



ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ



ПРАВО НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Право на осуществление медицинской деятельности в Российской Федерации имеют лица, получившие медицинское или иное образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющие свидетельство об аккредитации специалиста.

Педагогические и научные работники, имеющие сертификат специалиста либо свидетельство об аккредитации специалиста, осуществляющие практическую подготовку обучающихся либо научные исследования в сфере охраны здоровья, вправе



АККРЕДИТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Аккредитация специалиста - процедура определения соответствия лица, получившего медицинское, фармацевтическое или иное образование, требованиям к осуществлению медицинской деятельности по определённой медицинской специальности.

Аккредитация специалиста проводится аккредитационной комиссией по окончании освоения им профессиональных образовательных программ медицинского образования не реже одного раза в 5 лет.



РАБОТНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА:

- 1) на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены законодательством;**
- 2) на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;**
- 3) на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;**
- 4) на своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и**



РАБОТНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА:

- 5) на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращённого рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;**
- 6) на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;**
- 7) на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;**
- 8) на участие в управлении организацией в предусмотренных законодательством и коллективным договором формах;**



РАБОТНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА:

- 9) на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;**
- 10) на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законом способами;**
- 11) на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном законодательством;**
- 12) на возмещение вреда, причинённого ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном законодательством.**



МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА:

- 1) на создание руководителем медицинской организации соответствующих условий для выполнения работником своих трудовых обязанностей, включая обеспечение необходимым оборудованием;
- 2) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счёт средств работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- 3) на профессиональную переподготовку за счёт средств работодателя или иных средств при невозможности выполнять трудовые обязанности по состоянию здоровья и при увольнении работников в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией организации;



МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА:

- 4) на прохождение аттестации для получения квалификационной категории, а также на дифференциацию оплаты труда по результатам аттестации;
- 5) на стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы, с объёмом и качеством труда, а также конкретными результатами деятельности;
- 6) на создание профессиональных некоммерческих организаций;
- 7) на страхование риска своей профессиональной ответственности.



МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ ОБЯЗАНЫ:

- 1) оказывать медицинскую помощь в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями;
- 2) соблюдать врачебную тайну;
- 3) совершенствовать профессиональные знания и навыки путём обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях в установленном порядке и в сроки:



МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ ОБЯЗАНЫ:

- 4) назначать лекарственные препараты и выписывать их на рецептурных бланках (за исключением лекарственных препаратов, отпускаемых без рецепта на лекарственный препарат) в порядке, установленном законодательством;
- 5) сообщать уполномоченному должностному лицу медицинской организации информацию о побочных действиях, нежелательных и непредвиденных реакциях при применении лекарственных препаратов, об индивидуальной непереносимости, отсутствии эффективности лекарственных препаратов, а также об иных фактах и обстоятельствах, представляющих угрозу жизни или здоровью человека либо животного при применении лекарственных препаратов.



МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ НЕ ВПРАВЕ:

1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством или реализацией лекарственных препаратов и медицинских изделий, а также организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (далее – компании) подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счёт средств таких компаний;



МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ НЕ ВПРАВЕ:

2) заключать с компаниями соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

3) получать от компаний образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);



МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ НЕ ВПРАВЕ:

4) предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

5) осуществлять приём представителей компаний;

6) выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.