

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОВОЛЖСКИЙ КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ И МЕНЕДЖМЕНТА»**

**Демонстрационно-иллюстрационный материал
дипломной работы**

**ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
ПЕРСОНАЛА, ПУТЁМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
НА ПРЕДПРИЯТИИ**

Выполнила студентка гр. 474
Илдаркина А.А.
Руководитель ДР: Дерябина Т.
С.

• дипломной работы объясняется условиями жесткой конкуренции на рынке

Актуальность

Цель

• изучение и разработка рекомендаций по совершенствованию системы стимулирования персонала в организации

• ИП Шалохин, агентство недвижимости «Золотой ключ»

Объектом исследования

Предмет исследования

• система стимулирования труда сотрудников «Золотой ключ»

1

сравнить теоретические подходы различных исследователей к анализу стимулирования труда персонала

2

изучить методические подходы к исследованию системы стимулирования персонала в организации

3

проанализировать системы стимулирования персонала в «Золотой ключ», изучив систему материального и морального стимулирования

Теория стимулирования А. Маслоу



Система стимулирования персонала



Структура персонала

Показатели	Величина показателя					
	2014 год		2015 год		2016 год	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Структура персонала по гендерному признаку:						
а) мужчины	10	38,5	9	31,1	14	56
б) женщины	16	61,5	14	60,9	11	44
итого:	26	100,0	23	100,0	25	100,0
Образование:						
а) высшее	10	38,5	9	39,1	12	48
б) среднее специальное	14	53,8	12	52,2	12	48
в) полное среднее	2	7,7	2	8,7	1	4
итого:	26	100,0	23	100,0	25	100,0

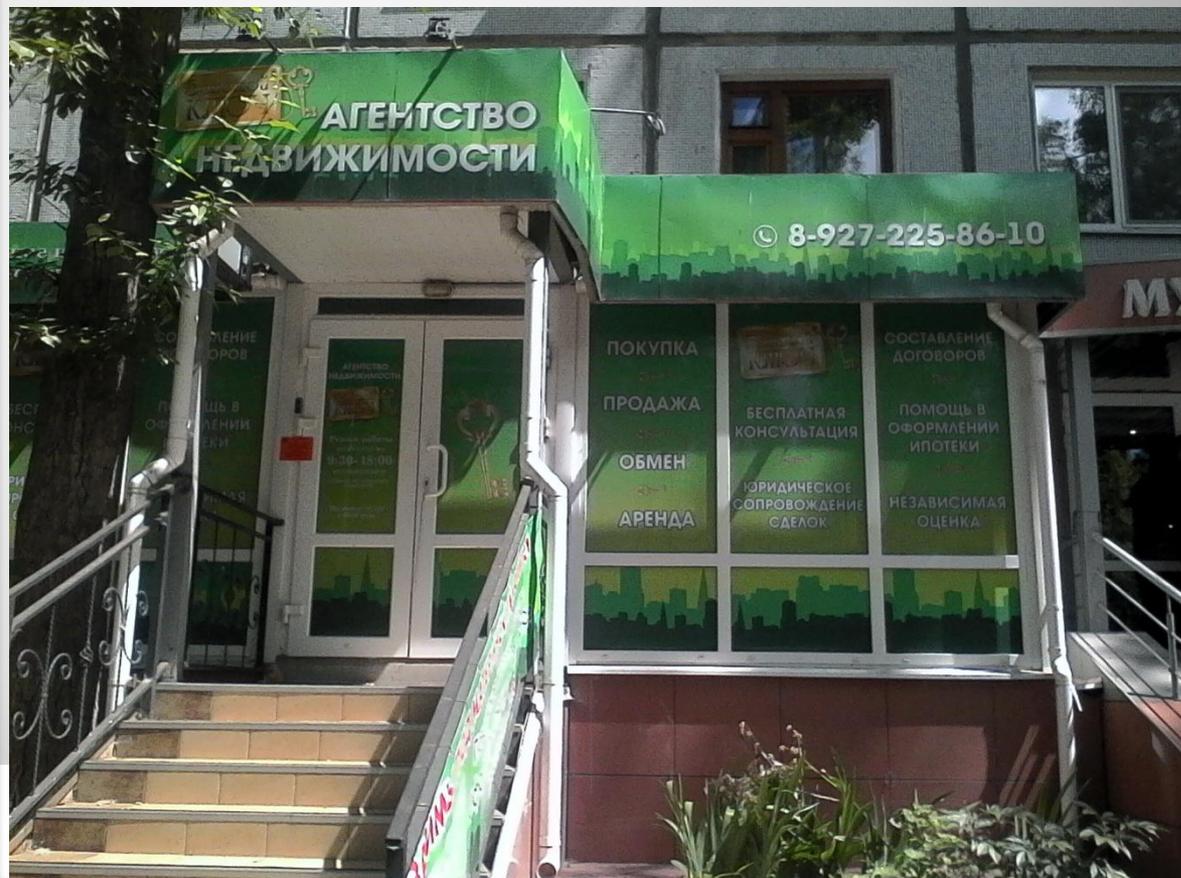
Характеристика предприятия

АН «Золотой Ключ» являются операции с недвижимым имуществом, а именно:

- Деятельность агентств по операциям с недвижимым имуществом:
- Предоставление посреднических услуг при покупке, продаже и аренде недвижимого имущества
- Предоставление посреднических услуг при покупке, продаже и аренде жилого недвижимого имущества
- Предоставление посреднических услуг при покупке, продаже и аренде нежилого недвижимого имущества.

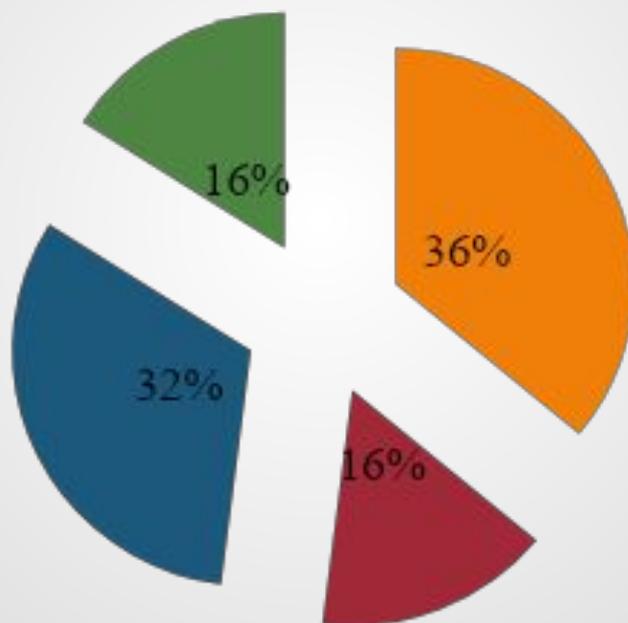
В основном штате анализируемой организации –26 чел.

ИП Шалохин агентство недвижимости «Золотой ключ»



Стаж работы респондентов в АН «Золотой Ключ»

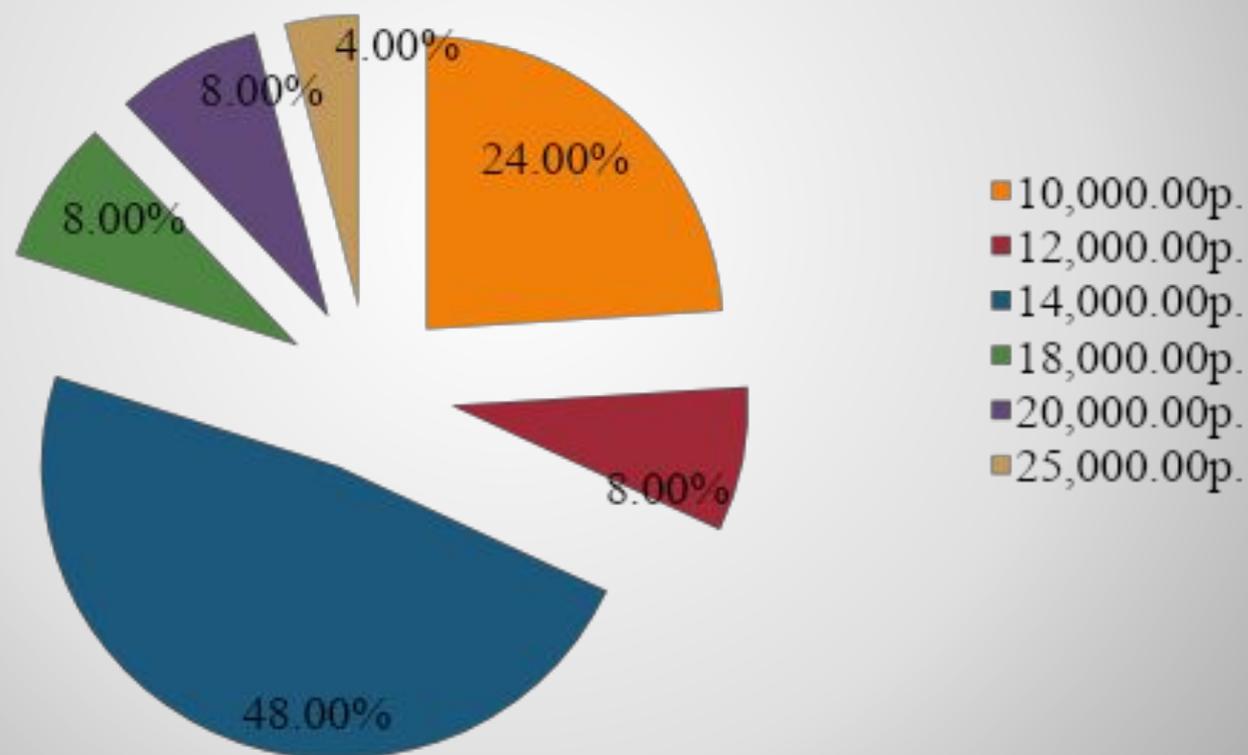
■ 2 - 5 лет ■ до 1 года ■ 6 - 10 лет ■ свыше 10 лет



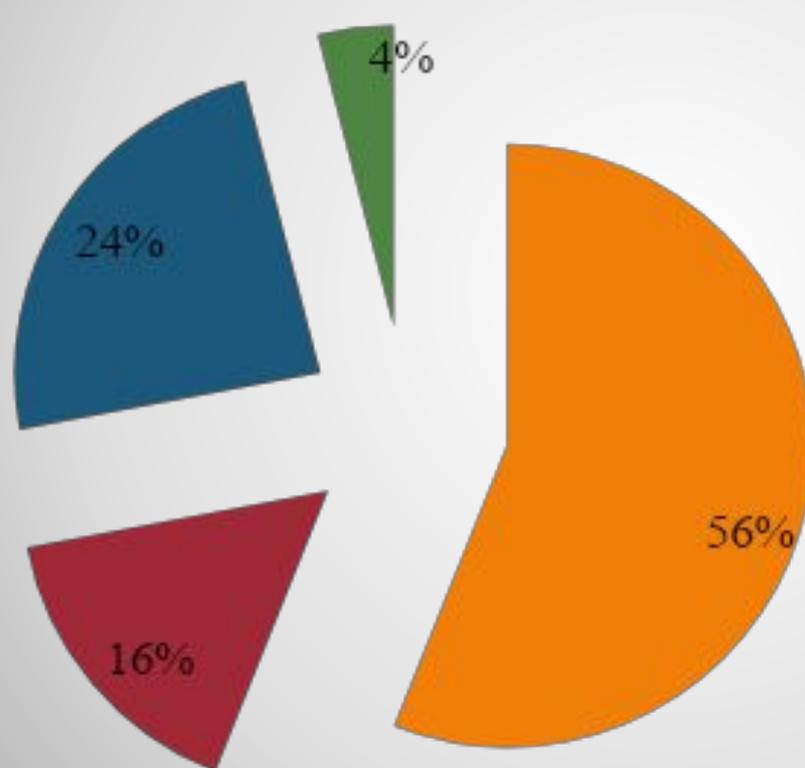
Формы стимулирования



Размер заработной платы



Причины неудовлетворенности персонала



- Крайне редкое участие персонала в процессе принятия решений относительно деятельности фирмы
- Не предоставляется ученический отпуск во время сессии
- Наличие у руководства "любимчиков"
- Все устраивает

Компоненты желаемой сотрудниками системы нематериального стимулирования персонала



Предложение по совершенствованию стимулирования персонала

Требования к менеджеру

Группа параметров	Содержание параметров
Способности	Уровень полученного образования; необходимые знания (основные и дополнительные); практические навыки в определенной сфере профессиональной деятельности; опыт работы в определенных должностях; навыки сотрудничества и взаимопомощи
Свойства	Личностные качества, необходимые для определенного вида деятельности; способность к восприятию профессиональных нагрузок; способность к концентрации памяти, внимания, усилий и т.п.
Мотивационные установки	Сфера профессиональных интересов; стремление к самовыражению и самореализации; способность к обучаемости; заинтересованность в работе на определенной должности, ясность профессиональных перспектив

Экономическая эффективность

Заработная плата с начислениями за год $8000 * 12 * 1 = 96000$ руб. $96000 * 26\% = 24960$ руб.	120960
Ожидаемое повышение выручки от услуг, которое обеспечит более производительный и качественный кадровый состав набранный квалифицированным менеджером по персоналу на 1%	14544392
Ожидаемая себестоимость выше на 1%	11635127
Ожидаемые налоги	2872944
Единовременные затраты на организацию должности менеджера по управлению персоналом	18000

Спасибо за внимание!