

Коллективный договор.



Ткаченко
Юлия
ЮОПК Р/15

Содержание

1. Коллективный договор.
2. Сфера заключения коллективных договоров.
3. Стороны коллективного договора.
4. Содержание коллективного договора.
5. Ответственность сторон за неисполнение коллективного договора.
6. Гарантии и компенсации за время переговоров.

Коллективный договор

- правовой акт в форме письменного соглашения между коллективом работников и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. (Ст 147 ТК РК.)



Коллективный договор

заключается на основе действующего законодательства, принятых сторонами обязательств в целях регулирования производственных, трудовых и социально-экономических отношений и согласования интересов трудящихся, собственников и уполномоченных ими органов.

Коллективный договор

Фиксируя нормальные условия труда, коллективный договор позволяет трудящимся принимать участие в принятии решений. Он ослабляет абсолютную власть собственника или уполномоченного им лица в вопросах, которые раньше решались исключительно в нормативном порядке.

Коллективный договор как вид правового акта выполняет следующие функции:

1. регулирование условий труда;
2. обеспечение стабильности трудовых отношений;
3. обеспечение и защита интересов собственника или уполномоченного им органа и работника;
4. приспособление трудовых отношений на предприятии, в учреждении, организации к реальным экономическим отношениям.

Сфера заключения КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Коллективный договор заключается на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от форм собственности и хозяйствования, использующих наемный труд и обладающих правами юридического лица.

Так же может заключаться в структурных подразделениях предприятия, учреждения, организации в пределах компетенции этих подразделений.



Стороны коллективного договора

Согласно ст. 156 Трудовой кодекс предусматривает участие представителей сторон, т.е. физические или юридические лица представляют интересы работодателя или работников в пределах делегированных им полномочий на основании нормативных правовых актов, решений суда, а также учредительных документов либо доверенности



Исходя из этого, можно выделить две стороны коллективного договора:

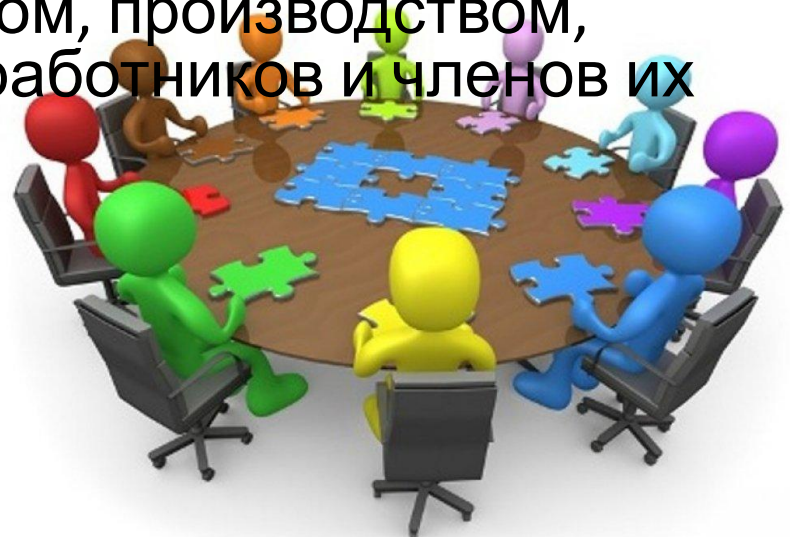
а) собственник: непосредственно сам собственник или уполномоченный им орган (лицо);

б) трудовой коллектив: непосредственно сам трудовой коллектив, профсоюз, несколько профсоюзов, а в случае их отсутствия - представители, свободно избранные на общих собраниях наемных работников, или уполномоченные ими органы.

Содержание коллективного договора

Все условия, о которых стороны договорились при его заключении. Эти условия определяют права и обязанности сторон и ответственность за их нарушение.

В соответствии со ст.157 ТК РК коллективный договор регулирует производственные, трудовые и социально-экономические отношения. По сути, в коллективном договоре могут решаться любые вопросы, связанные с трудом, производством, социальным положением работников и членов их семей и т.п.



Гарантии и компенсации за время переговоров

Оплата труда приглашенных экспертов и специалистов производится по заключенному с ними работодателями либо представительными органами работников трудовому соглашению.

Члены представительных органов работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть уволены по инициативе работодателя без согласия соответствующего представительного органа (кроме случаев ликвидации организации)



Принципы ведения коллективных переговоров

Принципами ведения коллективных переговоров являются:

- ✓ равноправие и уважение интересов сторон;
- ✓ свобода выбора в обсуждении вопросов, составляющих содержание коллективного договора или соглашения;
- ✓ добровольность принятия сторонами обязательств;
- ✓ соблюдение трудового законодательства Республики Казахстан.