

# 1. Источники финансирования бизнеса,



- **Внешние (заемные)**

1. Банковский кредит
2. Коммерческий кредит (кредит, взятый у другого предприятия)
3. Сбережения
4. Субсидии из бюджета
5. Помощь фондов
6. Акции и облигации

- **Внутренние (собственные)**

1. Амортизационные отчисления
2. Уставной фонд
3. Нераспределенная прибыль
4. Продажа и сдача в аренду имущества

# Занятость и безработица

## Статья 37 Конституции РФ

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

[http://www.consultant.ru/popular/cons/1\\_2.html](http://www.consultant.ru/popular/cons/1_2.html)

© КонсультантПлюс, 1992-2015

# 1. Занятость

- **Занятость** – деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и, приносящая, как правило, доход.

*Характерной особенностью для России являлась сформировавшаяся за длительное время **сверхзанятость** (всеобщее, обязательное участие в трудовой деятельности)*

\* **Трудовые ресурсы** — это часть населения, способная работать (в соответствии с трудовым законодательством).

**В их состав включают:**

трудоспособное население в трудоспособном возрасте (мужчины от 16 до 59 лет включительно, женщины от 16 до 54 лет включительно за минусом инвалидов);

работающих подростков до 16 лет и лиц старше трудоспособного возраста.

**Экономически активное население (рабочая сила) =**  
**Занятые** + **Безработные** те, кто имеют потенциальную возможность и желание работать

**Экономически неактивное население** — это население, которое не входит в состав рабочей силы (но **способно к труду**): учащиеся и студенты; пенсионеры; лица, получающие пенсии по инвалидности; лица, занятые ведением домашнего хозяйства; лица, которые прекратили поиски работы, исчерпав все возможности ее получения, но которые могут и готовы работать; другие лица, которым **нет необходимости работать независимо от источника дохода.**

- Найдите в приведенном ниже списке те категории населения, которые включаются в численность рабочей силы. Запишите цифры, под которыми они указаны.

1) домохозяйки

2) частично занятые на производстве

3) не имеющие работы, но активно ее ищущие

4) отбывающие срок заключения в тюрьмах

5) работающие по гибкому графику

**235** Экономически активное население (рабочая сила) =

Занятые Экономически активное население (рабочая сила) =

**Занятые** + Безработные те, кто имеют потенциальную возможность и желание работать

## 2. Безработица

- **Безработица** – явление, при котором часть экономически активного населения, желающего работать, не может найти работу

К безработным относятся лица **от 16 лет** и старше, которые в течение рассматриваемого периода:

- не имели работы;
- искали работу;
- готовы были приступить к работе.

*Чем выше спрос на рабочую силу, тем выше показатель занятости в экономике. Каждая экономика стремится к показателям полной занятости населения.*

# Работа с текстом распечатки (вопросы - устно)

## Виды безработицы:

- 1) структурная (избыток рабочей силы в одной отрасли и недостаток в другой, связана с НТП);
- 2) фрикционная (перемещение людей из одной местности в другую, с одного предприятия на другое);
- 3) циклическая (падение спроса на рабочую силу, вызванное спадом производства, например, в кризис);
- 4) сезонная (сезонные колебания в объёме производства определённых отраслей);
- 5) скрытая (работник даёт согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства по своей основной специальности).

\*

Рыночной экономике обычно присущ определённый уровень безработицы.

Этот уровень называется естественным и считается неизбежным.

**!!! Естественный уровень безработицы = структурная + фрикционная.**

<http://www.grandars.ru/student/statistika/ekonomicheskii-aktivnoe-naselenie.html>

# Типичные тесты

Экономический кризис привёл к закрытию предприятий и росту безработицы во многих отраслях. Какой вид безработицы иллюстрируется этим примером?

- 1) фрикционная
- 2) циклическая
- 3) сезонная
- 4) структурная

- Верны ли следующие суждения о безработице?

А. В число безработных граждан включают пенсионеров и детей

Б. Одним из проявлений скрытой безработицы является переход на неполный рабочий день.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) верны оба суждения
- 4) оба суждения неверны

«Формирование рын. цены (А) труда может сопровождаться конфликтами между работодателями и наёмными работниками. Основным методом защиты интересов наем. работ. (Б) является создание профессиональных союзов, которые ведут переговоры от имени всех входящих в их состав людей.

Профессиональные союзы обычно стараются добиться улучшения условий и повышения безопас. труда (В) своих членов, а также увеличения их заработной платы. Это делает работу для членов профсоюза более приятной и выгодной, но одновременно сужает экон. границы (Г) занятости и ведёт к росту цены товаров для покупателей, если величина прибыли в цене товара не снижается. Заработная плата не должна опускаться ниже минимального уровня, основой расчёта которого является прожит. мин. (Д). Минимальная заработная плата устанавливается и меняется закон. органы (Е) власти».

**258367**

- 1) трудовой договор
- 2) рыночная цена
- 3) экономические границы
- 4) безработица
- 5) наёмные работники
- 6) прожиточный минимум
- 7) законодательные органы
- 8) безопасность труда
- 9) профессия

### 3. Государственная политика в области занятости. План. Стр. 110 - 111

1. Проблема занятости – часть гос. регулирования на рынке труда.
2. Цель гос. – формирование благоприятных условий для занятости:
  - А) экон. стабилизация,
  - Б) система обучения кадров,
  - В) работа гос. органов по вопросам занятости.
3. Формы гос. регулирования:
  - А) экономические (налоги),
  - Б) административные (распорядительные меры),
  - В) законодательные,
  - Г) организационные (регистрация, лицензирование, квоты...).
4. Законодательство РФ по вопросам занятости
5. Активная политика занятости (подготовка и переподготовка кадров)
6. Пассивная политика занятости (сглаживание негативных последствий безработицы, содействие в поиске работы)
7. Цель регулирования трудовых отношений – обеспечение защищенности работника и возвращение в сферу занятости граждан, потерявших работу.

ДЗ – не задано