

Выполнил: Гильмутдинов Ильмир.

**УСПЕШНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ:  
ХАРАКТЕРИСТИКА И  
ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ  
ЧЕРТЫ**

# Успешный руководитель.

- Если продолжить искать далее, более всеобъемлющий ответ можно сформулировать, например, так: **«Успешный руководитель – тот, кто грамотно совмещает рабочую и личную эффективность».**

В понятие рабочей эффективности входит и первый, самый очевидный, ответ (навыки грамотного тактического и стратегического целеполагания и планирования, и умение контролировать реализацию этих планов), а личная эффективность обеспечивает постоянное наличие и возобновление ресурсов для поддержания себя в наилучшей рабочей форме: искусство тайм-менеджмента, личностное развитие, умение вовремя расслабляться и избегать авралов



В конце 20го века учёные подробно исследовали, каким образом различные политические, экономические, психологические и социальные силы воздействуют на людей, занимающих руководящие должности в разных странах. В ходе исследования было выявлено 11 основных навыков и способностей, наличие которых гарантирует успех управленцу любого уровня. Отсутствие же одного или нескольких из этих 11 пунктов создаёт ограничение личностному росту и реализации руководителя, и требует подробного изучения, осмысливания и преодоления.



Обычно начальники достаточно проницательны и в общих чертах представляют, что они могли бы в себе улучшить, но периодически дело до этого не доходит. Для того, чтобы проверить свои способности и найти индивидуальный путь развития как деловых, так и личных качеств, можно воспользоваться представленным ниже списком, который, собственно и включает в себя те самые 11 основных компонентов успешного руководителя:

- максимально эффективное управление своим временем и организмом;
- правильное определение своих личных приоритетных ценностей;
- чёткое понимание целей своей работы, умение грамотно ставить и перераспределять цели;
- постоянный рост и саморазвитие;
- оптимальное решение проблем по мере их поступления;
- гибкость, креативность и быстрая адаптация к переменам;
- умение влиять на окружающих, избегая прямых приказов;
- способность грамотно управлять процессами и проектами;
- использование современных методик в отношении подчинённых;
- возможность и желание помогать сотрудникам в изучении новых теоретических и практических навыков;
- создание и развитие успешных работоспособных команд, способных решать необходимые задачи.

Лидер имеет твердые убеждения и ясную цель. Цель есть у его жизни, цель есть у его работы. Просыпаясь, он не просто ждет, что преподнесет ему новый день. Наличие цели предполагает планирование, и каждый день приближает лидера к достижению поставленной цели. Целью обычно является осуществление мечты: мечты о том, чем станет его корпорация; мечты о том, чем станет вся его жизнь. Лидер любит и умеет - часто философски - говорить о своей мечте. Однако взгляды руководителя не должны быть окостенелыми: мечта должна развиваться, как и связанная с ее осуществлением цель.



**Заинтересованность в росте организации, а не в собственной карьере .**  
Настоящий лидер обязательно заинтересован в том, что он оставит после себя. Его самое сильное стремление - не к личной власти; ему не нужно, чтобы вся организация подгонялась под его вкусы. Уходя, он хочет оставить результат своей работы, а не унести все с собой.

Наиболее успешно действующие руководители способны переносить неудачи без чувства поражения или унижения. Их привлекает сам процесс достижения результата; они не стремятся быть всемогущими и всеведущими, не пытаются быть всюду одновременно, делать всю работу за других, не стараются казаться умеющими все. Лидеры высокого уровня умеют поручать работу другим. Их не привлекает власть как таковая, они скорее заинтересованы в достижении цели. Они получают настоящее удовлетворение от успеха других, а не от собственного неограниченного могущества. Власть, которой они пользуются, происходит из уважения, которое они внушают. Они не стремятся занять как можно больше руководящих постов, зная, что их влияние и так достаточно и им не требуется применять власть для достижения успеха. Они знают себе цену и удовлетворены ею, у них полная уверенность в себе. Все это дает такому лидеру силы противостоять нежелательному развитию событий.

Добивающиеся успеха руководители осознают границы своих возможностей, сотрудничают с другими, прислушиваются к ним, но когда дело доходит до принятия окончательного решения, они проявляют независимость. Приняв решение на основе всех имеющихся в их распоряжении фактов, они придерживаются его. Такого лидера нельзя принудить присоединиться к решению, с которым он не согласен: он скорее подаст в отставку, чем станет делать то, что идет в разрез с его взглядами и убеждениями.

Руководитель использует свою власть и влияние на благо общества. Он ответственно относится к лежащей на нем ответственности, например, по охране окружающей среды. Лидер отдает свое время, силы и энергию улучшению жизни людей и развитию общества, используя для этого все имеющиеся в его распоряжении ресурсы.



Только всесторонне эффективный руководитель способен стабильно выдерживать марафонские нагрузки современного бизнеса и понимать, когда ресурс подходит к концу и пора поискать хорошие тренинги для руководителей и в каких случаях своими силами не справиться и нужна, к примеру, грамотная консалтинговая компания. Ведь признание собственных несовершенств - первый шаг к переменам, но требуются также упорство и решительность, чтобы действительно что-то изменить.

Спасибо за внимание.