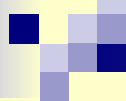


Международное движение рабочей силы

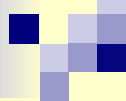
ЛЕКЦИЯ



Миграция (от лат. «перехожу», «переселяюсь») – это перемещения людей через границы определенных территорий, связанные, как правило, со сменой места жительства.

Виды миграции:

- 1) Эмиграция – это выезд граждан из своей страны, иммиграция – это въезд граждан другого государства на территорию данной страны;
- 2) Внешняя миграция – миграция населения между странами, внутренняя миграция – миграция в пределах национальных границ;
- 3) Трудовая миграция. Международный рынок рабочей силы существует в виде трудовой миграции, которая является формой экспорта и импорта рабочей силы.



По классификации ООН, **постоянными трудящимися мигрантами** считаются лица, прибывающие в страну въезда, чтобы найти оплачиваемую работу на срок, не превышающий одного года.

Эмиграция – иммиграция = чистая миграция

Эмиграция + иммиграция = объем валовой миграции.

Социально-экономические причины трудовой миграции:

1. Неравномерность экономического развития различных стран; пребывание их в разных фазах экономического цикла.
2. Различные уровни доходов в разных странах.
3. Существенное отличие уровней безработицы в странах.
4. Специфика формирования трудовых ресурсов в экономически отсталых странах (перенаселенность, безработица, низкая производительность труда).
5. Относительная дешевизна трудовых услуг слаборазвитых стран.

Виды трудовой миграции:

- 1. Безвозвратная;
- 2. Временно-постоянная, когда миграция ограничена сроком пребывания в стране въезда от 1 года до 6 лет;
- 3. Сезонная миграция, которая связана с кратковременным (в пределах года) въездом для работы в тех отраслях хозяйства, которые имеют сезонный характер (с/х и сфера услуг);
- 4. Маятниковая (челночная, приграничная) – ежедневный переезд из одной страны в другую и обратно (называют этих людей фронтальеры);
- 5. Нелегальная
- 6. «Утечка умов» – это односторонняя миграция научно-технических кадров в рамках мирового хозяйства в преимущественно промышленно развитые страны, ведущая к утрате квалифицированных специалистов стран-доноров (ученых, «звезд» спорта).

Выгоды миграции для принимающей страны:

- 1) экономия на зарплате;
- 2) повышение конкурентоспособности их товаров вследствие уменьшения издержек производства;
- 3) за счет иммигрантов расширяется емкость внутреннего рынка предметов потребления.;
- 4) дополнительные налоговые поступления в бюджет;
- 5) экономия на затратах на образование и профессиональную подготовку квалифицированных работников-иммигрантов;
- 6) повышение эластичности рынка труда в результате использования труда иностранцев;
- 7) иностранные рабочие часто рассматриваются как определенный амортизатор в случае кризисов и безработицы, т.к. они первыми могут быть уволены;
- 8) иностранные работники не обеспечиваются пенсиями и не учитываются при реализации социальных программ (однако способствуют увеличению доходов бюджета страны);
- 9) в индустриальных странах при низком уровне рождаемости и уменьшении числа занятых с помощью иммигрантов надеются поддержать на должном уровне пенсии и социальные выплаты.

Недостатки миграции для принимающей страны:

- появление дискриминации по отношению к иностранцам, межнациональная неприязнь;
- перенаселенность;
- недовольство коренного населения, возникновение элементов социальной напряженности.

Для стран-доноров эмиграция приносит следующие преимущества:

- 1) частично снижается безработица и социальная напряженность в стране;
- 2) страны получают валютные переводы от своих граждан, работающих за рубежом;
- 3) после работы за границей в страну возвращаются более квалифицированные работники, владеющие передовой организацией труда.
- 4) происходят существенные сдвиги в отраслевой занятости возвращающихся мигрантов (эмигранты переходят в малый бизнес);
- 5) традиционные партнеры предоставляют странам-экспортерам рабочей силы крупные кредиты и осуществляют инвестирование в их экономику.

Для стран-доноров эмиграция несет следующие недостатки:

- отток части трудовых ресурсов в наиболее трудоспособном возрасте;
- потеря части понесенных затрат на общеобразовательную и профессиональную подготовку эмигрантов (при «утечке умов»);
- потери будущих налоговых поступлений.

Целью государственного регулирования трудовой миграции является достижение желательного для принимающей страны масштаба иммиграции, а также отбор нужных работников.

В связи с противоречивостью последствий миграции государственное регулирование этого процесса может быть направлено как на привлечение иммигрантов и стимулирование миграции, так и на сокращение потоков миграции.

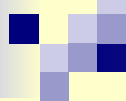
В странах-импортерах рабочей силы система государственного регулирования включает в себя законодательство о юридическом, политическом и профессиональном статусе мигрантов, национальные службы иммиграции, а также межгосударственные соглашения.

Страны-реципиенты (принимающие) применяют следующие виды ограничений на въезд трудовых иммигрантов:

1. профессиональная квалификация (наличие диплома, определенный стаж работы по специальности). В большинстве случаев диплом необходимо подтвердить или оценить в принимающей стране. Стаж работы по специальности должен быть от 2 до 5 лет (Кипр - 2 года, Австралия - 3 года, США - 5 лет);
2. возрастной ценз (обычно 20-40 лет);
3. состояние здоровья (запрет на въезд наркоманов, больных СПИДом и психическими заболеваниями);
4. социальные и политические ограничения (не допускается иммиграция лиц, ранее осужденных за уголовные преступления, а также состоящих в рядах реакционных партий);
5. квотирование (законодательное установление максимальной доли иностранной рабочей силы в рамках экономики в целом, отдельных отраслей и предприятий, при этом страны устанавливают квоты на въезд иностранцев из определенных стран.


***Экономическое регулирование* трудовой миграции включает:**

- уплату иммигрантом пошлины за трудоустройство;
- первоочередной прием иммигрантов, осуществляющих инвестиции в экономику страны-реципиента;
- налог на предпринимателей, использующих труд иммигрантов;
- ограничение времени пребывания иностранных рабочих в данной стране.



Если в стране увеличивается безработица государство может:

- ограничить въезд иммигрантов;
- выслать насильственно (депортировать) иностранных рабочих в их отечества;
- стимулировать добровольное переселение (репатриацию) рабочих-иммигрантов.



Большинство принимающих стран используют ***селективный подход*** при регулировании иммиграции.

Его суть заключается в том, что государство не препятствует въезду тех категорий работников, которые нужны в данной стране, ограничивая въезд всем остальным.

Перечень желательных иммигрантов обычно относится к одной из следующих категорий:

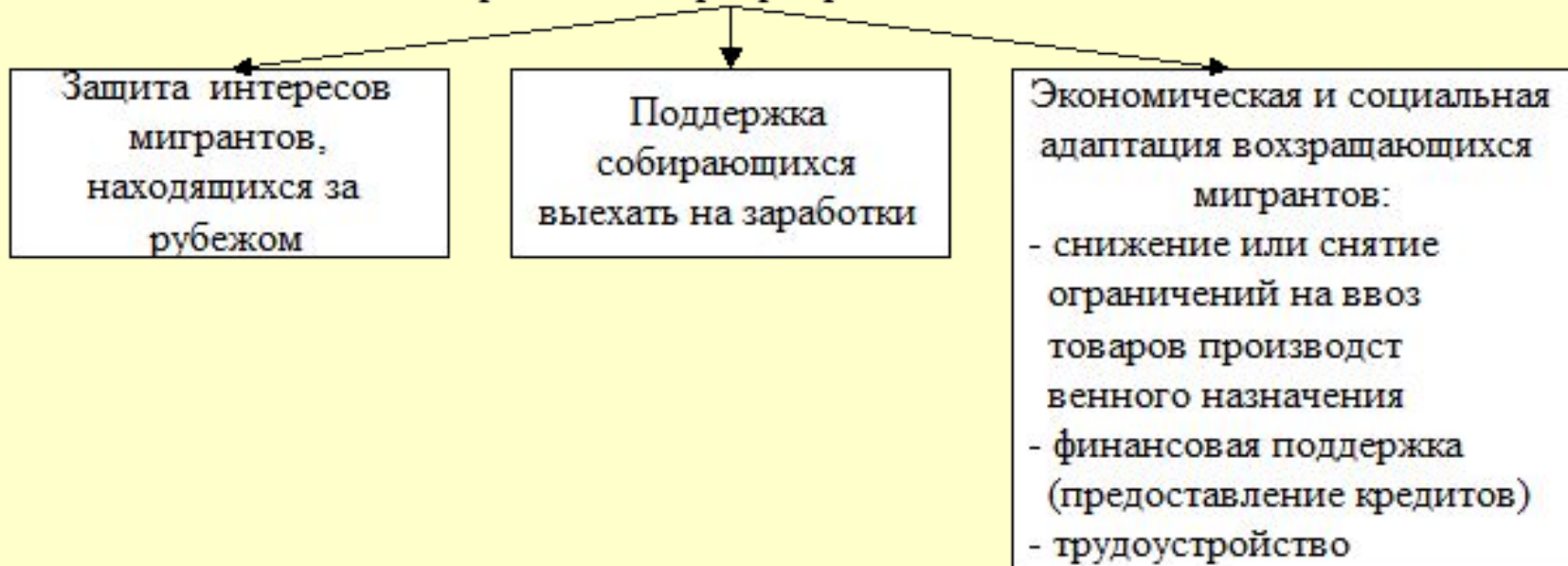
- работники, готовые за минимальную плату выполнять тяжелую, вредную, грязную и неквалифицированную работу (строительные, подсобные, сезонные, вахтенные, муниципальные рабочие);
- специалисты для новых и перспективных отраслей (программисты, узкоспециализированные инженеры, банковские служащие);
- представители редких профессий (огранщики алмазов, реставраторы картин, врачи, практикующие нетрадиционные методы лечения);
- специалисты с мировым именем (музыканты, артисты, ученые, спортсмены, врачи, писатели);
- крупные бизнесмены, переносящие свою деятельность в принимающую страну, инвестирующие капитал и создающие новые рабочие места.

Государственное регулирование миграции рабочей силы

Страны-импортеры рабочей силы



Страны-экспортеры рабочей силы



На международном уровне проблемой регулирования миграции занимаются несколько организаций.

Международная организация по миграциям (МОМ) (1949 г.) осуществляет разработку долгосрочных программ в области упорядочения миграционных потоков, оказывает помощь в вопросах организации миграции, технического сотрудничества, предотвращения «утечки умов», реэмиграции, предоставления экспертных услуг и т. д.

Международная организация труда (МОТ) (1946 г.) действует в области социального развития, содействия занятости, защиты занятых мигрантов.

На международном уровне проблемой регулирования миграции занимаются

Верховный комиссариат ООН по делам беженцев решает вопросы их защиты, реализует долгосрочные решения и в первую очередь проблемы репатриации.

Система постоянного наблюдения за миграцией (СОПЕМИ) при ОЭСР, которая координирует деятельность национальных иммиграционных управлений.

Межправительственный комитет по вопросам миграции (СИМЕ) – осуществляет деятельность, связанную с обеспечением и защитой прав трудящихся мигрантов в Западной Европе.