

*** Обязательное
страхование
работника от
несчастных
случаев**

Мукаев Ален

- * Для любой кадровой службы несчастный случай на производстве - настоящая головная боль. Несчастный случай всегда связан с риском проверок со стороны контролирующих инстанций и трудовой инспекции. Проверяющие вынуждают собирать огромное количество документов. А в заключение все это грозит еще и судебным разбирательством.
- * Давайте приведем пример. В организации занимающейся изготовлением корпусной мебели произошел несчастный случай. Один из работников получил производственную травму. По договору страхования работника от несчастного случая при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей страховая компания выплатила пострадавшему работнику сумму полностью покрывающую причиненный ущерб. Таким образом, работодатель избежал не только неприятных проверок со стороны компетентных органов и судебных разбирательств, но и не понес непредвиденных финансовых затрат.

*** Введение**

- * С 1 июля 2005 года в Республике Казахстан введен в действие Закон "Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей" от 07.02.05г. № 30-III. Затем, в заголовок были внесены изменения Законом от 30.12.2009 №234-IV и на сегодняшний день его название следующее - Закон Республики Казахстан "Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей".
- * В соответствии с данным Законом, если жизни и здоровью работника причинен вред в результате несчастного случая, приведшего к установлению ему степени утраты профессиональной трудоспособности либо его смерти, при наличии либо отсутствии вины пострадавшего работника, будет возмещаться вред.

*** Почему работодателю
необходимо заключать
договоры страхования**

- * Основными принципами обязательного страхования работника от несчастных случаев являются:
- * обеспечение выполнения сторонами своих обязательств по договору обязательного страхования работника от несчастных случаев;
- * экономическая заинтересованность работодателей в повышении безопасности труда.

*** Цель и принципы страхования работника от несчастного случая**

* Данному виду страхования подлежат все категории работников без исключения. Просто для каждого из них устанавливается свой определенный тариф для исчисления страховой выплаты.

*** Каких категорий работников касается страхование**

* В трудовом законодательстве нет такого понятия как "внештатный работник". Если же Вы подразумеваете под определением «внештатный работник» лицо, принятое на работу без соответствующего оформления документов согласно Трудовому Кодексу РК, то в любом случае работодатель обязан провести процедуру страхования. Потому как, в случае отсутствия и (или) неоформления надлежащим образом трудового договора по вине работодателя трудовые отношения считаются возникшими с того дня, когда работник приступил к работе. (пункт 3 статьи 38 Трудового Кодекса). То есть, даже если работник не оформлен надлежащим образом, он все равно является работником организации, а соответственно подлежит обязательному страхованию. Потому как страхованию подлежат все работники без исключения. В противном случае работодатель понесет ответственность.

*** Нужно ли страховать
внештатных работников?**

* Исходя из смысла законодательства, страхованию подлежит конкретный работник, а не должность или вакансия, в связи с тем, что законодательство предусматривает именно случаи когда причинен вред жизни или здоровью работника. При этом не важно, какую должность он занимает. Соответственно свободные вакансии страховать не нужно.

*** Нужно ли страховать
вакантные рабочие
места?**