 – 35%.

ПРИЧИНИ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ І ПРОФ. ЗАХВОРЮВАНОСТІ

- **організаційні** - відсутність або неякісне навчання з питань ОП, порушення вимог нормативних документів, невиконання заходів з ОП, порушення правил експлуатації обладнання.
- **технічні** - несправність обладнання, недосконалість технологічного процесу, конструктивні недоліки, відсутність захисних огорожень, засобів сигналізації та блокування.
- **санітарно-гігієнічні** - підвищений вміст в області робочої зони шкідливих речовин, підвищений рівень шуму, недолік освітлення, незадовільний мікроклімат, підвищений рівень випромінювань і ін.
- **психофізіологічні** - високе нервове стомлення, монотонність праці, хворобливий стан, невідповідність психофізіологічних чи антропометричних даних працівника використовуваних в техніці або виконанні робіт.

МЕТОДИ АНАЛІЗУ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ

- статистичний
- топографічний
- монографічний
- економічний
- метод анкетування
- метод експертних оцінок



Статистичний метод

- вивчення травматизму за документами: звітами, актами, журналами реєстрації. Випадки травматизму групують за певними ознаками: за професіями потерпілих, за робочими місцями, цехами, стажем, віком, причинами травматизму, обладнанням, яке спричинило травму.
- Пчт — показник частоти травматизму та Птт — показник тяжкості травматизму;

$$П_{чт} = A \times \frac{1000}{T}, \quad (1.1)$$

$$П_{тт} = \frac{D}{A}, \quad (1.2)$$

- А — кількість випадків травматизму за звітний період;
- Т — середньоспискова чисельність працівників;
- Д — кількість днів непрацездатності
- Показник непрацездатності — це число людиноднів непрацездатності, що припадає на 1000 працівників:

$$П_{тт} = 1000 \times \frac{D}{T} \quad (1.3)$$



Монографічний метод

- **метод полягає в аналізі небезпечних та шкідливих виробничих факторів окремої (моно) дільниці виробництва** : обстеження всього комплексу умов праці, технологічного процесу, обладнання робочого місця, прийомів праці, санітарно-гігієнічних умов, засобів колективного та індивідуального захисту
- **За цим методом поглиблено розглядають всі обставини' нещасного випадку, якщо необхідно, то виконують відповідні дослідження та випробування.**
- **Таким чином, нещасний випадок вивчається комплексно.**



Топографічний метод. Економічний метод

- на плані цеху (підприємства) відмічають місця, де сталися нещасні випадки. Це дозволяє наочно бачити місця з підвищеною небезпекою, які вимагають ретельного обстеження та профілактичних заходів.
- Шляхом додаткового обстеження вказаних місць виявляють причини, котрі викликали нещасні випадки, формують поточні та перспективні заходи щодо запобігання нещасним випадкам для кожного окремого об'єкта
- **Економічний метод** полягає у вивченні та аналізі втрат, що спричинені виробничим травматизмом.



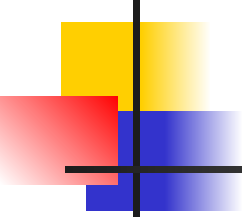
Метод анкетування . Метод експертних оцінок

- **Метод анкетування.** Розробляються анкети для робітників. На підставі анкетних даних (відповідей на запитання) розробляють профілактичні заходи щодо попередження нещасних випадків.
- **Метод експертних оцінок** базується на експертних висновках (оцінках) умов праці, на виявленні відповідності технологічного обладнання, пристосувань, інструментів, технологічних процесів вимогам стандартів та ергономічним вимогам, що ставляться до машин механізмів, обладнання, інструментів, пультів керування.

Причини травматизму

- Причини травматизму наступні:
- незадовільна підготовка робітників і роботодавців з питань охорони праці;
- відсутність належного контролю за станом безпеки на робочих місцях;
- недостатнє забезпечення працюючих засобами захисту;
- повільне впровадження засобів колективної безпеки;
- зношеність (до 80%) засобів виробництва.





РОЗСЛІДУВАННЯ ТА ОБЛІК НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ, ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ І АВАРІЙ

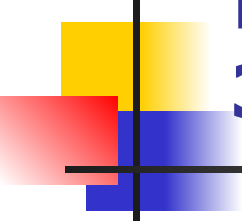
- 30 листопада 2011 року Кабінетом Міністрів України було прийнято
- «Порядок проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві», який набув чинності з 1 січня 2012 року. Метою розслідування нещасних випадків на виробництві є встановлення їх причин для того, щоб виключити повторення подібних випадків. Гострі отруєння, теплові удари, обмороження, ураження блискавкою розслідуються як нещасні випадки. Розслідуванню підлягають всі нещасні випадки, що сталися на виробництві, якщо вони викликали втрату працездатності працівника не менше ніж на один повний робочий день.

РОЗСЛІДУВАННЯ ТА ОБЛІК НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ, ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ І АВАРІЙ

- Визнаються пов'язаними з виробництвом нещасні випадки, що сталися з працівниками під час виконання трудових (посадових) обов'язків, у тому числі у відрядженнях, а також ті, що сталися під час:
 - - перебування на робочому місці, на території підприємства або в іншому місці роботи протягом робочого часу, або за дорученням власника в неробочий час, під час відпустки, у вихідні та святкові дні.
 - - приведення в порядок знарядь виробництва, засобів захисту, одягу перед початком роботи і після її закінчення, виконання заходів особистої гігієни;
 - - проїзду на роботу чи з роботи на транспорті підприємства або на транспорті сторонньої організації, яка надала його згідно з договором (заявкою), за наявності розпорядження роботодавця;

РОЗСЛІДУВАННЯ ТА ОБЛІК НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ, ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ І АВАРІЙ

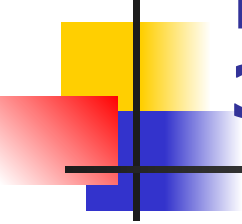
- прямування працівника до (між) об'єкта (ми) обслуговування за затвердженими маршрутами або до будь-якого об'єкта за дорученням роботодавця.
- Визнаються пов'язаними з виробництвом також нещасні випадки:
- природної смерті працівників під час перебування на підземних роботах або після виїзду на поверхню внаслідок гострої серцево-судинної недостатності;
- самогубства працівників плавскладу на суднах морського та рибпромислового флотів у разі перевищення строку перебування їх у рейсі, обумовленого колективним договором, або їх природної смерті внаслідок впливу психофізіологічних, небезпечних та шкідливих виробничих факторів.



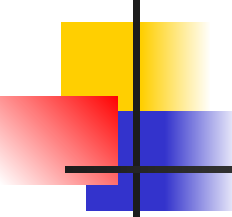
РОЗСЛІДУВАННЯ ТА ОБЛІК НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ, ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ І АВАРІЙ

- **Не визнаються пов'язаними з виробництвом нещасні випадки, що сталися з працівниками:**
- - під час прямування на роботу чи з роботи пішки, на громадському, власному або іншому транспортному засобі, який не належить підприємству і не використовувався в інтересах цього підприємства;
- - за місцем постійного проживання на території польових і вахтових селищ;
- - під час використання ними в особистих цілях транспортних засобів підприємства без дозволу роботодавця, а також устаткування, механізмів, інструментів крім випадків, що сталися внаслідок їх несправності;

РОЗСЛІДУВАННЯ ТА ОБЛІК НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ, ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ І АВАРІЙ



- через отруєння алкоголем, наркотичними або іншими отруйними речовинами, а також внаслідок їх дії (асфіксія, інсульт, зупинка серця тощо) за наявності медичного висновку, якщо це не викликано застосуванням цих речовин у виробничих процесах, або порушенням вимог безпеки щодо їх зберігання і транспортування, або якщо потерпілий, який перебував у стані алкогольного чи наркотичного сп'яніння, був відсторонений від роботи;
- під час скоєння крадіжок або інших злочинів, якщо ці дії зафіксовані і на них є офіційний висновок суду або прокуратури;
- у разі природної смерті або самогубства за винятком випадків, коли нещасні випадки визнаються пов'язаними з виробництвом.



РОЗСЛІДУВАННЯ ТА ОБЛІК НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ, ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ І АВАРІЙ

- використання власного транспорту в інтересах підприємства з дозволу або за дорученням роботодавця;
- дії в інтересах підприємства, на якому працює потерпілий
- ліквідації аварій, пожеж та наслідків стихійного лиха на виробничих об'єктах і транспортних засобах, що використовуються підприємством;
- надання підприємством шефської допомоги;
- перебування на транспортному засобі або на його стоянці, на території вахтового селища, у тому числі під час змінного відпочинку, якщо причина нещасного випадку пов'язана з виконанням потерпілим трудових (посадових) обов'язків або з дією на нього виробничого фактора чи середовища;

РОЗСЛІДУВАННЯ ТА ОБЛІК НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ, ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ І АВАРІЙ



- Працівник, що виявив нещасний випадок, або сам потерпілий зобов'язані негайно повідомити керівника робіт і надати першу медичну допомогу потерпілому. **Керівник робіт зобов'язаний організувати**
- надання медичної допомоги потерпілому,
- повідомити про нещасний випадок роботодавцю, до фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та в профспілку.
- Зберегти незмінною обстановку на робочому місці, якщо це не загрожує життю і здоров'ю ін. працівників.



Розслідування нещасних випадків

- Роботодавець, одержавши повідомлення про нещасний випадок організовує його розслідування та наказом призначає комісію у складі:
- спеціаліста служби охорони праці підприємства (голова комісії),
- керівника структурного підрозділу, де стався нещасний випадок,
- голови профспілки або представника від трудового колективу,
- представника фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві.



Розслідування нещасних випадків

- Комісії з розслідування зобов'язана:
 - протягом трьох днів встановити причини
 - визначити чи пов'язаний він з виробництвом
 - виявити осіб, які допустили порушення законів чи норм ВІД
 - розробити заходи щодо запобігання подібним нещасним випадкам
- скласти акт за формою Н5 і Н1 - 5 примірників, абр НТ, якщо комісія прийме рішення, що нещасний випадок не пов'язаний з виробництвом. Після закінчення розслідування роботодавець протягом доби повинен розглянути і затвердити акти Н1 або НТ.



Розслідування нещасних випадків

- Затверджені акти протягом 3-х днів розсилають:
- - Керівнику служби охорони праці підприємства, працівником якого є потерпілий
- - Потерпілому
- - Фонд соціального страхування від нещасних випадків
- - Територіальному органу Держгірпромнагляду
- - Первинною організації профспілки
- Акти розслідування зберігаються на підприємстві 45 років.
- Нещасні випадки, про які складено Н1 беруться на облік підприємствами і реєструється на підприємстві.
- Нещасні випадки з летальним результатом та групові нещасні випадки розслідуються спеціально.



Спеціальне розслідування

- Спеціальному розслідуванню нещасних випадків підлягають нещасні випадки:
 - — із смертельним наслідком;
 - — групові, які сталися одночасно з двома і більше працівниками незалежно від тяжкості ушкодження "їх здоров'я.
- Про груповий нещасний випадок, нещасний випадок із смертельним наслідком **власник зобов'язаний негайно** передати повідомлення за встановленою формою: відповідному місцевому органу державного нагляду за охороною праці;
- прокуратурі за місцем виникнення нещасного випадку;
- органу, до сфери управління якого належить це підприємство (у разі його відсутності — місцевому органу виконавчої влади);
- санепідстанції у разі гострих професійних захворювань (отруєнь);
- профспілковій організації, членом якої є потерпілий;
- вищестоячому профспілковому органу;
- місцевому штабу цивільної оборони та з надзвичайних ситуацій та іншим (у разі необхідності).



Спеціальне розслідування

- Розслідування цього випадку проводиться комісією, яка призначається наказом керівника територіального органу державного нагляду за охороною праці.
- До складу комісії з розслідування включаються:
- посадова особа органу державного нагляду за охороною праці (голова комісії),
- представники органу, до сфери управління якого належить підприємство, а у разі його відсутності — місцевого органу виконавчої влади, власника, профспілкової організації, членом якої є потерпілий, представник з питань охорони праці її вищестоячого профспілкового органу або уповноважений трудового колективу з питань охорони праці, якщо потерпілий не є членом профспілки, а у разі розслідування гострих професійних захворювань (отруєнь)—також спеціаліст санепідстанції.
- Спеціальне розслідування нещасних випадків проводиться протягом не більше 10 робочих днів.