

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

На тему: «Человеческий
капитал»

Цимерман Дмитрий Владимирович
Гр.2185

Санкт-Петербург
2017



Человеческий капитал -
совокупность качеств, навыков,
способностей и знаний
человека, используемых им в
производственных либо
потребительских целях.

Физиологического ЧК

- ✓ долголетие
- ✓ здоровье
- ✓ инвалидность

Интеллектуального ЧК

- ✓ образование
- ✓ квалификация
- ✓ знания
- ✓ профессиональные навыки

Организационного ЧК

- ✓ способности
- ✓ менеджмент
- ✓ связи



1. Общим

знания и навыки безотносительно к тому, где они были получены

2. Специфическим

знания и навыки, имеющие ценность там, где они получены.



ЧК может быть положительным и отрицательным

Индивидуальный ЧК - запас особенных и специальных знаний, профессиональных навыков индивидуума, позволяющие ему получать дополнительные доходы и другие блага.

Корпоративный ЧК - накопленный фирмой индивидуальный человеческий капитал, ноу-хау, интеллектуальный капитал, особенные управленческие технологии.



Национальный ЧК - это часть инновационных трудовых ресурсов, конкурентоспособные знания, инновационные технологии во всех сферах жизнедеятельности, а также качество жизни, обеспечивающие в совокупности конкурентоспособность экономики страны и государства на мировых рынках в условиях глобализации.

Оценка интеллектуального капитала

- Для финансовой оценки интеллектуального капитала организации может применяться коэффициент Тобина – отношение рыночной цены компании к цене замещения ее реальных активов (зданий, сооружений, оборудо...



Показатели оценки

- **Составляющие интеллектуального капитала удобно оценивать по частям. Так, человеческий капитал может быть оценен по ряду показателей:**
 - Состав персонала в организации и управление им;
 - Удовлетворенность работников;
 - Добавленная стоимость и продажи на каждого занятого;
 - Опыт работы персонала в данной профессии, количество проработанных лет;
 - Затраты на обучение на каждого сотрудника;
 - Число рабочих дней за год, отведенных на повышение квалификации;
 - Текучесть персонала.

Рейтинг	Страна	Индекс
1	Финляндия	85,78
2	Норвегия	83,84
3	Швейцария	83,58
4	Канада	82,88
5	Япония	82,74
6	Швеция	82,73
7	Дания	82,47
8	Нидерланды	82,30
9	Новая Зеландия	81,84
10	Бельгия	81,12
11	Австрия	81,02
12	Ирландия	80,59
13	Австралия	80,22
14	Франция	80,15
15	Словения	79,95
16	Эстония	79,88
17	США	79,64
18	Литва	79,33
19	Великобритания	79,07
20	Исландия	78,86

КАКИЕ ПОЗИЦИИ РОССИЯ ЗАНИМАЕТ В РЕЙТИНГЕ СТРАН ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Источник: «Отчет о человеческом капитале 2015» Всемирного экономического форума

1



ДОСТУПНОСТЬ
НАЧАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

место

52

БЕЗРАБОТИЦА

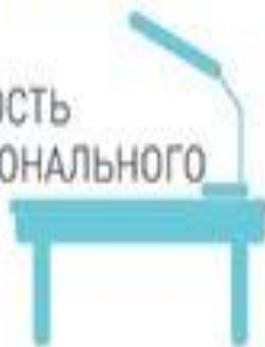


место

79

место

ВОЗМОЖНОСТЬ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ



81

ЗДОРОВЬЕ
НАСЕЛЕНИЯ

место



82

место

ДОЛЯ НАСЕЛЕНИЯ
В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ



73

КАЧЕСТВО
СИСТЕМЫ
ОБРАЗОВАНИЯ

место



РОССИЯ В ОБЩЕМ
РЕЙТИНГЕ

26

место

По данным Всемирного Экономического Форума (ВЭФ):



Сильная сторона России -
доступность образования.

Слабые стороны:
уровень безработицы,
здоровье населения.

Для сохранения и развития человеческого капитала в России
необходимо обеспечивать доступность образования для широких
слоев населения, более активно создавать условия для
самореализации, создавать качественные рабочие места,
повысить качество системы образования, развивать систему
здравоохранения.

ЧК является одним из главных факторов развития мировой экономики и общества.

Революционные изменения, крупнейшие инновации всегда осуществлялись на базе накопленного человеческого капитала.



С помощью ЧК развивается образование и наука, совершается очередная рывок в развитии человечества.

