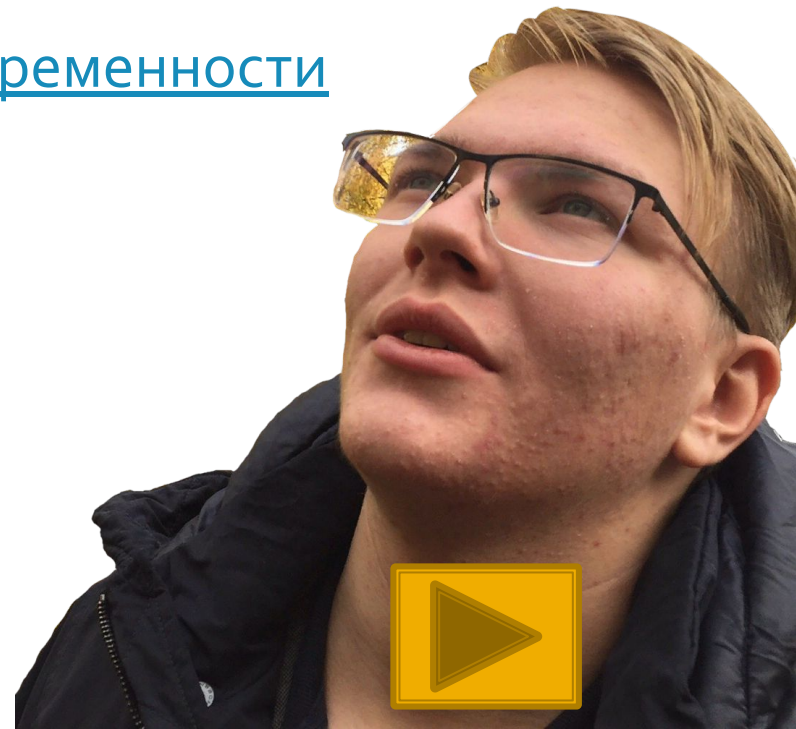


# Научная организация труда

# Содержание

- ❖ Понятие научной организации труда
- ❖ История появления научной организации труда
- ❖ Свод правил Тейлора «Как надо работать»
- ❖ Научная организация труда в современности



# Понятие научной организации труда

**Научная организация труда (НОТ)** — процесс совершенствования организации труда на основе достижений науки и передового опыта. Термин «НОТ» характеризуют обычно улучшение организационных форм использования живого труда в рамках отдельно взятого трудового коллектива (на пример, предприятия).



# История появления научной организации труда

Основателем научной организации труда считается Фредерик Тейлор (1856—1915), отсюда её другое название — Тейлоризм.

Его опыты научного подхода к организации рутинного, тяжелого физического труда вызвали огромный интерес и положили начало поискам способов научной рационализации трудовых процессов путем тщательного изучения и проектирования приемов и методов труда с использованием хронометражных наблюдений, улучшения организации рабочих мест, установления обоснованных режимов труда и отдыха и других мер.



# Свод правил Тейлора «Как надо работать»

1. Общеметодологическая работа по научной организации труда и производства, состоящая из исследования.
2. различных форм современной организации труда и производства, выработки методов и системы их рационализации, а также технической реконструкции производства.
3. Проектирование организации труда и производства на основе разрабатываемых методов проектирования как организации рабочих мест, так и организации труда и производства в подразделениях и на предприятиях.
4. Организация производственной подготовки промышленных кадров по издаваемым методам обучения для текстильной, строительной, машиностроительной, угледобывающей и металлургической промышленности, авто, транспорта и сельского хозяйства.
5. Психофизиологические исследования производственного поведения работников в так называемой трудовой клинике ЦИТ, в которой изучалась работа сердечно-сосудистой и дыхательной систем человека, осуществлялся контроль его утомляемости, энергетических затрат, количества и качества выполняемой работы.
6. Разработка и внедрение новых методов работы, рациональных инструментов, приспособлений, а также конструирование политехнического оборудования.
7. Работа в армии по улучшению ее боевой и технической подготовки, в частности, работа по подготовке пилотов.



# Научная организация труда в современности.

В настоящее время НОТ развивается в рамках инженерной психологии и менеджмента.

Современная научная организация труда включает в себя как организационно-технические и технико-экономические, так и психофизиологические аспекты организации труда и управления. Совершенствование организации труда и управления персоналом в индустриально развитых странах является объектом специального изучения многочисленными научно-исследовательскими учреждениями, государственными и частными консультативными фирмами.



**Спасибо за внимание!**

