



В помощь профгруппоргу

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ИНФОРМИРУЕТ

Май
2019



СОУТ В ОТРАСЛЕВОМ РАЗРЕЗЕ

На 1 января 2019 г. СОУТ проведена:

на **312 758**

рабочих
местах

для **569 240**

работников



Подведены итоги проведения специальной оценки условий труда в организациях горно-металлургического комплекса России в 2014-2018 гг.



СОУТ В ОТРАСЛЕВОМ РАЗРЕЗЕ

	Численность работающих	Работающих во вредных условиях труда	%
2004 г.	1 032 009	564 263	54,7
2013 г.	702 000	478 062	68,1
2019 г.	588 026	352 790	60,0

При заключении ОТС в 2014 году ЦС ГМПР и АМРОС реализовали нормы 421 и 426 ФЗ и ТК РФ в части предоставления компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, внесли изменения в разделы «Оплата труда», «Рабочее время» и «Отпуска».



СОУТ В ОТРАСЛЕВОМ РАЗРЕЗЕ

Изменения в классах условий труда, размерах льгот и компенсаций
в целом по ГК после проведения СОУТ

Количество рабочих мест на которых класс/подкласс снижен вследствие		Кол-во рабочих мест на которых повышен класс условий труда	Численность работников (чел)					
			Дополнительный отпуск		Доплаты за работу во вредных условиях труда		Отчисления на досрочную пенсию	
применения Методики СОУТ	реализации мероприятий по улучшению условий труда		снижен	добавлен	снижены	добавлены	установлены	прекращены
↓	↓	↑	↓	↑	↓	↑	+	—
32 317	4 092	10 056	49 718	12 424	36 026	37 646	68 622	5 433

СПЕЦИАЛЬНАЯ
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ
ТРУДА





ПРОЕКТ НОВОГО ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2020-2022 гг.

утвердил VIII пленум ЦС ГМПР

Чего будем добиваться

Минимальный размер
заработной платы для
работников

ОСНОВНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Не ниже 2 ПМ*

НЕОСНОВНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Не ниже 1,7 ПМ*

* Прожиточный минимум трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ.



ПРОЕКТ НОВОГО ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2020-2022 гг.

Внесены новые пункты

- ✓ Работодатель стремится довести размер тарифной ставки I разряда (минимального оклада) в нормальных условиях труда до не менее 0,75 МРОТ.



- ✓ Работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников не менее чем на 5 % при безубыточной деятельности организации, наличии источников для повышения заработной платы.



ПРОЕКТ НОВОГО ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2020-2022 гг.

Внесены новые пункты

- ✓ Минимальный размер повышения оплаты труда, за работу во вредных и (или) опасных условиях для подкласса

3.1

- не менее 4 % тарифной ставки (оклада)

3.2

- не менее 6 % тарифной ставки (оклада)

3.3

- 8 % тарифной ставки (оклада)

3.4/4

- не менее 10 % тарифной ставки (оклада)



ПРОЕКТ НОВОГО ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2020-2022 гг.

Внесены новые пункты

- ✓ При применении профессиональных стандартов в случае расширения трудовой функции и как следствие выполнение работником трудовых обязанностей по нескольким профессиям устанавливать доплату за совмещение профессий не менее **50 %** (тарифной ставки) постоянной части заработной платы.



- ✓ Оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день производить в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной системой оплаты труда, начисленных не менее, чем **в двойном размере**.



ПРОЕКТ НОВОГО ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2020-2022 гг.

Внесены новые пункты

- ✓ Работодатель предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам с сохранением СЗП в случаях:



рождения
ребенка



1 сентября матерям или
другим лицам,
воспитывающим детей-
школьников младших классов



выписки из
роддома



призыва детей на
военную службу



Свадьбы своей
или детей



смерти ближайших
родственников (супругов,
детей, родителей, родных
сестер и братьев)

Количество дней дополнительного отпуска для каждого случая определяется коллективным договором.



ПРОЕКТ НОВОГО ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2020-2022 гг.

утвердил VIII пленум ЦС ГМПР

Условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам, установленные Соглашением, являются **минимальными**.

Заключение ОТС потребует серьезной подготовки к переговорам от всего профсоюзного актива и каждого члена профсоюза.



Солидарная поддержка всех организаций, вплоть до проведения коллективных акций в случае необходимости, может стать необходимой во время переговорного процесса по ОТС.

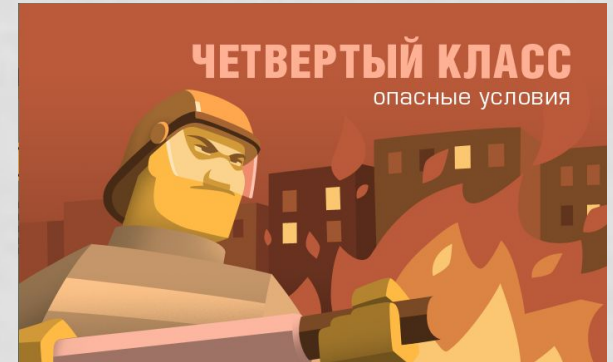


ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

10 раздел «Охрана труда» может быть изменен

Что предлагается:

Ввести запрет на работу в опасных условиях (это 4-й класс). При установлении 4-го класса вредности и (или) опасности работы надо будет прекратить.



Распределение обязанностей между несколькими работодателями, которые осуществляют деятельность на одной площадке.

В целях контроля безопасности у работодателей появляется право использовать технические средства видео-, аудиофиксации, информируя об этом работников.





СВЕРХУРОЧНЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ СВЕРХУ

Конституционный суд РФ поставил точку в многолетнем споре



Трудовой кодекс не позволяет включать в зарплату, не превышающую МРОТ, оплату сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.



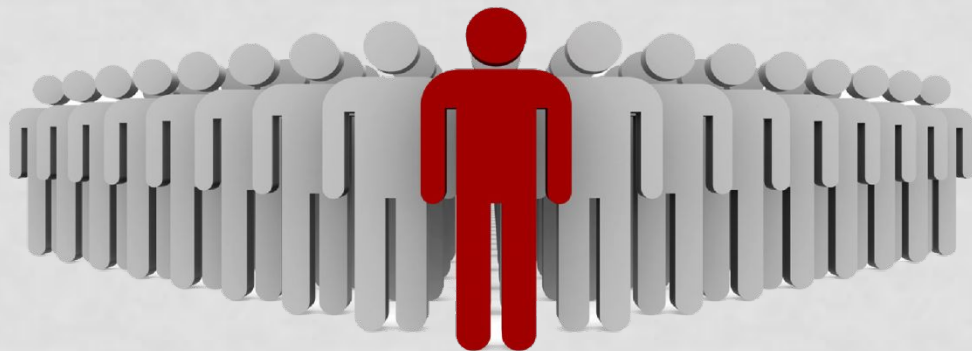
ФНПР ГОТОВИТСЯ К СЪЕЗДУ

20–22 мая в Москве состоится X съезд ФНПР

В числе вопросов, вносимых на его рассмотрение:

- ✓ Отчет Генерального Совета ФНПР о выполнении решений IX съезда ФНПР;
- ✓ Принятие резолюций X съезда и Программы ФНПР «За справедливую экономику» на ближайшие годы;
- ✓ Выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Норма представительства на съезд – один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов.



Из 20 миллионов человек, на съезд будет избрано около 700 делегатов. ГМПР представляют 32 делегата и приглашенных.



Благодарим за внимание