

Формирование действующей в настоящее время системы статистики труда в ходе реализации Государственной программы перехода РФ на принятую в международной практике систему учета и статистики в соответствии с требованиями развития рыночной экономики

Выполнила: Куксенко Ксения
УП-301

План

1. История системы статистики труда в России

1.1 Советский период деятельности органов государственной статистики труда (1918-1991 годы)

1.2 Российская государственная статистика труда в период перехода к рыночной экономике

2. Действующая в настоящее время система статистики труда

3. Международная практика системы учета и статистики труда

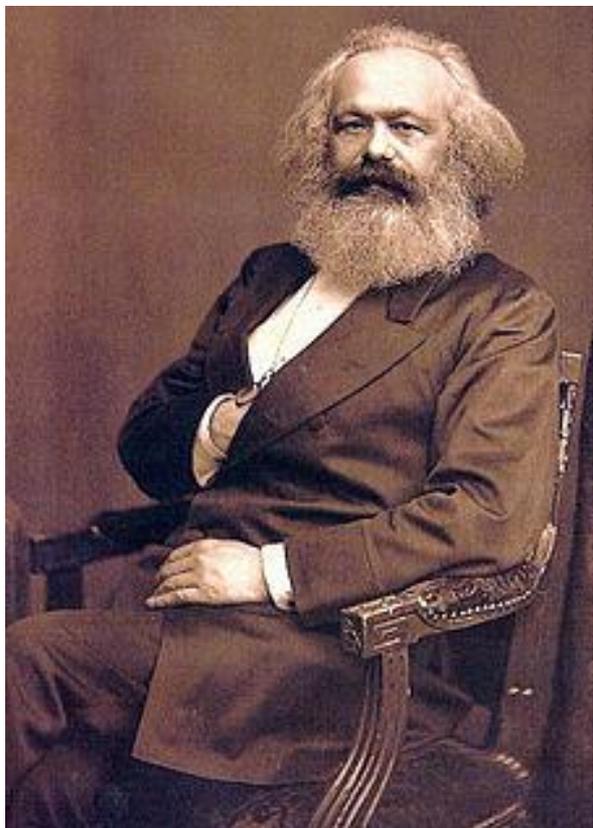
3.1 Основные положения конвенции Международной Организации Труда

3.2 Влияние международной системы на российскую практику статистики труда

Список использованных источников

1. ИСТОРИЯ СИСТЕМЫ СТАТИСТИКИ ТРУДА В РОССИИ

Основоположники системы статистики труда в СССР



К. Маркс



Ф. Энгельс



В. И. Ленин

Вклад К. Маркса, Ф. Энгельса и В.И. Ленина в формирование статистики труда в СССР

- В 1880 г. К. Маркс разрабатывает «Анкету для рабочих», включающую 99 вопросов.
- Принцип пофакторного анализа.
- После Октябрьской социалистической революции 1917 в СССР создана статистика труда как самостоятельная отрасль в единой системе государственной статистики.

Система показателей статистики труда в СССР

В СССР система показателей статистики труда предусматривает:

- 1) изучение занятости;
- 2) определение и анализ численности и состава занятых в народном хозяйстве;
- 3) измерение и анализ уровня, динамики производительности труда и факторов его роста;
- 4) исчисление и анализ фонда, уровня и динамики заработной платы;
- 5) изучение уровня жизни трудящихся.

Развитие системы статистики труда в СССР

- до 20-х гг. XX в. основывалась на эпизодических обследованиях;
- с 30-х гг. XX в. базируется на более систематической информации;
- после Второй мировой войны - характерно отсутствие полноты, достоверности и сопоставимости;
- в начале 70-х гг. - унификация показателей и методов; фальсификаторские тенденции.

Новые направления в политике занятости

- добровольность общественно полезного труда,
- допускается возможность незанятости трудоспособных граждан,
- признана безработица,
- появление новых форм собственности.

Новые темы и методы статистики труда

- информация о забастовочном движении;
- выборочные обследования заработной платы работников;
- изучение суммы и состава затрат на рабочую силу;
- система статистического наблюдения за трудовой миграцией;
- учет неполной (частичной) занятости.

2. ДЕЙСТВУЮЩАЯ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ СИСТЕМА СТАТИСТИКИ ТРУДА

Система показателей статистики труда

- численность трудовых ресурсов;
- распределение занятых по отраслям экономики;
- численность и состав работников предприятий, организаций и учреждений;
- использование рабочего времени;
- уровень и динамику производительности;
- уровень и динамика оплаты труда;
- состояние условий труда;
- движения кадров и рабочих мест;
- информация о различных формах избытка работающих на предприятиях;
- информация о прогнозах предприятий по высвобождению персонала и введению новых рабочих мест.

Основные источники информации для статистики труда

- статистическая отчетность служб занятости;
- выборочные обследования населения по проблемам занятости, проводимые статистическими органами РФ;
- данные органов миграционной службы.

Основные задачи статистики труда

- исследование текущих данных об экономически активном населении, занятости, безработице, структуры занятости по отраслям и профессиям;
- исследование данных о движении рабочей силы;
- анализ данных о фондах времени, их структуре, расчет показателей использования рабочего времени;
- анализ данных о затратах на рабочую силу, их структуры и динамики;
- исследование данных о трудовых конфликтах, о причинах их возникновения и других факторов.

3. МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРАКТИКА СИСТЕМЫ УЧЕТА И СТАТИСТИКИ ТРУДА

Международная Организация Труда

- Международная Организация Труда (МОТ, International Labour Organization) создана в 1919 г.
- С 1946 г. Международная Организация Труда является специализированным учреждением ООН.
- Членами МОТ состоит 171 государство, в том числе и Российская Федерация.

Основные задачи МОТ

- регламентация рабочего времени;
- борьба с безработицей;
- установление гарантированной оплаты труда;
- защита трудящихся от профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;
- охрана труда детей, подростков и женщин;
- улучшение производственной среды;
- регулирование вопросов социального страхования и обеспечения;
- организация профессионально-технического обучения и др.

Основные разделы статистики труда

- статистика экономически активного населения, занятости, безработицы и неполной занятости;
- статистика заработной платы и продолжительности рабочего времени;
- индексы цен на потребительские товары;
- статистика стоимости рабочей силы;
- статистика доходов и расходов домашних хозяйств;
- статистика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- статистика трудовых коллективов;
- статистика производительности.

Система показателей международной статистики труда

- Натуральные;
- Стоимостные;
- Трудовые.

Список используемых источников

1. Конвенция МОТ № 160 «О статистике труда»: Принята в г. Женева, 25 июня 1985 г.
2. Ловчева М., Некористова Е. Статистика труда: основные разделы [Текст] / М.Ловчева, Е. Некористова // Кадровик. Кадровое делопроизводство. – 2010, - №10. – С.79-80.
3. Статистика в трудах К.Маркса, Ф.Энгельса, В.И. Ленина [Электронный ресурс] // Экономическая статистика. URL: <http://ekonomstat.ru/uchebnoe-posobie-po-istorii-statistiki/502-statistika-v-trudah-k-marksa-f-jengelsa-v-i-lenina.html>.
4. Статистика. Курс лекций [Текст] / Л.П. Харченко, В. Г. Ионин / под ред. В.Г. Ионина. - Новосибирск, НГАЭиУ, 2010. – 310с.

Формирование действующей в настоящее время системы статистики труда в ходе реализации Государственной программы перехода РФ на принятую в международной практике систему учета и статистики в соответствии с требованиями развития рыночной экономики

Выполнила: Куксенко Ксения
УП-301