

Контроль за соблюдением миграционного
законодательства

Шнайдер Светлана Анатольевна

Плановые

По утвержденному плану.

В план попадают организации случайной выборкой. Срок проверки до 20 рабочих дней

Категории риска

Внеплановые

Причины внеплановых проверок указаны ниже. Срок проверки до 7 рабочих дней

В отношении одного юридического лица каждым органом государственного контроля (надзора) внеплановое мероприятие по контролю может быть проведено столько раз, сколько оснований для этого будет.



УПРАВЛЕНИЕ МВД РОССИИ ПО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

СЛУЖИМ РОССИИ, СЛУЖИМ ЗАКОНУ!

ВСЕГДА
НА СВЯЗИ 102



УМВД

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ДЛЯ ГРАЖДАН


КОНТАКТЫ


ОНЛАЙН-СЕРВИСЫ



[Главная](#) → [Деятельность](#) → [Контрольно-надзорная деятельность](#) → [Плановые проверки на 2019 год](#)

Плановые проверки на 2019 год

 71.5кб [План проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2019 год УВМ УМВД России по Белгородской области](#)

 23.5кб [План проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2019 год УНК УМВД России по Белгородской области](#)

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ



ПОИСК ДЕТЕЙ



ВНИМАНИЕ, РОЗЫСК!



ВОПРОСЫ МИГРАЦИИ



ВАШ УЧАСТКОВЫЙ/ОТДЕЛ
ПОЛИЦИИ



ПРИЕМ ОБРАЩЕНИЙ



Ссылки на сайты органов государственной власти:

[ДГСК МВД
России](#)

[Сервер органов
государственной
власти РФ](#)

[ДТ МВД
России](#)

[Общественный
совет при МВД
России](#)

[Портал
правовой
информации](#)

[Сайт
ГИБДД](#)

[Сайт
Совета
ветеранов
МВД](#)

Активация Windows

Чтобы активировать Windows, перейдите в раздел "Параметры".

[ГУТ МВД
России](#)

ПРОВЕРКИ МВД

Постановление Правительства РФ от 13.11.2012 N 1162

"Об утверждении Положения об осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции"

12. Проведение плановых проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью, если иное не предусмотрено федеральными законами:

для категории чрезвычайно высокого риска	для категории высокого риска	для категории значительного риска	для категории умеренного риска	для категории низкого риска
• 1 раз в год	• 1 раз в 2 года;	• 1 раз в 3 года;	• не чаще 1 раза в 5 лет;	• не чаще 1 раза в 6 лет.

16. Территориальный орган Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и поддерживает в актуальном состоянии следующую информацию о юридических лицах и индивидуальных предпринимателях, деятельность которых отнесена к категориям чрезвычайно высокого, высокого и значительного рисков.

18. По запросу юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых отнесена к одной из категорий риска, территориальный орган Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации, принявший решение о присвоении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей категории риска, в порядке, установленном Правилами, предоставляет такому юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю информацию об отнесении его деятельности к категории риска, а также об основании отнесения его деятельности к определенной категории риска.

ЧРЕЗВЫЧАЙНО ВЫСОКИЙ РИСК

1. Деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, привлекающих к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства, а также юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации являются принимающей или приглашающей стороной (далее - юридические лица и индивидуальные предприниматели), относится к категории чрезвычайно высокого риска при наличии одного из следующих условий:

а) вступивший в законную силу в течение 2 лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории риска, приговор суда о привлечении к уголовной ответственности должностного лица юридического лица или индивидуального предпринимателя за совершение деяния, предусмотренного статьей 322.1 Уголовного кодекса Российской Федерации;

б) 35 и более вступивших в законную силу в течение 2 лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории риска, решений (постановлений) о назначении административного наказания юридическому лицу и (или) его должностному лицу или индивидуальному предпринимателю за совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1, 3 - 6 статьи 18.9 или статьями 18.15 - 18.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Статья 322.1 УК РФ. Организация незаконной миграции

1. Организация незаконного въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан или лиц без гражданства, их незаконного пребывания в Российской Федерации или незаконного транзитного проезда через территорию Российской Федерации -

наказывается лишением свободы на срок до пяти лет с ограничением свободы на срок до двух лет или без такового.

2. Те же деяния, совершенные:

а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;

б) в целях совершения преступления на территории Российской Федерации, -

наказываются лишением свободы на срок до семи лет со штрафом в размере до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет либо без такового и с ограничением свободы на срок до двух лет либо без такового.

ВЫСОКИЙ РИСК

2. Деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей относится к категории высокого риска при наличии от 25 до 34 вступивших в законную силу в течение 2 лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории риска, решений (постановлений) о назначении административного наказания юридическому лицу и (или) его должностному лицу или индивидуальному предпринимателю за совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1, 3 - 6 статьи 18.9 или статьями 18.15 - 18.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ РИСК

3. Деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей относится к категории значительного риска при наличии от 20 до 24 вступивших в законную силу в течение 2 лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории риска, решений (постановлений) о назначении административного наказания юридическому лицу и (или) его должностному лицу или индивидуальному предпринимателю за совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1, 3 - 6 статьи 18.9 или статьями 18.15 - 18.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

УМЕРЕННЫЙ РИСК

4. Деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей относится к категории умеренного риска при наличии от 15 до 19 вступивших в законную силу в течение 2 лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории риска, решений (постановлений) о назначении административного наказания юридическому лицу и (или) его должностному лицу или индивидуальному предпринимателю за совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1, 3 - 6 статьи 18.9 или статьями 18.15 - 18.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

НИЗКИЙ РИСК

5. Деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей относится к категории низкого риска при отсутствии обстоятельств, предусмотренных пунктами 1 - 4 настоящего документа.

ОСНОВАНИЯ ПРОВЕРКИ

39. Основаниями для принятия решения о проведении проверки являются:

39.1. План проверок.

39.4. Предписание об устранении работодателем, заказчиком работ (услуг), принимающей (приглашающей) стороной выявленного нарушения миграционного законодательства Российской Федерации, выданное органом государственного контроля, срок для исполнения которого истек.

39.5. Обращения и заявления граждан, в том числе иностранных граждан, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информация от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, информация, полученная из средств массовой информации о фактах нарушений работодателем, заказчиком работ (услуг), принимающей (приглашающей) стороной, нанимателем (собственником) жилого помещения миграционного законодательства Российской Федерации, поступившие в подразделение системы ФМС России или орган внутренних дел Российской Федерации.

39.6. Выявление факта возможного нарушения работодателем, заказчиком работ (услуг), принимающей (приглашающей) стороной обязательных требований миграционного законодательства Российской Федерации в результате проводимого подразделением системы ФМС России или органом внутренних дел Российской Федерации мониторинга соблюдения таких требований в пределах установленной компетенции.

39.7. Наличие распоряжения начальника (заместителя начальника) подразделения системы ФМС России о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации либо на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры Российской Федерации материалам и обращениям.

39.8. Информация, свидетельствующая о возможных фактах нарушения работодателем, заказчиком работ (услуг), иностранными гражданами, нанимателями (собственниками) жилых помещений, принимающей стороной законодательства Российской Федерации в сфере миграции, полученная подразделением системы ФМС России или органом внутренних дел Российской Федерации в пределах установленной компетенции.

ПРОВЕРОЧНЫЕ ЛИСТЫ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 ноября 2012 г. N 1162

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ

ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

(НАДЗОРА) В СФЕРЕ МИГРАЦИИ

6. Предмет плановой проверки ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы (списки контрольных вопросов).



МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 29 января 2019 г. N 42

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ПРОВЕРОЧНЫХ ЛИСТОВ
(СПИСКОВ КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ), ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ ПРОВЕРКЕ
СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ И ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ, ПРИВЛЕКАЮЩИМИ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН
И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА, А ТАКЖЕ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ
И ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ, КОТОРЫЕ
В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ ПРИНИМАЮЩЕЙ
ИЛИ ПРИГЛАШАЮЩЕЙ СТОРОНОЙ**

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Ответы на вопросы			Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием структурных единиц, которыми установлены обязательные требования
		Да	Нет	Не относится (не требуется)	
1	2	3	4	5	6
1	Получено ли работодателем, заказчиком работ (услуг) разрешение на привлечение и использование иностранных работников?				Пункты 2 - 5 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" <1>.
2	Заклучены ли работодателем, заказчиком работ (услуг) трудовые договоры либо гражданско-правовые договоры на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами?				Пункты 2 и 3 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
3	Имеются ли в наличии действительные разрешения на работу либо патенты на осуществление трудовой деятельности у всех привлеченных к трудовой деятельности иностранных граждан?				Статьи 13, 13.2, 13.4 и 13.5 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
4	Поданы ли работодателем или заказчиком работ (услуг) уведомления в территориальный орган МВД России о заключении (расторжении) трудовых договоров либо гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) со всеми иностранными работниками?				Пункт 8 статьи 13, пункт 18 статьи 13.4 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
5	Осуществляют ли иностранные граждане, привлеченные к трудовой деятельности работодателем или заказчиком работ (услуг), трудовую деятельность в пределах субъекта Российской Федерации, указанного в разрешении на работу или патенте?				Пункт 4.2 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
6	Осуществляют ли иностранные граждане, привлеченные к трудовой деятельности работодателем или заказчиком работ (услуг), трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте?				Пункт 4.2 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
7	Подает ли работодатель или заказчик работ (услуг) уведомления в территориальный орган МВД России об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам?				Пункт 13 статьи 13.2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Ответы на вопросы			Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием структурных единиц, которыми установлены обязательные требования
		Да	Нет	Не относится (не требуется)	
1	2	3	4	5	6
8	Уведомляет ли работодатель или заказчик работ (услуг) территориальный орган МВД России о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года иностранным гражданам, обучающимся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию?				Пункт 18 статьи 13.4 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
9	Прекращаются ли трудовые договоры или гражданско-правовые договоры на выполнение работ (оказание услуг), заключенные с иностранным гражданином, в случае аннулирования разрешения на работу или истечения срока действия разрешения на работу:				Пункт 9.3 статьи 18 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
	- если отсутствуют основания для продления указанного срока?				
	- если иностранный гражданин не предпринял действий, требуемых для такого продления в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"?				
10	Является ли работник, привлеченный к трудовой деятельности без оформления разрешительных документов работодателем, гражданином государства - члена Евразийского экономического союза?				Часть 1 статьи 97 Договора о Евразийском экономическом союзе, подписанного в г. Астане 29 мая 2014 года <2>.

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

N п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Ответы на вопросы			Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием структурных единиц, которыми установлены обязательные требования
		Да	Нет	Не относится (не требуется)	
1	2	3	4	5	6
1	Направляет ли образовательная организация информацию в течение трех рабочих дней со дня установления факта самовольного убытия иностранного гражданина из данной образовательной организации в территориальный орган МВД России?				Подпункт 3 пункта 3 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
2	Уведомляет ли образовательная организация территориальный орган МВД России о предоставлении академического отпуска иностранному гражданину, обучающемуся в данной образовательной организации?				Пункт 5 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
3	Уведомляет ли образовательная организация территориальный орган МВД России о завершении или прекращении обучения иностранного гражданина или лица без гражданства в данной образовательной организации?				Пункт 5 статьи 17 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
4	Направляет ли администрация организации (учреждения) уведомления в орган миграционного учета о прибытии иностранного гражданина в место пребывания?				Часть 3 статьи 20, часть 10 статьи 22 Федерального закона от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации".
5	Направляет ли администрация организации (учреждения) не позднее двенадцати часов дня, следующего за днем убытия данного иностранного гражданина, в орган миграционного учета уведомления об убытии иностранного гражданина?				Часть 3 статьи 23 Федерального закона от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации".

Штрафные санкции за нарушение миграционного законодательства

Нарушение	Ответственное лицо	Санкции	Нормативный акт
Отсутствие уведомления о постановке на миграционный учет работника.	Работник	Наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового. (при повторном нарушении в течение одного года – 5000-7000 рублей с административным выдворением)	КоАП ст. 18.8 ч.1
Отсутствие уведомления о постановке на миграционный учет работника.	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст.18.9 ч.1,
Пропущен срок постановки на миграционный учет	Работник	Наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.	КоАП ст. 18.8 ч.1,
Пропущен срок постановки на миграционный учет	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст.18.9 ч.1,
Неподача данных об утере документов о постановке на миграционный учет	Работник	Наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.	КоАП ст. 18.8 ч.1

Нарушение	Ответственное лицо	Санкции	Нормативный акт
Несоответствие цели пребывания иностранца цели, заявленной в документах на въезд в РФ (миграционная карта, виза и тп.)	Работник	В Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области – 5000-7000рублей с административным выдворением	КоАП ст. 18.8 ч.1
Несоответствие цели пребывания иностранца цели, заявленной в документах на въезд в РФ (миграционная карта, виза и тп.)	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до трехсот тысяч рублей.	КоАП ст.18.9 ч.3
Непринятие приглашающей стороной мер по материальному, медицинскому и жилищному обеспечению приглашенного иностранного гражданина или лица без гражданства в период его пребывания в Российской Федерации	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст. 18.9 ч.5
Предоставление приглашающей стороной заведомо ложных сведений о цели пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства при оформлении документов для въезда в Российскую Федерацию	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от сорока пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей	КоАП ст.18.9 ч.6

Ответственность наступает в отношении каждого иностранного гражданина или лица без гражданства в отдельности

Нарушение	Ответственное лицо	Санкции	Нормативный акт
Прием на работу иностранца со статусом временно проживающего в другом субъекте РФ	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст.18.9 ч.1
Отсутствие разрешения на работу либо патента	Работник	Наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового. (при повторном нарушении в течение одного года – 5000-7000 рублей с административным выдворением)	КоАП ст. 18.10
Отсутствие разрешения на работу либо патента	Работодатель	Наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст. 18.15 ч.1
Разрешение на работу оформлено и действует в другом субъекте РФ	Работодатель	Наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст. 18.10
Разрешение на работу оформлено и действует в другом субъекте РФ	Работодатель	Наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток	КоАП ст. 18.15 ч.1

под привлечением к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства понимается допуск в какой-либо форме к выполнению работ или оказанию услуг либо иное использование труда иностранного гражданина или лица без гражданства

В Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области – физ.лица -5000-7000 руб.
Долж.лица – 35 000- 70 000 руб.
Юр.лица – 400 000 – 1 000 000 руб.
Приостановка деятельности -14-90 дней

Нарушение	Ответственное лицо	Санкции	Нормативный акт
Направление в командировку иностранца на срок, превышающий установленный законодательством	Работник	Наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.	КоАП ст. 18.10
Истек срок действия разрешения на работу	Работник		
Направление в командировку иностранца на срок, превышающий установленный законодательством	Работодатель	Наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст. 18.15 ч.1
Истек срок действия разрешения на работу	Работодатель		
Нарушение иностранным гражданином, срока обращения за внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу или патенте	Работник	размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей	КоАП ст. 18.10 ч. 4

В Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области – физ.лица -5000-7000 руб.
Долж.лица – 35 000- 70 000 руб.
Юр.лица – 400 000 – 1 000 000 руб.
Приостановка деятельности -14-90 дней

Нарушение	Ответственное лицо	Санкции	Нормативный акт
Отсутствие разрешения на привлечение и использование иностранных работников.	Работодатель	Наложение административного штрафа на гражданина - 5000 руб. руководителя организации - 5000-7000 руб. юр.лиц - 5000-7000 руб. доп. административное наказание - приостановка деятельности на срок до 90 суток	КоАП ст. 18.15 ч.2
Истек срок действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников.	Работодатель	Наложение административного штрафа на гражданина - 5000 руб. руководителя организации - 5000-7000 руб. юр.лиц - 5000-7000 руб. доп. административное наказание - приостановка деятельности на срок до 90 суток	КоАП ст. 18.15 ч.2
Неуведомление ФМС о заключении/расторжении ТД, а равно пропуск срока уведомления	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей	КоАП ст. 18.15 ч.3
Неуведомление о выплате заработной платы высококвалифицированному работнику	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей	КоАП ст. 18.15 ч.3

В Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области – физ.лица -5000-7000 руб.
Долж.лица – 35 000- 70 000 руб.
Юр.лица – 400 000 – 1 000 000 руб.
Приостановка деятельности -14-90 дней



Член рабочей группы по разработке КОСов для независимой оценки квалификации СПК по управлению персоналом, преподаватель кафедры государственной службы и управления персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, практикующий консультант по вопросам применения трудового законодательства, кадрового делопроизводства и управления персоналом

Спасибо за внимание!