



Закономерности, принципы и методы управления персоналом

Выполнила: студентка группы БИБ-3601-01-00

Бокарева Дарья Геннадьевна

План

1. Закономерности управления персоналом
 2. Принципы управления персоналом
 3. Принципы построения системы управления персоналом
 4. Методы управления персоналом
 5. Заключение
-

1. Закономерности управления персоналом

Закономерность управления персоналом - это объективно существующая необходимая связь явлений, устойчивое отношение между явлениями, связанными с управлением персоналом.

Основные закономерности управления персоналом

Соответствие системы УП целям, особенностям, состоянию и тенденциям развития производственной системы.

Соответствие системы управления персоналом требованиям производства

Системное формирование управления персоналом

Необходимость учета всех взаимосвязей внутри системы управления персоналом, между ее подсистемами и элементами.

Оптимальное сочетание централизации и децентрализации управления персоналом

Определение степени централизации функций УП в сочетании с децентрализацией части функций.

Основные закономерности управления персоналом

Пропорциональное сочетание совокупности подсистем и элементов системы управления персоналом.

Совершенствование одной подсистемы или элемента системы УП может привести к диспропорциям в целостной системе управления.

Пропорциональность производства и управления

Оптимальное соотношение численности работников системы управления персоналом и производственной системы

Необходимое разнообразие системы управления персоналом

Система УП должна иметь некоторую идентичность по отношению к производственной системе и обладать не меньшей сложностью, чем последняя.

Основные закономерности управления персоналом

Изменение состава и содержания функций управления персоналом

С развитием организации возрастает роль одних функций управления персоналом и снижается роль других функций.

Минимизация числа ступеней управления персоналом

Чем меньше уровней управления имеет система управления персоналом, тем она эффективнее работает.

Единство действий закономерностей управления персоналом

Все закономерности связаны и взаимодействуют между собой в системе управления персоналом

2. Принципы управления персоналом

Принципы управления персоналом - это правила, основные положения и нормы, которым должны следовать руководители и специалисты в процессе управления персоналом

Основные принципы управления персоналом

- научности
 - демократического централизма
 - плановости
 - первого лица
 - единства распорядительства
 - отбора, подбора и расстановки кадров
 - сочетания единоначалия и коллегиальности, централизации и децентрализации
 - линейного, функционального и целевого управления
 - контроля исполнения решений и др.
-

Принципы американских и японских корпораций

- пожизненного найма
- контроля исполнения заданий, основанного на доверии
- сочетание контроля с корпоративной культурой
- консенсуального принятия решений



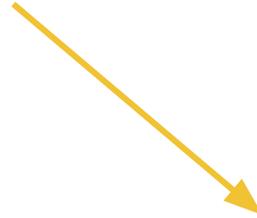
3. Принципы построения системы УП

Принципы построения системы управления персоналом - правила, основные положения и нормы, которым должны следовать руководители и специалисты подразделений управления персоналом при формировании системы управления персоналом организации.

Принципы построения системы УП



Принципы, характеризующие требования к формированию системы управления персоналом организации.



Принципы, определяющие направления развития системы управления персоналом организации.



Принципы, характеризующие требования к формированию системы управления персоналом организации.

- Обусловленности функций управления персоналом целями производства.
- Первичности функций управления персоналом.
- Оптимальности соотношения интра- и инфрафункций управления персоналом.
- Оптимального соотношения управленческих ориентаций.
- Потенциальных имитаций.
- Экономичности.
- Прогрессивности.
- Перспективности.
- Оперативности
- Оптимальности
- Простоты
- Научности
- Иерархичности
- Автономности
- Согласованности
- Устойчивости
- Многоаспектности
- Прозрачности
- Комфортности
- Комплексности.

Принципы, определяющие направления развития системы управления персоналом организации.

- Концентрации
- Специализации
- Параллельности
- Адаптивности (гибкости)
- Преемственности
- Непрерывности
- Ритмичности
- Прямоточности

4. Методы управления персоналом

Методы управления персоналом - способы воздействия на коллективы и отдельных работников с целью осуществления координации их деятельности в процессе функционирования организации.

Методы управления персоналом

Административные

- Осознанная необходимость дисциплины труда
- Чувство долга
- Стремление человека трудиться в определенной организации
- Культура трудовой деятельности

Экономические

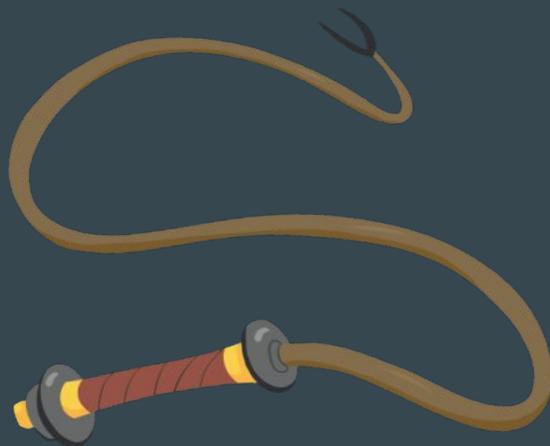
- Мобилизация трудового коллектива на достижение конечных результатов
- Прогрессивное развитие организации
- Техничко-экономическое планирование

Социально-психологические

- Используются неформальные факторы, интересы личности, группы, коллектива
- Использование закономерностей психологии и социологии

Административные методы (“Методы кнута”)

- Прямой характер воздействия: любой регламентирующий и административный акт подлежит обязательному исполнению.
- Основываются на отношениях единоначалия, дисциплины и ответственности.



Экономические методы (“Методы пряника”)

- Элементы экономического механизма, с помощью которого обеспечивается прогрессивное развитие организации.
- Важнейший метод – технико-экономическое планирование.
- Роль экономических методов управления усиливается в условиях рыночной системы хозяйствования.
- Роль экономических методов заключается в мобилизации трудового коллектива на достижение конечных результатов.

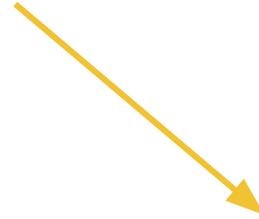


Социально-психологические методы



Социологические

- направлены на группы людей и их взаимодействие в процессе трудовой деятельности



Психологические

- воздействуют на личность конкретного человека



5. Заключение

Управление персоналом признается одной из наиболее важных сфер жизни организации, способной многократно повысить её эффективность.

В целях эффективного управления кадрами организации необходимо грамотно использовать соответствующие технологии, закономерности принципы и методы управления персоналом.

Источники информации

1. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А.Я. Кибанова. / 3-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2007.
 2. Управление персоналом: учебник для вузов / под ред. Т.Ю. Базарова, Б. Л. Еремина / 3-е изд., перераб. и доп. – М: Юнити, 2014.
-

Спасибо за внимание!

-НУЖНО ПРОСТО НАПРЯЧЬСЯ, И ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ!



Арта