

Почему надо  
вступать в  
ПРОФСОЮЗ

?





# Потому что ПРОФСОЮЗ - это

- ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ;
- ЗАЩИТА ТВОИХ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ В ОРГАНАХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ И ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

ЕСЛИ ТЫ ХОЧЕШЬ **ОДИН** РЕШАТЬ ВСЕ ПРОБЛЕМЫ И **САМ** ОТСТАИВАТЬ СВОИ ИНТЕРЕСЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНАХ ВЛАСТИ, ТО

ШАНСЫ ТВОИ НА ПОБЕДУ

# НЕВЕЛИКИ



# Мы- наемные работники

## Чего мы хотим, нанимаясь на работу?



### Наемные работники

Безопасных  
условий  
Труда

Максимально  
высокой  
оплаты  
труда

Фиксиро-  
ванного  
рабочего  
дня

Надежного  
сохранения  
места  
работы

Социаль-  
ных  
гарантий

# От кого зависит решение этих вопросов?

- от государства
- от работодателя
- от нас самих



# Государство -

это орган политической власти, руководящий всеми сферами общественной жизни. Важнейшей характеристикой государства является **политическая система**

*Политическая система, действующая в стране, всегда направлена на защиту коренных интересов граждан.*

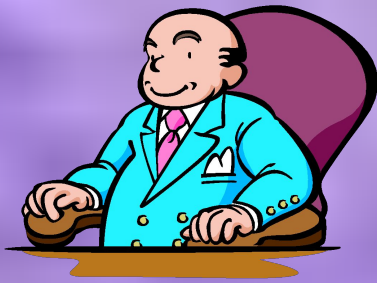
**России присвоен статус правового государства (Статья 37 Конституции РФ )**

А что такое правовое государство по нормам международного права?



- во всех сферах жизни господствует закон; гарантируется свобода личности, защита ее прав и интересов;
- **соблюдаются социально-трудовые права и свободы граждан.**

Годы реформ показали, что в России не всегда и не везде соблюдались нормы правового государства, законные интересы наемных работников. Государство не защищало наши права так, как это записано в **Конституции РФ.**



# Работодатель-

(организация, юридическое лицо) —  
собственник предприятия или его  
представитель, заключает с наемным  
работником трудовой договор.

В соответствии с **Конституцией РФ**  
работодатель должен :



- регулярно выплачивать заработную плату, проводить ее индексацию;
- обеспечивать безопасность труда работников;
- не препятствовать работникам в защите своих социально-экономических интересов.

# *Работник -*



физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора.

**Наемные работники – наиболее социально уязвимая сторона трудовых отношений.**

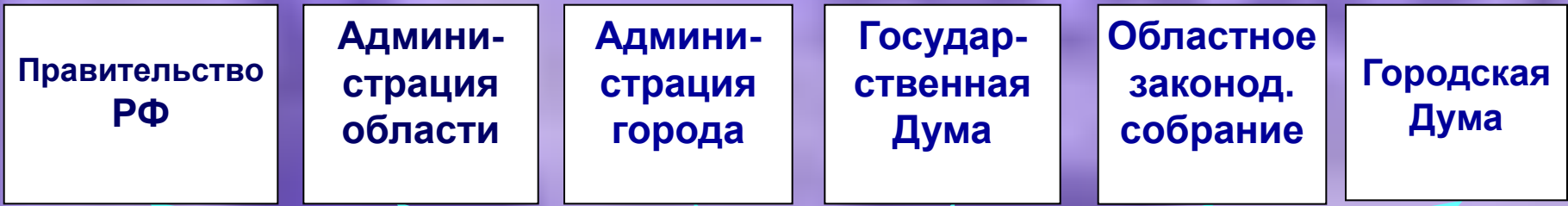
Лишенные средств производства, они полностью зависят от **работодателя** (собственника).

СМОЖЕШЬ ЛИ ТЫ РЕШИТЬ  
ВСЕ ВОЗНИКАЮЩИЕ  
ВОПРОСЫ И ПРОБЛЕМЫ

**ОДИН**, РАЗОБРАТЬСЯ ВО  
ВСЁМ **САМ**

?





**Юридические консультации (только платные)**

**Политические партии (кого поддержать, за кого голосовать)**

**Работник:**  
**Я ВСЁ ДОЛЖЕН ДЕЛАТЬ ОДИН???**

**Работодатель:**  
оплата труда,  
социально-бытовые проблемы и вопросы охраны труда



У кого больше возможности влиять на органы власти для достижения своих целей - у работодателя (собственника) или наемного работника?

Работодатель

Работник

финансы

юристы

депутаты

Мой голос  
как  
избирателя

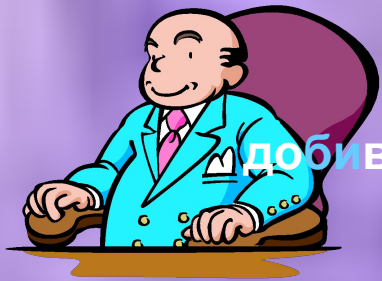


ОРГАНЫ ВЛАСТИ

**ЕСЛИ ТЫ  
ХОЧЕШЬ** **ОДИН**

**добиваться достойного  
существования для себя и своей  
семьи, отстаивать свои интересы  
на предприятии, в органах власти,  
ТО**

**ШАНСЫ ТВОИ НА ПОБЕДУ  
НЕВЕЛИКИ**



Чем больше работодатель (собственник) добивается принятия законов в своих интересах, тем сложнее наемному работнику отстаивать свои права.

**Что же делать наемному работнику, чтобы отстоять свои интересы ?**

У наемных работников есть веское преимущество перед работодателем и государством: возможность объединяться, тем самым увеличивая свои силы

**Нас, наемных работников, на предприятии большинство**

**Нас, простых избирателей, БОЛЬШИНСТВО!**

Отсутствие организации, способной сплотить, организовать работников, ведет к возникновению проблем.

**Существование сильной организации удерживает работодателя, органы власти от нарушений и попыток ограничить права наемных работников в сфере трудовых отношений.**



# Что такое организация?

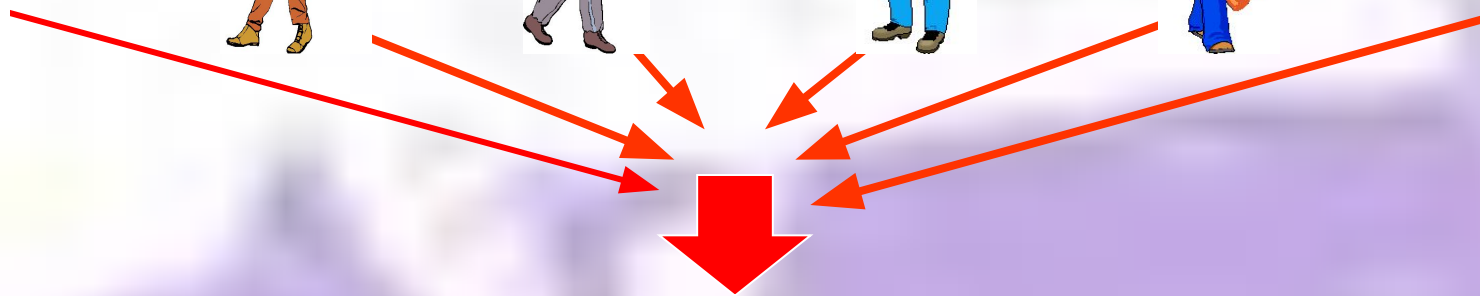
**ЭТО УПОРЯДОЧЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЛЮДЕЙ, СВЯЗАННОЕ МЕЖДУ СОБОЙ ЕДИНСТВОМ ЦЕЛИ, ДЕЙСТВУЮЩЕЕ НА ОСНОВЕ ЕДИНОЙ ПРОГРАММЫ (УСТАВА), ОПРЕДЕЛЁННЫХ ПРИНЦИПОВ И МЕТОДОВ**

**Такой формой организации наемных работников для защиты своих интересов является**

**ПРОФСОЮЗ -**



***простое и понятное каждому работнику объединение по профессиональным интересам.***



Мы, наемные работники, вместе защищаем свои  
законные права и интересы



Государство



Работодатель

# Три принципа профсоюзной работы:

## ЕДИНСТВО

**“Один за всех – все за одного”**

Крепкое единство позволяет работникам достичь многого. И ничего не может быть достигнуто без единства членов профсоюза.

## НЕЗАВИСИМОСТЬ

**Профорганизация должна служить потребностям и нуждам своих членов, она должна быть им подконтрольна.**

Профсоюз должен избежать угрозы оказаться под контролем (диктатом) работодателя, политических партий, органов власти.

## ДЕМОКРАТИЯ

**Профсоюз не сможет оправдать надежды, возлагаемые на него, если он не является добровольным объединением работников. Никто не сможет лучше самих членов профсоюза сообща определить и реализовать поставленные задачи. Любая организация сильна и действенна, если все её члены принимают активное участие в её деятельности.**

**В профсоюзе руководство избираемое!  
Кого выберем, как поддержим, так и будем защищены!**

# Структура деятельности профессионального союза

**РАБОТНИКИ – члены профсоюза -**

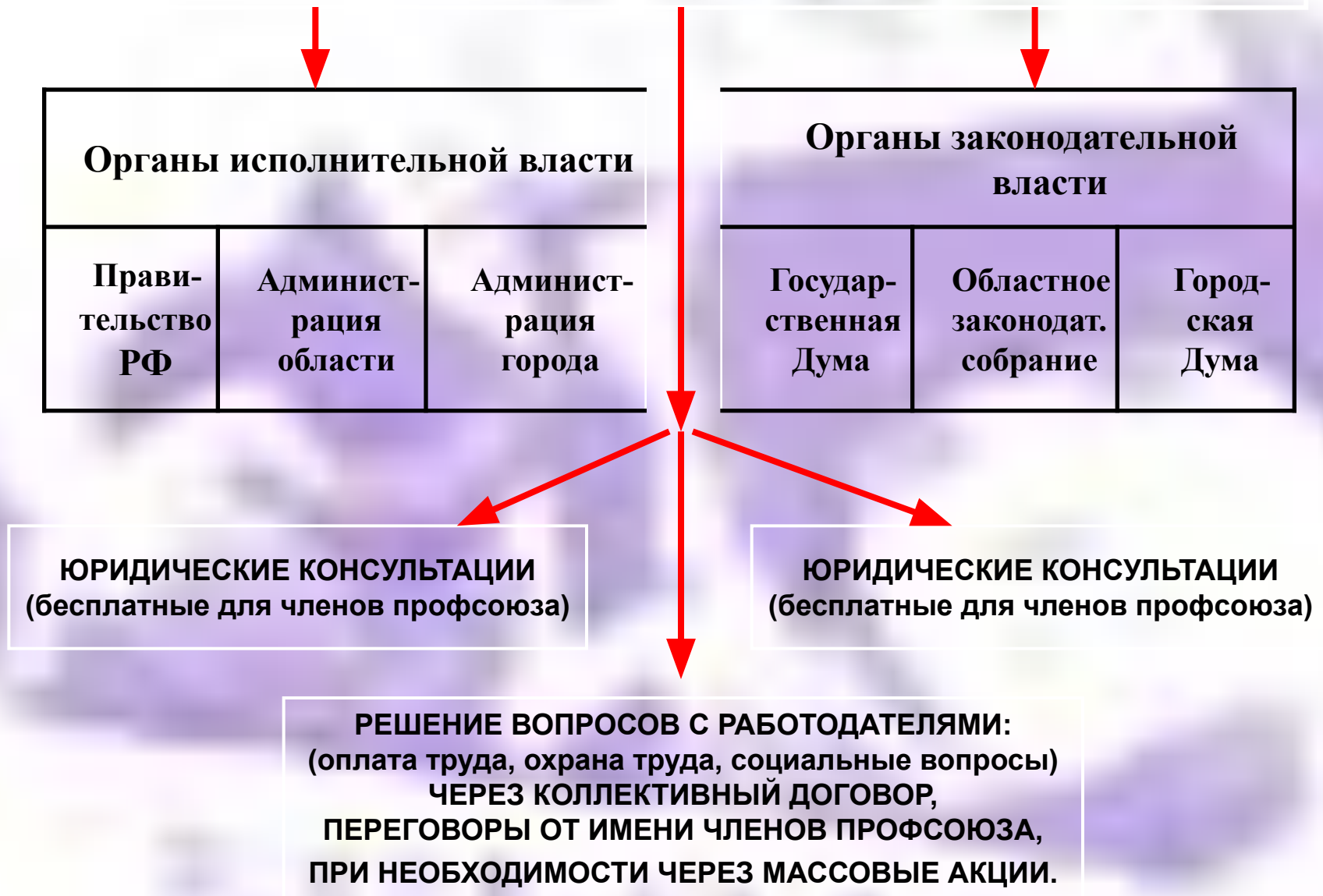
делегировать защиту своих  
прав профсоюзным  
структурам



<b>Профсоюзные структуры</b>	<b>С кем работают</b>
<b>Профсоюзный комитет цеха, отдела</b>	<b>Руководитель</b>
<b>Профсоюзный комитет предприятия</b>	<b>Работодатель</b>
<b>Областной комитет отрасли, (ассоциация, совет)</b>	<b>Работодатели предприятий, отрасли</b>
<b>Областной совет профсоюзов</b>	<b>Губернатор, главы администраций</b>
<b>Центральный комитет профсоюза отрасли</b>	<b>Департамент, министерство</b>
<b>Федерация независимых профсоюзов России</b>	<b>Правительство РФ, Президент, Госдума</b>



# ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ, СОЦИАЛЬНЫХ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



# Как профсоюз добивается защиты интересов работников - членов профсоюза?

Профсоюзная организация, решая вопросы защиты интересов своих членов, действует на трёх уровнях:

- федеральном (государство),
- региональном (область, город),
- на своём предприятии.

# ПРОФСОЮЗ

УЧАСТИЕ  
В ВЫБОРАХ  
поддержка и  
организация  
кандидатов в  
депутаты,  
занимающих  
позицию  
профсоюзов

ВЕДЕНИЕ  
ПЕРЕГОВОРОВ,  
НАПРАВЛЕНИЕ  
ТРЕБОВАНИЙ,  
ПИСЕМ,  
ОБРАЩЕНИЙ,  
РАБОТА в 3-Х  
СТОРОННЕЙ  
КОМИССИИ

ПРОВЕДЕНИЕ  
МИТИНГОВ,  
ШЕСТВИЙ,  
ПИКЕТОВ  
(если власти нас  
не хотят слышать)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
КОЛЛЕКТИВНОГО  
ДОГОВОРА  
И  
КОНТРОЛЬ  
ЗА ЕГО  
ВЫПОЛНЕНИЕМ

ПРОВЕДЕНИЕ  
КОЛЛЕКТИВНОГО  
ТРУДОВОГО  
СПОРА  
(в случае  
разногласий с  
работодателем)

ОРГАНЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ  
И ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ  
ВЛАСТИ ВСЕХ УРОВНЕЙ

ПРЕДПРИЯТИЕ  
(РАБОТОДАТЕЛЬ)

НЕТ ПРОФСОЮЗА – НЕТ  
КОЛЛЕКТИВНОГО  
ДОГОВОРА