

Японский менеджмент

Работник полностью включен во все аспекты деятельности фирмы

Система пожизненного найма.
Постоянное внимание подготовке и обучению кадров

Система оплаты труда и продвижения по службе в зависимости от
возраста и стажа. Система «горизонтальных» перемещений

Система принятия решений «рингисэй» - стратегические решения
многократно согласуются на всех уровнях управления, в разработке
принимают участие и рядовые сотрудники

«Кружки качества»

Работа по повышению корпоративной культуры

Неформальные связи руководителя и сотрудников

Японская модель менеджмента	Американская модель менеджмента
Оценка управления по коллективному результату	Оценка управления по индивидуальному результату
Личные неформальные отношения с подчиненными	Формальные отношения с подчиненными
Продвижение по службе по возрасту и стажу работы	Деловая карьера обуславливается личными результатами
Подготовка руководителей универсального типа	Подготовка узкоспециализированных руководителей
Оплата труда по показателям работы группы	Оплата труда по индивидуальным достижениям
Долгосрочная занятость руководителя в фирме	Найм на работу на короткий период

Сравнительный анализ американской и японской модели менеджмента

Японская модель менеджмента	Американская модель менеджмента
Управленческие решения принимаются в коллективе	Индивидуальный характер принятия решения
Ответственность коллективная	Ответственность индивидуальная
Структура управления соответствует целям и задачам	Строго формализованная структура управления
Коллективный контроль	Индивидуальный контроль руководителя
Замедленная оценка работы сотрудников и замедленный служебный рост	Быстрая оценка результатов труда, ускоренное продвижение по службе
Основное качество руководителя – умение осуществлять координацию действий и контроль	Главные качества руководителя – профессионализм и инициатива
Ориентация управления на группу	Ориентация управления на отдельную личность