

Трудовое право

Факторы производства

- Капитал
- Земля
- Труд
- Информация
- Предпринимательские способности

Т.Право -

Отрасль права, которая регулирует процесс трудовой деятельности и трудовые отношения работников и работодателей

**Субъекты: Работник
и работодатель**

Принципы трудового права

- Свобода труда
- Запрет принудительного труда
- Участие работников в управлении организацией
- Обязательное страхование работников
- Справедливые условия труда
- Равенство прав работников
- Защита от безработицы
- Право работников на объединения для защиты своих интересов

Трудовые правоотношения

-

Вид общественных отношений, основанных на соглашении между работником и работодателем.

Стороны

Работник

Работодатель

Особенности трудовых правоотношений

- Порядок их возникновения, изменения и прекращения устанавливается двусторонним трудовым договором
- Равенство участников
- Строго определенный состав участников

Источник – ТК

РФ

2001 г.

Трудовой договор

Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым:

Работодатель обязуется

- Предоставлять работнику работу в соответствии со специальностью, квалификацией и т.д.
- Обеспечить условия труда по законодательству
- Своевременно и в полном размере выплачивать работнику з/п

Работник обязуется

- Выполнять трудовые функции по договору
- Соблюдать правила внутреннего распорядка организации

Т.Д.

Срочный

На

определенны

й срок не

более 5 лет

Бессрочны

й

На

неопределе

нный срок

Что включается в Т.Д.

Обязательно

1. ФИО работника
2. Наименование работодателя
3. Место работы
4. Дата начала работы
5. Должность
6. Права и обязанности работодателя
7. Характеристика условий труда
8. Режим труда и отдыха
9. Условия оплаты
10. Виды социального

Необязательно

1. Оплата проезда до работы
2. Испытательный срок не более 3х месяцев
3. Предоставление место в дошкольном ОУ для ребенка работника
4. Неразглашение охраняемой законом тайны
5. Дополнительные дни к отпуску

Особенности положения несовершеннолетних

Устраиваться на работу могут:

- С 16 лет

**- С 15 в случае получения
основного общего
образования**

- С 14 с согласия 1 из родителей

**- До 14 лет в кино, театре,
концертах и т.д. с согласия 1 из
родителей**

Регулирование труда несовершеннолетних

Без испытательного срока

16-18 лет – 35 ч.р.н.

14-16 лет – 24 ч.р.н.

Отпуск 31 календарный день

**Запрещается: Работа с вредными
условиями труда; подземный труд; ночная
работа; переноска и передвижение тяжестей;
направление в командировки; сверхурочные
работы**

**Расторжение договора только с
согласия госинспекции труда**

Заработная плата

- **Номинальная** - количество денег в номинальном размере, которое получает работник в виде вознаграждения за труд.
- **Реальная** - это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату; реальная заработная плата — это «покупательная способность» номинальной заработной платы.

Система оплаты труда

- **Сдельная** - это форма оплаты труда наёмного работника, при которой заработок зависит от количества произведённых им единиц продукции или выполненного объёма работ
- **Повременная** - это форма оплаты труда наёмного работника, при которой заработок зависит от количества фактически отработанного времени с учётом квалификации работника