

# Японский менеджмент

Работник полностью включен во все аспекты деятельности фирмы

Система пожизненного найма.  
Постоянное внимание подготовке и обучению кадров

Система оплаты труда и продвижения по службе в зависимости от  
возраста и стажа. Система «горизонтальных» перемещений

Система принятия решений «рингисэй» - стратегические решения  
многократно согласуются на всех уровнях управления, в разработке  
принимают участие и рядовые сотрудники

«Кружки качества»

Работа по повышению корпоративной культуры

Неформальные связи руководителя и сотрудников

<b>Японская модель менеджмента</b>	<b>Американская модель менеджмента</b>
<b>Оценка управления по коллективному результату</b>	<b>Оценка управления по индивидуальному результату</b>
<b>Личные неформальные отношения с подчиненными</b>	<b>Формальные отношения с подчиненными</b>
<b>Продвижение по службе по возрасту и стажу работы</b>	<b>Деловая карьера обуславливается личными результатами</b>
<b>Подготовка руководителей универсального типа</b>	<b>Подготовка узкоспециализированных руководителей</b>
<b>Оплата труда по показателям работы группы</b>	<b>Оплата труда по индивидуальным достижениям</b>
<b>Долгосрочная занятость руководителя в фирме</b>	<b>Найм на работу на короткий период</b>

# Сравнительный анализ американской и японской модели менеджмента

<b>Японская модель менеджмента</b>	<b>Американская модель менеджмента</b>
<b>Управленческие решения принимаются в коллективе</b>	<b>Индивидуальный характер принятия решения</b>
<b>Ответственность коллективная</b>	<b>Ответственность индивидуальная</b>
<b>Структура управления соответствует целям и задачам</b>	<b>Строго формализованная структура управления</b>
<b>Коллективный контроль</b>	<b>Индивидуальный контроль руководителя</b>
<b>Замедленная оценка работы сотрудников и замедленный служебный рост</b>	<b>Быстрая оценка результатов труда, ускоренное продвижение по службе</b>
<b>Основное качество руководителя – умение осуществлять координацию действий и контроль</b>	<b>Главные качества руководителя – профессионализм и инициатива</b>
<b>Ориентация управления на группу</b>	<b>Ориентация управления на отдельную личность</b>