



Центр карьеры и трудоустройства Псковского государственного университета

2020



Задачи Центра:

❑ Организация непрерывной практики у региональных работодателей с ранним трудоустройством

- В Администрации Псковской области (173 студента, 20 комитетов, 8 управлений, Аппарат Администрации, 6 трудоустроенных)
- В школах г. Пскова и других МО (12 школ, 42 студента)
- Модель практики для инженерных и медицинских направлений

❑ Организация трудовых отрядов с трудоустройством в режиме выходного дня

- Отряд проводников – РЖД (24 человека)
- Педагогический отряд «Снежный кот» (около 50 человек)
- СПО Наставник (51 человек)
- Строительный отряд – «Мирный атом», Челябинская область (9 человек)
- Отряд вожатых для МДЦ «Артек» (18 человек) + 49 участников школы вожатых
- Сельскохозяйственный отряд, Медицинский отряд, Сервисный отряды

❑ Единая система мониторинга, оценки мотивации и карьерных траекторий студентов

Исследование запросов к работодателям в рамках непрерывной практики (250 респондентов), по вопросам организации непрерывной практики в школах (450), организации практики в Администрации ПО (180); мониторинг по отраслям экономики региона; Дни карьеры

❑ Молодежное самоуправление в

Создана «Молодежная биржа труда» – орган студенческого самоуправления по



- ШАГ 1**
Административное решение

 - Приказ о внесении изменений в структуру университета
 - Положение о Центре
 - Должностные инструкции сотрудников

- ШАГ 2**
Обучение кадров

Пройдено обучение по программам:

 - «Проектирование образовательных траекторий на основании данных», ВШЭ
 - «Практика ведения переговоров и деловое общение», РГСУ
 - «Стартап-генератор», г. Сочи
 - «Новые стратегии занятости населения в условиях цифровой экономики», ПсковГУ

- ШАГ 3**
Создание инфраструктуры

 - Кабинет с зоной для переговоров
 - Зона коворкинга для Молодежной биржи труда
 - Штаб для отрядов
 - Единая платформа, интегрированная с 1С: Университет (учет трудоустройства, статистики целевой подготовки, практик и стажировок)
 - Цифровой агрегатор запросов от работодателей
 - Мультимедийное оборудование для видео-конференций
 - Группы в соцсетях и собственный сайт

- ШАГ 4**
Интеграция с академическими институтами и встраивание в образовательный процесс

 - Учебное управление (встраивание практики в образовательный процесс, переход на индивидуальные учебные планы, мониторинг контингента)
 - Управление молодежной политики (организаций коммуникаций со студентами в рамках Молодежной биржи)
 - Академические институты (мониторинг трудоустройства, встраивание практик и мероприятий Центра в образовательный процесс)



Структура и бюджет Центра:

СТРУКТУРА ЦЕНТРА

БЮДЖЕТ, ТЫС. РУБЛЕЙ (НА 1 ГОД)

Руководитель ЦКиТ

- Общее руководство и кураторство фед. проектов
- Соглашения с работодателями и партнерами
- Координация и интеграция с фед и региональными Центрами занятости,
- Финансовый менеджмент

Отдел по работе с работодателями и социальному партнерству

- Адресное сопровождение трудоустройства студентов
- Администрирование мониторинга трудоустройства, мотивации студентов и запроса работодателей
- Координация целевого обучения
- Создание локальных нормативных актов, IT-инструментов и других ресурсов

Отдел развития надпрофессиональных навыков

- Формирование программ дополнительного образования
- Изменение ОПОП под запрос работодателей
- Запуск новых проектов и грантовая деятельность

Создание Центра:

Обеспечение рабочих зон	300
Обучение персонала	400
Оборудование	500
ИТОГО	1 200

Обеспечение деятельности в год:

Зарботная плата	2 280
Деловые мероприятия	800
Командировки	800
Обучение	400
SMM-сопровождение	120
ИТОГО	4 400



Централизованные меры поддержки:

Ключевые проблемы и узкие места в деятельности Центра

Отсутствие рекомендуемой модели интеграции трудоустройства студентов во время обучения по специальности и учета учебных зачётных единиц

Ручной режим коммуникации запроса и предложений между вузом, центром занятости, коммерческими IT-сервисами и кадровыми службами организаций

Недостаточное знание сотрудников практик карьерного роста и трудоустройства студентов

Необходимые меры поддержки

Разработка порядка реализации образовательного процесса ВО и СПО на уровне федерального министерства

Централизованное внедрение единых IT-серверов интеграторов между биржей труда вуза и центром занятости региона и работодателями (например, на базе 1С или Superjob.ru и др. платформ)

Формирование целевых образовательных программ для сотрудников вуза; обучение технологиям взаимодействия с работодателями для целевого обучения