

Презентация
на тему:
**«Мотивация и стимулирование
персонала на АЭС»**

Выполнил: Колосов Я А

Руководитель

.

МОТИВАЦИЯ

- ◆ Мотивация – это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих человека осуществлять деятельность, направленную на достижение определенных целей.



Мотивирование

Можно выделить два вида мотивирования: внешнее и внутреннее.

- ◆ **Внешнее мотивирование** (оплата работы, премия, моральное поощрение)
- ◆ **Внутреннее мотивирование** (психология работника)



Модели мотивации персонала

- ◆ Заработная плата напрямую зависит от результатов труда (Больше заработал - больше получил)
- ◆ Субъективное премирование (начислении бонусов за отсутствие ошибок, качество и своевременность работы)
- ◆ Система прямой материальной мотивации (базовый оклад и премиальные)



Стимул

- ◆ Стимул – это внешнее побуждение к действию, причиной которого является интерес (материальный, моральный, личный или групповой), чаще всего материальное вознаграждение определенной формы.



Стимулирование

Процесс использования различных стимулов для мотивирования людей называется стимулированием.

- ◆ Принуждение;
- ◆ Материальное (премии, бонусы, оплачиваемый отдых);
- ◆ Эмоциональное (похвала и т. д.);
- ◆ Самоутверждение.



Общие стимулы, побуждающие человека лучше работать

- ◆ деньги;
- ◆ похвала;
- ◆ карьера;
- ◆ обучение;
- ◆ гибкий график работы
- ◆ скидки в магазинах компании;
- ◆ чувство принадлежности к организации;



Система мотивации и стимулирования персонала в Госкорпорации «Росатом»



РОСАТОМ



РОСАТОМ

- ◆ обучение
- ◆ социальные программы
- ◆ представление к наградам
- ◆ помощь в получении жилья
- ◆ повышение и поддержание квалификации



Мотивация и стимулирование персонала РАО «ЕЭС» России



- ◆ В электроэнергетике в РАО «ЕЭС России» было разработано и применяется «Положение о материальном стимулировании руководства и рабочего персонала»,
- ◆ Применяются «Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики»



Мотивация и стимулирование персонала РАО «ЕЭС» России



- ◆ проводится тарификация выполняемых работ;
- ◆ присваиваются квалификационные разряды;
- ◆ проводится аттестация рабочих мест и работников;

Дополнительные выплаты (стимулирующие и компенсационные надбавки и доплаты)

- ◆ устанавливаются следующие доплаты за:
- ◆ работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ◆ работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- ◆ совмещение профессий (должностей);
- ◆ исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- ◆ работу в многосменном режиме, в том числе за работу в ночное время;
- ◆ труд на тяжелых и особо тяжелых работах, за работу во вредных, особо вредных и опасных условиях труда.



**Спасибо за
внимание!**